

新晃“牛帮帮”惠民又利企

成功打造湘黔边界就业服务圈

赵志高 谭富心 杨 燕

新晃地处湖南西大门，地理位置独一无二，正好处在湖南“人头型”版图的鼻子尖上，南西北三面都伸入贵州，是湘黔高铁经济带重要节点和湖南对接西部陆海新通道战略的桥头堡。

据统计，全县11个乡镇151个村（社区）中有9个乡镇58个村（社区）与贵州省接壤，常住人口22万。其中，86%以上为少数民族，劳动人口10.4万。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。近年来，新晃打造覆盖县乡村三级的“一站式”公共就业服务平台——新晃“牛帮帮”就业驿站，设置专属“招聘日”，用好就业政策“组合拳”，打通湘黔边界地区就业“最后一公里”，助力乡村振兴。

今年6月20日，新晃“牛帮帮”举办大（龙）新（晃）示范园区专场招聘会，帮助贵州、湖南两省近200名群众实现家门口就业。

小小驿站打通就业“最后一公里”

10月18日，在新晃波洲镇红岩村“牛帮帮”就业驿站，志愿者向妹正在向来访的村民介绍招聘岗位。

“小小驿站打通就业‘最后一公里’。”向妹喜笑颜开地说，通过“牛帮帮”就业驿站，村民想找什么工作，只要来驿站，便知道有什么岗位缺人，平日里，岗位信息也会精准推介给村民，帮忙他们找到心仪的工作。

据了解，新晃坚持党建引领，在城乡就业公共服务体系建设上持续发力，精心打造上下联动、网络互通、覆盖全县的“一站式”公共就业服务平台——新晃“牛帮帮”就业驿站。

按照“统一标志标识、统一功能定位、统一服务事项、统一经办流程、统一服务标准”的模式，在县城设立“牛帮帮”就业驿站总站和3个流动服务站，在全县11个乡镇设立分站，在全县151个村（社区）设立服务点，成功打造城区步行15分钟、乡村辐射5公里的就业服务圈。

同时，开通“牛帮帮”就业驿站网络服务平台，加快线上、线下工作融合和共建湘黔边界就业互联网，通过“互联网+”实现就业服务“码上办”“一次办”，实现“让数据多跑路，群众少跑路”。开通“牛帮帮”就业驿站服务专线0745-6192580（想要就业我帮您），及时接办特殊群众就业服务事项。2022年以来，为农村特殊就业群体办理就业服务事项1200余件。

“就业驿站虽小，但惠企利民，很受企业和群众欢迎。”新晃产业开发区“牛帮帮”就业驿站负责人伍绍桃介绍，新晃的赶墟招聘会有一定的时间和地点，不仅为企业和就业人员提供了便利，还大大增加了信用度。



▲新晃产业开发区“就业帮”民生驿站。雷鸿涛 摄

“牛帮帮”就业驿站晃州镇大社区站。雷鸿涛 摄

全力推动群众就近就地就业。

“以前我们在路边揽活，整天风吹日晒，既不靠谱，也不安全。有了‘牛帮帮’就业驿站，人社部门免费提供就业服务，及时发布用工信息，大家找活儿既省心又放心。”市民李建军说。

设置“招聘日”，定期举行招聘会

9月23日，农历八月初九，新晃侗族自治县晃州镇“赶墟日”，新晃人力资源和社会保障局在该镇沙洲路“牛帮帮”服务驿站举行赶墟招聘会，前来找工作的人络绎不绝。

新晃人社局党组书记、局长张洁解释说，“赶墟”俗称“赶集”，人流量大，方便群众找工作和企业招聘，故特意将“赶集日”定为“招聘日”，每月定期举行招聘会。新晃县城的“招聘日”为每月农历初九。每个乡镇也都有自己的“招聘日”。

新晃，“中国湘西黄牛之乡”，盛产黄牛肉。今年上半年，该县不仅创新打造“牛帮帮”人力资源文化IP、创建“牛帮帮”就业驿站，还设立“招聘日”，更加方便群众就业和企业招聘实现精准对接。

“一个地方，有专属‘招聘日’，形象新颖，也很接地气，真是惠民利企。”中伟新材料股份有限公司招聘代表任康康激动地说，新晃的赶墟招聘会有一定的时间和地点，不仅为企业和就业人员提供了便利，还大大增加了信用度。

