



山货运得出
游客进得来

蓝山『最美农村路』成幸福路

湖南日报3月16日讯(全媒体记者 严万达 通讯员 杨雄春 马朝晖)阳春三月,蓝山县浆洞瑶族乡上洞村至南风坳公路,风光如画、步步皆景。去年,该公路完成提质改造,串联起小山村和国家4A级景区云冰山,获评“湖南省最美农村路”。

看到山货运得出,游客进得来,村民致富愿望强烈。抱团成立农民合作社,特色“种养加”产业风生水起。开办民宿、农家乐,销售特色山货,到景区务工,“旅游饭”越吃越香。最美农村路成为村民“幸福路”。

蓝山山区面积广,坡高岭陡,交通不便。该县加速推进“四好农村路”建设,补齐农村交通基础设施短板,近5年来投入资金12亿元,完成农村公路新建建500多公里。蓝山被评为“四好农村路”全国示范县,去年,交通运输工作获全省真抓实干督查激励。

“‘小财政’”也可以建设‘大交通’。”蓝山县交通运输局局长陈流县介绍,蓝山采取以政府投资为主、多渠道筹资为辅、社会资金参与的模式,重点新建和改造乡镇通三级公路、旅游资源产业路、撤并村连通路等项目。去年,蓝山农村公路固定资产投资在永州市同类县中排第一,完成农村公路建设和改造188.49公里。

路修到哪里,养护就延伸到哪里,蓝山全面实行农村公路养护市场化加专业化模式,引进专业公司,在全县14个乡镇分别成立农村公路养护队。搭建农村公路智能化养护管理信息平台,消除农村公路养护漏洞和盲区。去年,该县公路管养率、安全隐患治理率均达100%。

该县还引进总投资3.5亿元的创品国际智慧物流园,建成以“通村村”物流平台县级配送中心为核心的三级农村物流配送体系,推进客货邮融合发展,农村物流成本下降30%,拉动楠市面条、小籽花生、瑶山腊肉等特色山货外销。



梨花又开放

3月16日,郴州市苏仙区良田镇陈家湾村,漫山的梨花吸引游客慕名而来。
湖南日报全媒体记者 李健 邹尚奇 摄影报道

关于2022年煤电行业先立后改淘汰落后产能任务完成情况的公告

根据国家能源局下达的2022年湖南省煤电行业先立后改淘汰落后产能任务要求,省能源局会同国家能源局湖南监管办、国网湖南省电力有限公司对大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司2×21万千瓦关停拆除机组进行了

现场验收,符合《关停小火电机组核查工作手册》核查标准,一致认定已不具备发电能力。现将淘汰任务机组完成情况予以公告,欢迎社会各界监督。如有异议,请在公示期内及时反馈。

公示期:3月17日—3月23日

传 真:0731—89665024
电子信箱:hnsnyjdlc@126.com
通讯地址:长沙市雨花区万家丽南路2段29号省能源局10楼1010房
湖南省能源局
2023年3月17日

湖南省2022年已完成煤电淘汰落后产能任务情况表

地区	企业名称	所属集团	淘汰发电机组编号	淘汰落后产能容量	设备拆除情况
耒阳市	大唐华银电力股份有限公司耒阳分公司	大唐集团	#1机组#2机组	42万千瓦	已切断拆除(主蒸汽管道、主给水管管道、发电机出线)

登“高”致远又一春

——娄底市娄星区开展“三基三创”基层治理能力提升行动成效显著

织、自治组织、新型经济组织“三位一体”的单元治理格局。在屋场党小组的引领下,通过村民代表常态化服务联系群众、“五联五帮五到户”“屋场会”、村务服务积分制管理等,凝聚群众力量,推动农村人居环境整治、产业发展、矛盾调处等工作。目前,成立屋场党小组993个、屋场理事会1042个、屋场合作社113个,共召开“屋场会”6300余次,全区175个村级集体经济组织全部“消薄”,经营性收入总量翻番。

