

“高质量发展对民营经济发展提出了更高要求。民营企业要践行新发展理念，深刻把握民营经济发展存在的不足和面临的挑战，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力，坚守主业、做强实业，自觉走高质量发展路子。有能力、有条件的民营企业要加强自主创新，在推进科技自立自强和科技成果转化中发挥更大作用。”

——2023年3月6日，习近平总书记在看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员并参加联组会时强调

湖南日报全媒体记者 蒙志军 邓晶琦 唐亚新

调研主题

企业有活力，经济有动力。撑起中国经济“半壁江山”的民营企业，是观察高质量发展的一扇重要窗口。

作为推进中国式现代化新湖南建设的“生力军”，湖南的民营企业大多生长于全省的86个县（市），或依托地理优势、或紧抓时代机遇，在各自的领域不断深耕，向新而行。

2022年，湖南县城地区生产总值占全省经济总量的55.6%。湖南县城民营企业如何破解发展存在的不足和面临的挑战？如何通过创新突围，推动民营经济加快驶入高质量发展“快车道”？

调研样本

西山下，绿水畔，千年古邑醴陵市，以其独有的县城特色，占据湖南县域经济四强一席。

在醴陵，民营企业达1.7万余家，近3年年均增长1790家，是支撑醴陵县域经济高质量发展的“生力军”。

据7月25日发布的“2023赛迪

百强县”榜单，醴陵2022年实现地区生产总值875.7亿元，在全国“百强县”中位列第70位。当前，醴陵深入践行新发展理念，把改革创新当作破解发展难题的“金钥匙”，主动识变、积极应变、创新求变，正冲刺县域经济“千亿时代”。

1 “二代接班”，守还是变？

新颖时尚的国潮风、能变换色彩的马克杯……7月24日，中国（北京）国际精品陶瓷展览会展落幕，醴陵企业“陶润会”展示的新款创意茶具，在展会期间广受好评。

董事长文礼却保持清醒：“叫好还要叫座。做陶瓷文创品牌，转型压力很大。”

文礼的压力，并非突如其来。这位从深圳辞职回乡的85后，其家族在醴陵瓷业声名赫赫，曾是醴陵第一个占领国内釉瓷市场、最早一批叩开欧洲市场的开拓者。

全球每4个瓷杯，就有1个产自醴陵。可近年来，国外市场复杂多变，中国陶瓷“走出去”并不轻松，尤其是以出口为主的日用陶瓷企业，在经历了上一轮产能过剩的集体阵痛后，又面临互联网时代的大浪淘沙。

醴陵日用瓷出口量全国第一，但由于绝大部分属于贴牌生产，利润率偏低。

“没有品牌，就是为他人作嫁衣裳，更谈不上高质量发展！”文礼意识到，要把握当前国内大循环和消费升级的机遇，加快由产品经济向品牌经济升级。

把握大势，主动出击。在接班家族企业后，文礼于2015年创办陶润会，专注国内年轻人市场，主攻文化创意、新零售，推动品牌升级。

“故事讲得好，更要人买单。”文礼的这一“战术调整”得到了父亲的支持。

“一个十几元的普通陶瓷杯，消费者买了一个，短期内一般不会再买第二个，属于低单价、低复购产品。”文礼举例说，但一个星巴克的杯子，可以卖到几十元、甚至上百元，有的爆款产品，可令追崇者加价抢购，提高复购率。

占领年轻人市场，是古老的陶瓷产业持续焕发活力的必然选择。

在江西景德镇，2016年开园的全国首个陶瓷文化创意园区陶溪川，聚集了2万名年轻创客，孵化出陶瓷文创品牌IP“陶溪川”。2022年，其在抖音平台的线上营收达57.6亿元，同比增长88%。

对标陶瓷产业的文创新标杆，文礼更加深切地感受到差距：换道超车，才能迎头赶上！

这些年，陶润会持续解锁“潮瓷”，推出自有品牌多个产品线，年销售额保持20%以上

的增长，并在疫情下实现逆势增长。当前，集工业旅游、研发创新、智能制造等于一体的新基地，正在崛起。

崛起，并不代表就能高枕无忧。文礼头脑冷静：“摒弃自嗨，拥抱市场，才能不断扣动消费者的心理扳机。”

记者在醴陵市调研时发现，70%以上的民营企业已经完成“掌门人”交接，年轻的“创二代”企业家开始走向前台、崭露头角。

“我2012年底回国之后，向当董事长的父亲要的第一项权力，就是人事权。”时代金属总经理顾宏宇毫不掩饰自己的“野心”。获得父亲的极大信任和支持后，顾宏宇不负家族荣光，展示出了做大做强的勇气与魄力。

