

激发队伍活力,让“接力棒”一直传递下去

——开展乡村医生等级评定试点系列评之二

湖南日报全媒体评论员 周泽中

作为广大农村居民的“健康守门人”,许多乡村医生没有编制,无稳定收入,存在“半医半农”等尴尬的身份问题。而且乡村留不住年轻的医学毕业生,导致农村医务人员青黄不接、后继乏人。我省在16个县(市、区)启动乡村医生等级评定试点工作,其目标就是规范乡村医生管理,加强乡村医生身份、待遇保障,推动乡村医生队伍健康可持续发展,为维护人民健康提供有力保障。

本月底,我省即将全面完成符合条件的村卫生室医保定点全覆盖,今后农村居民治疗一些小病小痛的费用将可纳入医

保报销。但真正做到“小病不出村”,其中起决定性因素的关键仍在于乡村医生,在于多维度激发这支基层医疗卫生队伍的活力,不断提升其服务村民的能力与水平。

作为一项优化乡村医疗卫生体系健康发展的制度性设计,相关方案将根据“帮老百姓解决多少医疗卫生问题,工作年限、老百姓的满意度”等指标,将符合条件的乡村医生评定为一、二、三级乡村医生。在试点地区分别给予一、二、三级乡村医生一定标准工作补贴,并向偏远落后地区倾斜。

既然是试点,就意味着在不突破总体政策要求的前提下,可以大胆结合本

地实际,创造性地开展工作。比如,科学把握评定对象资格与条件、动态管理、激励保障和准入退出的政策要求。再如,认真分析测算紧缺村医岗位数量,结合大学生乡村医生专项计划等,抓住时机培养一批本地本村的乡村医生。

努力打造“留得住”的村医队伍,还必须针对各地乡村千差万别的实际情况精准施策。比如,对于在艰苦边远地区和乡村振兴重点帮扶县服务的乡村医生,可综合考虑学历、执业资格、职称等因素,在工作补贴上适当倾斜;比如,对于长期扎根基层、全心全意为老百姓服务的乡村医生,可安排其在上级医疗机构跟班坐诊、带教查房,在临床一线提

升他们的能力水平。试点,也意味着要做好“摸着石头过河”的准备,在探索实践中充分发挥基层首创精神。

近年来,多地陆续出台并落实了多个完善基层医生保障体系的文件,意在推动乡村卫生事业进一步良性发展。没有乡村医生,再高级的医疗设备、再贵的药品也将无用武之地。湖南创新突破、久久为功,让乡村医生队伍建设更加专业化、规范化,不断强化村卫生室基本医疗服务功能,推动乡村医疗卫生体系健康发展,乡村医生的“接力棒”就能一直传递下去,真正让广大农民群众能够就近获得更加公平可及、系统连续的医疗卫生服务。

证券交易印花税减半征收 助力活跃资本市场

罗建华

8月27日,财政部、国家税务总局发布《关于减半征收证券交易印花税的公告》(以下简称《公告》)。《公告》称,为活跃资本市场、提振投资者信心,自2023年8月28日起,证券交易印花税实施减半征收。

从历史情况看,调整证券交易印花税对于降低交易成本、活跃市场交易、体现普惠效应发挥过积极作用。此次两部门出台证券交易印花税率减半征收政策,充分体现了中央对活跃资本市场的坚定态度和呵护股市的信心决心,释放重大积极的政策信号。同时,减税本身也可以降低交易成本,推动资本市场发展。

证券交易印花税率的政策调整是对投资者的有效让利。我国股市现有个人投资者超过2.2亿人,占全市场投资者的99.76%,其中持股10万元以下以及10万元至50万元的投

资者占比分别为87.87%、8.12%。对于众多的短线交易者来说,印花税率几乎占了交易成本的三分之二,是一笔不小的支出。此次税率下调幅度为50%,体现出减税、降费、让利、惠民的政策导向,有利于使减税让利政策惠及广大中小投资者,提升资本市场中长期的投资信心。

有活力、信心足的资本市场是稳定市场预期、增强发展信心的重要抓手,也是促进经济行稳致远的强大引擎。在通胀持续、金融市场动荡、债务压力上升、地缘政治紧张等多重负面因素影响下,世界经济仍面临下行压力,国内经济恢复也面临需求不足、结构性矛盾与周期性等问题交织等制约。在此情形下,出台减半征收印花税率的政策,无疑为资本市场注入一针“强心剂”,能够在短期内对资本市场起到立竿见影的提振效果,进而以证券市场信心的企稳促进经济的发展。

反诈宣传进高校 为大学生系好“安全扣”

