



六成金融纠纷“一站式”化解

今年上半年化解金融纠纷288起,平均调处时间缩短至8天

湖南日报8月10日讯(全媒体记者 徐德荣 通讯员 胡海鹏)昨天,一起信用卡借贷纠纷在邮储银行衡阳市分行蒸湘支行被调解成功。“本来以为要请几天假回来调解,没想到在手机上就完成了所有调解流程,十分便捷!”在外务工的衡阳市民周先生说。

蒸湘区是衡阳市中心城区,辖区内金融机构多、人员流动大,发生的金融纠纷也较多。以往,对于金融借款合同纠纷、信用卡纠纷等,先由金融机构向法院申请立案,若双方当事人愿意调解,平均调处时间达半个月或更久,当事人还得多次跑法院。如果案件调解不成功,再走诉讼程序进行判决,耗费的时间更多。

为高效解决金融纠纷,去年以来,蒸湘区人民法院在辖区内4家主要金融机构先行试点,设立诉源治理工作站,采取线上线下相结合的方式“一站式”化解金融纠纷。每个工作站配备1名调解员现场受理金融纠纷,为当事人减少到法院提交诉讼材料、立案等所耗时间。调解员组织双方当事人深入沟通交流,为欠款人申请延期、分期等政策,促使双方达成调解协议,并通过法院系统“多元调解”小程序即时签收电子调解协议。

“诉源治理工作站调解的程序简化了,调解氛围更轻松,金融纠纷调解效率比以前提高了许多。”蒸湘法院人民调解员梁成介绍,无法到现场参与调解的当事人,还可通过在线视频“云调解”。今年上半年,蒸湘法院通过诉源治理工作站化解金融纠纷208起,占总数的六成,平均调处时间缩短至8天。

去年底,蒸湘法院被评为“全国优秀法院”,系衡阳市首家获此荣誉的基层法院。

湖南日报全媒体记者 王茜

8月9日一大早,36岁的王某走进湖南湘江新区雷锋街道荷花塘社区服务中心一楼的就业微市场,“生了二宝之后一直赋闲在家,现在想找份离家近、能赚钱的工作,没想到在家门口就有那么多岗位可供选择,就业微市场可帮了大忙。”

“这边需要登记一下您的姓名、年龄、联系方式、就业意向,您还可以登录‘荷花塘便民服务’小程序,直接匹配后会有企业联系您。”社区人社专干陈思乐热情地接待了她。

解决居民就业难题的就业微市场内设置政策咨询、岗位发布、求职登记、对接洽谈等功能区,常态化提供岗位、招聘会、技能培训等信息和服务。

8月10日凌晨2时,雷锋街道荷花塘农贸市场开始热闹起来,三轮车、小货车、大卡车陆续陆续运来大批新鲜蔬果、肉类,商贩将菜整齐摆好供顾客选购。

几个月前,这里还是“脏乱差”的老旧集市,通过提质改造和规范管理,摇身一变成为整洁的购物场所。

“我们这里是基地菜农直接摆摊,物美价廉,十分受周边居民和餐饮店的欢迎。丝瓜、辣椒、黄瓜等本地农家蔬菜每斤不超过1元钱。”市场负责人陈伟希介绍,市场内外共有230个摊位,其中外面的160个摊位主要经营自产自销的农产品,市场内的摊位以批发为主。这个市场提供了1000多个就业岗位。

陆陆续续运来大批新鲜蔬果、肉类,商贩将菜整齐摆好供顾客选购。

“别看我们摊子不大,日常也需要5个人,2人杀鱼、1人送货,我老婆收账,我负责进货、守摊。”据1号鱼摊任老板介绍,市内许多大型的生活超市也从这里进货,每天从凌晨忙碌到上午10时。

提质改造荷花塘农贸市场是社区积极推动“微创业、就业”行动计划的一个缩影。

社区经过摸排后发现,“找工作难”和“招工难”同时存在。辖区2.2万常住人口中,有失业登记人员、退役军人、高校毕业生等700余名;辖区市场主体共有1300余家,80%为小门店,难以通过正式渠道招工。

社区构建“社区党总支+辖区党组织+企业+人才+雷锋志愿者服务专员”半径,逐步打造社区微市场就业创业辐射圈,全面形成“就业培训+推荐就业+企业招聘+自主创业+临时劳务”的全链条雷锋式就业服务模式。荷花塘社区党支部书记朱熹文介绍,就业微市场归集就业岗位2616个,服务求职人员1128名,成功人岗匹配366人次,为1001人提供技能培训。