以前，时代金属专精于轨道交通零部件生产，国内的每一节高铁车厢都有其产品。随着轨道交通从大规模建设转为运营管理发展阶段，顾宏宇敏锐地洞察到，企业依托于轨道交通，但绝不能依赖于轨道交通，“我们绝不能把‘无人区’当成‘舒适区’，宁愿变革‘找死’，也不想坐着‘等死’！”

变革的事情，需要提前10年想，提前5年做。

5年前，时代金属果断开拓全新赛道，瞄准轨道交通检修市场和路外市场，从汽车配件生产商转型为系统集成商，由加工组装为主向“制造+服务”转型。经历转型的洗礼，企业年产值翻了一番，去年还荣获第一届湖南南贡献奖先进集体。

奔赴新赛道，伴随着剧烈的思维之变、逻辑之变。醴陵的青年创业者们，自发组织成立了朝旭学社，定期组织学习，交流创业心得，传承父辈精神。

如今，醴陵的“创二代”，正在蜕变为“闯二代”：新世纪陶瓷总经理李航引入外部资本，进行股权改革；华鑫瓷瓷总经理黄刚开办企业学院，为事业培养人才；振美艺术陶瓷总经理张译方拓展大企业市场，参与文化瓷品设计产销……

“家国情怀代代相传，敢闯敢拼蔚然成风。”醴陵市工商联党组书记、市委统战部副部长（兼）凌伟说，新一代民营企业家的崛起，正为醴陵谱写新的创业史。

“生力军”打好创新“突围战”

——湖南高质量发展怎么看怎么干之七



6月27日，位于醴陵经开区的中国陶瓷谷五彩缤纷，美轮美奂。

本版照片均为湖南日报全媒体记者 童迪 罗新国 摄影报道

2 行业争雄，何以制胜？

键环节的“卡脖子”技术。

“做创新的‘加法’，才能做好发展的‘乘法’。”专精特新“小巨人”企业阳东瓷瓷总经理助理李启建介绍，企业研发的高海拔地区百万伏特高压产品，在西藏高海拔特高压试验基地成功投入使用。针对欧美国家研发生产的一种灰釉产品，成为当地最高电压等级的支柱产品。今年，阳东瓷瓷正积极准备上市。

行业的痛点，就是创新的原点。

浦口瓷瓷制造有限公司1100千伏变压器瓷套，刷新国内技术水平；华鑫瓷瓷成功研发出1000千伏避雷器用瓷套，打破国际垄断……近年来，醴陵瓷瓷产业创新成果持续涌现，获得各类专利300多件，多项技术填补国内空白。

掌握更多具有自主知识产权的关键技术，进而掌握产业发展主导权，走高质量发展的必由之路，如今成为醴陵民营企业的高度共识。

产业集聚，错位发展，是醴陵瓷瓷产业结构优化的突围之道。

位于东富工业园的电力瓷瓷电器产业园，高端瓷瓷电器企业达30余家。它们在园区集聚、裂变：东方瓷瓷把产品打入轨道交通装备市场；湖电电力拓展出新能源、通信等领域市场……看似毫

不相关的跨界发展，实则是立足主业的开枝散叶。

不创新就要落后，创新慢了也要落后。在醴陵，绵延千年的窑火，因创新的力量，被点得更亮。

醴陵市科工信局党组成员、副局长钟征介绍，醴陵对民营企业科技创新、智能化改造等给予资金奖补支持，将政策红利转化为“真金白银”。

近3年，醴陵市累计兑现奖补资金近2300万元，近100家陶瓷生产企业引进安装近1100台（套）自动化、智能化生产装备，全产业链能耗下降15%以上；176家花炮生产企业的涉药工序100%实现机械化生产；陶瓷、烟花企业的自动化、智能化替代率超过70%，在全国位居前列。

两大传统产业作别“手工时代”，由作坊式生产向智能制造转型，从家族式管理向现代企业转型。2022年，陶瓷、烟花产业产值增速分别增长5.1%和14.9%。

如今，醴陵已建立“科技型中小企业—高新技术企业—瞪羚企业”全链条梯次培育体系，培育省级“专精特新”小巨人企业56家，国家“专精特新”小巨人企业10家，其中民营企业占比100%。

