



岳阳职院访企拓岗提高就业率

新联系走访企业157家,拓展岗位3200多个

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 颜石敦 通讯员 潘正茂 周斌)近日,岳阳职业技术学院的老师将5位临床和护理专业毕业生,分别送到岳阳市惠祥中医院、临湘市弘德康医院面试,当天签约上岗。访企拓岗,帮学生找岗位,送学生上门就业,这是该院提高毕业生就业率采取的有效举措之一。

岳阳职业技术学院2023届毕业生5268人,其中,医药卫生类专业学生2611人,非医药卫生类专业学生2657人。今年,该院领导带头联系二级学院就业工作,全院上下人人参与就业工作,走出去访企拓岗,并邀请241家企业进校园开展各种招聘会24场。截至目前,该院新联系走访企业157家,拓展岗位3200多个。

该院引导学生把重点放在基层,动员学生利用各种资源快就业、就好业。由老师联系,带学生考察,送学生上门就业。将重点放在贫困生、残疾学生、农村学生群体,全体教职工实行“一对一”帮扶贫困生,实行“一人一档”“一生一策”。目前,全院722名贫困毕业生,就业去向落实率已达86.14%。

该院既引导学生向发达地区发展,又盯紧本地就业市场。通过与岳阳市人才集团和省省设招聘市场联合发力,有959名岳阳籍学生在本地就业。克服医药卫生类专业和非医药卫生类专业同步发展。继续深化校企合作、产教融合,新开办订单班16个,实现毕业即就业。

益阳医专全力拓展基层就业空间

已就业应届毕业生中,有28.3%在基层医疗单位就业,较去年同期提高近15个百分点

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 杨玉茵 通讯员 莫蓉)7月初,益阳医学高等专科学校临床医学院毕业生张柯伟顺利入职益阳市赫山区岳家桥镇卫生院。此前,他已有6名同班同学在县级医院、乡镇卫生院和社区医院就业。截至7月中旬,学校毕业生就业率达82.71%,较去年同期提高近35个百分点,已经就业的应届毕业生中,有28.3%在基层医疗单位就业,较去年同期提高近15个百分点。

针对基层医疗卫生人才紧缺的现状,益阳医专通过深化就业思政、优化就业服务、丰富实践活动、强化典型引领等一系列举措,

鼓励毕业生到基层发挥专业才干。从大一开始就加强学生就业思政教育,帮助学生端正就业认知、调整就业预期、科学进行职业定位,鼓励毕业生到基层一线和艰苦岗位磨砺成长。注重发挥典型引领作用,邀请基层就业校友回校宣讲就业选择和成长历程。加大典型宣传力度,在学校网站、微信公众号和视频号开设“优秀学子专访”专题,宣传基层就业先进典型事迹,让学生认识到基层工作的重要意义和广阔空间。

学校想方设法拓展基层就业空间,学校领导到基层医疗卫生机构广泛调研,了解基层医疗卫生机构用人需求,就校企合作、人

才培养、医联体共建等问题深度交流。学校以区县一级医疗机构为主体,拓展13家教学医院,每年安排600多名大二学生到教学医院进行专业知识技能学习锻炼,让医学生加深对基层医疗机构的了解和认同,力争培养“下得去、用得上、留得住”的基层医卫人才。

今年以来,学校新邀请89家乡镇卫生院和社区医疗单位入驻学校云就业平台或用人单位微信群。同时,充分利用网络平台等组织毕业生网上求职,通过网络平台提供岗位12000余个。5月至6月,学校还分专业接洽举办多场线下招聘会,邀请165家用人单位来校招聘,提供岗位2400余个。

郴州技师学院对口就业率达95%

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 陈璋璋 梁可庭 通讯员 何庆辉)郴州技师学院紧扣技能人才供给与产业发展需求,开设13个定向培养班,培养700多名专技人才,毕业生对口就业率达95%。

郴州技师学院是国家重点技工院校、全国职业教育先进单位和国家高技能人才培训基地。该学院推行“定制式培养”模式,瞄准新能源汽车、储能材料制备、数字经济、矿物宝石等“新赛道”,开设储能材

