



汨罗市

优化村规民约 民风持续改善

连续4年获评全省综治工作先进县(市)

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 马如兰 通讯员 夏凡)“红白喜事立四新,禽畜圈养垃圾分,骑摩戴盔安全行……”1月16日,记者走进汨罗市屈子祠镇双楚村,宣传栏里“升级版”村规民约精炼又顺口。该市优化提质村规民约,打造共建共治共享基层治理新格局,连续4年获评全省综治工作先进县(市),2022年入选国家乡村振兴示范县创建名单。

2022年,汨罗市179个村(社区)打造地域特色、问题导向、群众认可的村规民约“升级版”。制定程序由“干部主导”变“群众主唱”,形式由“刻板单一”变“生动活泼”,内容由“伪大空虚”变“精实专新”。新市镇新阳社区、屈子祠镇双楚村分别制定“明法纪,谨言行,不作狂徒惹祸人”“拒毒防诈警钟鸣,和睦相处有爱心”等维稳村规民约。2022年,汨罗市信访率下降90%,积案交办件审核化解率达98.8%。

村规民约用活党员带头与协会治理力量,明确党员“必须带头做的”和“绝对不能做的”事项,引导党员心中立标尺,事事干在前;发挥基层各类协会作用,组织“五老”、乡贤、能人言传身教。汨罗镇武夷山村成立老年协会、红白理事会等八大协会组织,宣传、引导、监督、服务村规民约的执行实施,荣膺全国乡村治理示范村。

为带动群众守规守约,汨罗市将村规民约编成歌曲、花鼓戏、快板等群众喜闻乐见的形式;建立村规民约积分奖励制度,在“平安家庭”“最美邻里”等评选中优先遵规守约的家庭及居民;“红榜”表彰先进,“黑榜”通报负面。群众争当模范,民风持续改善,基层自治活力显著增强。汨罗镇武夷山村1000多位老人自愿签订协议,约定百年后火化并葬入公墓,600余座土坟迁入公墓,该村殡葬改革入选“湖南基层改革探索100例”。



中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA
湖南省分行

郴州一揽子措施 支持返乡入乡创新创业

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 罗微)郴州市1月17日召开新闻发布会,发布出台《支持返乡入乡创新创业促进乡村振兴和县域经济高质量发展的若干措施》,从用工、资金、资源以及优化营商环境和关心关爱人才等方面,提出一揽子措施支持外出务工人员、高校毕业生、退役军人、“新乡贤”等各类人才返乡入乡创新创业,促进乡村振兴和县域经济高质量发展。

在支持人才返乡入乡创新创业上,对参与乡村振兴创新创业的人员,符合郴州市“人才新政52条”等规定条件的,优先享受相关政策;全市定期举办农村创新创业项目创意比赛,评选返乡入乡创业人才,并予以30万元奖励;对创新创业者本人及其亲属在教育、医疗、社保方面给予支持。

积极引导金融机构开发支持返乡入乡创新创业金融产品,最高贷款金额达500万元;设立“裕农学堂”,为创业者提供线上线下精品课程;对创新创业经济实体,落实税费相关优惠政策,包括月销售额10万元以下(含本数)的增值税小规模纳税人,免征增值税等。

在营商环境方面,郴州设立市场主体登记办理快捷通道,依法及时核发相关证照,企业开办时限压减至0.5个工作日;对返乡入乡创新创业项目建设用地指标应保尽保,建设用地审批应批尽批;支持创新创业人员通过租赁、承包等合法流转方式利用闲置土地、闲置厂房等场地进行创业。

郴州还将广泛开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动,建立1名领导干部联挂+1个责任部门落实+1个导师团队指导的“三个一”服务机制,搭建乡村人才数据信息服务平台等,以加强创业指导和跟踪服务。

新一代绿色智能“国能号”12轴电力机车开跑

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 李永亮 通讯员 张灿强)中车株洲电力机车有限公司今天透露,该公司与国家能源集团联合研制的新一代绿色智能“国能号”12轴电力机车,近日在包神铁路上线。

