

“数说”娄底无偿献血事业——写在娄底市10次蝉联“全国无偿献血先进市”之际

肖 磊 周 俊

无偿献血是一种奉献,更是一种社会责任和文明体现。

今年2月,国家卫生健康委、中国红十字会总会、中央军委后勤保障部卫生局联合下发《关于表彰2020—2021年度全国无偿献血表彰奖励获奖者的决定》,娄底市再次荣获“全国无偿献血先进市”称号。

国家无偿献血表彰每两年评选一次,这是娄底从2001年至2021年连续10次(20年)获此殊荣。

20年,一场场公益活动,铭记着无偿献血事业务实发展之路。20年,一张张光荣的榜单,记录了全国文明城市的大爱情怀。

20年来,娄底无偿献血工作稳步推进,无偿献血事业实现健康可持续发展,创造了无偿献血“娄底特色”。特别是2020年以来,社会各界和广大爱心人士众志成城、热血战“疫”,以实际行动保障全市医疗急救用血需求和临床用血安全。一串串温暖的数字、一幕幕感人的故事、一幅幅美丽的画卷,绘就出娄底市无偿献血事业的精彩画卷,铸就了娄底精神文明建设领域响当当的金字招牌。

娄底10次蝉联“全国无偿献血先进市”

自1998年10月全国实施无偿献血制度以来,娄底无偿献血工作从无到有,从小到大。2001年以来,全市连续20多年保持临床用血100%来自无偿献血,未发生一例经血液传播的疾病,切实保障了全市100多家医疗机构的临床用血需要和输血安全。2001年—2021年期间,娄底市10次蝉联“全国无偿献血先进城市”荣誉称号。

11名厅级领导、300多位处级干部带头献血

1998年《献血法》刚颁布实施不久,时任娄底地委副书记何翰屏带头献血300毫升,成为娄底第一个无偿献血的地委领导干部。此后,领导干部主动参加无偿献血成为娄底的一张名片。目前,娄底市共有11名厅级领导,300多位处级干部参加无偿献血,每年有2000余名公务员参加献血,有力推进了无偿献血工作的长足发展。

娄底市委、市政府多年来重视全市无偿献血工作,不仅身体力行、率先垂范,主动参加无偿献血,还给予强有力组织保障、政策支持,构建了“政府主导、多方协作、全社会共同参与”的无偿献血长效机制。市委、市政府领导对无偿献血工作高度重视,在血液紧张时期更是亲力亲为、组织协调,召开调度会督促推进,确保医疗临床用血需要,使“无偿献血、奉献爱心、守望生命”的献血新风尚在湘中大地蔚然成风。每当



娄底市中心血站干部职工参加紧急献血。(娄底市中心血站供图)

酷暑寒冬、街头献血人数下降时,各机关、企事业单位等纷纷组织团体献血,一些企业甚至设立了爱心献血日,打造独特的企业公益品牌,为全市无偿献血事业贡献了力量。

娄底累计有42万多人次参加无偿献血

爱心血液,无声流淌,奔向希望所在。

每一滴血,从一个人的血管流向另一个人的血管,这是生命的礼物;每一袋血,背后是来自各年龄段、各行各业好心人的一份爱心,让生命延续。

无偿献血利国利民利家利己,充分体现了“我为人人,人人为我”的社会互助精神。经过25年来的不断宣传动员,广大市民群众转变观念,纷纷参加无偿献血,为急需血液救治的病人送上鲜红的爱心,挽救了许许多多的生命。2001年,娄底首次实现临床用血100%来自无偿献血;2003年,全市年采血人次首次突破1万,每年有3.2万余人参加献血。目前,全市累计献血总人次突破42万人次;10000毫升以上的献血者有200余名,8000毫升以上的献血者有近300多名。

5个县市区荣获湖南省无偿献血先进县(市),32家单位荣获全国全省无偿献血促进奖,10765人次获得全国、全省无偿献血奉献奖

滴滴热血托起生命的希望,汇入了献血者、用血者的心田,同时也收获了令人感动的成绩。

多年来,娄底涌现出了一大批无偿献血先进单位和个人。截至2021年,涟钢集团等4个单位荣获全国无偿献血促进奖,李洪华荣获全国无偿献血促进奖(个人),周新忠等55人荣获全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖,文维等3032人次献血者荣获全国无偿献血奉献奖,谭湘兰等81人次荣获全国无偿献血志愿服务奖。娄星区、冷水江、涟源、双峰、新化等五个县市区都

曾获得过湖南省无偿献血先进县(市),娄底职业技术学院等28个单位荣获湖南省无偿献血促进奖,罗琳等3人荣获湖南省无偿献血促进奖(个人),文维等7733人次荣获全国无偿献血奉献奖,吴建冬等87人次荣获湖南省无偿献血志愿服务奖。

