

衡南县突出典型树德、加强新时代师德师风建设——

春风化雨满庭芳

彭国军 王 珊 伍亚平

这是一场致敬教师的盛会，是弘扬师德师风的精神盛典。

9月7日，衡南县师德师风建设总结表彰大会将召开。鲜花与掌声中，10位师德师风先进集体代表和50名师德标兵，将走上主席台接受表彰。

县级层面单独设立师德师风奖，县委、县政府主要领导为其颁奖，荣誉之重、规格之高，在全县市区并不多见。衡南县的创新之举，彰显的是“把师德师风建设摆在首要位置”的姿态与决心。

大会表彰的50位获奖者，是全县“四有”好老师的杰出代表，也是衡南师德师风建设的先锋旗帜。他们的教学理念、从教之路和师德故事，打动着人们的心灵，传递着“学高为师，身正为范”的榜样力量，吹开了衡南教育的满庭芬芳。

“学生是我最自豪的成绩”

栗江镇联合学校檀校区是个开车到县城要50分钟的偏远学校。贺小伟已经在这里工作了31年。从小学教到初中，从少先队辅导员到主管学校教学工作副校长，他用心做好一件事——教书育人。

乡村的学生大多是留守的孩子，贺小伟对他们总是“多一点耐心，多一点爱心，多一分理解，多一点鼓励”。学生王荣（化名）家庭特别贫困，贺小伟自掏腰包为他垫学费，转学过来的云飞（化名），因为爱打架被原学校劝退，他却能发现孩子的闪光点，慢慢引导云飞走上正轨……他说：“踏上三尺讲台，我就明白自己肩上的担子。”31年来，他多次放弃了去县城工作的机会，把自己的青春献给了这片土地，献给了家乡的孩子。优异的教育成绩，广受乡亲们认可，被评为“衡阳市优秀乡村教师”。

习近平总书记指出：“一个人遇到好老师是人生的幸运，一个学校拥有好老师是学校的光荣，一个民族源源不断涌现出一批一批好老师则是民族的希望。”

在衡南教育的热土上，涌现着不少这样“为人师表，行为世范”的优秀教师——

近尾洲联合学校蒸校区老师段君兰，从教三十年，始终扎根乡村小学第一线。她喜欢到孩子们中间去和他们做朋友，学生楠楠（化名）因妈妈离世，变得内向、无心学习，段君兰找她谈心，帮她梳头，嘘寒问暖，让楠楠渐渐走出阴霾，她说：“看到孩子们健康快乐成长是最让人高兴的事。”

衡南县特殊教育学校25岁女教师曾婷，将爱心、耐心、恒心付诸特殊教育伟大事业中，努力钻研特教理论，多次在教学大赛、论文比赛中获奖；她是老师更是孩子们的“妈妈”，不厌其烦一遍遍、手把手教孩子们生活技能和学习方法。她说：“选择了特殊教育，就是选择了一份沉甸甸的责任。”

衡南一中老师慕湘军，是衡南名

师、衡阳市骨干教师、衡阳市高中物理学科带头人。为了上好物理这门课，他苦练内功、经常熬夜学习。深奥的学科，在他解惑中变得生动有趣。他所教的班级每一届高考物理成绩都名列前茅；指导学生参加奥数多次获市、省、国家级奖项。他说：“学生就是我最自豪的成绩。”

衡南二中数学老师唐义，把“备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生”作为工作信条。学生生病但父母不在身边，他当起“临时爸爸”，忙里忙外照看；学生厌学，经常与父亲争吵，他走进学生内心，像亲人般的关爱、劝导学生，最终帮孩子改正缺点，考入本科院校。由于教学成绩突出，他被聘为“衡阳市团队骨干教师”“衡阳市名师工作室”核心成员，多次评为校“优秀教师”，镇“师德标兵”。

还有手术后第三天就提着引流袋逐个给学生打电话的衡阳市“优秀班主任”江丽萍、以自身的“阳光”点亮孩子的“心灯”的衡阳市优秀少先队辅导员何立敏、主动到贫困山区去支教的衡南县三塘联合学校芙蓉小学高级教师周寒芝、获评高级职称50岁仍是“拼命三郎”的衡南县岐山中学教师刘丁……正是许许多多爱岗敬业、爱生如子的好老师燃烧青春、自我奉献，照亮了全县近13万孩子的明天。