新一代绿色智能“国能号”12轴电力机车于2022年9月在中车株机公司下线。最高时速120公里,轴重25吨,牵引功率14400千瓦,牵引力1140千牛,能够实现智能驾驶、智能运维、智能诊断,具备更高的智能化水平。外观采用仿生形态,形似猛虎,内部制动系统采用以“模块化、分布式网络、智能化”为基础的机车制动机,确保重载列车制动的安全性、可靠性、可用性、可维护性。机车能灵活开行“20”“11”万吨牵引模式,匹配货车更新换代,起到高效协同作用,在节能减排方面效果显著。

包神铁路是我国西煤东送第二条黄金大通道,新一代绿色智能“国能号”12轴电力机车上线后,提高了我国重载铁路智能控制、智能运输、智能管理水平。中车株机公司现场售后服务人员积极投入新车筹备与春运保障工作,确保每一台机车安全运营,为能源运输大通道保驾护航。

衡山县

高效化解社会矛盾促平安 小事不出村组、大事不出乡镇

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 徐德荣 通讯员 夏建军 黄阳)近日,衡山县开云镇社会矛盾纠纷治理化解工作站,一起因口角而闹大的邻里矛盾成功调解。乡镇及村组干部和法官说情理、讲法律,耐心调解,最终双方握手言和。

衡山县紧扣基层治理现代化,紧盯安全稳定风险隐患化解,打防并举,平安建设工作新上台阶。日前,2022年度湖南省平安建设考核评估情况通报,衡山县获评全省平安建设先进县。

为推动人民调解、司法调解、行政调解“三调联动”,进一步化解基层矛盾纠纷,2021年10月,衡山

县在开云镇试点成立社会矛盾纠纷治理化解工作站,整合综治、信访接待、公共法律服务、诉讼服务等功能,聘有专职调解员,安排优秀员额法官或法官助理值班,一站式化解社会矛盾纠纷。

对非诉讼纠纷,在法官的指导下,社会矛盾纠纷治理化解工作站专职调解员进行调解,既讲法理也讲情面。对涉法涉诉及涉部门职责矛盾纠纷实行预约调解,专职调解员约定日期,组织法官、律师、民警、村干部和相关职能部门开展矛盾化解。涉法涉诉纠纷重点由法官从法律层面宣讲解释,并开展司法确认和速裁。

2022年,开云镇社会矛盾纠纷治

理化解工作站共化解近300起矛盾纠纷,一般都能在两三天内处理完毕,基本实现“小事不出村组、大事不出乡镇”。工作站摸索出来的一系列做法和经验,已在全县所有乡镇推开。

扎牢平安建设“篱笆”还需打防结合。衡山县委相关负责人介绍,该县深入开展“百日行动”“四个专项”打击整治行动,对电信网络诈骗、跨境、涉毒、性侵未成年人等突出违法犯罪罪开展凌厉攻势。同时,丰富城市快警“1、3、5分钟”快速反应机制,开启即呼即应的全域巡逻新模式,并充分发挥义巡防队、农村治保会在应急处突等方面的作用,有力地促进了社会平安。

永定区

智能监管让市民放心吃肉 猪肉有了“身份信息”,扫码即可溯源

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 上官智慧 通讯员 解雯惠)“只要扫一扫,就能知道肉从哪儿来,买起肉来更放心了。”1月17日上午,在张家界市永定区西溪坪街道的梅尼超市,市民王露用手机对着“猪肉身份信息”二维码扫一扫后连连称赞。

为扎实推进食品安全放心工程,2022年底,永定区正式运行放心畜禽肉智能监管平台,收集全区鲜肉全产业链数据,并利用大数据、人工智能等先进技术进行智能分析,对白板肉销售、消费进行预

警和态势感知,帮助监管部门对各餐饮门店进行智慧监管,追溯鲜肉品仓储、运输、零售等环节信息,保障消费者舌尖上的安全。

记者在走访永定区多家超市和菜市场发现,放心畜禽肉智能监管平台推广上线后,市场摊贩、用肉单位都设置了放心肉公示牌,提供“猪肉身份信息”二维码,消费者也积极参与扫码。目前,全区有20家养殖场户、2家屠宰企业、173户肉品经营户、83家用肉单位入驻该平台。

