

“扶”得其所 事半功倍

——推进以创新为支撑的高校师生创业就业系列评(下)

湖南日报全媒体评论员 朱永华

近日,省委主要领导赴中南大学、湖南大学等高校考察调研,鼓励高校开展创新创业教育,加快实现科技创新。

科技创新,肩负强国重任。在提振经济、迎接挑战的当下,我们更期望快出成果,出大成果。一项优秀的成果,尤其是具有突破性的创新成果,需要精准发力,帮到点子上,扶在要紧处。“扶”得其所,事半功倍。

紧跟政策导向,着力“关键”“核心”。当务之急,要选准那些能够支撑高质量发展,在产业链中可能占据“关键”“核心”位置,可以形成竞争优势的自主

创新项目。省委主要领导调研时强调的“经世致用”,其意即在于此。同样,中南大学新近成立的“太阳能电池研究中心”,就是很好的呼应。据介绍,中心负责人邹应萍老师团队研发的有机太阳能电池材料,2019年以来6次打破这一领域世界纪录。基于邹应萍老师团队研发的材料,师生进行合理的器件优化,将其光电转换效率再次提升。该团队有望年底将该类型材料实现产业化。

关注项目成长,重在“雪中送炭”。科技创新是一项极具个性化的事业。一些创新项目、创新人才,在成长初期,往往因为籍籍无名、“人微言轻”,有可能得不到相应的关注支持。计算机汉字激光照排技术创始人、国家最高科学技术奖获得者王选曾经坦言:

当我20多岁处于创造高峰的时候,少有人问津;而当我“功成名就”的时候,创造力可以说已经衰竭,而各种优待、头衔反而接踵而来。邹应萍老师的经历则正向进行了验证:正因为在这关键的时候得到了合适的帮助,她才逐渐积累了今天的成就。

扶助科技创新,必须投入公共资源,而公共资源也是宝贵而稀缺的。《湖南省推进以创新为支撑的高校师生创业就业三年行动方案(2023—2025年)》明确了财政资金的主投方向,强调要积极支持高校重大科技创新平台高水平建设、重大科技项目攻关、中试基地建设。有关部门要把政策精神领会好,在扶持高校师生科技创新上,“扶”得其所,使功效最大化。

为民营经济发展壮大注入更多“确定性”

冯海宁

《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》(以下简称《意见》)7月19日发布。

这份《意见》亮点频频、含金量十足,给民营经济和民营企业带来诸多利好。其中,既有一些新提法如“民营经济是推进中国式现代化的生力军”,也有不少新举措回应民企“要账难”“融资难”“公平竞争”“平等法治保护”“政策不连续、不稳定”等关切。

在中国经济进入高质量发展阶段背景下,《意见》提出“民营经济是高质量发展的重要基础”,既是重要肯定也寄予厚望。通过引导完善治理结构和管理制度、支持提升科技创新能力、加快推动数字化转型和技术改造、支持参与国家重大战略等,使民营经济与时、国家战略、国际竞争接轨。

民营经济发展壮大的关键在于成长环境和预期信心。民企发展的环境越好,对未来的预期越好,发展信心就越足。而这一文件中的多种表述,就是尽力消除民企发展

中的不确定性,给民企注入更多确定性,从而激发其敢打敢拼的精气神。比如在强化民营经济发展法治保障方面,《意见》要求,依法保护民营企业产权和企业家权益、构建民营企业源头防范和治理腐败的体制机制、持续完善知识产权保护体系、完善监管执法体系、健全涉企收费长效监管机制,如果落实到位,就能消除民企的诸多疑虑,为其带来看得见的确定性。

当民营企业和企业家的相关权益获得有效保护,就会心无杂念专注于发展,从而为就业、税收、经济增长作出更大贡献。再如,完善融资支持政策制度、完善拖欠账款常态化预防和清理机制、完善支持政策直达快享机制等,让民企在融资、要账、涉企补贴等方面,将以往的不确定性变成确定性。

可以说,政策法规给民营经济带来的确定性越多,民企投资创业的劲头就越足,创造的社会财富就越多。所以,在《意见》作出全面部署后,各部门各行业各地方,要根据各自情况作出详细的安排,让宏观政策中的确定性,变成更多微观政策中的确定性。

给劳动领域失信行为念念“紧箍咒”

李英锋

7月18日,北京市昌平区人民法院发布《劳动争议审判与诚信建设白皮书(2018—2022年)》,对近五年审理的劳动争议案件进行了系统梳理。据介绍,五年来,该院审理的劳动争议案件中涉及不诚信行为达515件。用人单位与劳动者双方均存在不诚信行为,阻碍和谐劳动关系的建立,危害社会风气和道德风尚。

