

推进文旅项目建设,优化文旅环境,丰富文旅业态——

韶山“经典红色”名片越来越亮

湖南日报全媒体记者 蒋睿
通讯员 吴新春 肖燕

刚刚过去的“双节”长假,韶山人气火爆。全市各景点接待游客32.132万人次,旅游综合收入2.7亿元,同比分别增长556.82%、564.25%。

亮眼的“成绩单”背后,是韶山市围绕加强红色资源保护和利用,精准招引红色文旅项目,提升文旅环境品质,培育“红色+”特色文旅业态等系列硬核举措,让“经典红色”名片越擦越亮。

文旅招商引资,“提着篮子去选菜”

10月9日,记者来到湘潭(韶山)红色教育综合服务基地(一期)项目现场,施工人员正在进行主体建筑室内装修。项目负责人介绍,该基地是韶山市“文旅兴城三年行动计划”的重点项目之一,总投资2.9亿元,建筑面积2.3万平方米,是市开展红色教育培训和研学实践活动又一新阵地。预计11月项目主体区域将全面完成。

近年来,韶山明确“文旅兴城”6个方面重点任务、55项具体工作,全力推动项目落地。目前,毛泽东广场西换乘站、张旭冲换乘站点改造及换乘体系优化项目建设已完成并投入运营;韶山学校思政教育研学实践营地已完成一期建设;烈士陵园提质改造项目已完成主体建设;韶山村李氏宗祠突发抢险性保护工程完成建设并通过省文物局批复;毛泽东同志故居保护利用设施建设项目和韶峰、纪念园两大景区提质改造项目稳步推进……

随着游客对旅游品质要求不断提高,韶山在文旅项目招商引资中,从过去“捡到篮子都是菜”,转变为“提着篮子去选菜”。

9月25日,“百家名企进韶山”招商推介会上,该市发布11个项目,文旅项目占有4席。其中,狮山温

泉康养项目、韶北地块高端民宿项目、银田银河景区建设运营项目、红色记忆城文旅消费街区项目,均是围绕旅游吃、住、行、游、购、娱基本要素策划包装,将丰富韶山文旅业态,把旺盛的旅游“流量”变“留量”,破解“旅游人旺财不旺”难题。

近年来,韶山推动润泽科技高端民宿项目、邦盛北斗韶山产业园暨文旅星级酒店、跨境电商等项目签约,金额达20.28亿元。

全面整治,维护红色旅游品质和形象

今年,韶山文旅市场回暖,但个别乱象也在滋生:喊客拉客、围追兜售、停车难……影响韶山红色旅游的品质和形象。

8月25日,韶山市进行“凝聚合力 靶向治旅”全员行动动员,吹响为期8个月的全面整治旅游市场的冲锋号,向旅游乱象“开火”。

针对旅游交通、配套基础设施等方面的问题,韶山市按照“一车一证一位”原则,规范景区通行证办理制度,科学控制进入景区车辆数量;建立市民车辆出入景区审核机制,强化交通卡口管理,健全全域旅游交通网络,落实“三级一导”换乘讲解,增设换乘服务点,构建交通换乘三级服务网络;完善交通换乘信息化建设,实现门票、车票及其他票务购买一体化、自助化。不断完善和维护旅游配套基础设施,加快智慧旅游平台建设,打通信息沟通壁垒,有效解决游客行前、行中、行后各环节堵点、痛点。

针对部分红色教育培训机构资质认定不全、部分从业人员讲解不规范等问题,韶山市制定《红色教育机构集中年审工作方案》等一系列规范性文件 and 方案,明确由市委宣传部、文旅广体局、红办等部门,联合推进红色旅游服务标准化体系建设,重点规范导游、讲解员讲解内容和形式,确保红色旅游讲解的严肃性、真实性;全面开展景区景点、旅行社、研学旅

