

从支持重要平台、重大项目负责人年轻化,到重点支持企业青年科技人才,再到生活服务加强保障等,我省推出系列举措——

奋力打造青年科技湘军

湖南日报全媒体记者 王铭俊
通讯员 陈佳 全程铂

省自然科学基金将资助40岁以下青年科技人才的项目占比提高到75%;每年从科技型企中直接遴选省级青年科技人才40名左右……

10月17日,记者从省科技厅获悉,日前,我省出台《全方位培养引进用好青年科技人才 奋力打造青年科技湘军的若干措施》(以下简称《若干措施》),支持青年人才挑大梁、当主角。

支持高能级创新平台、省重大科技项目负责人队伍年轻化

《若干措施》共18条,分别就加大对青年科技人才的培养和支持、加大对青年科技人才的激励与使用、为青年科技人才创新创业营造良好环境、加强青年科技人才思想政治引领进行了安排。

具体而言,针对我省青年科技人才担纲领衔重大创新平台和科研攻关任务较少、对来自企业和30岁以下青年科技人才支持不够等问题,制定务实管用措施——

为支持青年科技人才挑大梁、当主角,支持省实验室等高能级创新平台,省重大科技攻关项目、十大技术攻关项目等省重大科技项目负

责人队伍年轻化,将40岁以下的青年科技人才担任平台、项目(课题)负责人和骨干的比例提高到50%。

为重点支持企业青年科技人才,省级青年科技人才项目入选对象来自企业的比例不低于20%。我省每年将从国家技术创新示范企业、国家级制造业单项冠军企业等科技型企业中直接遴选省级青年科技人才40名左右。

按照人才成长规律和科研创新规律,《若干措施》还对不同年龄阶段青年科技人才,制定了相应政策举措。在站博士后可申请省自然科学基金面上项目、青年项目和联合基金项目,申请时可根据在站时间灵活选择资助时限;加大将青年科学基金项目资助30岁以下青年科技人才的项目占比提高到35%;省级青年科技人才计划,支持30岁以下青年科技人才项目占比不低于20%。同时,省属高校“双一流”专项经费中的科学研究项目部分,重点用于支持青年科技人才。

省级青年科技人才计划项目经费的20%,可用于个人生活补助开支

“在政策支持方面加大突破力度,确保可操作性。”省科技厅相关负责人介绍,根据我省实际,省科技厅对举措中涉及人数、金额、比例等进行了测

算和量化,设定目标底线,确保可操作、能落地。

就全方位支持青年科技人才创新创业而言,在省重点研发计划中设置青年科学家项目,不设职称、学历限制;在省科技奖励中设置青年科技奖项,并进一步提高青年科技人才获奖比例;此外,建立学术会议费用补助机制,鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际国内学术会议,按实际产生费用给予一定比例的资金补助;湖南省创新创业大赛、省企业科技创新创业团队支持计划等重点支持青年人才;全面推行科技型企业知识价值信用贷款,为符合条件的青年科技创业人才提供最高500万元免抵押、免担保贷款。

青年科技人才不仅需要 在科研领域得到支持,也需要在生活服务方面得到保障。《若干措施》提出了一系列举措,包括加快科研经费拨付进度,青年科技人才项目经费原则上实行一次性拨付,原则上不开展过程检查。省级青年科技人才计划项目经费的20%,可用于个人生活补助开支。加强对青年科技人才的关怀爱护,将符合条件的省级以上青年科技人才纳入省高层次人才医疗保障范围,适当增加青年科技人才参加省级专家休假疗养名额。推动解决符合条件的省级以上优秀青年科技人才在长沙购房、就医、子女入学、交通出行优待等问题。

城市绿化如何更好

——湖南城市园林绿化发展观察

生候鸟纷纷“安家落户”。

设施便民—— 以生态本底为基础,精细管理、强化保护

今年,最新一批小而美的“口袋公园”精彩亮相。长沙市雨花区在火车南站、万家丽路和长沙大道周边区域,“见缝插绿”新增了约8500平方米小微绿地。

“这是城市精细化管理的重要措施。”省农科院园林专家、副研究员贺中华介绍,随着城市化进程不断加快,除了大量建设“口袋公园”,更需要以本地生态本底和特色为基础,探索创建郊野公园、综合公园、专类公园、社区公园、游园、绿道绿廊等游憩开放空间,构成多级多类公园体系和城园融合的公园格局。

遵照这一原则,城市沿江、沿河风光带建设成为城市改造亮点。改造后的浏阳河风光带,大堤迎水面种植大量绿色植物,地表径流得到滞留、净化,再汇入浏阳河,增强了河流、湿地的滞蓄洪水、水体净化等功能。

