

# “产区共建”日子甜

## ——麻阳探索出易迁后扶促就业新路子



麻阳产业开发区航拍图。张杰 摄

### 岗位共设扩就业

在龙升社区的龙池玩具帮扶车间，搬迁户滕园和同事们正在赶制一批出口服饰。

以前，滕园和妻子远赴深圳的服饰厂打工。2018年，搬到龙升社区来之后，家门口就有服饰厂，他和妻子选择留了下来。妻子开了一家小卖部，滕园则在龙池玩具帮扶车间务工，还当上了管理人员。

龙升社区负责人介绍，麻阳积极引导深圳玩具厂、森佳箱包厂等园区劳动密集型企业进社区建立帮扶车间，做到车间建在家门口、就业就在家门口。

麻阳易迁后扶办负责人介绍，麻

阳聚焦群众需求、企业优势，精心做好岗位共设文章，不断扩大就业容量、提高就业质量。

分类设岗精准就业，根据搬迁群众自身特点，分类施策、量身定制适宜岗位。

社区车间高效就业，“楼上生活、楼下生产”。积极引导深圳玩具厂、森佳箱包厂等劳动密集型企业进社区建立帮扶车间。

家庭订单灵活就业，“送岗上门、岗位入户”。探索居家式、分散式、家庭作坊式的就业模式。产业开发区湖南东奇电气公司配件组装、翼虎手袋厂翻手套等工种，由社区居民领取配件、材料回家组装、制作，开创了居家就业新模式，帮助无法外出务工的老人、妇女共87人，利用零散时间在家工作，既增加收入又照顾了家庭。

麻阳还通过基地岗位开发就业，做到“城乡联动、送岗进村”。充分发挥鑫梓润、东奇电气、米米梦工场等企业业务范围广、乡镇基地多的优势，支持鼓励企业在乡镇、村(社区)的基地开发提供安保、环卫、保洁等普惠型岗位，优先选用搬迁群众。

麻阳舒家村乡红糖产业历史悠久，古法红糖制作技艺荣获怀化市非物质文化遗产。2022年全乡甘蔗种植面积2000多亩，产值1000多万元。

2019年，该乡的红糖生产企业——麻阳鑫茂糖果业有限公司通过舒家村乡人民政府招商引资，在乡易地扶贫搬迁集镇安置点帮扶车间建立标准化红糖生产车间800平方米。

田达刚 谭琳 雷鸿涛

兔年新春，徜徉在麻阳苗族自治县龙升社区，映入眼帘的是一排排青瓦白墙安置房错落有致，一块块“微菜地”绿意盎然，一条如绿色丝带的尧里河穿流而过，整个小区被青山绿水环绕。

“这里离家近，电子厂的活上手也快，每月还有3000多元，日子比过去舒坦多了！”500米外的麻阳苗族自治县产业开发区华大科技电子厂内，龙升社区搬迁群众贺春香高兴地说，得益于易地搬迁政策，他们一家2019年从文昌阁乡雷司坪村搬进城。去年她来到公司工作，家里又多了一份稳定收入。

麻阳苗族自治县位于湖南省西部，是全国5个单一苗族自治县之一。麻阳享有“中国冰糖橙之都”等美誉，是新中国首任铁道部部长滕代远同志的故乡。

龙升社区，是全省第四大易地扶贫搬迁安置点，位于麻阳高村镇龙池村G354国道旁，安置易地搬迁群众966户3742人，被评为全国“十三五”时期易地扶贫搬迁“美丽搬迁安置区”，省级文明社区。

近年来，麻阳苗族自治县县委、县政府创新工作思路，以麻阳产业开发区为主体，以龙升社区为切入点，探索了产区共融、发展共赢、岗位共设、服务共享的“产区共建”促就业模式。在规划建设时坚持县城集中安置点(区)与产业开发区共融发展“一盘棋”，基础设施“一张网”，实行“一体规划、一体建设、一体发展”，并在产业开发区新建7万平方米标准厂房作为易迁后扶就业创业专业园，安置搬迁群众在园区集中就业。3年来，产业开发区累计解决脱贫群众就业5687人(其中易迁群众3914人)，毗邻的龙升社区有1735人进园区务工，实现了在家门口就业，人均稳定就业1.8人以上，被评为“全省充分就业示范社区”。

春节过后，湖南鸿信电子科技有限公司厂房内呈现出一派喜气洋洋的工作景象，职工们脸上都挂满了笑容。

湖南鸿信电子科技有限公司成立于2022年1月，坐落于麻阳产业开发区长寿产业园三期。该公司由广东省中山市中聚电线电缆有限公司投资设立，于2022年1月与麻阳产业开发区签订投资协议，总投资3亿元。