“若通过扫码发现肉不合格,消费者可以投诉。”永定区市场监

督管理局相关负责人介绍,放心畜禽肉智能监管平台为消费者提供“即查、即视、即询、即诉”的渠道,消费者扫码后,可查询到肉品两证、进货渠道、数量等信息,若发现肉品有问题,可在扫码后的界面上点击“投诉举报”按钮在线举报,监管部门也会及时处理。

放心畜禽肉智能监管的推广,得到辖区各餐饮从业者的的大力支持。他们认为,鲜肉能溯源,不仅让经营者更自律,也能倒逼上游食品供应商提高食品品质,让消费者吃得更安心。



慰问暖人心

1月17日,湖南湘投资产管理有限公司支部的党员代表,来到宁乡市历经铺街道南湖社区走访慰问困难群众王命山(右一)。当天,该党支部共为6户低保群众或困难党员送上生活物资和慰问金。 张宇琦 摄

沅陵县刘家坝村发展有机蔬菜1600亩,延伸酸菜产业链,2022年村集体经济突破70万元—— 一碗酸菜富了刘家坝

湖南日报全媒体记者 肖军 雷鸿涛 通讯员 瞿云

1月18日,寒气袭人。在沅陵县凉水井镇刘家坝村冷链仓储中心的酸菜加工区,工人赶在春节前腌制最后一批酸菜,忙得热火朝天。“我们的酸菜用来煮鱼,味道绝了,深受广东人的喜爱,供不应求。”刘家坝村芥菜种植大户刘昌骏乐呵呵地说。

刘家坝村系城郊村,是传统果蔬特色村。2013年以来,刘家坝蔬菜种植专业合作社采取“支部牵头、企业合作、农户参与”的模式,在本村及外乡流转土地发展蔬菜产业,搞活当地的经济,成为沅陵县名副其实的“菜篮子”种植基地。

如何进一步做好蔬菜这篇“文章”?2021年,刘家坝村乡村振兴工作队和村支两委外出学习后,对本村产业发展进行“把脉”。怀化市委党史研

究室原党史工作部部长、刘家坝村第一书记兼乡村振兴工作队队长杨广认为:“刘家坝的蔬菜,产业链还有待延伸,蔬菜附加值有待提高。”

2021年,刘家坝村被确定为怀化市冷链仓储建设重点村。该村活用政策,投资200余万元,建成集冷库、仓库、地窖、酸菜加工厂于一体的全县最大村级果蔬冷链仓储中心。仓储中心面积5000平方米,成为该村产业发展的“发动机”。

村委会成员刘昌国,是村里的致富带头人,他于2013年牵头成立了刘家坝蔬菜种植专业合作社,在镇上开了一家酸菜加工厂,但不成规模。

村里建成果蔬冷链仓储中心后,刘昌国带领全村干事创业的信心更足了。刘家坝蔬菜种植专业合作社与沅陵县亿亩香生态开发有限公司,联合成立沅陵湘村旺农产品开发有限公司,将芥菜加工成酸菜,增加产品附加值,增加村集体收入。

为了保障蔬菜品质,该村建立“统一种植标准、统一采收标准、统一生产标准、统一品牌标准”的标准化生产模式。“我们创建了‘坛坛春’‘乡村旺’品牌,改造升级酸菜加工链,生产可直接食用的下饭菜和包子馅等休闲食品,将‘菜’升级为‘零食’,延伸产业链、提高附加值,产品远销广东、长沙等地。”村党支部书记、村委会主任刘绍海介绍,新鲜的芥菜,每公斤1元钱。加工成酸菜,每公斤可以卖到6元钱,更有赚头。

杨广介绍,通过“冷链仓储+合作社+基地+农户”新模式,该村形成“蔬菜种植、蔬菜储存、酸菜加工、订单销售、物流服务”为一体的酸菜产业链条。

2022年,刘家坝村党支部带领农户种植叶类、根类、瓜类果蔬种植面积达1600亩,年总产量8100余吨,占沅陵蔬菜市场的70%。2022年,刘家坝村集体经济突破70万元。