料制备、新能源汽车检测与维修、珠宝首饰设计与制作、珠宝首饰鉴定与营销等专业。并与郴州炬神、长歌智能、津地本、罗森尼娜等企业合作,开办13个定制式技能人才培养班。学生学习期满后由企业根据生产技术标准进行考核,考核合格的学生优先聘用为企业员工。

该学院实施“技能培养+学历提升”运作模式,以学院教学系部的22个专业为依托,成立培训和技能鉴定中心,健全技能人才产

业链培训机制。大力开展创业、新型学徒制、行业、成人学历教育等培训,构建“技能培训+等级认定+岗位推荐”一条龙服务模式。据统计,该学院每年开展各类培训规模近7000人次,开展技能等级认定超1.3万人次。

中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA
湖南省分行

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 蒋睿 通讯员 周千瑜 陈瑶)“在校学习阶段,班上的同学就被企业‘预定’了,现在同学们都已找到了心仪的工作。”近日,湘潭技师学院高技汽修班毕业生黄健与湖南吉利汽车部件有限公司签订用人合同,成为该公司一员,转正后每月工资可达6000元。

“今年,该学院毕业生就业率为98%,留湘潭的达53%。”湘潭技师学院招就处负责人介绍,多年来,该学院坚持专业设置与职业需求、教学内容与培养目标、实践教学与职业岗位“三位一体”的人才培养理念。

为对接湘潭市产业发展,该学院定期开展相关专业的市场调研,根据企业产业发展需求,建立瞄准市场设专业、突出特色办专业的动态专业设置机制,着力建设机械工程、电气工程、汽车工程、财经商贸、信息技术五大专业群。近3年,该学院毕业生平均就业率达98%。

深化校企合作,精准培养人才。该学院与吉利汽车、中联重科、湘电集团等20多家企业签订战略合作协议,以“订单班”“冠名班”等形式,在人才培养方案、专业共建、师资共建、教学共培以及共建实训基地等方面开展合作,形成了“校企互动、工学一体”的人才培养模式。

为集聚更多毕业生留湘潭就业,湘潭技师学院积极开展就业前培训,大力宣传湘潭高技能人才政策。同时,组织“企业进校园、学生进企业”等专项活动,邀请湘潭企业进校园,定期举行专场招聘会。5月中旬,该学院组织70多家湘潭企业开展专场招聘会,为学生提供近2000个实习就业岗位。

湘潭技师学院就业围着需求转

深化校企合作 对接产业发展

望城区首个社区零工市场启动

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 谢璐)今天,长沙市望城区首个社区零工市场“新生活”零工市场,在月亮岛街道桃花井社区启动运营,18家知名企业提供超500个零工岗位,吸引700余人入场求职。

走进该零工市场,只见大厅显示屏上滚动播放着短期用工、临时用工、小时用工等招聘信息;登记区前,服务专员正在帮求职者完成拥有技能、期望工种及薪酬等个人信息备案,通过信息“智库”,针对性实现“岗位找人”;洽谈区,入场招聘的企业人员在和求职者面试洽谈;法律服务室,专业律师在为求职者提供维权指导、劳动仲裁申请流程咨询服务。大厅“麻雀虽小、五脏俱全”,为求职者快速入职、企业即时快招提供规范化场所。

长沙锦医卫信息科技有限公司负责人陈辉来此招聘合适的陪诊员,“以前大多在网络平台招聘,由于陪诊行业的特殊性,现场面谈更有助于我们深入了解求职者。”市场启用1个多小时,他已面试了6名求职者,其中一名具有护士从业经验的女性基本达成就业意向。

“近年来,电商、外卖、陪诊、网约车等新业态发展迅猛,对零工的需求大幅上升,而望城区是省会长沙近5年流入人口净增长最快的城区,求职需求旺盛。”“新生活”零工市场运营负责人柳翌曼介绍,随着该零工市场启用,“望城就业通”小程序同步上线,线上线下同步为月亮岛街道30万居民、乃至望城78万常住人口,提供岗位发布、供需对接、职业指导、政策咨询、技能培训、法律援助等“全链条”就业服务。