“燃起一团火，点亮满天星”

一位好老师，影响着一批学生的成长；一所好学校，关系着一个地方的未来。

此次评选出的10个师德师风先进单位，让人看到了衡南师德师风建设的“群体力量”。

衡南县明德小学，是县城规模最大的全日制完全小学之一。在教育工作中，该校始终坚持以师德师风促教风学风，让师德师风建设贯穿教育教学管理全过程。制定系列长效机制，推出师德师风“八严禁”；开展“六个一”活动：上好师德师风教育“第一课”，每学期签一份师德师风承诺书，开展一次师德师风建设活动，设立一个师德建设宣传专栏，全体教师做一次师德师风纪律强化，通报违反教师职业行为十项准则典型案例。

《师者如是》茶话会，“我和校长有个约会”等活动，点燃了教师们争做“四有好老师”的热情。今年“三八”节美好教育故事征稿活动，全校180名老师有150人积极参与。师德师风建设硕果累累，明德小学有1人获衡阳市师德楷模，5人获衡阳市优秀教师称号。被评为市二星级文明校园、市中小学心理健康教育先进单位，市“十三五”教育科研先进单位、衡南县小学教育教学质量先进单位。

在衡南，有“立德修身、启智尚美”的“温馨校园”——

三塘联合学校芙蓉小学，一名党员就是一位“护花使者”，一位老师就是一



曾婷老师给言语障碍学生上康复课程——手眼协调训练。（衡南县教育局供图）

位“爱心爸妈”，为孩子们打造安全之家、温馨之家。一本《芙蓉诗语》校本教材，让学生在画中学，在唱中感，在演中品，在诵中悟，走出了特色“双减”之路。学校被评为“衡阳市乡村温馨校园”“衡南县教育教学质量先进单位”。

有用爱心为孩子点亮人生的“阳光学校”——

作为衡南县东乡片区体量最大的初级中学，洪山联合学校双林中学秉承“成长路上一个都不能少”的原则，着重培养学生良好行为习惯和健全人格，促进学生全面发展。学校心理健康教育有声有色，关爱留守儿童用心用情，素质教育精彩纷呈，先后获衡南县教育教学质量先进单位、衡阳市德育工作先进单位、衡阳市示范家长学校等称号。

有因人因材施教的“教育旗舰”——

衡南一中以质量兴校，持续推行“青蓝工程”、“名师工程”，教师们的高效课堂方面的实践蔚然成风。各年级创新管理，以丰富多彩的活动助力全面而有个性的发展。学校连续十六年被评为“衡阳市高中教育质量先进单位”，五次荣膺“衡阳市高素质人才培养先进单位”称号。

燃起一团火，点亮满天星。各中小学坚持推进师德师风建设，将“四有好教师”的标准内化为教师发自内心的使命与担当，吹开了衡南教育的朗朗清风，形成了良好的精神风貌和美美其美的人文风格，为衡南教育高质量发展注入了澎湃热力。

“坚持把师德师风建设放在首要位置”

习近平总书记强调：“教师是教育工作中的中坚力量。有高质量的教师，才会有高质量的教育。”“要把师德师风建设摆在首要位置，引导广大教师继承发扬老一辈教育工作者‘捧着一颗心来，不带半根草去’的精神，以赤诚之心、奉献之心、仁爱之心投身教育事业。”

近年来，衡南县认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，把加强师德师风建设作为促进衡南教育高质

量发展的基础和关键抓实抓牢。

县委县政府高度重视，县委书记胡果雄多次强调要抓好师德师风建设，去年教师节表彰大会上，专门为师德师风获奖者颁奖。

县教育局成立了师德师风建设工作领导小组，出台《衡南县教育系统2022年“强师德 正师风”专题教育活动方案》《“师德师风建设年”推进方案》等，深入推动全县教育系统的师德师风建设工作。