娄底市共有6人累计献血百次

娄底无偿献血事业的发展离不开社会各界的关心支持,离不开广大无偿献血者的爱心奉献。据统计,至今娄底有42万多人次参加献血,其中累计献血百次的有6人,他们分别是李洪华,周新忠、吴建冬、姚三军、王华、李斌。他们坚持10多年、20多年一直不间断献血,把献血当作反馈社会、帮助他人的重要方式。

前不久,2022年度“感动湖南”人物评选结果揭晓,无偿献血27年、带动一方同道者行善的李洪华获评2022年度“感动湖南”十佳人物。

今年60岁的李洪华,是冷水江市锡矿山闪星铝业公司退休职工。现任中国红十字无偿献血志愿服务总队湖南省支队长、娄底市无偿献血志愿服务队荣誉队长。他从1995年开始参加无偿献血,累计捐血200多次,捐献机采血小板40多次,献血总量达7万余毫升。他妻子献血5000多毫升,两个儿子分别献血7000和4000多毫升,先后有300多名亲朋好友加入无偿献血的行列。公益路上,李洪华不仅带头无偿献血,还常常以自身献血的经历和体会现场说法,宣传发动亲朋好友献血。他先后获得中国红十字无偿献血生命奖牌和全国无偿献血奉献金奖3次,湖南省无偿献血奉献金奖12次、湖南省无偿献血个人促进奖3次,连续7年被评为“湖南省红十字会优秀志愿者”。

在娄底无数的爱心献血者中,有一位“身残志坚好心人”——周新忠。虽因小儿麻痹症致腿脚异常,但周新忠坚持献血20年,总量超7.18万毫升,获得全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖,多次荣获全国、全省无偿献血奉献奖金奖,

荣获省级无偿献血志愿服务终身荣誉奖、全国五星级志愿服务奖、湖南省无偿献血爱心大使、湖南省无偿献血最佳组织奖、湖南省无偿献血突出贡献奖。

在娄底,这样的献血英雄还有很多。

8600多人次获得“无偿献血,免费用血”的爱心回报

一次献血,终身享用,一人献血,全家受益。

根据《献血法》和《湖南省实施〈献血法〉办法》,献血量累计达900毫升及以上,献血者本人可终身 unlimited 免费报销临床用血费用;献血300毫升以上,本人可以报销2或3倍的临床用血费用,同时献血者的父母、子女、配偶可报销与献血量等量的用血费用。参加无偿献血,挽救他人生命,不仅是好事善事,献血者本人和其父母子女配偶还可以享受免费用血的爱心回报。

截至目前,娄底累计有8600多人次得到了爱心回报,总计报销临床用血费用900多万元,其中献血者本人免费用血的有1500余人,父母免费用血的有5200余人,配偶子女免费用血的有1300余人。无偿献血免费用血的政策,有效降低了群众就医费用。这里面,流淌着每位献血者的爱心和无私奉献,正是因为有了他们,生命之河才奔腾不息。

连续26年血液质量差错事故发生率为零

26年来,娄底市中心血站用爱心和责任架起了生命的彩虹,为数以万计患者托起了生命的希望,全站干部职工大力弘扬艰苦创业、勇于开拓的精神,紧紧围绕“确保血液质量、保证输血安全”的中心工作,以质量管理体系为总抓手,内强素质,在质量管理、无偿献血、成分输血等方面均取得了显著成绩:从2006年获得ISO质量管理体系认证,连续22年获得湖南省室间质控优胜单位,迄今为止未出现一起输血医疗事故,为广大用血患者的急救用血构建了坚实的安全堡垒。

作为全国文明城市,无偿献血就是娄底对爱的真诚诠释。

多年来,在社会各界的积极参与下,娄底形成了以街头自愿无偿献血和单位团体献血为主、应急献血为保障的无偿献血模式,支持献血、参与献血已成为大家的共识,全社会已形成浓厚的献血氛围,有效保障了人民群众的用血安全和身体健康。

无偿献血,利国利民,造福社会。捧起梦想的朝阳,托起生命的希望,滴滴血液汇集成大爱的力量。无论在湘中大地哪个角落,总有这样一群人,轻轻挽起衣袖,奉献一份热血,播种下一份希望。他们默默地奉献,温暖一座城市。

莫 雄

郴州市委在新年第一天以“开年即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态召开承接第二届省旅发大会誓师大会,当前又召开“聚焦四大定位、创造四敢环境、推动高质量发展”大会,向全市上下释放加快高质量发展的强烈信号。人社部门作为重要的民生部门,高质量打好发展“六仗”、保障和改善民生、夯实高质量发展基础是职责所在、使命所系、价值所依。