麻阳龙升社区。

### 产区共融搭平台

“楼上生活楼下生产，就业创业门路宽……”初春，从龙升社区传来一阵歌声，悦耳动听。

500米外的麻阳产业开发区，搬迁户张清莲正在虎翼劳保用品有限责任公司的车间生产，专门负责生产手套。她一脸灿烂地说：“在家门口就能拿工资，日子美着哩。”

“我们公司是麻阳易地扶贫搬迁就业的旗舰企业。搬迁户来求职，我们就两个字——‘安排’。”虎翼劳保公司负责人章品儒说。

据悉，对于不方便行动的搬迁户，公司把原材料和工具送人家里，让搬迁户在家生产赚钱。

该县县委、县政府坚持一张蓝图绘到底，推动产业开发区与集中安置区龙升社区相距仅500米，“一体规划、一体建设、一体发展”。

麻阳产业开发区负责人说，园区招商引资以及产业布局，与搬迁户就业创业紧密相结合，就是对搬迁户进行后续扶持，让搬迁户充分就业增收。

园区企业——麻阳美好城市运营管理有限公司，主要负责城市运营智能化管理和全县35个易地扶贫搬迁集中安置点的物业管理。

“我们公司录用搬迁户150人，让搬迁户就近就地就业。”公司相关负责人说。

此外，该县坚持“三生”共融舒心就业。创新产区“网格化”联治模式，探索推行“楼栋长”负责制；扎实开展“四点半课堂”、志愿者服务等新时代文明实践，全面加强生态、生产、生活方面的基础设施建设和功能配套建设，全力构建产区“三生”共同体。

公司于2022年4月投产，可解决劳动力就业600人，目前已有职工320人，其中脱贫户55人，搬迁户20人，人均工资达到3000元。“让务工人员做到照顾家庭、挣钱顾家两不误，特别是搬迁户，增强了他们的内生动力和自我发展能力，使他们搬得出来，稳得住，能就近就业上班，逐步能致富。”该公司负责人余秋芳说。

该县县委、县政府始终坚持把

集中安置区龙升社区相距仅500米，“一体规划、一体建设、一体发展”。

麻阳产业开发区负责人说，园区招商引资以及产业布局，与搬迁户就业创业紧密相结合，目的就是让搬迁户进行后续扶持，让搬迁户充分就业增收。

园区企业——麻阳美好城市运营管理有限公司，主要负责城市运营智能化管理和全县35个易地扶贫搬迁集中安置点的物业管理。

“我们公司录用搬迁户150人，让搬迁户就近就地就业。”公司相关负责人说。

此外，该县坚持“三生”共融舒心就业。创新产区“网格化”联治模式，探索推行“楼栋长”负责制；扎实开展“四点半课堂”、志愿者服务等新时代文明实践，全面加强生态、生产、生活方面的基础设施建设和功能配套建设，全力构建产区“三生”共同体。

公司于2022年4月投产，可解决劳动力就业600人，目前已有职工320人，其中脱贫户55人，搬迁户20人，人均工资达到3000元。“让务工人员做到照顾家庭、挣钱顾家两不误，特别是搬迁户，增强了他们的内生动力和自我发展能力，使他们搬得出来，稳得住，能就近就业上班，逐步能致富。”该公司负责人余秋芳说。

该县县委、县政府始终坚持把

引企稳岗作为做好易迁后扶促就业的“头号工程”，县委主要负责同志带头谋划、狠抓落实，打出一系列引企、惠企、稳企“组合拳”。

2019年以来，麻阳产业开发区累计引进劳动密集型、服务型企业33家，新增岗位8000余个。

精准引企供岗位。该县坚持引入高科技工业企业和劳动密集型、服务型企业并举，实现科学引企接“二”连“三”。引进的鑫梓润智慧城市运营管理有限公司和农兴联创电力安装有限责任公司，可提供岗位800个。

政策惠企稳岗位。麻阳同步出台鼓励企业吸纳易地搬迁群众就业实施办法，明确奖励企业“十条硬措施”。其中，对吸纳搬迁户就业超过15人的企业，按照不高于发放搬迁员工年工资的40%进行财政奖补。

同时，做到服务稳企扩岗位。落实“一家企业、一名领导、一支队伍、一套方案、一帮到底”的“五个一”工作机制，实行“易迁后扶重点企业县级领导联系服务制”。

在龙升社区的森佳箱包有限公司，搬迁户曾令刚正在做箱包的包边程序，忙得不亦乐乎。曾令刚说，前些年，他在广东的一家箱包厂打工，没想到住上新房后，楼下也有了箱包厂，上班顾家两不误。