全县各校把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，通过学精神、找问题、抓整改、建制度、强考核，引导广大教师增强敬业修德、奉献社会的责任感和使命感。

特别是在本次师德师风先进集体、师德先进个人、师德标兵评选表彰活动中，县教育局专门成立由党组书记、局长任组长的考察小组，对各学校推荐的参评对象进行实地考察。通过现场走访，与老师、学生、家长交流，摸到了一手情况，真正选出了“身边的榜样”，在教育系统掀起了一股尊师重教的热潮。

“又一次深深感受到党和政府对教师的殷殷关爱，感受到全社会尊师重教的氛围，更坚定了我做好人民教师的决心。”“我将继续坚守教育一线，用实际行动来影响身边的教师扎根乡村教育，做四有好教师”……热切的声音、铿锵的话语，传递着教师们的执着信念、拳拳责任和心中那份深沉的爱。

榜样力量催人奋进，教育初心生生不息。

衡南一中，严谨治学、潜心教育的师风教风在“新生代”老师中接续传承；栗江镇联合学校，从这里走出去的学生，又回乡支持家乡教育事业；在最偏远的近尾洲镇，来自贵州的特岗教师肖小勇特意从经济较发达的家乡调过来，和妻子张娟一起为偏远乡村教育事业发光发热……

衡南大地，更多有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心的教师正在教育路上砥砺前行，为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力培育时代新人，创造“江山代有才人出”的美好未来！

桑植创新管理模式助力医疗改革

桑植县创新公立医院编制管理模式，探索实施“基本编制+员额管理”模式，赋予人事调配自主权，优化医疗卫生资源配置，着力破解医疗编制不足问题，确保医疗机构人才“留得住、引得进”，激发公立医院队伍活力，减轻了人民就医负担，切实提高了人民群众的安全感、获得感、幸福感。

深化改革，推动备案管理。印发《桑植县医疗集团机构编制备案管理规定》，坚持机构编制总量控制，医疗集团统一使用、统一调配，卫生健康部门审核，机构编制部门备案。

明确标准，科学核定总量。县委编委印发《桑植县人民医院、县民族中医院、县妇幼保健院计划生育服务中心（县妇幼保健院）“基本编制+员额管理”员额总量控制方案》，人员总量以公立医院床位配备数为基数确定。调整后，县级公立医院人员总量1793名。

赋予权力，促进资源流动。明确赋予卫生健康部门对公立医院的人事管理调配权，推动人才合理流动、统筹使用。卫生健康部门可根据公立医院资源分布、业务发展、人员要求、竞聘上岗等因素，按双向选择原则，统筹调配辖区内医务人员。通过统筹调配人力资源，有效缓解了医院专业技术人才配置不均衡的矛盾。

优化配套，激发队伍活力。优化薪酬激励机制，桑植县出台《桑植县基层医疗卫生机构绩效工资实施办法》，建立健全医务人员岗位价值和综合目标考核体系，形成体现公益性和激励机制的医院绩效薪酬分配模式。优化人事配套制度，在岗位聘用、收入分配、职称评定、管理使用等方面统筹考虑员额管理人员和编制管理人员，推进“同工同酬”。优化专技人员结构，明确专业技术人员占比原则上不得低于人员总量的80%。

（王志爽 刘西勇）

新邵志愿服务进书屋暖心相伴孩子

“少年智则国智，少年强则国强……”9月2日，新邵县酿溪镇汤仁社区欢声笑语，书声琅琅，一场“扫黄打非·护苗志愿行”暨“绿书签”主题宣传活动在这里精彩上演。

本次活动由新邵县“扫黄打非”办与新时代文明实践中心精心组织，近30名留守儿童参加，旨在进一步引导孩子们远离有害出版物和信息，养成绿色阅读好习惯。

酿溪镇汤仁社区是该县成功创建的省级“扫黄打非”进基层示范点。近两年来，该社区紧密结合社区新时代文明实践建设，积极开展“扫黄打非”、“护苗”行动、全民阅读等多种宣传教育活动，为社区居民营造了健康向上、规范有序的社会文化环境。