江德斌

近日,有媒体就反诈主题面向全国高校大学生展开问卷调查,共回收有效问卷3738份。调查结果显示,44.86%受访大学生的身边人有过被骗经历,29.48%曾亲身遭遇过诈骗,但没有上当;10.67%在经历诈骗后掉进了诈骗陷阱。97.78%受访大学生认可反诈教育的必要性,91.95%受访者期待反诈教育进校园。

电影《孤注一掷》中,有一句经典台词:“人有两颗心:一颗贪心,一颗是不甘心”,它简单地揭示了人性的复杂和矛盾。内心的贪婪驱使着我们一次又一次的冒险,而在陷入困局时,不甘心又会让人变得盲目,失去理智而押上所有的“赌注”。网络电信诈骗就是针对人性的弱点,不断地诱惑受害者,将其拉入深渊。

当下,网络电信“套路”层出不穷,且针对不同群体特征,有一套完

整、成熟的诈骗技巧。大学生群体尚无稳定收入,缺乏社会经验,容易轻信他人,常遇到刷单返利诈骗、冒充电商物流客服诈骗、贷款诈骗等诈骗类型。因此,反诈教育进高校、入课堂确有必要。

在进行反诈教育时,要帮助大学生树立正确的“三观”,保持清醒、理智的头脑,学会独立思考,不要被欲望所控制,不要受到贪心和不甘心的诱惑。同时,要教导大学生掌握防骗技巧,抵制金钱诱惑,更不可做骗子的“帮凶”,去欺骗同学、朋友。

此外,开展高校反诈教育需要针对大学生群体的特点,采取灵活多元的教育方法,激发他们的主动参与意识。比如,将反诈专家请进校园,与大学生互动交流,讲解、分析诈骗“套路”;举办校园反诈竞赛,鼓励大学生积极探索反诈技能;制作反诈宣传视频、小游戏,利用短视频、朋友圈等社交网络,传播普及反诈知识等,为他们系好“安全扣”。

党员干部要做到“四知”

鲁闻恋

“知人者智,自知者明。”无数事实证明,人最难认识的是自己,难以对自己做出正确估计,因此,苦恼常常属于没有自知之明的人。做到有自知之明,需要在“四知”上下功夫。

知己。很多时候,人们往往“不识庐山真面目,只缘身在此山中”,对自己认识不清,把握不准,拿捏不透。有的人沉醉于花言巧语之中自我感觉良好,有的人自认劳苦功高而放松了自我要求……在这个时候,最需要摆正心态,拨云见日,在“吾日三省吾身”中认清自己,为人生校准正确航向。

知责。有些党员干部喜欢揽功诿过,信奉“多一事不如少一事”“遇到矛盾问题绕道走”等所谓的“官场生存法则”。类似心态极大地污染了正常的干事创业环境与生态,挫伤了那些想干事能干事的党员干部的积极性创造性。在全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的关键时期,尤其需要党员干部树立正确的政绩观,坚定“一张蓝图绘到底”的定力,保持久久为功的历史耐心,涵养“功成不必在我”的胸襟和“功成必定有我”担当作为。

知止。不知止的人,贪婪之心就会如脱缰之野马,将本能变成了放纵的借口,最终身陷泥沼。古之圣人为了克服欲望,“战战栗栗,日慎一日”,唯恐一念之欲毁了千里之堤。圣人如此,何况常人乎?但可悲的是,近年来查处的违法乱纪案件中,“前腐后继”者有之,“塌方式”腐败有之……身为领导干部“前车之鉴”“哀而不伤”,焉能不使人倍哀之?

知畏。星空因其寥廓深邃而让人心生敬仰,道德因其神圣庄严而让人心生敬畏。领导干部要对党纪国法心存敬畏,对道德人伦心存敬畏,谨小慎微,不违规不逾矩,不触碰党纪法规红线、高压线的同时,自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德,提升个人品德,自觉地努力地为群众、社会贡献自己的智慧与力量。

新闻漫画



“刮刮乐”有小惊喜,但要防沉迷

近来,年轻人中开始刮起一股“刮刮乐”风。他们隔三差五买几张“喜相逢”“点石成金”或是“好运十倍”玩一玩。虽然“中少赔多”,但偶尔也会有“小惊喜”,大多图的是乐呵乐呵。

彩票买与不买,属于个人消费选择。但还是要保持理性,避免过度投入时间和金钱,也避免过度沉溺于这种短暂的快感中。

图/王锋 文/苑广阔

“得豆”要“种豆”

——长沙打造先进制造业述评之五

欧阳倩 李治 李大为 王瑾

“得豆”是收获,“种豆”是付出。长沙打造先进制造业高地强调要“种豆”,便是倡导干部下沉一线,不断优化营商环境,以付出换取企业产出。

——题记

01.