落好户籍就走人、涂改诊断证明“泡病假”、学历造假蒙骗入职……这是个别劳动者的失信行为;篡改员工入职时间、签合同第二天就“开人”、说好的竞业限制补偿金拒不支付……这是部分用人单位的失信行为。在劳动领域,不管是用人单位,还是劳动者,失信行为目的都是减轻或规避己方责任。这些失信行为扰乱了劳动管理秩序,侵犯了对方合法权益,造成诉讼资源或劳动仲裁资源的浪费。

有些用人单位或劳动者之所以背离诚信,罔顾事实,甚至发起恶意诉讼,主要是因为失信的成本太低,即便失信者在诉讼或劳动仲裁程序中露了馅,也不会额外承担什么责任。而一旦失信者投机成功,在某一环节的失信行为未被识破,就可能获取不正当的利益。在这样的诱惑面前,有的用人单位和劳动者便产生了侥幸心理,失去了对诚信底线的敬畏。

针对在劳动领域处置、仲裁、诉讼过程中确认属实的用人单位或劳动者失信行为,除了让失信者承担基于事实的劳动合同责任或法律责任,还应将失信者记入征信系统,根据情节启动对失信者的惩戒机制。比如,如果用人单位有失信行为,则在参加招聘、项目招投标或融资贷款等活动时应该受到限制;如果劳动者有失信行为,则在一段时间内参加求职等活动时应该受限,或对其打上失信标记等。

用好失信惩戒机制,给用人单位和劳动者的失信行为念念“紧箍咒”,对促进劳动诚信、用工诚信、营造和谐健康的劳动关系乃至建设诚信社会都具有积极意义。

新闻漫画

深入推进信息无障碍建设

工业和信息化部

1735家主流常用网站和手机APP完成适老化改造

适老化,让互联网应用更“友好”

工信部新闻发言人赵志国19日表示,该部深入推进信息无障碍建设,已指导1735家主流常用网站和手机APP完成适老化改造。

公共服务业网站及移动互联网应用(APP)存在界面交互复杂、操作不友好等问题,使得老年人不敢用、不会用、不能用成为常态。工信部在2020年底提出,推动充分兼顾老年人、残疾人需求的信息化社会建设,如今取得了阶段性成果。适老化改造的不断深入,将推动互联网应用更加普及、友好,对于老龄人口比例不断增加的中国社会来说意义非凡。

图/朱慧卿 文/华严

“杰青”项目放宽年龄是一个良好开端

孔德淇

近日,国家自然科学基金委员会明确,将女性科研人员申请国家杰出青年科学基金项目的年龄限制由45周岁放宽到48周岁。这是我国促进学术领域性别平等、支持女性科学家成长的又一有力举措。

科学研究是一个需要长期投入的事业,需要科学家不断探索和尝试。在科研领域,45岁通常被认为是研究者处于学术创造力和科研经验俱佳的时期,随着社会的发展,女性在科学领域的参与也越来越广泛,由于生育、家庭等原因,她们在职业发展上往往面临更多的挑战,倘若年龄限制过早,会影响女性科学家的发展空间,让她们错失更多的机会。

实际上,每个科研工作者的成长之路都是独一无二的,不一定会出现所谓年龄拐点,像为公众所熟知的屠呦呦、张

俐娜等女性科学家,都是大器晚成的典型代表。过早的年龄限制只会加剧科研领域年龄焦虑,不利于科研人员按自己的节奏成长。“杰青”项目将女性科研人员申请年龄放宽到48周岁,有助于打破“45岁现象”,消除科学领域的性别偏见,让女性科学家更公平地参与科研事业,同时也释放了我国学术界持续关注性别平等、关注女性人才成长的积极信号。

当然,这一举措只是促进科研领域性别平等的一小步,还需要更多措施进一步完善相关机制体制。例如,鼓励企业和科研机构实行更加灵活的工作制度,提供更加完善的家庭支持……让女性科学家在家庭和事业之间更好地平衡。