2022年以来,望城区抢抓经济复苏关键期,通过政策衔接有力促进经济增长与扩大就业的良性互动,全区零就业家庭保持动态清零,劳动力家门口就近就业率达80%,促进就业和社会保障工作获2022年度省政府真抓实干表扬激励。

常德米粉借“网”出圈

线上销售额占比25%

湖南日报7月24日讯(全媒体记者 鲁融冰 通讯员 刘宏远)今天,常德市源宏食品有限责任公司网络直播间,主播袁乐霞和同事销售常德米粉,忙得不亦乐乎。该公司研发的即食米粉和自热米粉深受喜爱,3小时销售额突破万元。

源宏食品是常德市鼎城区规模最大的米粉加工制造企业,每天为本地市场供应鲜湿米粉3.5万公斤。近年来,该公司针对市场需求,不断创新生产技术,研制出

即食米粉、自热米粉等系列产品。同时,在鼎城区人社部门的帮助下,公司建立电商运营团队,让常德米粉走向更大市场。

“我们以前也在网购平台挂过链接,但销售不太理想,一年下来销售额50万元左右。”源宏食品总裁李红告诉记者,公司组建专业的电商运营团队,6名成员均经过专业培训,去年线上销售额达1000多万元,占总销量的25%。即食米粉、自热米粉等产品远销香港、越南市场。

鼎城区传统商贸业发达、企业众多,辖区有桥南大市场、桥南副食城等。为助力产业转型升级,该区高度重视电商人才培养,依托创业孵化基地举办电子商务师、网络主播培训班及训练营活动,吸引传统商家、返乡青年、大中专毕业生和农业合作社带头人参加。区人社部门采取“请进来”“走出去”相结合的方式,为直播带货提供技术指导和全程服务,两年累计培养各类电商人才近千人。

去年以来,鼎城区开展“百名创客主播助力乡村振兴”巡回带货系列活动20多场,本土电商直播能手推介常德米粉、生态甲鱼、常德茶叶、榨笋等特色产品,共销售产品2万余件,销售额达3000万元。



采夏茶 增收人

7月24日清晨,通道侗族自治县菁芜洲镇地连村,茶农在采收夏茶。连日来,当地茶农们避开高温,合理安排时间加紧采摘,茶园里一片忙碌景象。

李尚引 石猛雷 摄影报道

中国福利彩票 3D 开奖信息

2023年07月24日 第2023195期 开奖号码 3 0 3

湖南省中奖情况

类别	中奖注数	单注金额(元)	中奖金额(元)
单选	1522	1040	1582880
组选三	924	346	319704
组选六	0	173	0

注:开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准!

中国福利彩票 七乐彩 开奖信息

2023年07月24日 第2023084期 开奖号码 03 04 06 08 10 11 16 05

下期奖 712825元

奖项	中奖条件	中奖注数(全国)	中奖注数(湖南)	单注奖金(元)
一等奖	000000	0	0	0
二等奖	000000	7	0	14547
三等奖	000000	131	3	1554
四等奖	000000	549	21	200
五等奖	000000	4277	96	50
六等奖	000000	8619	164	10
七等奖	000000	45404	1098	5

注:开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准!

中国福利彩票 快乐8 开奖信息

2023年07月24日 第2023195期

开奖号码 01 10 12 15 16 26 27 35 36 40 47 48 54 57 59 68 70 75 76 79

注:开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准!