在城市,娄星区探索以党建为引擎,以社区服务、网格治理、志愿活动、物业管理为驱动的“一引擎四驱动”基层治理模式;着力全过程民主,建立小区党组织、业委会“双向进入、交叉任职”制度,推行“小区党建+物业+楼宇会”城市基层治理模式。2022年共召开“楼宇会”1570多次,覆盖5个街道57个社区,实现全覆盖,解决小区飞线充电、环境改善、自建房整治等居民反映的突出问题1480余个。

同时,全面推进“一切工作到支部”,建立和推行“支部工作清单”机制,建立完善“社区吹哨、部门报到”“支部吹哨、党员报到”工作机制,推动党员干部深入一线、服务一线,彰显“困难面前有党员、党员面前无困难”的责任担当,形成“党员带头群众赞,群众跟着党员干”的基层治理格局。

夯牢平安底板——

各类警情同比去年下降12.01%,矛盾纠纷下降12.57%,信访总量下降30.65%

平安如水桶底板,一旦掉了则水

全无。

娄星区坚持统筹发展和安全,将平安建设纳入经济社会发展总体规划一体谋划推进,聚焦办好群众关心事、化解矛盾大小事、守护群众身边事,建设更高水平的平安娄星。

重复信访、信访积案是困扰信访工作“老大难”问题。为做好“送上门”的群众工作,娄星区开展开门接访、上门约访、分门办访、守门止访、回门回访“五门治访”,用心用情、依法依规解决好群众的信访诉求。通过设立“书记区长接待日”,健全区、乡、村、屋场四级信访问题处理机制,开展信访积案“大走访、大化解”活动,“上门暖心”行动和党员干部干部信访案件主动认领办理,打造区级信访“终点站”。

娄星区以网格化服务管理为手段,整合网格员、人民调解员、辅警、治保员等力量,通过巡查排查、入户走访,及时把矛盾化解在网格。开展社会治安防控三级大巡逻行动,利用公安巡逻队、社区志愿服务队、单位内保等资源,采取警民联合巡逻、志愿服务队协同巡逻、单位内保看护巡逻等方式,全力维护社会治安秩序。推进全区“综治135”平台建设,激活基层综治“神经末梢”,构建共建共治共享的“大综治”工作格局。

踔厉奋发中,一幅“平安娄星”建设的新图景徐徐展开。

较去年,全区各类警情同比下降12.01%,刑事案件同比下降30.27%,行政治安案件同比下降41.66%,矛盾纠纷下降12.57%,信访总量同比下降

30.65%。

今年,娄星区将把“派出所主防”警务机制改革工作作为平安建设的主抓手,以社区警务改革和矛盾纠纷多元调处化解为重点,强化“内保自治、物业协治、城管联治”,优化“网格+单元”基层综合治理模式,群防群治、联防联控,打造“星群防”治安防控品牌。

擦亮清廉底色——

统筹推进清廉机关、清廉村(社区)、清廉学校、清廉医院、清廉企业等“清廉单元”创建

清廉建设,民之所盼,政之所向。娄星区把“清廉娄星”建设作为“三基三创”行动的重要一环,构建清廉机关、清廉村(社区)、清廉企业、清廉学校、清廉医院等“5+N”清廉单元创建模式,统筹推进清廉项目建设,明确廉政教育、作风建设、权力规范等主要创建内容,全域推进清廉娄星建设。

锚定目标任务,一场清廉建设行动在娄星区全面铺开。

娄星区列出85条责任清单和负面清单,压实责任单位内部各层级各环节责任。由清廉创建牵头单位编写“清廉单元创建”各领域建设水平指导性监测标准,制定6个配套实施方案,为各责任单位提供创建标准。各责任单位依据六大任务项目,科学制定“清廉”行动工作行事历,明确创建时间表和计划图,确保创建工作实效。在全区高质量发展暨争先创优月度讲评上“一月一点评、一月一排名、一月一通报”。