行等行业从业人员培训,提升旅游服务技能和职业素养;规范导游执业行为,净化导游执业环境,探索实地带团、知识竞赛、技能大赛等学习和锤炼方式,提升导游队伍整体素质。

不断书写“红色+”融合文章

9月29日,毛泽东同志故居前的田埂上,伴随着《浏阳河》音乐,一队蓝衣精灵翩翩起舞,一幅农田劳动画卷徐徐展开。

这是韶山红五星剧场《最忆韶山冲》舞蹈团队,在中秋国庆长假期间为游客奉献的环境舞蹈表演。在韶山,类似的节会活动几乎每个月都在上演。

为实现打造“经典红色”名片战略目标,韶山不断书写“红色+”融合文章,多业态的文旅项目遍地开花。

加深“研”的成色,韶山积极培育红色教育产业,完善红色培训课程,申报红色教育示范基地和现场教学点,打造韶山红课堂品牌。

突显“吃”的特色,韶山充分挖掘韶山地方特色美食,推广“一桌韶山美味佳肴”,研发“回乡宴”预制菜,设计制作韶山美食地图。

提升“住”的品质,韶山科学规划建设韶峰、大冲、华润希望小镇乡村旅游精品民宿聚集区,组织开展品牌民宿评定。

打造“购”的品牌,韶山全面实施红色文创产品“超千”计划,鼓励韶山学校思政教育研学实践营地研发具有自身文化符号的文创产品。

韶山市委书记曹伟宏表示,该市将对标世界一流,积极探索旅游业发展新理念、新模式、新路子,进一步丰富红色教育、观光休闲、度假康养、运动娱乐、购物消费、文化演艺旅游产品供给,向打造世界知名文化旅游目的地迈进。

湖南日报全媒体记者 张春祥

学生在学习、生活中遇到困惑和烦恼都可以通过写信的方式倾诉,班主任老师看完信后及时化解处理大家的各种心理困扰。这是宁乡市流沙河镇中心学校所属的合兴小学学生心理健康工作的一项内容。据了解,该校在全省首创的“全员心育”工作成效显著,连续3年未发生学生安全事故。

10月10日第32个“世界精神卫生日”到来之际,记者来到流沙河镇探访了“全员心育”工作情况。

前不久,合兴小学“悄悄话信箱”一封信引起了五年级班主任邹璐的注意。班上一位女生在信中说“好想和老师谈谈心”。当天,邹璐便找到这位女生。经了解,原来是孩子的父母离异了,妈妈去外省打工,她想和妈妈通电话,但奶奶和爸爸不肯。于是,邹璐马上与这位女生的家长取得联系,并利用课余时间进行了一次家访。通过做工作,奶奶和爸爸都同意了孩子的要求,孩子用邹璐的手机与妈妈通了视频电话。通话那一刻,母女两人泪流满面……

“自从与妈妈联系上以后,这个女孩子的性格变得开朗多了,学习成绩也是直线上升。”邹璐告诉记者,在外地打工的妈妈也答应抽空回来看看女儿。

作为湖南省教育科学“十四五”规划课题——“心理健康教育与小学科学教学深度融合研究”主持单位,合兴小学发挥课题引领,赋能学生心理健康发展,并探索出了“全员心育”模式,即每个学科的老师都是心理兼职老师,全面推进“倾听一刻钟”等行动,增进学生和老师、学生和家长之间的感情交流,把学生的心理问题消灭在萌芽状态,防患于未然。湖南省心理学会副秘书长刘正华教授表示,宁乡市流沙河镇合兴小学“全员心

育”模式系省内首创。

上学期,有几个学生通过“悄悄话信箱”反映四年级男生小A(化名)爱打人,与同学一言不合就动手。班主任余瑶知情后,立即与小A进行谈心,同时进行家访。经了解得知,小A父母长年在外打工,从小和爷爷奶奶生活在一起,爷爷奶奶性格有些急躁,小A平常也没少挨打,家庭环境影响了小A。找到了问题的症结,余瑶和其他任课老师一边与爷爷奶奶进行沟通,一边找小A谈心,帮他解决生活中的困难,对他的言行格外关注。通过一段时间的努力,小A改变了很多,和同学也能够很好相处。

“‘全员心育’目前已辐射到了全镇其他学校,效果很好。近3年来,流沙河镇未发生学生安全事故。”宁乡市流沙河镇中心学校党总支书记、校长秦卫介绍。

小D(化名)是流沙河镇中心学校所属的石坝完全小学的四年级学生,经常无故翻墙逃课,令老师和家长头疼不已。有一次,小D跑到山上不回来,秦卫闻讯后立即带领该校老师和教职工上山搜寻,结果找了半夜才找到人。秦卫告诉记

者,经过家访发现,小D的主要问题是因为好动,为此,学校专门加高了围墙,同时安排专门老师重点关注,多次与家长面对面商讨对策,并带孩子到医院进行检查治疗。经过学校、家庭共同努力,目前小D有了很大转变。

中国科学院心理研究所《2022年中国国民心理健康发展》报告显示,青少年心理健康出现问题的检出率在24.1%到24.6%左右。流沙河镇中心学校也对所有在校生的心理状况做了调查,并进行了小学生心理健康筛查,从2021年开始,存在心理问题的学生占比连续3年呈下降趋势,分别为15.73%、9.63%、4.13%,远低于全国平均水平。

