



清理“僵尸机构” 盘活“沉淀编制” 清退“闲置人员”

资兴市 管好活用机构编制年减负上亿元

湖南日报9月12日讯(全媒体记者 李秉钧 通讯员 朱孝荣 李李)“发挥机构编制资源最大效益,保障重点领域用编需求,撤销事业机构6个,收回编制20名,调剂增加资兴经开区编制15名。”近日召开的资兴市委编委2023年第二次会议上,再一次吹响“盘活编制资源、减轻财政负担”的号角。

资兴市巧用机构编制政策工具,不断清理“僵尸机构”,盘活“沉淀编制”,清

退“闲置人员”,几年前总体超编521名,目前总体空编524名,压缩人员编制1000名以上,每年可为财政减轻负担上亿元。

资兴市从“小散弱”、职能萎缩和未实际运行等“僵尸机构”清理整治着手,对全市事业单位逐一进行调查摸底,建立“僵尸机构”清单。针对因政府行为处置资产资源、丧失生产经营条件、无法正常运行

的事业单位,借全省开展生产经营类事业单位改革契机,撤销事业建制,采取提前离岗、自主择业、辞退解聘、公开选聘、带编划转等方式,进行人员分流安置。同时,对职能丧失、职责萎缩或职责相近、“小散弱”等类似的“僵尸机构”,实施公益类事业单位改革,采取撤销或撤并措施,将数个事业机构整合成1至2个事业机构。通过机构清理,资兴市事业机构由之前的488个,减少到现在的341个,精简率达30%。

该市还坚持严控编制总量,加大“沉

淀编制”盘活力度,将职能弱化、任务减少的部门单位编制收回来,进行动态调整,纳入编制周转池和人才编制池,用于保障党委、政府中心工作、全局性工作和重点行业领域、特定领域用编需求。“我们始终控编制、压规模,建立编制周转池,采取内部调剂方式,动态调整编制,实现行政、事业编制‘双总量’控制。”资兴市委编办负责人介绍,2022年至今,该市还清退编外用工554名,节约资金近2000万元。

从源头抓起,深挖降本增效潜能

荷塘区 上半年政府采购核减4100万元

湖南日报9月12日讯(全媒体记者 李永亮 通讯员 罗雨伦 陶港)株洲市荷塘区财政局负责人透露,该区第六轮环卫市场作业近日完成招标,最终中标价为2939万元。

荷塘区第六轮环卫市场作业招标项目,是荷塘区今年政府购买服务项目,编制预算5831万元,清扫面积618万平方米。开标前,荷塘区财政局发现,有关部门提供的基础数据为2016年测得,参考

性不强。

为摸清基础数据,荷塘区成立专班,由区纪委监委牵头,组织财政、审计联合对清扫面积、车辆配备、人员配置等进行调查。调查发现,清扫面积存在重复计算、上报面积与实际作业范围不符、部分作业定位界址不清等问题。经反复论证,环卫市场作业清扫面积核定为460万平方米,并将预算价核定为3300万元。经开标竞争,最终中标价2939万元。

近年来,荷塘区全面转变工作作风,深挖降本增效潜能。从政府采购源头抓起,对预算额度较大的货物和服务类采购,采取“综合评分法”公开招标采购方式,即将原价格分占比30%提至70%,实现最低价中标,有效降低货物和服务类采购成本;对各预算单位小额度且多频次采购日常办公用品、办公设备、印刷类,通过框架协议采购确定优质供应商。同时,倡导简约适度、绿色低碳

的工作、生活方式,推进节约型机关建设。

上半年,荷塘区完成政府采购项目21个,各单位申报金额2.08亿元,中标金额1.67亿元,核减0.41亿元。各单位办公费、印刷费等较前两年平均数下降10%。



湖南日报9月12日讯(全媒体记者 徐德荣 通讯员 夏建军)10日,2023年衡山九观湖环湖自行车绕圈赛,在衡山县店门镇九观湖风景区开赛,来自全国各地的500名自行车手骑行竞技。

本次比赛分为男子精英组、男子大师组、女子组等3个组别。赛道全程35公里,选手们从天鹅村出发,深入九观湖风景区腹地,在比赛的同时,可沿途欣赏飞瀑流泉、林木青翠、繁花似锦的壮美景色,绕赛道骑行两圈后,到达终点九观湖大坝。

