

# 帮农民把日子过得更红火

## ——湖南蔬益园食品有限公司持续激活村民发家致富内生动力

新时代新征程新伟业  
——记者一线观察

湖南日报全媒体记者 黄柳英  
通讯员 周文 陈健林

前不久，位于江永县的湖南蔬益园食品有限公司举办了今年第一期“田间校园”技术培训，800多名菜农集中“充电”，把新技术带回村里。今年公司扶持力度加大，已发放4吨豆角种子，菜农热情高涨。

党的二十大报告提出，使人人都有通过勤劳劳动实现自身发展的机会。该公司切实履行社会责任，发展“订单农业”，以垫付农资、种子以及无偿援助的方式，先后与3856户农户签订联营合同，带动约3万户农户增收致富；还开设“田间校园”，培养近500名种植能手，让农民真切感受到发展空间持续拓宽，坚信可以通过自己的辛勤劳动过上幸福、美好的生活。

### 为农民兜底撑腰

春耕备耕，技术先行。这段时间，公司两名技术人员非常忙。种植户集中培训刚结束，接下来，他们每月要对种植能手开展针对性培训，还得根据春耕实际，经常进田间指导。

公司董事长张四玲深耕农业多年，称得上上半个农业专家。豆角丰收时，她经常下基地教村民摘豆角。“摘豆角也需要教？”记者不解。张四玲说，摘豆角也有技术含量，掌握了要领可以重复摘三四批。同样的一亩地，有的只能产1500公斤，有的却能产5000公斤。

“有人指导，不愁种不好！”大远村村民卢永平种了20亩香芋，比起种不好，他更怕卖不掉。现在与公司合作，种出的香芋全部由公司收购，没有了后顾之忧。

公司现有2000亩绿色食品标准化蔬菜基地、5000亩“湘江源”优质蔬菜种植基地、2000亩省级特色蔬菜（香芋）产业园，带动发展香芋种植5万余亩。公司常年与江永县6个乡镇的农民签订保价购销协议，对农产品全部收购进行深加工，为农民兜底撑腰。

“想方设法让农民得实惠，鼓励他们种植。不管种多少，公司都愿意为他们兜底。”张四玲说，农民的抗风险能力有限，需要农副 products 加工企业做他们的后盾。公司的加工车间每天有100多万袋蔬菜零食从流水线上下来，年

产能达3万吨，农产品消化压力不大。

与农民建立情感联结

近日，潇浦镇回岗村的谭四仔一瘸一拐来到蔬益园公司，要把一袋鸭蛋和腊肉送给张四玲。员工对此早已司空见惯，这位大哥很淳朴，知恩图报，家里有好吃的总想着送到公司，有一次他赶了一头猪过来。

谭四仔的妻子全身瘫痪，他也只有半边身体能劳动。为帮助谭四仔家脱贫致富，公司帮助他们在橘园套种豆角、养鸡养鸭。如今他们的收入多元化，住进了2层小楼房。

在江永县，像谭四仔一样通过与公司建立保姆式利益联结，改变自身命运的脱贫户有730户2800余人。“与农民打交道并不容易，更重要的是与他们建立情感联结。”张四玲说，公司能一直保持良好口碑，受到农民群众信任，党员先锋作用功不可没。

公司2011年成立党支部，如今有14名党员。每年豆角丰收，要聘请大量临时工到基地务工。为了方便临时务工人员，党员自发组队，每天轮流开车接送村民。

在公司党员带动下，公司200多名员工诚信立身、友善待人，工作从不打折扣。公司离最近的基地也有5公里，很多农民把菜送来已经是深夜，无论多晚，员工都信守承诺，“当天豆角全部收购”，全部过秤入库。

一天凌晨，夏层铺镇马蹄村何文正送豆角的拖拉机在路上坏了。公司员工接到电话，立即联系好车辆，把豆角拉到公司，还让何文正在公司留宿。食堂一天到晚都备着热饭热菜，慰问送菜的村民。