“你们知道自己的隐私部位是指身体的哪些地方？”“知道怎么区分正版、盗版书籍吗”……活动中，主讲老师通过讲故事、播放PPT、提问、观看

警示教育视频等多种形式，对“什么是性侵”“怎样看待性侵害”“遭遇性侵犯该怎么做”以及“如何做到绿色阅读、文明上网”等问题进行耐心讲解。形象直观的表达、幽默风趣的语言，让孩子们感受阅读的快乐和魅力。

在社区书屋中，志愿者们还与孩子们一起分享经典名著，齐声诵读《少年中国说》，开展阅读小游戏，带领孩子们感受阅读的快乐和魅力。

“今天的活动我玩得非常开心，也觉得非常有意义，让我更加了解如何保护自己身体、保护隐私，以及如何抵制盗版书籍。”正在读初中的廖苗深有感触地说。

据悉，自8月中旬“七彩童年，暖心相伴”志愿行暨“我的书屋我的梦”悦读四季活动启动以来，该县志愿者们共在3个乡镇8个村（社区）农家书屋开展了周末志愿服务行动，受到孩子和家长们的热烈欢迎。

（李文娟 周梅云 何 雯）

桑植有序修复“8·27”洪灾水毁水利设施

“来，抓紧，快搭把手！”9月4日上午，桑植县洪家关白族乡玉泉村跨河供水管网抢修工作进度再次加快，只见供水站工作人员正搭建三角形钢管，通过从河道悬空、焊接固定等方式，连通河道两岸供水管，计划确定当晚该乡3000余用户恢复供水。

8月26日晚至27日8时，桑植县普降大到暴雨，局部特大暴雨，为该县1998年以来最大的一次过程量级强降雨。由于预警及时，转移到位，紧急避险转移安置群众2471人，实现“不垮一座一塘、不因灾死亡一人”的目标。

此轮洪灾中，桑植县境内水利设施损毁严重，包含水毁河堤护岸12.2千米、农村饮水安全工程103处，各类不同大小供水管网9万米等。灾后重建时间紧、任务重，怎么办？

8月27日上午，桑植县水利局紧急召开会议，研究制定灾后重建方案，成立水利工程施工水毁修复工作领导小组，统筹组织全县防洪工程设

施和灌溉工程、农村供水工程等灾后恢复重建工作。为强化行业监管和督促指导，加强对水毁修复工作的检查，该局及时派出工作组、检查组，组织各地、各单位，坚决完成灾后重建工作任务。

当前，桑植县23个乡镇水利设施的灾后重建工作正有条不紊进行，该县水利系统还积极向上争取财政支持，并组织各地自筹修复建设资金，最大化发挥资金效益，优先解决农村供水等迫切问题。

“加强灾后重建工作，积极构建预警避险体系，始终坚持人民至上、生命至上。”桑植县水利局党组书记、局长邹启林介绍，在以最大力度确保灾后重建工作的同时，将进一步加大水旱灾害防御提前工作，规划水利工程“一张图”，建立山洪灾害预警系统和群测群防体系，确保群众生命安全，最大限度减轻灾害损失。

（上官智慧 王丽雪）

桃源“两癌”免费检查护航女性健康

“‘两癌’筛查就在家门口，真是太方便了。”近日，在桃源县理公港镇卫生院参与“两癌”免费检查的妇女纷纷表示，党的惠民政策为她们的健康护航。桃源县妇联自2016年开展妇女“两癌”免费检查以来，全县已有约11万名相应对象享受这项普惠性政策，实现病情早发现、早诊断、早治疗。

多部门协同推进。制定《桃源县农村适龄妇女和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查实施方案》，明确工作流程，细化工作任务，压实工作责任，传导工作压力，完善组织领导和服务体系，形成政府主导、部门协同、全社会参与“两癌”防治工作的良好格局。

多方式宣传动员。广泛动员乡镇、村（社区）妇联组织开展“两癌”筛查及民生政策宣传活动，全方位、多角度、高频率宣传动员，不断提高妇女群众的健康意识，切实调动广大妇女参与“两癌”免费检查工作的积极性。