“赛道由公路和越野两种赛道组成,坡多、弯路多、起伏大。”裁判员杨铭华介绍,为保障选手比赛安全,赛道沿途设有警戒标识和路引,弯道处设置防护网和塑料桩等,更有救护车、安保车一路保驾护航;同时设有补给点和车辆维修点,可及时为选手提供服务。

五百名自行车手衡山九观湖竞技



9月12日,靖州苗族侗族自治县排牙山国家森林公园,宽敞整洁的横坝公路(X169线)犹如一条银丝带飘动在山林间。近年来,该县积极探索“农村公路+旅游+产业”的发展模式,为当地农文旅融合发展注入强劲动能。 易子明 摄

赫山公安“三力齐发”持续推进农村派出所管交通工作

“夏季行动”开展以来,益阳市公安局赫山分局把农村道路交通安全管理工作作为服务高质量发展、推动乡村振兴的民生工程,紧紧围绕县城“人、车、路、企”等关键要素,持续推进农村派出所管交通工作,全面提升交通安全工作水平。

高位统筹,压实责任,提升工作落实执行力。

分局党委高度重视农村派出所管交通工作,主要领导多次召开专题会议,听取工作汇报,调度进展情况,提出工作要求,并多次实地督导农村派出所管交通工作。同时,明晰派出所管交通工作职责,重点推动查处道路交通安全违法行为、源头隐患治理、预防交通事故“减量控大”、车管便民服务等职责落地落实,将各农村派出所管交通考核情况纳入年度绩效评估和平时考核,实行每周通报、

讲评和每月调度、考评,一级抓一级、层层抓落实。

齐抓共管,协同联动,提升机制建设驱动力。

健全沟通协作机制。分局定期与赫山交警大队召开会商会,对交警线“夏季行动”滞后项目实行专项调度,精准施策推动提速增效。赫山交警大队各交警中队每月两次上门指导和规范结对农村派出所现场纠正、酒驾驾等查处工作。健全执法监督机制。严格执勤执法程序,规范执勤执法行为。行动以来共出动督察警力20人次,现场督察10次,确保了严格规范公正文明执法。健全“联防联控”机制。构建政府牵头、部门协同的联防联控机制,多频次开展跨区域、跨警种、多部门联合整治行动,重点加强各交通主干道、县域交界处及主要路口的道路秩序整治,以“一镇一隅”引导“全区

全隅”。

以督促能,打宣并举,提升交通整治震慑力。

交警大队先后组织开展了轻微交通事故现场勘查处置、源头隐患治理、交通违法行为查处及车管便民政策等培训。以交通顽瘴痼疾整治和宣防教育为抓手,各农村派出所充分利用下沉警力、村辅警、“两站两员”等力量,持续加强“一盔一带”治理和酒驾醉驾、无证驾驶等重点交通违法行为整治,大力开展交通安全宣传教育。

行动开展以来,共查处酒驾醉驾118起,货车违法载人409起、“一盔一带”治理2214起、无牌无证驾驶330起,开展交通安全宣传教育活动50余场次和“送考下乡”活动10余次,发布道路安全警示信息100余条,切实保障了人民群众平安出行。

(张 剑 译绍钰)

第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人初审推荐名单公示

根据《人力资源社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会关于开展第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选表彰活动的通知》(人社部函〔2023〕62号)要求,现将我省拟推荐的2个全国和谐劳动关系创建工作先进集体和7个全国和谐劳动关系创建工作先进个人名单予以公示。

公示期为5个工作日(2023年9月8日8时起至9月14日17时止)。

公示期间,如对公示的拟推荐对象有不同意见,请以电话或电子邮件等形式向省第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选推荐工作领导小组办公室反映。反映情况须客观真实,以单位名义反馈情况的材料需加盖单位公章,以个人名义

反映情况的材料应提供本人真实姓名及有效联系方式。

受理电话:0731-84900047

84900062(兼传真)

受理邮箱:chldgx@sina.com

湖南省第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人评选推荐工作领导小组

2023年9月8日

推荐名单公示

一、先进集体(2个)
1.湖南省长沙市人力资源和社会保障局

2.湖南省岳阳市劳动人事争议仲裁院

二、先进个人(7名)