### 提振村民精气神

当农民致富带头人，难的是转变农民的观念。张四玲说，带领村民致富的过程并不全是一团和气。

2021年初，公司员工到千家峒瑶族乡大远村流转土地，村民却阻止签约。张四玲只好亲自出马。“这事不能怪农民。”张四玲了解到，该村土地原来流转出去，没有做好管护，基础设施破坏严重，沟渠10余年未清淤，村民不敢再把地交给企业。张四玲承诺，先拿出100万元修复沟渠、水坝、机耕道，清理淤堵垃圾。村民看到了变化，现在都愿意跟着张四玲干。

为了调动农民发展生产的积极性，很多时候张四玲不惜增加成本，适当让利。但在原则问题上，她从不让步，绝不纵容懒汉和无赖。一次，几个刺头因为自己懒散导致豆角收成惨淡，看到别人

胡能灿 袁南京 邢玲

经济增长主动仗、科技创新攻坚仗、优化发展环境持久仗、防范化解风险阻击仗、安全生产巩固提升仗、服务重点民生保障仗，仗仗关乎发展，仗仗需要保障。

在打好“发展六仗”中，资规系统如何作为？

前不久，益阳市自然资源和规划局在湘潭韶山举办“以党的二十大精神引领自然资源和规划高质量发展”主题培训班，来自该局科室、直属单位的负责人、县（市、区）局主要负责人及联络员、全市各乡镇（街道）、省级以上工业园区的分管负责人共130余人参加。在这次培训班上，该局组织对自然资源服务保障措施进行讨论，集思广益形成了《自然资源服务保障“发展六仗”60条》，旨在发挥自然资源是财富之基、发展之源的本色，科学统筹发展与安全、保护与保障、引领与管控、节约与利用、担当与底线，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务提供强有力的资规要素保障，助力益阳经济高质量发展。

在资源整合成财源上竭智尽力

“打仗”讲究排兵布阵、出奇制胜。

“打仗”讲究排兵布阵、出奇制胜。

挣钱又眼红，于是唆使村民毁苗，讹赔偿款。张四玲义正词严地打消对方念头：“你们一毛钱也拿不到！”最终，她逐个击破，巧妙化解了这场闹剧。

后来，张四玲更加注重丰富“田间校园”的培训内容，如今已连续开展11年，农户之间形成了很强的比学赶超意识，每年年底的种植总结大会，都成了大家拼技术的“擂台赛”。张四玲还经常组织党员进村上党课，推动社会主义核心价值观融入农村，提振农民群众精气神。

【基层声音】  
湖南蔬益园食品有限公司物业部经理何仁凤：

今年是我在公司工作的第九年。以前因为自己是小学学历，以为这辈子就这样了，不会有出头之日。这些年，在公司的培养下，我的职业技能得到提高，从一名车间工人成长为部门经理，生活有了很大改变，眼界和心境也变得开阔，最重要的是，我知道了应该如何实现自我价值。

公司一直在为带农致富而努力。今年我成为了一名光荣的中共党员，这让我更加有干劲了，我会以更高的标准要求自己，在平凡的工作岗位上，为农民群众和家乡发展创造更多的价值。

【记者手记】  
新时代需要更多的“张四玲”

黄柳英

在这里当农民是一件幸福的事。这是与蔬益园公司合作过的菜农普遍的心声。

一是公司探索的联合经营模式，为农民规避了发展中的大部分风险，带来了实实在在的效益，让一大批农民脱贫致富。二是公司将激发村民发家致富的内生动力贯穿始终，坚持办“田间校园”，让农民把自我发展的主动权握在自己手里。很多曾在湖南蔬益园食品有限公司工作过的老员工，现在都创业成功，有所作为。此外，公司对农民诚信、友善，愿意倾听农民的心声，这也让他们如沐春风。

从小在农村长大的张四玲，见过老一辈务农的艰辛，对农民的境遇感同身受，这让她更懂得如何走进农民心里。新时代需要更多的“张四玲”，为农民群众创造充分的就业空间和条件，使他们坚信，一分耕耘一分收获，每个人都能通过自己的努力，成为更好的自己、创造更好的生活。

近日，湖南省教育厅对全省122所高校开展了2022年全省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”普查，评选出57所高校为就业创业工作“一把手工程”优秀单位，湖南工业职业技术学院名列其中。目前，该校已连续4次获评全省高校就业创业“一把手工程”优秀单位。