多措施强化救助。对符合救助条件的患病妇女按政策给予“两癌”救助。积极宣传推广“湘女关爱保”，为患病妇女理赔近80万元；为12名“两癌”妇女发放“出手吧姐姐——关爱困境妇女儿童”救助金共计10万元；2016年至2023年，累计发放救助金（中央、省级专项彩票公益金）446.8万元，惠及436名困难“两癌”妇女。（鲁 青）

安化交警护航开学期间交通安全

又是一年一度开学季，近日，安化交警提前部署，科学安排，全方位、多措并举开展开学季交通安全保工作。

该县交警积极开展交通顽瘴痼疾系统整治，深入校车企业对校车的安全状态与驾驶人情况进行全面“体检”，严防“病车”上路；与派出所、交通、综合执

法等部门联合加强路面管控，在全县校园周边与重点路口路段设置执勤点，确保不发生拥堵现象。多渠道开展“五进”活动，开学两天时间集中开展安全讲座15场，发放交通安全宣传资料3500份、交通安全承诺书1500份，全面提升了师生安全意识。（郭 琼）

抓实“四个突出”

湘潭县全面筑牢养老机构消防安全屏障

今年以来，湘潭县紧盯“筑牢养老机构消防安全屏障”，补短板、强弱项、促发展，以“四个突出”为抓手，有效破解养老机构消防安全“老大难”问题，助推“党建+莲湘颐老”养老服务体系走深走实。

突出高位推动，强化工作保障。湘潭县委书记、县长多次听取养老机构消防安全工作情况汇报，并在县委常委会议、县政府常务会议专题研究，出台《湘潭县特困供养管理改革工作办法》，成立由分管副县长为召集人，相关部门负责人为成员的养老机构消防隐患“起底清仓”攻坚行动整治工作组，协调解决、统筹推进整治过程中的具体问题。该县把养老服务事业和产业融入县域经济社会发展大局，坚持统一规划、统一部署、统一落实、统一指导，强化各职能部门的高效履职尽责，切实解决职能交叉、监管缺口等现象；将养老机构安全管理工作纳入“党建+莲湘颐老”绩效考核范畴，压实乡镇属地监管责任和机构主体责

任，确保工作高效落实。同时，通过各种途径保障资金到位，采取财政补一点、民政调一点、乡镇挤一点、机构筹一点等形式，全面整合养老服务、社会救助和福彩公益金等资金3000余万元，确保养老机构消防安全整改资金需求。

突出合理布局，抓实源头管控。湘潭县打破原有以乡镇为界限的养老老固模式，将公办养老机构建设、规划和布局实行县级统筹，由民政部门根据入住老人护理需求、兴趣爱好、生活习惯和自理能力等进行精准供养，对养老机构工作人员进行统一调配。建设了县级失能特困人员集中照护、精神疾病患者康复养老、医养结合、养老信息服务、县级综合养老服务等多个“为老服务中心”，实施分类收住。同时，对安全基础薄弱、区域有效养老服务不足、房屋安全鉴定为C、D级的公办养老机构进行关停整合，2022年以来共计关停养老机构17所，增强了消除消防安全隐患的

针对性和时效性。

突出多措并举，实现规范管理。该县对公办养老机构负责人、护理员实行按需调配，建立护理员培训常态化机制，以专业技能的提升，有效将养老机构消防安全隐患控制在萌芽状态。在硬件提标方面，通过一系列政策制定、综合监管、专项巡查、硬件提升、软件规范以及相关配套措施，全县养老服务机构安全管理水平显著提升。目前，全县养老机构消防“双自动”系统安装率96.8%；房屋安全检测全部完成；养老机构医养签约率达到100%；明确消防安全管理专员；可燃气体报警装置全部安装到位。在推动管理提效方面，湘潭县认真落实省厅“五个统一”要求，结合“党建+莲湘颐老”养老服务体系建设工作实际，出台《关于进一步完善全县养老机构管理制度的通知》，细化和优化管理制度清单15项，设立县级监管平台，对全县养老机构实施适时“云监管”，不断提升养老机构制度化、标准化、规范化、