向新而行，“新”潮澎湃。《2022年中国中小城市高质量发展指数研究成果》显示，醴陵跻身全国科技创新百强县市第47位。

3 缺钱缺人，怎么破解？

融产品，有效疏通了资金“堵点”。

个体工商户及微型企业可选择“微捷贷”；核心企业上游供应商有“云链保理”；企业有出口贸易融资需求可选择“湘汇贷”；企业购买或建造厂房有“厂房贷”……这些金融服务放低担保门槛，创新抵押物品，企业融资就像逛超市选产品，“雪中送炭”，真正解了急难愁盼。

近年来，醴陵市服装行业产值由30亿元增长到83.2亿元，其中职业服装占全省70%、全国15%左右的市场份额。

去哪招人，怎么留人，也是民营企业发展绕不开的坎。

“船湾镇的服饰产业规模壮大，可服装设计人才跟不上。”

6月26日上午，一场民营企业发展问题办公会在醴陵经开区2楼会议室召开，企业、职能部门面对面，对企业迫在眉睫的问题进行现场督办。

当天会后，醴陵市人社局联合醴陵陶瓷烟花职业技术学校开展调研，准备开办服饰专业长期培训班。

醴陵经开区企业服务中心常务副主任赖艳霞介绍，这样的问题督办会每月一次，集中督办民营企业发展难题。对一时难以解决的问题，将长期跟踪调研。

人才需求得不到满足，是县市“人才鸿沟”的集中表现。

醴陵虽身处长株潭都市圈，可与省会城市相比存在较大资源差距，引才留才优势不明显。

2016年，醴陵因地制宜探索出了“柔性引才”的人才发展路子：人才引进突破地域、户籍等限制，无需刚性落户，“不为所有，但为所用”。

今年5月，17位来自先进材料、数字经济、生物医药等领域的国家高层次人才来到醴陵，为当地经济社会发展招招献策。

专家陈林在时代金属生产车间为企业现场“问诊”，让企业受益匪浅。“陈老师在做‘微通道换热’领域有着丰富的研究和实践经验，针对我们在研发过程中遇到的瓶颈问题，提出了很多前沿的指导意见。”时代金属技术总监张鹏说。

目前，醴陵市在产业领域，以柔性引才方式引进专家162名，服务企业110家，构建起“近悦远来”的良好生态。

“不让人才和企业家多等一分钟。”醴陵市委书记王利波介绍，醴陵对人才高看厚爱，明确由县处级以上领导一对一联系高端人才，推出“人才绿卡”，整合人才资源，不断探索革新柔性引才办法，为民营经济高质量发展提供了源源不断的智力支撑与人才保障。

调研启示

省工商联党组成员、副主席 彭天忠

创新是企业发展的原动力，也是民营企业的生命力。从调研样本醴陵市来看，民营经济之所以能不断突破瓶颈，持续有质有效发展，关键正是创新之变、创新之力。

对民营企业来说，践行新发展理念，转变发展方式、调整产业结构、转换增长动力，自觉走高质量发展路子，创新是必然的选择、也是必须的选择。

如何更好推动民营企业的创新？一方面需要广大民营企业家有高度的意识、自我加压、以等不起的勇气主动创新。另一方面也离不开各

方的支持，尤其需要政策的动力、推力、助力。

对此，要及时推出“对胃口”“解难题”“纾痛点”的支持政策，让符合条件的民营企业“应享尽享、应享快享”，鼓励支持他们勇于创新，大幅度提升竞争力，塑造发展新动能新优势。具体来看，可以从以下方面加力、发力。

支持民营企业转型升级。鼓励民营企业因地制宜、聚焦主业，加快转型升级、兼并重组，培育一批极具综合实力和核心竞争力的一流企业。支持民营企业建立健全现代企业制度，推进法人治理制度、经营管理制度改革创新，不断提高企业现代化管理水平。

支持民营企业创新发展。支持民营企业

发挥优势、挖潜补短，围绕关键领域核心技术开展联合攻关。加大民营科技企业培育力度，引导更多的民营中小企业走创新发展之路。支持符合条件的民营企业独立承担或通过校企合作、产教融合等方式与有关方面联合承担科研项目，聚力提升科技创新能力。

支持民营企业培养创新人才。建立和畅通科技创新人才向民营企业流动渠道，对民营企业引进的符合条件的高层次、高学历、高技能和紧缺人才，按政府人才政策体系，在职称评审、住房、落户、子女入学、配偶就业、医疗等方面予以支持。加大对民营企业的培训力度，大力培育和弘扬企业家精神。



醴陵市东富工业园，湖南湖电电力设备有限公司生产车间，工人在检视产品。

以更大力度为民营企业创新发展鼓劲