想要让女性科研人员心无旁骛冲锋在科技创新一线,我们就要打破常规思维定势,创造更加包容、平等的成长环境。希望未来能够有更多务实举措,让科学事业之树常青。

风劲潮涌好扬帆

——由耒阳“企业家日”看“安商行动”之实效

蒋新星 邓正华 赵娟
王洁琼 徐德荣

华灯初上,人潮汹涌,在湘南最大的创意型夜市——“厢遇耒阳·码头烟火”,“烟火气”持续升温,“夜经济”火热升温,不断激发着城市的消费新活力。

耒阳首个投资过百亿的单体产业项目——先导稀材二期日前圆满落成签约。这是先导科技集团在耒阳投入17亿元建成一期并投产的基础上,再投资100亿元建设二期。

……

开局过半的2023年,耒阳人气之“热”,传递出市场之“暖”。而要解读暖意扑面而来背后的流量密码,便不得不提及一个特殊的“节日”——“企业家日”。

这是一个务实的“节日”——高位推动,构建“大联动”服务体系

企业强则耒阳强,企业兴则耒阳兴。

“把企业发展当成‘天大的事’,把制约企业发展的难题当成‘要命的事’,创造性地设立‘企业家日’(每个月第一个工作日),把‘安商行动’推向深入!”衡阳市委副书记、耒阳市委书记赖馨正在“企业家日”走访时多次强调,要全天候对接、全身心服务、全方位解难,以更实措施促进各类经营主体更加规范、更具活力、更重创新,实现政企“双向奔赴、共同成长”。像这样的走访,赖馨正已参加了26次。

热情,不止是在赛场,还在耒阳“企



先导稀材二期项目签约仪式现场。



耒阳市委主要负责人深入企业开展“企业家日”活动。

业家日”的活动现场,更是体现在耒阳几年来安商稳商亲商、惠企爱企护企的方方面面。

“企业家日”俨然已成为政企沟通交流的一条“高速路”。每逢“企业家日”,耒阳全体在职市领导和市直单位、乡镇街道主要负责人率先垂范,一级做给一级看,与分管领域企业建立走访结对机制,强化全市各职能部门联动,紧盯项目建设关键环节,加大要素保障力度。同时,建立完善企业走访、诉求办理工作机制,落实“首访责任制”,形成“一企一清单”,推动“同类问题”同步解决,千方百计为企业解决实际困难和现实需求,为项目顺利推进营造良好环境,保障项目尽快达产达效。

截至目前,耒阳市已开展“企业家日”活动26次,共走访(接待)企业3032家次,收到诉求3018件,交办2140件,已



解决2033件,占交办总数的95%。

这是一个贴心的“节日”——推深做实,构建“互动式”暖心服务

一趟趟实地探访,摸清了企业的困难诉求;一次次政策宣讲,让企业熟悉了国家惠企政策;一次次来回奔波,帮助企业解决了实际难题……在这场以“企业家日”链接起的“双向奔赴”中,耒阳市在营商环境上创新推行了一轮又一轮的改革——出台“1+4”方案、“九条措施”、赋“码”保护机制等系列举措;退税减税直达快享、企业开办免费刻章、5451名“湾村明白人”参与法制宣传等服务,塑造更有温度的营商环境,让“上门服务”成为常态,企业“少跑腿、不跑腿”变成“惯性”。

在“企业家日”走访调研中,湖南同

乐堡实业有限公司负责人张清河表示想在家乡耒阳打造衡阳地区最大、最接地气、最具烟火气的一个夜市聚集地。耒阳市委、市政府主要领导得知后十分支持,并亲力亲为,多次协调统筹、现场办公,不遗余力地为其解决项目选址、用地、审批、招商和建设等问题。今年7月,位于耒水河畔、鹿岐山脚的“厢遇耒阳 码头烟火”项目,一期200余家商铺全部入驻,二期300余家商铺也进入收尾阶段,每天吸引2万多市民游客前来“打卡”,成为湘南地区夜经济的“顶流地标”。

“政府部门这么快速响应解决难题,更加增强我们企业经营信心,我们将用心为群众提供更高品质的产品和服务,为耒阳的发展贡献力量。”张清河深有感触。

不止如此。为破解企业招工难和

求职者就业难这一“企业家日”收集的共性问题,耒阳市创造性地开发了集求职招聘、技能培训报名、劳动维权受理、惠民政策宣传于一体“耒就业”服务平台,在服务企业用工和促进个人就业之间搭建起“连心桥”。同时,大力推进线下服务主动前移,在夜市、繁华商圈建立了耒阳市人力资源服务站,为求职者提供精准人力资源服务。

自2022年8月上线以来,“耒就业”服务平台已先后举办“直播带岗”活动46场,累计观看人数达70万人次,进驻企业1381家,发布招聘信息10000余个,收到求职者投递简历17935份,用人单位发出网络面试9671次,达成就业意向5851人。

企业需要的时候,政府部门及时出现;企业不需要的时候,政府部门不会来“找麻烦”。耒阳市依托“企业家日”提供的“互动式”暖心服务让企业家们吃下“定心丸”。

这是一个“硬核”的“节日”——精细管理,构建“闭环式”全程服务

“追加百亿元投资,这既是集团战略规划的布局,也是被耒阳市委、市政府敢为人先的安商魄力所吸引。”在先导稀材二期签约仪式上,全球最大的稀散金属综合服务商先导科技集团执行董事朱世明,在接受媒体采访时说。

百亿投资的背后,体现的不仅是企



湘南地区最大的集装箱夜市“厢遇耒阳·码头烟火”鸟瞰。