“‘招聘日’把企业和求职者的距

离拉得更近。”新晃波洲镇“牛帮帮”就业驿站负责人杨盛鑫乐呵呵地说，现在新晃，无论是城里还是乡镇，求职和招聘，大家都会想到：“招聘日”就去“牛帮帮”就业驿站。

打好政策“组合拳”保就业

今年初，新晃开展第一期网络创业培训，30个人参加培训，6人实现自主创业。其中参训学员杨倩在新晃波洲镇江口村开办了新晃杨倩倩养殖家庭农场，带动5人就业。

今年，依托三级“牛帮帮”就业驿站、“牛帮帮”就业服务专员队伍、“牛帮帮”就业服务志愿者，打好政策“组合拳”，多渠道开发就业岗位，充分保障就业。

同时，建立完善“发现、服务、跟踪”机制，实现就业服务全覆盖。通过大数据对接、进家人户排查等渠道，摸清各街镇辖内劳动力

新晃波洲镇红岩村“牛帮帮”就业驿站。雷鸿涛 摄



就在家门口，说帮真的帮。雷鸿涛 摄

底数和就业服务需求，切实解决群众就业的关心事、烦心事。

落实困难兜底保障。建立“一对一”就业服务专员制度，确保零就业家庭动态清零。2022年以来，设立乡村公益性岗位2342个，发放岗位补贴3003.7万元，发放农村就业困难人员灵活就业社保补贴57万元，发放失业保险金737人次85.4万元。丰富“牛帮帮”帮扶车间种类，创造更多就近就地就业岗位，目前全县21家“牛帮帮”帮扶车间带动就业784人。

落实以工代赈保障。按照“就业跟着项目走、资金跟着就业走”的原则，广泛开展“家门口劳动技能培训”“技术类公益性岗位开发”“村级集体劳务公司”等新时代赈措施，吸纳就近就地就业。2022年以来，科学开发以水利、交通、农业为重点的以工代赈项目30个，涉及投资1.4亿，发放劳务报酬2260余万元，吸纳带动2000余名农村脱贫人口、返乡农民工等务工就业，人均增收1万元左右。

依托“牛帮帮”就业驿站推进零工市场建设，为务工人员提供等候用工、求职信息发布、技能培训、劳动维权等公益性综合服务，全力推动农民工就地就近就业，做到“群众少跑路，就业有门路”。2022年以来，累计对接本地零工需求经营主体2600余家，发布各类用工信息约0.9万条，帮助近6000名劳动者实现就业。

创建返乡农民小微企业基地，根据每个创业者实际需求，分类开展技能培训、招工招聘、政策扶持等系列服务。2022年以来，共孵化79个创业项目，截至2023年6月，已累计发放创业担保贷款695万元，贴息11万元，惠及116人。

落实失业转就业保障。对农村失业3个月以上的有劳动力的人员，进行分类销号管理，制定专门的失业转就业创业帮扶计划，确保失业人员尽快实现再就业。2022年以来，农村失业人员实现再就业1000余人。

四责协同 四廉驱动

鹤城区深入推进清廉文化建设

“现在在家门口就能办理业务，工作人员还一对一讲解办理流程，工作效率很高。”10月15日，在怀化鹤城区红星街道社会事务综合服务中心，居民谢阳不到1个小时就办好了失业证明，对中心贴心周到的服务感到很满意。

针对群众在便民服务、民生实事等方面需求，红星街道以清廉文化建设为抓手，深入开展重点岗位、重点人员廉洁文化教育，签订清廉承诺书，大力整治门难进、脸难看、事难办等现象。2022年，红星街道被评为怀化市清廉单位。

2021年10月，鹤城区深入开展廉洁文化进机关、进园区、进企业、进学校、进医院、进乡村（社区）、进工程、进大厅、进商会、进家庭“十进”系列活动，以廉洁文化建设推进清廉单元建设，推动清廉机关、清廉企业、清廉医院、清廉学校、清廉乡村（社区）、清廉园区、清廉家庭、清廉工程、清廉商会、清廉大厅“十大”清廉单元同步建设，将清廉文化建设与各部门、行

业、领域业务工作有机结合，积极打造立体化矩阵式廉洁文化宣传体系。

鹤城区强化“四责协同”，构建形成党委（党组）书记亲自抓、分管领导牵头抓、其他领导协同抓、纪检监察机构监督抓的工作体系，建立清廉建设专班联络调度机制，压实各单位清廉建设主体责任。2022年度，全区共有12家单位被评为市级清廉单元，37家单位被评为区级清廉单元。今年以来，组建6个督导组下沉街道（乡镇）开展常态化督导检查，指导督促立行立改问题68个。