朱熹文介绍,社区将继续运营好就业微市场,帮助居民在“家门口”就业。社区充分利用企业资源库,对辖区内500余家企业、1300余家个体工商户进行入户走访,深入调研辖区外的企业经营状况、企业文化等,与优质企业达成结对共建。通过每日收集、更新企业的招工信息,梳理求职登记人员的信息,挖掘劳动者的特点、优势,为企业提供对口人才;线上+线下就业微市场双管齐下,引导居民“找工作找社区”。

娄底市

15条硬措施严控财政供养支出

今年以来减少财政供养人员1807名,预计减少相关财政开支2.26亿元

湖南日报8月10日讯(全媒体记者 李梅花 通讯员 曾明)对申请使用编外人员的单位进行人员核准、不新增党政群机关内设机构、核减冗余编制……娄底市出台财政供养人员管控“15条”措施,确保财政供养人员只减不增,取得明显成效。今年以来,娄底减少财政供养编内人员824名,编外人员983名,预计可减少相关财政开支2.26亿元。

针对财政供养人员结构不优、编外人员管理不规范等问题,娄底充分发挥机构编制基础性作用,机构编制总量只减不增,用活编制资源有减有增,编制使用计划只减不增,编外人员数量只减不增,联合管控力度只增不减,优化财政供养人员管理,有效降低行政成本。

为全面盘活编制资源使用效益,娄底撤并整合“小、散、弱”和职能萎缩的事业单位,并相应核减或收回空余编制;全面清理“僵尸机构”、空壳机构和违规设立的机构,发现一个撤销一个;收回的空余编制,重点向经济发展、民生保障、安全稳定等方向倾斜,保障重大战略部署和民生保障领域用编需求,破解结构性编制矛盾。建立“编制银行”,有引才需

要的满编单位,经评估通过,可向“编制银行”借用周转编制,空编即还。

为严控财政供养人员总量,娄底实施编制计划管理,对各单位按退编数量的80%核定其用编计划;坚持编外人员与编内人员一并管控,实行编外员额核准制度,未批准核定编外员额数的单位,一律不得聘用编外人员,严控编外人员增量。同时,建立组织、编办、人社、财政等多部门联合管控机制,联动把好招聘、录用、交流、调配、工资核定等环节关口,对财政供养人员管控不力的予以通报,实现机构编制全流程监管。

划行归市培育专业市场激活消费潜力

城市管理“难点”变经济繁荣“亮点”

湖南日报8月10日讯(全媒体记者 李杰 通讯员 刘杰 赵伶俐)9日,澧县三科农商城澧州水产批发行将5吨鲜鱼发往广东。“每天批发鲜鱼等水产品近400吨,果蔬、粮油近300吨。”澧县三科农商城负责人邓泽云说,该农商城运营1年多来,入驻水产、果蔬、粮油固定批发商880余户,交易额超40亿元。

为强化城市管理,加快消费提质升级,去年初,澧县出台农产品批发、汽车经营及服务等行业划行归市管理实施方案,在县城全面推进划行归市,将农产品批发、汽车销售及服务、家装建材、家具家电等销售主体集中经营,先后建成欢乐城·万达广场、三科农商城、澧州国际汽车城、华美立家东信建材家居广场等专业市场。

划行归市即将同类商品放在同一地段经营,方便行业发展和城市管理。“将零散的经营户归入专业市场集聚经营,有利于专业市场做大做强。”澧县商务局党组书记王永宏介绍,该县在专业市场持续深化“放管服”改革,着力培育和激发经营主体活力,让经营主体多起来、活起来、强起来。据统计,去年,澧县社会消费品零售总额208.9亿元。

“澧县专业市场辐射临澧、津市、安乡、慈利、公安、松滋等邻近10多个县,在拉动消费的同时,建立了规范、有序、公平的市场运行机制。”王永宏介绍,该县实施划行归市,培育专业市场,有效治理店外经营的“脏、乱、差”现象,缓解交通压力,消除安全隐患,将城市管理“难点”变为经济繁荣“亮点”。今年上半年,澧县社会消费品零售总额近100亿元,同比增长17%。

为更好地激发消费潜力,近年来,澧县举办年货节、农产品春季产销会、龙虾节等,持续点燃城市“烟火气”;通过举办汽车博览会、服饰鞋帽展销会等,拉动消费。王永宏表示,今年下半年,澧县将积极推进商业综合体、15分钟便民生活圈、县城商贸服务体系建设,加快文化、旅游、商贸等业态融合发展,推动消费稳增长。