湖南好人·每周一星



朱允铤照顾瘫痪的妻子。 通讯员 摄

湖南日报全媒体记者 田育才 通讯员 田锐

岁寒知松柏,患难见真情。张家界市慈利县零阳镇柳林铺村朱允铤,26年如一日,为爱坚守,照顾意外瘫痪的妻子,用真爱撑起一片天,诠释相濡以沫的人间真情。2022年6月,朱允铤获评孝老爱亲类“湖南好人”。

10月4日,记者来到朱允铤家,见证了“执子之手,

与子偕老”的现实版乡村爱情故事。“只要她好好的,比什么都重要。”回首26年来的坎坷,朱允铤感慨万千。

“只要她活着,比什么都重要”

翻开抽屉里的旧相册,过往的点点滴滴浮现眼前,朱允铤万般情绪涌上心头。

今年86岁的朱允铤,是一名退役军人。1957年,与妻子田从玉组建了家庭。1959年2月朱允铤光荣入伍,服役23年后,于1983年1月被安置在慈利县木材公司工作。

此时,朱允铤拥有一个幸福美满的家,和妻子精心养育着一个孩子,一家人憧憬着美好的未来。

一场突如其来的意外,打破了那短暂的幸福。1997年,田从玉在家中打扫卫生时,一不小心摔下了楼,颈椎断裂,造成永久性高位截瘫,生活完全不能自理。

“当时感觉天塌了,各种压力全部涌来。”经过时间的洗涤,回忆起当时的情形,朱允铤表面显得云淡风轻,但从他翻相册略微抖动的手,看出了他所经历的艰难苦楚。

为了爱的承诺,为了丈夫的责任,朱允铤从未想过逃避,他下定决心,一定要想尽办法给妻子治病。

“钱花光了可以再挣,只要她活着,比什么都重要。”从此以后,朱允铤带着妻子四处辗转,奔走于长沙、娄底等地,求医问药,几乎花光了所有积蓄。

尽管如此,妻子的病,却并未好转。但是,朱允铤依然没有放弃,自那时起,他每天都像一只陀螺一样,一天到晚转个不停。洗衣、做饭、忙农活、照顾孩

子、伺候妻子擦身、处理大小便……过程繁琐,却并非有条。

“哪怕只有一丝希望,我也不会放弃”

26年来,朱允铤始终怀着心疼与爱怜精心陪着妻子,任劳任怨操持着家务,当起了妻子的“全职保姆”。

每天一大早,朱允铤起床第一件事就是给妻子洗漱、导尿、喂饭、吃药,一忙就是1个多小时。

知道妻子爱清洁,便准备多条床单、毛巾,总把妻子收拾得干干净净;为了让妻子呼吸新鲜空气,一有空就推着妻子晒太阳;怕妻子生褥疮,便每天给妻子按摩。

时间周而复始,岁月轮回辗转。26年,9000多个日夜,时间在朱允铤脸上留下了深深的皱纹,却未在妻子身上留下一块褥疮。朱允铤自豪地说:“这么多年,老伴儿就因结石住了一次院。”

久病成医,为照顾好妻子,朱允铤学会了膳食搭配,掌握了用药技巧,还会理疗按摩,只为在现有条件下,尽量提高妻子的生活质量。

“这么辛苦不为别的,我就想让妻子能下床。哪怕只有一丝希望,我也不会放弃。”朱允铤说。

功夫不负有心人。在朱允铤坚持不懈的悉心照料下,生活完全不能自理的妻子如今已经能够简单动手吃饭。

“我今年86岁,老伴儿83岁了。”朱允铤说,做夫妻就是有苦有难一起扛,只要在一,就会照顾好老伴儿一天,让她多享一天的福。

以廉赋能,激发高质量发展新动力

——湖南株洲市烟草专卖局(公司)“清廉株烟”建设纪实



株洲烟草联合卷烟零售客户开展廉洁共建活动,推动卷烟市场清而有为。(株洲烟草供图)

关系指南》,再有数字化行政许可可决策辅助平台的加持,最大程度减少了这种风险。”专卖科负责人康健说道。

除了研发数字化行政许可可决策辅助系统,株洲烟草不断开辟高效的办证渠道,将烟草零售许可事项纳入株洲市行政审批局“一窗受理”管理,全力推行“一网通办”工作,优化“湘易办”“智慧株洲”“诸事达”等网上办证渠道对接,实现“互联网+政务服务”深度融合。截至目前,行政许可事项网办率已达到96%以上。