该区还突出抓好阵地建设、活动开展，作品创作、品牌打造“四个”重点，教育引导广大党员、干部、群众学廉、思廉、崇廉、守廉，推动基层治理水平提升。该区在板桥铺社区建设清廉文化长廊，宣传廉洁文化；依托本土戏曲形式阳戏，创作《高墙下的忏悔》，把家喻户晓的廉政历史故事搬上舞台；通过开展阅读文化经典、书画摄影等活动，以清廉正气涵养良好社会风尚。（黄京标 杨 娟）

永州市医保系统举行练兵比武

10月18日上午，由永州市医疗保障局和永州市总工会主办的2023年永州市医保系统练兵比武大赛，在永州市融媒体中心（市广播电视台）演播大厅举行。

开展练兵比武大赛是国家医保局明确的一项重点工作，也是提升医保队伍素质、强化为民服务本领的具体行动。数月以来，永州市县医保部门联合总工会成立机构，制定方案，认真研究、精心谋划，全市医保系统广泛动员发动干部职工全面练兵，逐级比武。通过层层选拔、县市初赛的方式，来自各县（市）、区医保系统的14支代表队42名参赛选手进入决赛同场竞技。

大赛设计了必答题、抢答题、风险题等多种题型，内容涵盖时事政治、医保政策、经办服务、业务流程、法律法规等多方面内容。场上各代表队选手团结协作、沉着冷静，展现了医保经办队伍过硬的业务能力和扎实的工作作风。经过激烈的比拼，江华代表队勇夺团体一等奖，祁阳市代表队、零陵区代表队获得团体二等奖，冷水滩区代表队、双牌县代表队、蓝山县代表队获得团体三等奖。同时，大赛产生了个人一等奖4名、二等奖8名、三等奖8名，优秀组织奖4支，优胜奖4支。个人一等奖且符合条件的，将由永州市总工会按程序和规定授予“永州市五一劳动奖章”。

全市医保系统将以这次比武为契机，持续推动全市医疗保障事业高质量发展，筑牢人民至上、民生为本的宗旨意识，练出“真功夫”、比出“真本领”，努力培养一批政策精、业务熟、服务好、作风硬的优秀医保经办人才，不断提升全市经办队伍能力和经办政务服务水平。

（骆海林 蒋 慧 卿超平）

保障民生需求 提升服务质效 凤凰县全力优化营商环境

截至日前，凤凰县将城区29个机关事业单位共1151个停车位免费开放，并在思源学校北侧等路段增设101个小车停车位和500个摩托车停车位，保障民生需求，缓解城区停车矛盾，全力优化营商环境。

今年以来，该县立足政务服务工作联系民生最紧密、服务群众最直接的职能特点，氛围营造围绕主动作为转，强化民族团结进步意识；审批服务围绕优化营商环境转，增强民族团结办事实效；政务服务围绕保障民生需求转，破除服务各民族“壁垒”。该县着力把民族团结进步创建成果转化为各族群众同呼吸、共命运、心连心的浓厚感情，切实增强经营主体和

人民群众的获得感和满意度。

该县以党的建设为引领，以政务服务为载体，将民族团结进步创建融入政务服务工作中，做好政策公开及解读工作，及时在线上 and 政务服务大厅公开政务信息。该县积极开展“一件事一次办”微信小程序、省政府门户网站微信公众号宣传推广，特别是围绕个人、企业、项目全生命周期26个套餐“一件事一次办”，优化调整事项结构，实现高频事项全覆盖。截至目前，全县累计办件40.59万件，“湘易办”超级用户端推广113157人。该县还有针对性地开展工作日、休息日延时、预约服务，打造人性化、有温度的政务服务。（黄语晴）

宁远开展寄递渠道“扫黄打非”联合检查

为夯实邮政快递业“扫黄打非”工作职责，防止非法违禁出版物通过快递物流渠道进行传播，日前，宁远县“扫黄打非”办联合县文化市场综合行政执法大队、县市场监督管理局、县交通运输局、县邮政分公司等多家单位组成检查组对辖区内若干快递点开展“扫黄打非”专项检查。