中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA
湖南省分行

社区构建“社区党总支+辖区党组织+企业+人才+雷锋志愿者服务专员”半径,逐步打造社区微市场就业创业辐射圈,全面形成“就业培训+推荐就业+企业招聘+自主创业+临时劳务”的全链条雷锋式就业服务模式。荷花塘社区党支部书记朱熹文介绍,就业微市场归集就业岗位2616个,服务求职人员1128名,成功人岗匹配366人次,为1001人提供技能培训。

朱熹文介绍,社区将继续运营好就业微市场,帮助居民在“家门口”就业。社区充分利用企业资源库,对辖区内500余家企业、1300余家个体工商户进行入户走访,深入调研辖区外的企业经营状况、企业文化等,与优质企业达成结对共建。通过每日收集、更新企业的招工信息,梳理求职登记人员的信息,挖掘劳动者的特点、优势,为企业提供对口人才;线上+线下就业微市场双管齐下,引导居民“找工作找社区”。

原来是“企业等钱”,现在是“钱等企业”。蓝山县财政局副局长杨利国介绍,今年以来,蓝山经开区发挥“资金池”优势,已分期分批兑现货物物流、厂房租赁、税收、搬迁等惠企补贴资金345万元。

“以前,企业申请一笔补贴资金,需要层层审批,耗时1个月甚至半年。”蓝山经开区管委会主任李明勇介绍,企业痛点,就是改革重点,他们变“先审批后拨付”为“先拨付后报备”。如今,经开区收到企业补贴资金申报,联合科工、财政、税务部门联审通过后,经办人员向经开区党工委报告,直接拨付兑现,事后再向县政府备案,省去了事前行政审批、拨款审批等环节。

原来是“企业等钱”,现在是“钱等企业”。蓝山县财政局副局长杨利国介绍,今年以来,蓝山经开区发挥“资金池”优势,已分期分批兑现货物物流、厂房租赁、税收、搬迁等惠企补贴资金345万元。

资阳区: 护渔“组合拳”守护洞庭清波

湖南日报全媒体记者 王为薇

“姜所,刚刚‘智慧渔政’系统预警,资江河面沙头镇段有人非法捕捞!”7月30日凌晨3点,接到益阳市资阳区渔政部门工作人员电话后,益阳市公安局资阳分局水上派出所所长姜峰立即带队前往事发水域,与渔政部门开展联合执法。

近年来,益阳市公安局资阳分局通过打好防控、打击、生态修复组合拳,扎实推进“生态三湘”系列专项行动,7月30日这一案例,就是公安、渔政部门在联合巡查机制引领下,开展的一场“小型战斗”。2022年以来,两部门已成功解救并放生鱼、螺、蚌等各种水生生物2000余公斤。

姜峰介绍,公安、渔政部门联合巡查不仅包括水面巡逻、岸线车巡,还包括水边人巡,“现在的巡查很‘智慧’,通过两个部门的电子监控实时扫描抓拍,很快就能发现非法捕捞违法行为。”

2023年以来,益阳市公安局资阳分局依法侦办非法捕捞等各类刑事案件9起,查处犯罪嫌疑人26人,查扣违禁渔具100余件、渔船(充气艇)4艘。

“在防控、打击的同时,我们还注重生态修复。”益阳市公安局资阳分局水上派出所教导员徐光华介绍,在依法严厉打击非法捕捞犯罪的同时,公安机关全力配合检察机关提起公益诉讼,双管齐下,督促涉案人员主动采取措施补救。今年以来,涉案人员主动缴纳生态修复资金20余万元。这些资金均用于购买鱼苗修复生态。

于印发《“师德师风建设年”工作评价方案》的通知》《师德师风考核办法(试行)》等文件,除对教师个人进行考核评价外,还增加了对各基层党组织、各单位工作的评价,确保师德师风建设各项工作取得实效。建立了全校教职工师德师风个人档案,共345份,教师师德师风考核结果与所在单位年度考核和绩效、各类评优评先、职称晋升、评模表彰等相挂钩。2023年上半年未出现违反中央八项规定精神和省委九项规定精神、买卖生源、违反师德师风等违纪行为。

该校把师德师风建设摆在教师队伍建设的要害位置,推动“师德师风第一标准”入脑入心入行,引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”,深怀爱国之心、砥砺报国之志,担负起时代赋予的使命责任,为党分忧、为国尽责、为民奉献,为培养社会主义建设者和可靠接班人提供坚实的政治保证。

以德为先育新人

——湖南石油化工职业技术学院以党建推动师德师风建设

刘三青 教育大计,教师为本。近年来,湖南石油化工职业技术学院坚持党建引领,以“四化”为抓手,不断加大教师工作的投入力度,师德师风建设的工作机制日益完善,各项师德师风建设措施落地见效,优良的师德师风成为推动学校高质量发展的内生动力。