海绵城市示范生态公园创建走在全国前列。圭塘河是长沙市内唯一城市内河,依据河流的形态和水文特点建成的圭塘河生态公园,既可净化水质,又可在需要时排涝,形成了美丽的滨水景观。

城区湿地公园充分发挥“绿肺”之效。长沙洋湖湿地公园水系联通、生物多样,绿化覆盖率超过90%,负氧离子含量超出中心城区6倍多,每年可固定吸收二氧化碳量约6500吨,成为真正的“城市绿肺”。

如今,湖南城市建设不仅为古树名木让路,也关照普通的一草一木。长沙万家丽南路穿越省森林植物园,政府、民众均要求不因道路建设而破坏

植物。最终,政府部门出资2亿元凿隧道从地下通过,道路拉通了,省植物园中的植物毫发未损。

深化创建—— 打造园林城市,持续提升人居环境品质

长沙县望仙路与开元路交会处的三角地块,去年被改造为星耀园。附近居民李女士带着孩子从公园路过,“以往这里杂草丛生,要绕着走,现在方便了,直接穿越公园省了不少时间,还可以在这里小憩。”李女士说道。

作为国家园林城市,长沙县坚持以人为本,生态优先,近年来新建社区公园11个,新增公园绿地面积25.45公顷,便于市民亲近、享用。

“创建园林城市是加强城市绿化管理水平的抓手,今年全省力争再创5个国家园林城市。”田明革介绍,我省现有国家园林城市16个,省级园林城市16个,省级园林县城27个,城市“绿肺”和天然“氧吧”版图不断扩张。

湖南将继续以创建国家生态园林城市和国家园林城市为抓手,改善人居环境品质。

开展城市生态宜居水平提升行动。近年来,宁乡市相继设立12个公园绿地开放共享试点,开放的绿地面积达21.7万平方米,市民可在此露营、游玩。

开展健康舒适城市环境打造行动。江华瑶族自治县放弃短期经济效益,拆除县委大院临街门面64间,建成林荫游园,与市民共享一片绿色。

开展园林绿化规范精细管护行动。园林绿化“三分建,七分养”,通过切实加强综合效果、植物长势、修剪整形、绿地补植等十个方面管理,保障管理养护专业精细,促进园林绿化提质,有效提升人居环境品质。

凝聚职工磅礴力量 谱写高质量发展新篇

——写在湘潭市中心医院工会第十一届第一次会员代表大会召开之际

彭 婷 沈灼非

湘潭市和平路120号,这里是百年老院、国家三级甲等医院——湘潭市中心医院所在地。

123年风雨兼程,湘潭市中心医院在救死扶伤的路途中,吟诵波澜壮阔的诗章。

用信念写下的华章,每一笔都力透纸背。湘潭市中心医院第十届工会委员会履职以来,在上级党委和工会组织坚强领导下,在院党委、院行政大力指导下,把围绕中心、服务大局作为工作主线,把巩固和壮大党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任,把服务基层、服务职工、合法维权作为根本任务,工会组织桥梁纽带作用得到进一步发挥,医院各项工作取得历史性成就、发生历史性变革,书写了浓墨重彩的篇章!

争先锋,让身边榜样可敬 可爱可信可学

劳动创造幸福,实干成就伟业。近年来,扎实的有为的“惠景人”聚力医院发展大局,在不同岗位成长成才,处处闪耀着奋斗的光芒。

去年,由湘潭市中心医院工会、护理部等联合举办的首届师生同台护理应急技能竞赛精彩上演,54名选手组成的18支队伍展开角逐。参赛实习生高家琳由衷说道:“这是我护理职业生涯中一次意义非凡的挑战,通过比赛我找到了奋斗目标和前进方向!”

今年,湘潭市结核病临床诊疗技能竞赛举行。面对激烈竞争,湘潭市中心医院公卫中心副主任医师张海明勇拔头筹,荣获个人全能一等奖,并被授予“湘潭市五一劳动奖章”“湘潭市技能标兵”荣誉称号。

……

如此建功立业的奋斗故事,湘潭市中心医院每天都在上演。院工会围绕中心大局,组织开展劳动竞赛和技能竞赛,提高职工能力水平,大批行业技术能手和业务标杆脱颖而出,成功创建2个省、市两级示范性劳模和工匠人才创新工作室。

全国先进工作者黄河、全国卫生系统先进工作者张咏平……一个个响亮的“惠景名字”深入人心,一幅幅干事创业的奋斗画面激荡人心。湘潭市中心医院大力开展先进事迹报告会、先进人物座谈会等,让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为职工信念,让身边榜样可敬可爱可信可学。