在分级分类推进清廉单元建设的

基础上,把清廉创建延伸至股室、站办所、党支部、网格、楼宇、屋场等最小单元;制定2大类6项正面清单3项负面清单的“清廉单元”样本培育指导标准,通过示范引领、比学赶超,推动其他系统、行业结合实际创建清廉单元,打造各具特色的“清廉”品牌。

倡“廉”于有形,润“廉”于无声。

娄星区将廉洁文化建设融入日常,在网红景点打造廉洁文化主题公园、在社区建立家风家训馆等廉洁文化阵地,推动廉洁文化进企业、团体、家庭、公共场所,将廉洁文化融入文明城市创建、美丽乡村建设等,以清廉正气涵养良好社会风尚。

2022年,63个清廉机关、清廉村(社区)、清廉学校、清廉医院被评为全区清廉创建先进单位,区医保局被省纪委监委评为全省清廉机关样本。

增添文明底气——

开展文明单位、文明乡镇、文明村、文明院落、文明小区等“文明单元”创建

文明是底气,是外在气质,更是争先创优的资本。

娄星区围绕“三基三创”行动目标任务,以创建文明单位、文明乡镇(街道)、文明村(社区)、文明院落、文明小区(屋场)等8个文明单元为重点,开展“8+N”文明单元创建活动,构建共建共享的“娄星模式”,擦亮“全国文明城市”名片。

在步履铿锵的文明单元创建中,娄星区制定实施方案,明确创建目标、

株洲全市铺开“新生儿出生一件事”改革“掌上”10分钟可完成信息申报上传

湖南日报3月16日讯(全媒体记者 李永亮 通讯员 杨清 黄杰)“下载‘诸事达’APP,申请办理‘我要办理新生儿出生’事项,10分钟不到完成出生证明、落户登记、医保参保3个事项的信息申报上传。”3月16日,株洲市芦淞区龙泉街道桂花名城小区的杨女士收到孩子的常住人口登记卡,喜悦之情溢于言表。她是株洲试点“新生儿出生一件事”改革的一位受益市民。

株洲市行政审批服务局联合卫健、公安、医保等部门展开事项流程再造与技术攻关,成功实现“新生儿出生一件事”联办事项落地。市民通过“诸事达”APP,可实现新生儿出生医学证明、预防接种证、户口登记、城乡居民医疗保险参保登记、医保参保缴费、社保卡申领等多个事项网上联办。目前,“新生儿出生一件事”改革已在株洲全市范围内铺开。

长沙县快速兑现“一次性留工培训补助”810万元资金“免申即享”直达企业账户

湖南日报3月16日讯(全媒体记者 谢璐 通讯员 宋彦军 文梦玲)近日,长沙县人社局快速启动“一次性留工培训补助”政策兑现工作,对1610家符合条件的企业发放810万元补助,惠及职工16205人。此次补助主要面向餐饮、零售、旅游、民航和公路水路铁路运输5个特困行业参保企业,按500元/人标准发放,全力支持企业纾困政策落地。

“受疫情影响,我们面临大规模裁员风险,政府发下来的34万余元一次性留工培训补助缓解了我们的燃眉之急。”湖南航空股份有限公司人力资源部相关负责人说。长沙京熙巴士有限公司是一家从事道路运输业的企业,“公司账户上一下子多了22万余元,一次性留工培训补助给企业减轻了运营成本,也让员工更加安心工作。”该公司负责人介绍。

据了解,为减轻企业负担,长沙县人社局持续强化数据赋能,大力推进“免申即享”经办模式,企业“不用申报、不用跑腿、不用材料”,通过后台大数据精准比对,筛选符合条件的企业,迅速跟进服务,补助资金直接发放至企业(单位)对公账户,无对公账户的发放至税务部门提供的其缴纳社会保险费的账户,确保了一次性留工培训补助迅速、规范兑付到位。

奋进在三湘