检查组深入到各物流企业、经营网点、物流配送中心等场所，通过现场问话、现场检查、查阅资料和调看监控等形式，重点了解企业是否落实实名收寄、收寄验视、技防安检、持证

经营、从业登记等工作制度。同时向企业负责人发放“扫黄打非”宣传手册和传单，宣传“扫黄打非”相关法律法规，要求各企业在日常工作中要加大对出版物、印刷品的寄收验视力度，发现非法出版物的线索要及时向“扫黄打非”办或文化执法部门举报，落实督查责任。

该县将持续开展“扫黄打非”专项检查，筑牢寄递渠道“扫黄打非”一线“防火墙”，严防非法出版物通过寄递渠道流通，确保全县文化环境平稳有序。（郑明辉 骆力军 欧阳荣丽）

江永民间志愿者 为候鸟迁徙保驾护航

10月17日江永县林业局野保股及志愿者一行来到江永县千家峒省级风景名胜胜区、都庞岭国家级自然保护区、永明河国家湿地自然公园、源口省级自然保护区进行候鸟等野生动物保护宣传，提高群众对野生动物保护意识。

为了动员全社会力量共同参与爱鸟护鸟行动，江永县采取“政府+民间协会+志愿者”管理模式，爱鸟

护鸟志愿者超过200人。三年来，志愿者自行开展清网、巡护50余次，张贴标语、发放宣传单2万张，制作宣传广告牌10块、警示牌5块，悬挂条幅120个，救助国家二级保护野生动物白鹭、白鹇、猫头鹰、豹猫、鹰嘴龟等鸟类成鸟、幼鸟及动物50余只，为途经的候鸟保驾护航。

（赵四清 李 湘 赵永成 肖东晓）

练好“铁脚板” 打好“金算盘” 用好“硬锄头”

云溪区用“三好”举措促“三湘护农”见实效

最近，岳阳市云溪区长岭街道廉情观察员向街道纪工委汇报入户走访收集到的问题。云溪区纪委监委迅速行动，向农业农村等部门了解情况，开启复核阶段。根据走访核实发现，部分地块靠近山体，在航拍时被树木等物体遮挡导致测量不准，此次复核共修改37户共125.5亩土地数据，有效地保障农户的基本利益。

近年来，云溪区纪委监委推动“三湘护农”专项行动向基层延伸，常态化

组织村级廉情观察员、村级纪检委员、村监督委员会入户走访，定期开展监督贯通衔接商会，做到俯下身子听民声，对症下药解民忧，主动查摆问题、深刻剖析根源，以解决民生实事为目标，不断提升群众幸福感、获得感。

云溪区纪委监委打通政策传导“最后一公里”，将惠农惠民补贴政策带到农户家中，鼓励农户全过程监督政策执行，坚决杜绝涉农问题上的微小腐败。同时当好维护群众利益的

“大管家”，以“一探二核三促”不断推动“三湘护农”走深走实。

云溪区纪委监委启动“入村亲农”调研活动，纪检干部以“铁脚板”探实情，督导健全村级资产、资源台账，通过走访调查、现场核实、入户访谈，了解耕地地力补贴、村级债权债务状况和近年来集体经济收入情况，做到“三资”底数清，发展底气足。

为杜绝惠农补贴资金挪用等问题，云溪区长岭街道纪工委以“金算盘”核实

单位创建过程中，坚持“软硬”结合，指导各乡镇立足侗族实际，深挖名人廉吏故事，传承优良乡风家风，全面创建拓展廉墙廉廊廉广播、清廉公众号、清廉教育基地等文化阵地，运用乡贤讲廉课、清廉村BA、廉洁山歌等群众乐见的形式广泛传播廉洁文化，

在田间大地营造崇廉尚廉的良好氛围，进一步将和文化、孝文化、廉文化等融入乡村日常，让党员干部、村民群众在潜移默化中受到廉洁文化的熏陶。

同时，创新制定“1+4+5+N”联动监督机制，即建立“1”个联动监督领导

冷水滩助企变“知产”为“资产”

连日来，永州市冷水滩区以服务实体经济发展为着力点，深入高科园企业和重点企业20余家开展知识产权质押

融资“入园惠企”工作，联合银行与16余家企业进行了对接，指导湖南都成国际食品有限公司完成专利质押融资3笔共

计3200万元，助企“知产”变“资产”。

近年来，该区以优化营商环境促高质量发展为主题，大力推进企业科技创

新和知识产权成果运用，为企业发展厚植创新土壤。截至9月底，该区有效发明专利总量达226件，每万人口有效发明专利拥有量达3.82件，PCT国际专利1件。商标申请703件，注册授权387件，有效注册量6781件。（唐东升 王 君）