面向基层、面向临床、面向一线选树优秀个人和集体,亦是湘潭市中心医院始终如一的坚持。该院树推全国先进工作者1人、湖南省先进工作者2人、湖南省“三八红旗手”、芙蓉百岗明星等先进个人典型等10余人次,树推全国五一巾帼标兵岗、全国巾帼文明岗、全国巾帼建功先进集体等20余次。一项项闪光的荣誉,成为服务医院发展、激发职工活力的动力源泉。

增福祉,满足职工对美好生活心向往之

“在这个平凡而忙碌的岗位上,你们

积极响应总书记号召,深入贯彻落实新时代党的卫生健康工作方针,谨守‘希波克拉底誓言’……”8月19日,第六个中国医师节当天,湘潭市中心医院医务工作者收到一封来自院党委、行政、工会的联名慰问信,一字一句,暖意浓浓。

回望来时路,“服务职工增福祉”主线贯穿始终。这正是湘潭市中心医院工会满足职工对美好生活欣欣向往的有力举措。

该院以《工会法》《劳动法》等法律法规为依据,确保职工每项合法权益得到有效维护。制定并完善《职工民主管理制度》,十年来召开职代会27次,涉及“三重一大”事项55个,否决事项3个,职工代表大会作为医院民主管理与民主监督机制作用进一步增强。

公开透明,在湘潭市中心医院也已成常态。该院党务公开工作体系与督导体系全面建立,医院重大决策、人事任免、涉及职工切身利益的热点焦点问题等,通过职代会、院周会、OA办公系统等形式及时公布,如实公开。

这些年,湘潭市中心医院还进一步落实职工休假、福利待遇、困难帮扶等六大民生实事,请假休假、免费停车、困难补助、薪酬体系等制度一一完善,职工福祉不断增进。一位“惠景人”幸福感慨:“工作在这里,有家一般的味道!”

这份温暖,以数据为佐证:全院累计慰问住院职工7326人次,发放慰问金

342.6万元;慰问去世职工及家属558人,发放慰问金54.97万元;慰问困难职工577人次,发放补助金115.4万元。

诚然,物质待遇与精神待遇缺一不可。湘潭市中心医院工会本着“活动搭台、文化唱戏”思路,开设摄影、舞蹈、等多个业余培训班,丰富职工艺术修养;组织拔河、钓鱼、工间操等文体活动,激发职工顽强拼搏的工作热情。连续五届职工文化艺术节,更成为医院响亮的“文化名片”。

提素质,当好广大职工“娘家人”

“感谢工会送来的爱心午餐和水果酸奶!”去年,在湘潭市中心医院外出核酸采样工作群里,采样组组长罗礼晒出工作人员开心吃饭的照片。在九华一中核酸采样点,工作人员完成核酸采样工作后,吃上了医院工会送来的暖心盒饭。

抗疫期间,作为全市唯一定点救治医院,湘潭市中心医院“白衣天使”奋战在“疫”线。他们的身后,是“娘家人”——院工会的大力支持。

院工会成立心理关爱小组,开通职工心理援助热线,缓解职工身心压力。同时,全力做好一线抗疫职工及援外抗疫人员及家属走访慰问,及时了解职工需求,提供车辆接送、留守老人和儿童

全面从严治党在路上

耒阳以蹲点式调研推动作风建设 靶向纠治顽疾问题

湖南日报全媒体记者 刘笑雪
通讯员 黎鹏

10月中旬,耒阳市铜锣洲滨江环路项目建设现场,挖掘机、工程车穿梭忙碌,轰隆隆的作业声成为耒水河畔最美的声音。

然而,今年5月之前,该项目曾因报批手续办理迟缓而导致进度滞后。耒阳市委聚焦这一问题开展蹲点式调研,从协作不顺、办事拖沓、思维呆板等7个方面剖析了问题产生的原因,并在有关会议上公开点名批评了3个相关职能部门。其中,耒阳市自然资源局在办理一项审批批复时,存在推诿扯皮、懈怠拖延等问题,导致办理流程至少拖延了一个月,严重影响项目进程。

为切实推动问题解决,耒阳市纪委监委对项目存在的作风问题进行专项监督,问责9人,并召开警示教育大会。靶向纠治作风问题后,相关部门立即行动,仅用了半个月就办好了之前两个月未办成的整套报批手续,项目得以顺利开工建设。