完善就业机制，对接行业需求、开展就业指导……湖南工业职院多措并举，打好就业“组合拳”助力毕业生高质量就业。

完善就业机制 人人参与就业

召开毕业生就业工作专题会议、选拔就业干事、配备配优就业创业工作人员……目前，湖南工业职院建立了由党委书记、校长任组长统筹就业工作，各二级学院成立就业创业工作领导小组负责就业具体事务，学校就业指导中心、创新创业学院和各二级学院教研室协同参与的“三级领导体制”。

“学校目前共设有专职就业创业工作人员25人，聘有校内校外就业创业兼职教师67人，学校就业专职人员数量与毕业生人数比达1:200。”该校副校长陈涛表示，通过出台就业工作规章制度、完

益阳市自然资源和规划局：使出六十招 打好“发展六仗”

修改规划。

在国土空间规划未批复实施前，县（市、区）人民政府承诺出具纳入国土空间规划的，可作为项目建设用地审批的规划依据。对确有项目需在园区范围外落地的，支持园区调区扩区和发展方向区划定。

全面实施工业用地弹性年期出让，推进“标准地+承诺制”用地改革。鼓励土地立体开发利用，对使用地下空间的工矿仓储项目，不增收土地出让价款。优先支持满足住宅建筑面积要求的新建、已批未建项目申报第四代改善性住房试点。

实施“矿产保供”专项行动，对列入“十四五”规划重大项目和省市重点工程，优先配置砂石骨料开采区块矿权，就地就近供应。严格“净矿”出让，力争年内精准投放矿业权5个以上。

在输血开发成造血上竭诚服务

着眼“高水平保护、高效率保障”，自

就业这道选择题 你会怎么选

【讲述实录】  
湖南大学在读硕士研究生许晴：想给自己的热爱和奋斗一个交代，决定“二战”考研

我本科是在江南大学读汉语言文学专业，考研失利后开始找工作，向机构和出版社投过简历。2020年初，疫情暴发。由于之前全身心备考，缺乏相应的实习经历，自己也没有做好就业的准备，我忽然发现，自己面临着“毕业即失业”的窘境。

当时“大学生志愿服务西部计划”正在招募志愿者。我从高中起一直受国家资助，拿国家励志奖学金，所以就萌生了当志愿者回馈社会的想法。另一方面，我也想放慢脚步，主动间隔一段时间，让自己走出考研失利、求职不顺的阴霾，明确未来的方向。

2020年7月，我通过了“大学生志愿服务西部计划”考核，到四川眉山市黑龙滩镇做一名基层办事员。一开始，我仍然摇摆不定，不知道今后是继续考研还是找工作。直到那年国庆放假回家，看到两大箱考研资料 and 密密麻麻的笔记，那一刻，我清楚看到了自己的内心。我不甘心就此放弃，我想给自己的热爱和奋斗一个交代，于是决定“二战”考研。

再次备考，我的想法更实际，研究了不同学校的考试内容，发现湖南大学的研究生初试题型与我本科所学内容更接近，于是转换目标，报考湖南大学。

很多人觉得“二战”考研很难熬。但相比前一年，我的心态更平和，没有太多杂念，不问结果，但求问心无愧。抱着这样的心态，我“二战”考研成功。

现在的我，漫步在岳麓山下。明年，我又将迎来毕业季。这次，我不再彷徨。在黑龙滩镇的基层志愿服务经历让我感受到，基层工作做得扎实能为老百姓带来实实在在的帮助。所以我打算毕业后去做“接地气”“入人心”的基层工作，脚踏实地，稳扎稳打，在实际工作中磨练自己，不断追求进步。

『慢就业』：主动为之还是无奈之举？

媒体从业者张曼曼（化名）：被迫“慢就业”的这一年，是找寻自我的一年

我的本科是在安徽大学读广播电视专业，四年成绩还不错，保研到中国传媒大学读新闻传播专硕。看起来顺风顺水的人生，却在硕士研究生即将毕业的时候迎来一拳重击。

我的毕业设计进展得非常曲折，从开题、中期考核到预答辩，没有一次不出岔子的。因此在周围同学投简历、笔试面试的时候，我的时间和精力全花在修改、完善毕业设计上了。虽然最