“职责清才能方向明”。对于一线工作人员来讲,以廉促行,不仅要知道

哪些事能做,哪些事不能做,更要了解自身岗位职责。

以“六清六化”为目标,株洲烟草深度融合纪律作风建设与窗口服务工作,通过一线窗口服务人员“微腐败”问题排查,进一步梳理一线人员日常工作中的廉洁风险点,编制《客我交往负面清单》,针对41项重点工作编制《“X小白”SOP工作手册》;聚焦零售户客面临的普遍性问题,发放《营销政策明白册》、开设客诚学堂、开发智能回复系统,构建“全域数字化量评体系”,最大限度减少潜在的“微腐败”问题,助力“客我关系”进一步清清爽爽。

固廉,优化队伍建设“新机制”

干部队伍建设是烟草事业发展的关键。提高干部队伍素质,建设一支忠诚、干净、担当的高素质干部队伍,关键是在制度上提供根本保障。

立足监督关口前移,株洲烟草探索“廉把三关”建设机制,从“入口关、考评关、管育关”三个关口,着力推动“清廉干部”单元建设,健全清廉干部评估体系,聚焦个人基本情况、家庭亲属情况、考察考核情况、处理处分情况等8个方面22项内容,全面采集干部廉政信息,赋予崇廉干部“识别码”,印发《不适宜担任现职科级干部负面清单》,组织签订能上能下“承诺书”,明确要“下”的45种具体情形,让干部能上能下成为常态。

“我们制定干部负面清单,不仅要规范党员干部的日常行为,更要拒绝躺平式干部。”株洲烟草党组成员、纪检组长王冲表示。

党员干部廉不廉,如何让数据来体现?株洲烟草建立干部“清廉指数”评价预警体系,聚焦监督任务清晰化具体化,将领导干部清正廉洁的模糊定义向10分量化考核转变,运用定量、定性相结合的方式,针对政治素质、道德品行、规范意识、廉洁自律4个方面30项负面事项设置相应扣分指标,以分值反映干部清廉程度。

在加强自身监管的基础上,株洲烟草进一步拓展外部监督渠道,在服务对象中设置清风监测点,在人大代表、政协委员等社会群体中聘请行风监督员,印发八小时外监督管理办法、廉洁从业“四环”闭合监督机制建设指引等制度,构建起由内而外、内外结合、左右贯通、上下联动的“四环”闭合立体监督网络,不断推动全市烟草系统党员干部担责于肩、践廉于行、倡廉成风,筑牢党员干部廉洁自律的安全防线。

育廉,打造思想教育“新路径”

“心有所信,方能致远。”如何在思想上教育引导广大党员干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事?

以廉润心,以史育人。依托于株洲丰富的红色文化资源,株洲烟草开展“红色教育引导”行动,组织广大党员干部走进地方革命传统教育基地,了解革命先烈的奋斗足迹,体悟由血与火淬炼而成的优良传统。同时,株洲烟草还利用青年理论学习小组、关工委等载体,开展“青廉”大家谈、清廉宣誓、清廉家访等活动,传承红色基因,赓续红色血脉。

“听者触动,讲者激动,事不动。”为解决警示教育存在的普遍问题,株洲烟草不断压实各级党组主体责任,通过前期调研警示教育落实情况、党员

干部参与接受警示教育状况,找到存在问题的症结“病因”,探索开展公开通报、案例剖析、旁听庭审、岗位对照、及时提醒、专题大会、参观考察、数据分析等八种廉洁警示教育方法。

“现在开庭,传被告人上场……”今年5月份,株洲烟草组织干部职工走进职务犯罪庭审现场,旁听的党员干部聚精会神、表情凝重,沉浸式接受法纪教育。

以“橙色警示教育”为核心的“四色行动”廉洁教育机制,是株洲烟草今年以来的又一探索,在强化“自身廉”的同时,株洲烟草还积极将廉洁文化向外部延伸拓展,开展“蓝色护航行动”,针对零售客户和烟农开展廉洁教育宣传,增强“清廉株烟”建设的合力。

“清风化雨,润物无声。”株洲烟草还在零售终端打造清风柜、清风角,广泛推送廉洁微视频、征集廉洁小故事等活动,不断推动廉洁元素向广大零售户和群众身边延伸……

“清廉株烟建设是株洲烟草推进全面从严治党的重要举措和抓手,也是株洲烟草高质量发展的应有之义和根本保障,我们将把握历史主动,不断探索实践,持续擦亮企业高质量发展的清廉底色。”株洲烟草党组书记、局长、经理陈新田说道。下一步,株洲烟草将持续推进六个“清廉单元”,形成更多制度性成果,使以清为美、以廉为荣在株洲烟草蔚然成风,助推和保障株洲烟草高质量发展,为烟草现代化建设贡献清廉力量。

奋进在三湘