这是耒阳以调查研究深化作风建设的鲜活案例。今年以来,耒阳市委以上率下大兴调查研究,推进开展“作风建设攻坚年”行动,创新推行市领导“夜宿乡镇值班”、“厢遇耒阳·码头烟火”夜市带队值班和“企业家日”走访企业等制度,引领党员干部工作持续在状态、在一线、在路上。耒阳市纪委监委突出政治监督首责,出台《深化“作风建设攻坚年”活动十条措施》,聚焦营商环境和民生领域作风建设,派出6个组下沉12家单位开展“蹲点式”调研监督,抓早抓小攻坚共性问题、顽疾问题。

今年6月底,外地司机张师傅因超载受到处罚,本应拿罚单去银行缴纳罚款,由于事发夜间,司机图方便通过手机支付平台向执法人员小谢私人转账,小谢多收了5元钱的提现手续费。事后司机对多收的5元钱提出异议。

耒阳市纪委监委蹲点调研组获知情况

后,对此开展核查纠治,并跟踪督办监察建议落地落地。在市纪委监委的监督协调下,市综合执法局与财政局协作,推出了财政非税支付码,杜绝类似现象的发生。

结合“三湘护农”专项行动,耒阳市纪委监委深入开展“入村亲农”调研督导活动,选聘“湾村明白人”担任村级廉情监督员,守护“三湘粮仓”。

日前,余庆街道青陂村村级廉情监督员郭定国、曾小军组织村民开展翻耕作业,让10余亩荒废耕地重焕生机。

“当地干部工作作风不实,是导致耕地荒废的重要原因之一。”此前,针对青陂村耕地荒废较为严重的情况,耒阳市纪委监委调研组一针见血指出。

随后,调研组与村民召开屋场恳谈会商议解决办法,村级廉情监督员全程参与,并发挥自身优势入户拉家常,了解群众利益诉求,缓解村民消极情绪。在充分尊重村民意愿前提下,调研组督促促街道党工委制定了土地流转方案,解决了劳动力和复垦经费,推动青陂村完成复耕整改验收。

截至目前,“入村亲农”调研督导活动共发现问题328个,已整改到位261个,解决群众困难76个。

干部作风转变促进营商环境优化,一批批重大项目加速落地。耒阳首个投资过百亿的单体产业项目——先导稀材二期项目成功签约;湖南省最大的单体夜间消费集聚区——“厢遇耒阳·码头烟火”火爆出圈。今年上半年,耒阳招商引资项目30个,引资总额140.4亿元。1月至9月,净增经营主体6619户,89个重点建设项目开复工。

“作风建设必须常抓不懈、久久为功。接下来,我们将进一步创新方式方法,坚持问题导向,聚焦关键环节,扛责任、严监督、治顽症、促发展,为耒阳高质量发展提供坚强纪律保障。”耒阳市纪委监委主要负责人表示。



“渔光互补”生态富民

10月18日,益阳市大通湖区光伏电板整齐排列,熠熠生辉。近年,该区在大通湖建起200MWp“渔光互补”光伏发电项目,实现了水上发电、水下养殖的立体协同增效,有效助推了当地绿色发展。

湖南日报全媒体记者 李健 通讯员 刘钊作 摄影报道

推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,吹响了奋进新征程的时代号角。盛世逢盛会,砥砺谱新篇,中国工会第十八次全国代表大会的胜利闭幕,对于组织动员亿万职工群众为强国建设、民族复兴团结奋斗,意义重大、影响深远。

未来五年,湘潭市中心医院工会工作总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,全面贯彻落实党的二十大精神和中国工会第十八次全国代表大会精神,深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持党的领导,围绕医院发展大局,扛起新时代工会组织的使命担当,坚持把职工对美好生活的向往,融入医院改革发展的奋斗目标之中,强化思想引领,提高履职能力,推进小家建设,维护职工权益,组织品牌活动,开创工会工作创新发展新局面,为医院事业改革发展作出积极贡献。

未来五年,湘潭市中心医院工会工作奋斗目标是:准确把握党对工会工作的新要求,着力打造学习红心、干部暖心、职工聚心、技术匠心、作风沁心的“五心”工会。

为此,湘潭市中心医院工会将紧扣“激发职工活力”主线,坚持党的全面领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作相统一,大力实施政治铸魂、建功立业、知心暖心、基础强化、两个信赖等“五大工程”,团结带领全院职工在推动医院高质量发展新征程中勇立新功。

百年征程风正劲,重任千钧再奋蹄。湘潭市中心医院全体职工正紧紧围绕“建设高质量发展的区域医疗中心”目标,以昂扬向上的精神风貌,一往无前的奋斗姿态,在推动医院高质量发展新征程中勇立新功,再谱新篇!

向未来,吹响奋进新征程的时代号角

党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面