如果我们把视线拉长,更能体会长沙制造业“得豆”的艰难与荣耀。

“得豆”的过程是长沙工业披荆斩棘、乘风破浪的过程。“得豆”的直接证明便是斩获的一个个荣誉,捧回一项项的激励,获得一串串亮眼数据。

回望新中国成立初期,长沙工业几近空白,1949年全市工业总产值不足6000万元,100人以上的工业企业仅8家,机械装备制造等为主的重工业占比很低,可谓百废待兴。

始于20世纪70年代末的改革开放,构成了长沙工业高歌猛进的基本背景。1978年全市实现工业增加值6.37亿元,1995年突破100亿元;从100亿元到突破500亿元,长沙用了10年。其后,到2008年实现1000亿元。仅仅2年后,长沙工业总量突破2000亿元;再到2012年已达到3000亿元。

伴随数据改变的,还有工业发展模式。上世纪90年代初期,长沙工业跨过百亿元大关后,为改变过去遍地开花、散兵游勇式的工业发展模式,促进工业向园区集中。近十年间,长沙千亿元级园区由2个增加到5个,率先在全省开展园区主特产业功能定位、亩均效益评价,集中承载了全市53%的规模以上工业企业,61%的高新技术企业,88.7%的上市公司和全部百亿级项目。

在优良的政策土壤中,一批本土企业破土而出。近十年间,长沙规模以上工业企业从2000余家增长到突破3000家,工业百亿企业14家,国家级单项冠军企业(产品)16个,工业上市企业67家,国家专精特新“小巨人”企业、专精特新中小企业分别达到184家、1127家,三一荣登福布斯全球500强,三一、中联、铁建、山河、星邦等5家企业进入全球工程机械50强,蓝思、圣湘、澳优、国科微、景嘉微等企业成为行业内具有全国

乃至全球影响力的企业。产业结构不断优化。长沙先进制造业由工程机械一业独大发展到拥有六大千亿级产业集群。工程机械产业集群进入工信部世界级先进制造业集群培育池;新一代自主安全计算系统产业集群在工信部先进制造业集群竞赛初赛胜出;新兴金属材料产业集群、浏阳市药用辅料产业集群在2023年湖南省产业集群竞赛决赛中胜出;长沙数控机床(磨床)产业集群、岳麓区检验检测产业集群、望城区特殊食品产业集群、浏阳市烟花爆竹产业集群在2023年湖南省产业集群竞赛初赛胜出。

这是长沙先进制造业所得之“豆”。“得豆”的过程是艰辛的,“得豆”的结果是令人振奋的。

02.

“豆”从何来?来源“种豆”的细心呵护和环境的培育。长沙工业之所以取得今天的成就,离不开营商环境的打造,离不开一支铁一般执行力的工信队伍。

今年上半年,长沙市工业增加值同比增长3.4%,高于全省0.8个百分点,排名中部省会第3。全市完成工业税收603.6亿元,增长15.6%。工业用电量100.9亿千瓦时,增长3.4%,工业经济基本稳住且有所回升。

这是长沙制造业稳经济的有力见证。这是长沙工信系统鲜明的政策导向,务实的具体举措带来的“及时雨”。长沙市工信局主要负责人用两句话总结“种豆”经验:其一,“稳增长不是稳数据,要抓好常态化帮扶”;其二,“以付出换产出,干部要为企业切实解决问题”。

稳增长是项系统工程。宏观政策、微观政策、结构政策、科技政策、改革开放政策、区域政策、社会政策加快落地,增量政策工具谋划推出,稳经济一揽子政策和接续措施持续发力,密集出台的纾困政策为市场主体送来“及时雨”,为确保产业链供应链稳定提供“指南针”。帮企业闯关,长沙工信系统创造性打出“组合拳”,通过举办“政企晚餐会”、“产销对接中心”“企业家日”等活动,面对面为企业排忧解难,增强企业发展信心。

尤其是去年以来,全省上下开展了“万名干部联万企”行动,长沙同步开展“千名干部联千企”行动。作为千名干部联千企“送政策、解难题、优服务”行动领导小组办公室的所在地,长沙市工信局建立了问题交办、

协调会商、信息报送、宣传通报、领导小组办公室工作等五大机制。

以长沙市工信局下属事业单位长沙市企业服务中心为例。这个企业“娘家人”以“企业常态化帮扶”“牵头组织企业申报项目”为服务基础,通过“主动服务+快速响应”来解决企业各阶段难题。

其推出的长沙市企业服务中心公共服务平台,围绕企业关注的创新创业、融资服务、管理咨询、技术支持、人才培养、品牌培育、市场开拓、数字化转型、政策解读、企业维权等内容,做好企业、政府、服务机构等多方联动的桥梁纽带,实现企业服务工作“模块化、集约化、数字化、便捷化”。

长沙工信局正在精心构建“贴心”的企业全生命周期服务体系:拉着跑,耐心服务好初创企业;推着跑,暖心服务好成长型企业;陪着跑,细心陪伴成熟型企业发展壮大;携手跑,用心携手稳定型企业。

长沙工信系统始终秉持的理念是:讲任务,是政府与企业共同发展的任务;讲成绩,是政府与企业共同创造的成绩;讲困难,政府与企业共同面对的困难;讲前途,是政府与企业共同向往的前途。

政府与企业,休戚与共,唇齿相依。这也是“得豆”与“种豆”的底层逻辑。



长沙智能网联汽车领跑,智慧出行让市民幸福看得见。图为市民体验“萝卜快跑”自动驾驶。(企业供图)

03.