近年来，“慢就业”成为一个常见现象。据报道，一项针对2023届毕业生的问卷调查显示，有16.93%的大学生毕业后会选择“慢就业”。

大学毕业生选择“慢就业”有诸多原因，如：就业形势不明朗、职业规划不清晰、就业能力与岗位需求不匹配、个人想继续深造。

同样是“慢就业”，许晴是主动为之，张曼曼则是被动选择。这种“慢”，或许不被人理解，甚至会被诟病。但仔细聆听她们的讲述后会发现，每个人都有自己的“时钟”，个人时针走向和快慢节奏不完全与“社会时钟”契合。在外界看来，“慢就业”，也许正是她们与自我对话、为“更好的自己”蓄力的绝佳时机。

但“慢就业”绝不等同于“懒就业”或“不就业”，“慢”下来的时候切忌懒散、拖延，也不能陷入焦虑、内耗的负面情绪无法自拔。找到适合自己的节奏，未来依然有无限可能！

托起学生幸福梦！湖南工业职院打好就业“组合拳”

近日，湖南省教育厅对全省122所高校开展了2022年全省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”普查，评选出57所高校为就业创业工作“一把手工程”优秀单位，湖南工业职业技术学院名列其中。目前，该校已连续4次获评全省高校就业创业“一把手工程”优秀单位。

完善就业机制，对接行业需求、开展就业指导……湖南工业职院多措并举，打好就业“组合拳”助力毕业生高质量就业。

完善就业机制 人人参与就业

召开毕业生就业工作专题会议、选拔就业干事、配备配优就业创业工作人员……目前，湖南工业职院建立了由党委书记、校长任组长统筹就业工作，各二级学院成立就业创业工作领导小组负责就业具体事务，学校就业指导中心、创新创业学院和各二级学院教研室协同参与的“三级领导体制”。

“学校目前共设有专职就业创业工作人员25人，聘有校内校外就业创业兼职教师67人，学校就业专职人员数量与毕业生人数比达1:200。”该校副校长陈涛表示，通过出台就业工作规章制度、完

善就业工作考评机制、构建就业工作预警机制等举措，目前已形成了校领导、中层干部、辅导员和专任教师全员参与的四位一体就业工作格局。学校不断深化就业创业类课程改革，学生职业发展、就业指导 and 创业教育课程已贯穿学生大一至大三全过程。

对接行业需求 服务区域经济发展

68个就业实习基地、校企合作订单班40余个、现代学徒制班40余个……湖南工业职院植根机械制造领域，将人才培养融入地方经济社会发展，促进毕业生更高质量更充分就业。

依托学校牵头成立的机械装备制造职教集团，工业职院与中联重科、远大科技等省内139家装备制造企业建立深度校企合作关系，连续两年承办“湖南省机械制造类高校毕业生供需见面会”，组织400余家省内外知名企业参会，提供岗位2.4万余个。2022年在装备制造大类企业就业的毕业生占毕业生总数的40%。

据了解，学校举办多场企业招聘会，多次赴长沙市经开区等长株潭地区10余个重点园区、100多家企业推介人才，与周边园区建立了长期合作关系，2022届毕业生本地就业率达73.89%。

开展就业指导 引导学生稳定就业

湖南工业职院搭建创新创业孵化基地等多个线下就业创业服务平台，构建了线上就业一体化服务平台，目前线上平台已累计发布就业岗位3万余个。

“我一直有创业的梦想，毕业后我在学校创新创业基地开设了自己的工作室，目前年营业额达30万。”数字媒体专业2022届毕业生黄星宇说，学校圆了自己的创业梦。

“小我融入大我，青春献给祖国。”“行可建业，处处可立功。”……近两年，该校入伍学生人数达395人，学生报名参加西部志愿者人数达到百余人，学生考取“西部计划”、“三支一扶”和特岗教师达30余人。

学校还对建档立卡贫困家庭毕业生、残疾学生等七类学生以及其他就业困难学生开展“一对一”帮扶，近两年共帮扶了813名脱贫家庭毕业生，就业去向初次落实率达到94.96%，有就业意愿的原建档立卡家庭毕业生实现100%托底就业。