①在麻阳产业开发区的建南机器有限公司，搬迁户张萌樱在工作。雷鸿涛 摄



②麻阳龙升社区里的森佳箱包有限公司，搬迁户曾令刚正在包边。雷鸿涛 摄



③在龙升社区的龙池玩具帮扶车间，搬迁户滕园正在赶制一批服饰。雷鸿涛 摄



④麻阳舒家村乡红糖产业历史悠久，吸纳不少搬迁户就业。通讯员 摄



⑤在麻阳产业开发区的虎翼劳保公司，搬迁户张清莲在制作手套。雷鸿涛 摄



⑥麻阳产业开发区是怀化市易地扶贫搬迁就业示范基地。雷鸿涛 摄

### 发展共赢引企业

春节过后，湖南鸿信电子科技有限公司厂房内呈现出一派喜气洋洋的工作景象，职工们脸上都挂满了笑容。

湖南鸿信电子科技有限公司成立于2022年1月，坐落于麻阳产业开发区长寿产业园三期。该公司由广东省中山市中聚电线电缆有限公司投资设立，于2022年1月与麻阳产业开发区签订投资协议，总投资3亿元。

公司于2022年4月投产，可解决劳动力就业600人，目前已有职工320人，其中脱贫户55人，搬迁户20人，人均工资达到3000元。“让务工人员做到照顾家庭、挣钱顾家两不误，特别是搬迁户，增强了他们的内生动力和自我发展能力，使他们搬得出来，稳得住，能就近就业上班，逐步能致富。”该公司负责人余秋芳说。

该县县委、县政府始终坚持把

引企稳岗作为做好易迁后扶促就业的“头号工程”，县委主要负责同志带头谋划、狠抓落实，打出一系列引企、惠企、稳企“组合拳”。

2019年以来，麻阳产业开发区累计引进劳动密集型、服务型企业33家，新增岗位8000余个。

精准引企供岗位。该县坚持引入高科技工业企业和劳动密集型、服务型企业并举，实现科学引企接“二”连“三”。引进的鑫梓润智慧城市运营管理有限公司和农兴联创电力安装有限责任公司，可提供岗位800个。

政策惠企稳岗位。麻阳同步出台鼓励企业吸纳易地搬迁群众就业实施办法，明确奖励企业“十条硬措施”。其中，对吸纳搬迁户就业超过15人的企业，按照不高于发放搬迁员工年工资的40%进行财政奖补。

同时，做到服务稳企扩岗位。落实“一家企业、一名领导、一支队伍、一套方案、一帮到底”的“五个一”工作机制，实行“易迁后扶重点企业县级领导联系服务制”。

在龙升社区的森佳箱包有限公司，搬迁户曾令刚正在做箱包的包边程序，忙得不亦乐乎。曾令刚说，前些年，他在广东的一家箱包厂打工，没想到住上新房后，楼下也有了箱包厂，上班顾家两不误。

### 服务共享创新业

“95后”搬迁户张萌樱，是一名大学毕业生，现在在建南机器有限公司上班。

张萌樱原来是一名教师，因种种原因，2022年初待在家里。龙升社区通过分析对比，精准对接，将她推荐到建南机器有限公司。

“我觉得选择在家门口就业很好。”她开心地说。

一户一策、一企一档，“三访合一”精准对接。麻阳建立“家访+岗访+企访”制度，组织“四支队伍”定期了解搬迁户岗位需求、就业动态。

同时，做到劳务协作、智慧就业，“一站定制”精准推送。设立就业工作服务站，搭建劳动力供需平台，运用大数据进行智慧分析，实现“群众点单、园区派单、社区送单”。

该县聚焦群众需求、企业优势，在产业开发区设立就业工作服务站，

开展“定向式”“定向岗”“订单式”一条龙培训服务和求职招聘、见习培训、政策解答、帮代办等一站式服务。“定向式培训”重点将劳动力转化成高技术型、管理型人才；“定向岗”培训重点将劳动力转化为当前稀缺型人才；“订单式”培训重点将劳动力转化为急需型人才。3年共举办各类培训19期，培训1521人次。

龙升社区的郑杰杰之前是一位维修工，在建南科技上班后，积极参加公司组织的培训学习，赴长沙等地交流，从普通工人成长为厂里的工程师。

麻阳产业开发区正在建设“易迁后扶就业创业专业园”，“我们力争把园区打造成易地扶贫搬迁户就业创业的基地，让搬迁户在家门口就业创业‘当老板’。”麻阳产业开发区相关负责人自信地说，“产区共建”将绘就易地扶贫搬迁后续扶持新画卷。

雷鸿涛 摄