要“得豆”首先要“种豆”,强调的是政府的服务与付出。长沙营商环境到底怎么样,我们从制造业的几个场景便能感受一二。

场景一:“C”位留给企业家

今年3月底,长沙市先进制造业发展暨五好园区创建推进大会上,走进会场,中间第一排正对着主席台的是中电互联、星邦智能、比亚迪、蓝思科技、三一汽车、铁建重工、格力暖通、中伟新能源等企业负责人。区主要负责同志坐到了左侧,市直部门负责同志坐到了右侧。

“把C位留给企业家,这个细节耐人寻味。”一位参会代表介绍,今年以来,在相关经济工作会议上,长沙多个区县都把最好的位置留给了企业家。当天的会议,是省企业行业高质量发展最高规格的会议,座位安排体现了长沙对制造业的重视和礼遇。

市场活力来自于企业家。“企业家作出了卓越贡献,是城市的功臣和脊梁。干部为企业服务是本职工作,企业不需要对此感恩戴德。”长沙市工信局主要负责同志诠释。

场景二:入驻长沙5年,持续追投

中信戴卡集团,从2017年落户长沙望城经开区,打造中信戴卡南方智能制造基地。基地先后启动了长沙戴卡、戴卡项目的建设,形成了年产900万只铝车轮的产能,创造了当年开工、当年投产的“戴卡速度”。

2020年,中信戴卡依托长沙中部地区重要中心城市定位和长沙汽车产业链加速集聚的叠加优势,着力打造车轮、铸件两个百亿级汽车配件研发制造基地。

2022年基地实现销售收入48亿元,同比增长近40%。

场景三:千方百计,为企业排忧解难

2020年2月,新冠疫情席卷全球。春节过后,长沙比亚迪面临着开工最大难题:上下游供应商地处湖北等地,零部件、设备等因交通管制无法顺利供货。

要从39家不同的企业运回零部件或设备设施,员工从哪里来?得知之前沟通的当地员工由于多种原因无法顺利到达工厂,雨花经开区随即决定从长沙工厂派出员工前往。到2月26日晚,首批设备物资运回长沙,次日,50多台卡车将所有零部件和设备运回,上下游零部件源源不断地运回,保障了企业有序复工复产。据了解,比亚迪集团首批全国到岗工人共7000余名,长沙地区占6500多名。

3个不同场景,是长沙工信“种豆”过程的缩影。长沙工业波澜壮阔的历程便是一件件事情构成,长沙工业绚丽美好

镜像解读:

长沙先进制造业综合实力由小到大,由弱到强,创造了许多辉煌的成就,取得了令人瞩目的成就。饮水思源,这些辉煌和成就的取得,来自于代代长沙企业家或者选择在长沙拼搏扎根的企业。长沙的发展饱含着一代代企业家的心血和汗水,饱含着他们的艰辛和牺牲,广大企业家是长沙高质量发展当之无愧的最大功臣和中坚力量。

企业家作出了卓越贡献,是城市的功臣和脊梁。干部为企业服务是本职工作,企业不需要对此感恩戴德。”长沙市工信局主要负责同志诠释。

镜像解读:

营商环境好不好,企业用“脚”投票。他们有的把公司总部搬到长沙,有的连续在长沙追加投资,有的在长沙重新注册公司继续发力……中信戴卡只是成千上万个青睐长沙、信任长沙、扎根长沙的企业缩影之一。还有什么比企业连续追加更有说服力呢?

镜像解读:

民营经济是推进中国式现代化的生力军,是高质量发展的重要基础。长沙工信系统服务民营企业,首要之责是在民营企业遇到困难时给予支持,在民营企业遇到困难时给予指导。

能不能为民营企业切实解决问题,这是对政府执政能力和对干部执行能力的考验。长沙狠抓干部能力建设,倒逼干部转型升级,提高素质和水平,一批懂经济、懂产业、懂科技的复合型干部正在成长。

的蓝图便是由这一帧帧不同画面组成。“得豆”有多充实,“种豆”就有多诚心。历尽天华成此景,人间万事出艰辛!