就业是最基本的民生。党的二十大报告提出“实施就业优先战略、强化就业优先政策”的“双优先”理念;郴州市在打好“重点民生保障仗”中明确要促进高质量充分就业。全市人社部门将秉承“敢”的精气神,继续落实稳经济一揽子政策措施,以创建全国公共就业创业服务示范城市、建设充分就业社区(村)为抓手,深化“311”就业服务,打造“郴就业”服务品牌;精心做好高校毕业生、退役军人、农民工和城镇困难人员等重点群体和残疾人等就业困难群体就业工作,实施全民创业推进、职业技能提升、企业用工服务、失业保障兜底“四大行动”,构建覆盖城乡创业公共服务体系,助力技工强市建设,缓解企业用工困难,保障失业人员基本生活。

社保是最根本的底线。民生保障事业永无止境,郴州市将扩大社会保险覆盖面纳入重点民生监测项目,充分说明提高社会保障水平的重要意义。全市人社部门将启动实施“温暖社保”三年行动,推动新就业形态劳动者参加企业职工基本养老保险;探索构建以基本养老保险为基础、企业(职业)年金为补充、与个人储蓄及其他商业保险相衔接的“三支柱”多层次养老保险体系;全面落实企业养老保险全国统筹改革;持续巩固工伤保险省级统筹成果,继续推进和完善全市基层快速理赔点优先参加工伤保险试点工作;稳步推进失业保险省级统筹,扎实高效监管社保基金运行。

人才是最关键的资源。市委

提出实现“四大定位”、创造“四敢”社会环境,离不开各方面人才智力的支撑。全市人社部门将大力落实郴州人才新政52条,借举办省第二届旅发大会的优势,积极引育文旅产业专家和急需紧缺人才,开展“金牌导游”等评选活动,落实人才评价、奖补待遇等激励保障政策,做好职称评审等服务工作,推动产业需求与人才需求“双向对接”,改进和完善收入分配方式,推进事业单位人事制度改革,建立卫生、市场监管、农林水等行业事业单位岗位设置动态调整机制,实施事业单位公开招聘引进急需紧缺人才直接考核办法。

和谐是最重要的保障。保障劳动关系和劳资,不仅是经济持续健康高质量发展的 重要保证,也是加强和创新社会管理、保障和改善民生的重要内容。全市人社部门将强化劳动合同制度、劳动合同用工备案制度,推行劳动关系“一站式”纠纷调处模式;开展“双随机一公开”抽查,坚决打击非法扰乱人力资源市场行为和违法用工行为;聚焦劳动关系纠纷多发易发领域,全力落实劳动用工实名制等制度;加强与调解仲裁、刑事司法、强制执行的联动,提升欠薪案件线索受理和转办效率;切实提升劳动人事争议处理质效,逐步实现裁审衔接机制长效化、受理范围一致化、审理标准统一化。

永州经开区：项目建设奏响“奋进曲”

春风拂面,暖阳正好。穿行在永州经开区各个项目建设现场,只见塔吊林立、机器轰鸣,正在建设中的一个个前景广阔的大项目、好项目令人期待。这幅充满发展活力的喜人画卷,彰显了永州经开区全力推动项目建设的信心和决心。

今年以来,永州经开区始终坚持“抓项目就是抓发展,谋项目

就是谋未来”理念,抢抓项目建设黄金期,狠抓责任落实、谋划储备、要素保障等关键环节,协调解决项目建设过程中堵点、难点问题,形成了凝心聚力推项目、高效高效建项目的强大合力,有力筑牢了园区高质量发展的根基。2023年共铺排重点项目73个,年度计划投资112.96亿元。

(刘佳宾)

隆回交警：扎实推进交通安全综合整治“春季攻势”

“您好!骑车上路必须戴上头盔……”3月15日,在隆回县桃洪中路路段,一群民辅警正在开展“一盔一带”整治行动,在查纠交通违法行为的同时,面对面地对驾乘人员进行交通安全宣传教育。

同时,将每天的20时至22时、零时至凌晨6时为集中整治重点时段,加大对过往车辆检查力度,对酒驾、醉驾、涉牌涉证、夜间“飙车”等各类交通违法行为加大打击力度,全力净化道路交通环境。

据统计,隆回县道路交通安全综合整治“春季攻势”开展以来,共查获酒驾醉驾70余起、工程车违法300余起、未佩戴安全头盔2000余起、涉牌涉证200余起。

(彭晓艳 陆益平)

湖南日报



携带气球进入车站



车站内吸烟、吃东西



在站台开闪光灯拍照

这样不好的行为,你有过吗?

文明乘坐地铁, 开心出行。