1.王 俊 湖南省人力资源和社

会保障厅劳动关系处副处长

2.马北海 湖南出版投资控股集团有限公司工会主席、机关工会主席

3.胡 亮 湖南省长沙市长沙县人力资源和社会保障局仲裁院院长

4.旷志高 湖南省株洲市人力资源和社会保障局社保中心纪检监察员

5.王文斌 湖南省娄底市人力资源和社会保障局工作人员

6.青志宇 湖南省湘潭市金昭市场管理有限公司董事长、湘潭市常德商会党支部书记、会长

7.陈丽娟 湖南省郴州市总工会权益保障和民主管理部部长

基本情况及主要事迹请登录湖南省人社厅官网查看。

常德“天汇”深化党风廉政教育 要求党员干部做到“三自”

为进一步贯彻落实党的二十大精神,深化党风廉政教育,筑牢党员干部廉洁自律和拒腐防变思想根基。近日,常德市天汇小额贷款有限公司开展书记讲廉政党课会议。

会上,党支部书记陈胜勇结合近年来发生在常德市国有企业领导干部重大违规违纪案件,对《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中央八项规定及其实施细则》等党规党纪作了深刻的讲解。

会议强调,党员干部要以案为鉴,警钟长鸣,始终绷紧廉洁这根弦,筑牢拒腐防变思想防线。

会议要求,党员干部要以廉洁立身,充分发挥带头作用。一是要做到自重,树立党员良好形象;二是要做到自省,守住廉洁自律底线;三是要做到自律,经住诱惑考验。

(李媛如)

公 告

丁玲(身份证号码:4312021985****0825),你的厂内息假已于2023年9月10日到期,至今未见你返岗,限于你本通知登报之日起15个工作日内返回单位上班。逾期单位将按照有关规定进行处理。

特此公告

中国铁路广州局集团有限公司长沙疾病预防控制中心
2023年9月13日



人才工作大比拼！望城区12家企业现场“打擂台”

以人才“出彩”,助企业“精彩”,为城市“添彩”。9月12日上午,“才聚望城 美好‘企’航”2023年度长沙市望城区企业人才工作典型案例决赛精彩收官。

比赛现场,12家企业各显身手,创新方式,强化服务,聚焦人才“引育留用”全链条,以“现场宣讲+PPT演示”相结合的形式,晒“经验”、亮“成绩”、比“实功”,讲好高质量发展“人才故事”,营造了比学赶超的浓厚氛围,激发了奋楫争先的动力活力。

经过现场评委打分,长沙市望城区2023年度企业人才工作典型案例决赛评选出一等奖、二等奖、三等奖,其中湖南军信环保股份有限公司、湖南联智科技股份有限公司、澳优乳业(中国)有限公司荣获一等奖。

为确保评选工作有力、有序、有效开展,自6月份启动以来,望城区高度重视、精心组织、周密部署,前期组织8个考察组通过实地走访、座谈交流、查阅资料等方式,对望城经开区和各街镇申报的32个企业人才工作典型案例进行了全方位考察,从创新性、示范性、实效性 etc 维度择优选出12个典型案例进入决赛,涵盖智能终端、绿色食品、新型合金制造等制造业和种植业、大型综合体等农业和现代服务业。

做好人才“引育留用”,企业才是真正的主体,政府是坚强的后盾。近年来,望城区坚持人才强区战略,强人才链、活创新链、优产业链,抓实人才“引育留用”,“骨干人才10条”“海创园36条”人才政策优化升级,“智汇潇湘 才

聚望城”“相约雷锋家乡”人才品牌持续擦亮,“望城时 hua”“高校学子望城行”人才活动精彩纷呈……奏响政企合作人才振兴“大合唱”,为高质量发展注入强劲动能。截至目前,全区共引进“双团博士”64名,培养市级高层次人才、产业领军人才等540余名。

当前,望城正处于前所未有的优势叠加期、潜能爆发期和发展黄金期,比以往任何时候都更加渴求人才,更能承载人才,更能成就人才。下一步,望城区将进一步拓渠道、搭平台、强保障、优服务,健全建强“引育留用”全链条,助力企业发挥好主阵地作用,让人才在发展中挑大梁、在创新中当主角、在创业中站C位,在望城这片希望的沃土上同道筑梦,同频追梦,同心圆梦。

(范 超 胡 洋)