福彩圆梦 福泽潇湘

发行原则:公开 公平 公正

湖南省福利彩票发行中心
监督电话:0731-89735552

吴丽霞 雷春明 李梅花

今年以来,娄底市娄星区交通运输局不断巩固全国“四好农村路”示范县创建成果,深入推进“建管养运”高质量发展。截至6月底,重点民生实事的农村公路提质改造完成率67.7%、安防设施完成率72.92%,农村公路好路率指标89%。

突出教育引导 提振干事创业士气

为提高干事创业的精气神,该局党组强化教育引导,筑牢思想防线,开展“去牢骚怨气、树情怀朝气”活动,强调维护交通形象、干好交通事业,创造交通荣誉是每个交通人的面子和里子,引导干部职工做到“与其满腹牢骚发怨气,不如心情愉快有朝气”。

同时,开展读一本好书、写一份心得、听一堂廉政课、作一次考察、谈一次心、评一次绩效考核、作一次承诺、树一批榜样“八个一”活动,通过以治懒增效

凝心聚力谋发展 争先创优开新局

——娄星区交通运输局当好高质量发展的开路先锋

率,以治散聚合力、以治庸提志气、以治拖提速度、以治贪赢民心、以治推增动力,涵养全系统干部职工对交通事业追求奉献的情怀,达到工作落实力和执行力明显增强、服务质量和行政效能明显提升、工作积极性和群众满意度明显提升的效果。比如按时推进区人大代表建议和政协提案办理工作,高效完成X020狮子山至同安路段建设、松江大桥安全隐患、水洞底中心幼儿园门口安全隐患等建议和提案,获得区人大代表、区政协委员的充分肯定和群众的交口称赞。

在夯实基层基础方面,区交通运

输局打出强组织、建制度、优作风组合拳。坚持大抓党建、大抓基层,增强党组织政治功能和组织功能,选举成立中共娄底市娄星区交通运输局直属机关委员会和纪律检查委员会,完成局机关和二级独立单位党支部换届选举,推动一切工作落实到支部、落地到基层。通过建立中层干部监督管理机制,推进干部管理工作制度化、规范化、科学化;通过完善重大事项请示报告制度,明确请示报告的范围、责任机制、工作要求、纪律要求,不断提升交通一盘棋的整体团队意识。

新时代如何加强对重点岗位人员的廉政风险管理,是摆在交通人面前

的一大课题。为此,区交通运输局邀请区委常委、区纪委书记、监委主任为全体党员干部职工上党风廉政教育专题党课,引导广大党员干部职工时刻保持“赶考”的清醒、牢记“赶考”的告诫,在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律、责任上讲担当;全面抓实压紧各管理主体的作风建设责任,班子成员把“一岗双责”贯穿于日常工作之中,坚持常抓常管,不定期开展作风督查,即时处理和整改问题,并在月度党建、纪检工作例会上下发督查通报;对股级干部开展“8小时之外”考察,通过实地走访调查和多维综合印证等方式,考准考实干部“德”纪,倒逼党员干部在“8小时以外”自觉净化社交圈、

生活圈。

通过以纪律促作风、以作风推工作、以工作见成效,全局上下作风面貌明显改善,中心工作亮点纷呈。比如圆满完成春运各项工作任务并获得全市先进,沪昆高速醴娄扩容工程娄星区段工作征迁任务全部“清零”,继城乡客运一体化创建圆满通过省厅验收后,城乡客货邮一体化融合发展快速推进,目前已完成51个村级服务点集中签约。

开展“两考四比” 营造争先创优氛围

娄星区交通运输局充分发挥绩效考核“指挥棒”作用,出台《2023年度

娄星区交通运输局绩效考核实施方案》,有力推动各项中心工作落实落地。

对局属各机构分两类进行月度、季度、年度考核排名奖惩,即独立核算的二级单位和机关内设机构分类比考;对干部职工分四个层次进行月度、季度、年度竞赛奖惩,即班子成员、科级干部、股室负责人、一般干部职工比评。考比指标设定以创先争优要求为标准,以省市区年度、季度、月度考核通报工作的优劣为评分的主体客观依据,平时的日常管理和具体工作落实作为加分补充,考核结果与绩效奖金、评优评先、个人职级晋升、组织处理挂钩。

通过“两考四比”考核,抓“日常”、抓“平常”、抓“经常”,推动心思向任务聚焦、工作向任务发力,激发了干部职工干事创业的动力和潜能,形成人人争先先进、处处比学赶超的良好氛围。