“党建+师德师风建设”活动品牌化

为党育人,首先必须以德为先,立德树人。这是湖南石油化工职业技术学院党委书记雷放华在学校大会上常强调的观点。该校各党支部围绕“党建+师德师风建设”,在“强三基、立五德、锻造现代工匠”党建品牌建设中融入师德师风建设。将师德师风与“一月一课一片一实践”活动、教职工理论学习、中心组学习、教研室学习、廉政教育、主题党日活动相

结合,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,辐射带动全体教师共同加强师德师风建设。做到每个维度,每项专题,每个部门,每次学习必须融入师德师风内容,在党建统领全面工作的大格局下,不断加强师德师风建设。

注重师德师风建设中的典型示范化

该校深入发掘信念强、作风硬、素质高、业务精的先进典型,树立胸怀大爱、敢于担当、甘于奉献、无私奉献的党员标杆。建立长效机制,坚持群众路线,深入调查研究,掌握鲜活事迹,持续开展评先

评优活动,从群众中找典型,让群众来推典型,坚持优中选优,使先进典型真正接地气、聚人气、有生气。压实各基层党组织责任,上下凝聚共识,开展典型培养、树立和宣传工作常态化、长效化,激励干部职工奋发向上。

该校通过艺术形式创作的舞台剧《你好,春花》,全面展现教师李春花毕业之初放弃企业的高薪就业,选择留校任教,数十年如一日默默资助学生,成为学生的“知心姐姐”的感人故事。舞台剧展现了李春花老师的感人事迹,传唱了一首“爱生如子”的师德赞歌,正如校长徐方所说:“立德树人,师德要先行,我们通过这样一

台舞台剧,给教师们上了一堂生动的示范课,用身边的例子来激励和感染他们。”该舞台剧被湖南教育电视台等媒体推送后,引发反响与共鸣。

思政课课堂推进师德师风建设内涵的深度化

该校高度重视思政改革创新和马克思主义学院建设,制定并发布了《马克思主义学院青年教师培养方案》《马克思主义学院关于规范上课期间佩戴党徽的通知》《关于规范“周末理论大讲堂”学习制度的通知》等制度文件。从学院建设、课程建设、队伍建设、学科建设、社会服

和组织保障等方面进行顶层设计,为学院内涵式发展和思政改革创新奠定了坚实的基础。在学校“十四五”规划中,学院专门编制《思想政治理论课教师队伍建设“十四五”规划》子规划,计划在“十四五”时期,把思政教师队伍建设成为一支政治坚定、业务精湛、师德高尚、人员充沛、结构合理的思想政治理论课教师队伍。

以评促建推进师德师风建设体系化

为了促进师德师风建设长效化、体系化,该校具体负责主抓师德师风建设的组织人事部部长带领本部门制定并发布了《关

于印发《“师德师风建设年”工作评价方案》的通知》《师德师风考核办法(试行)》等文件,除对教师个人进行考核评价外,还增加了对各基层党组织、各单位工作的评价,确保师德师风建设各项工作取得实效。建立了全校教职工师德师风个人档案,共345份,教师师德师风考核结果与所在单位年度考核和绩效、各类评优评先、职称晋升、评模表彰等相挂钩。2023年上半年未出现违反中央八项规定精神和省委九项规定精神、买卖生源、违反师德师风等违纪行为。

该校把师德师风建设摆在教师队伍建设的要害位置,推动“师德师风第一标准”入脑入心入行,引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”,深怀爱国之心、砥砺报国之志,担负起时代赋予的使命责任,为党分忧、为国尽责、为民奉献,为培养社会主义建设者和可靠接班人提供坚实的政治保证。

于印发《“师德师风建设年”工作评价方案》的通知》《师德师风考核办法(试行)》等文件,除对教师个人进行考核评价外,还增加了对各基层党组织、各单位工作的评价,确保师德师风建设各项工作取得实效。建立了全校教职工师德师风个人档案,共345份,教师师德师风考核结果与所在单位年度考核和绩效、各类评优评先、职称晋升、评模表彰等相挂钩。2023年上半年未出现违反中央八项规定精神和省委九项规定精神、买卖生源、违反师德师风等违纪行为。

该校把师德师风建设摆在教师队伍建设的要害位置,推动“师德师风第一标准”入脑入心入行,引导广大教师争做“四有”好老师、当好“四个引路人”,深怀爱国之心、砥砺报国之志,担负起时代