（张晨逢）

终答辩合格通过如期毕业，但我也成了“无业游民”。

何去何从？我陷入迷茫。早在研二时，父母就苦口婆心劝说我考公务员。在他们眼中，公务员是一份体面且稳定的工作。我决定像以前一样“听爸妈的”，报考公务员。

我报了辅导班，打算全身心投入，“专职”备考。但日复一日的机械刷题让我陷入迷茫，我开始思考“为什么要考公务员”这个问题。

对我来说，相比当公务员，不管是在学校学习新闻传播专业知识，还是实习时从事新闻采编工作，都让我更快乐自在。

经过数次交流、争执之后，父母慢慢接受了女儿无法按照他们规划的路线走下去的事实。

掌握人生主动权后，我选择回归本行，向媒体行业投递了简历，最终选择在南京一家媒体从事编辑工作。

被迫“慢就业”的这一年，是找寻自我的一年。现在的我比以前更快乐、更坚定，这就是“慢”下来带给我最大的收获。

（湖南日报全媒体记者 黄欣然 整理）

【记者手记】  
“慢就业”不等于“懒就业”

黄欣然

近年来，“慢就业”成为一个常见现象。据报道，一项针对2023届毕业生的问卷调查显示，有16.93%的大学生毕业后会选择“慢就业”。

大学毕业生选择“慢就业”有诸多原因，如：就业形势不明朗、职业规划不清晰、就业能力与岗位需求不匹配、个人想继续深造。

同样是“慢就业”，许晴是主动为之，张曼曼则是被动选择。这种“慢”，或许不被人理解，甚至会被诟病。但仔细聆听她们的讲述后会发现，每个人都有自己的“时钟”，个人时针走向和快慢节奏不完全与“社会时钟”契合。在外界看来，“慢就业”，也许正是她们与自我对话、为“更好的自己”蓄力的绝佳时机。

但“慢就业”绝不等同于“懒就业”或“不就业”，“慢”下来的时候切忌懒散、拖延，也不能陷入焦虑、内耗的负面情绪无法自拔。找到适合自己的节奏，未来依然有无限可能！

同样是“慢就业”，许晴是主动为之，张曼曼则是被动选择。这种“慢”，或许不被人理解，甚至会被诟病。但仔细聆听她们的讲述后会发现，每个人都有自己的“时钟”，个人时针走向和快慢节奏不完全与“社会时钟”契合。在外界看来，“慢就业”，也许正是她们与自我对话、为“更好的自己”蓄力的绝佳时机。

但“慢就业”绝不等同于“懒就业”或“不就业”，“慢”下来的时候切忌懒散、拖延，也不能陷入焦虑、内耗的负面情绪无法自拔。找到适合自己的节奏，未来依然有无限可能！

同样是“慢就业”，许晴是主动为之，张曼曼则是被动选择。这种“慢”，或许不被人理解，甚至会被诟病。但仔细聆听她们的讲述后会发现，每个人都有自己的“时钟”，个人时针走向和快慢节奏不完全与“社会时钟”契合。在外界看来，“慢就业”，也许正是她们与自我对话、为“更好的自己”蓄力的绝佳时机。

但“慢就业”绝不等同于“懒就业”或“不就业”，“慢”下来的时候切忌懒散、拖延，也不能陷入焦虑、内耗的负面情绪无法自拔。找到适合自己的节奏，未来依然有无限可能！

55%以上。大力化解低效用地，单位GDP建设用地使用面积同比下降5%。土地供应增量和存量各按1:1.1控制。

全面运行建设用地智能组卷、重大项目智慧选址信息系统，提高报批、审批效能，为各类发展项目落地开通绿色通道，促进项目投资聚财。聚焦省市重大战略、重点工程、重点区域的发展用地保障，积极稳妥保障住宅用房等土地供应，全市土地出让年收入30亿元以上。

实施地质灾害防治项目20个，投资3000万元，其中重大地质灾害项目4个，避险移民搬迁项目4个，普通型监测预警项目1个，综防体系建设项目3个，小型治理项目8处。依法有序推进矿产资源整合，培育一批采矿业骨干资源企业，全市矿产资源年收入5亿元以上。

统筹实施好洞庭湖山水林田湖草沙一体化保护和修复工程的13个示范项目。生态修复历史遗留废弃矿山61.5公顷、有责任主体废弃矿山6.56公顷。配合做好全市自然资源非税收入征管工作，加强税控联管，坚持“先税后证”，协税护税实现年财税收入1.2亿元以上。

打好“发展六仗”，益阳资规系统已整装出发。