湘江新区改革案例 入选国家年度特别案例

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 王晗)经过半年多时间的征集和多轮次专家评审推荐,“中国改革2022年度案例”名单近日发布。其中,湖南湘江新区优化管理体制综合改革入选“中国改革2022年度特别案例”。

此次案例征集活动围绕学习贯彻党的二十大精神,从地方改革研究的角度梳理总结年度改革成果和经验,以凝聚改革共识,深入推进改革创新。共有来自全国各地近2000个案例参选,涵盖政治、经济、文化、社会、生态文明、党建等领域,多角度呈现了改革实践及成果。最终评选出“年度特别案例”10个、“市域改革案例”20个、“县域改革案例”20个、“地方全面深化改革典型案例”150个。

年度特别案例中,湖南湘江新区通过组织架构整体重塑和功能再造,优化管理体制综合改革,初步形成扁平化、大部制运行机制,构建系统完备、科学规范、运行高效的工作体系。据悉,湖南湘江新区党工委、管委会职能配置、内设机构和人员编制的“三定”规定已正式印发,“三定”规定作为新区管理机构履行职责权限和推进工作运行的基本依据,将为新区在全省产业发展、科技创新、改革开放、城市建设方面发挥引领作用提供坚实的体制机制保障。

2022年度全省营商环境评价 宁乡市获评第一名

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 李曼斯 通讯员 易勇)今天,省政府办公厅发布《关于对2022年度真抓实干成效明显地区予以表扬激励的通报》,其中,宁乡市优化营商环境评价成绩从全省86个样本县(市区)中脱颖而出,荣获第一名。

据悉,2022年度全省营商环境评价以国家最新营商环境评价体系为基准,由省发改委和省政务管理服务有限公司牵头,综合考量开办企业、办理建筑许可、获得电力等11项指标,对参评县(市区)营商环境进行量化评价和排名。

近年来,宁乡市持续深化“放管服”改革,以市场评价为第一评价、企业感受为第一感受、群众满意为第一标准,持续擦亮“三化一流”(市场化、法治化、国际化、国内一流)营商环境品牌。2022年,宁乡市成功迈进全国投资竞争力百强县前20强,位列全国第20名、中西部第二名。

蓝山根治欠薪行动 政府投资项目带头

湖南日报1月18日讯(全媒体记者 严万达 通讯员 杨雄春 李育红)“2022年12月份的工资已领到手,可以安心回家过年了。”1月16日,蓝山县根治欠薪工作领导小组办公室工作人员电话随访该县创新创业园标准厂房三期项目施工人员,来自陕西汉中的员工韩智民在电话那头传来爽朗的笑声。

蓝山县开展根治欠薪行动,坚持政府项目带头,实行项目资金“三审制”,全力保障政府投资项目中农民工工资支付。

在工程项目立项审批环节,县发改部门严格审查政府投资项目的资金来源和筹措方案,对无资金来源的项目不予通过。

出台政府投资工程项目农民工工资支付管理办法,在施工企业和建设单位申请拨付工程进度款时,由人社、财政等部门协同审查工程项目农民工工资发放情况,对存在欠薪行为的施工企业提高人工费用占比,增加项目工资专用账户拨款比例,并督促施工方及时支付工资。

项目完工通过财评环节后,人社部门再次审查施工方工资发放记录并随访农民工了解情况,对存在欠薪行为的项目,在支付欠薪后再结算工程余款,确保农民工工资足额发放到位。

“三审”机制发力,变过去的应急“讨薪”为常态化“护薪”。2022年,蓝山县对政府投资在建项目开展进度款项拨付审查10批次,督促项目施工方正常发放农民工工资9900余万元;对7个申请财评的投资项目开展审查,督促项目施工方补发农民工工资25.9万元,有效维护农民工合法权益。

娄底市委编办 铁腕整肃机构编制问题见实效

1月12日至13日,娄底市委编办第一时间抓好《关于加强机构编制违规违纪违法行为预防教育的指导意见》《机构编制违规违纪违法行为调查核实办法》的贯彻落实,通过预防和查处相结合,针对省委巡视、机构编制违规违纪违法实地督查中发现的典型问题,分县(市、区)集中约谈双峰县青树坪镇、涟源市林业局等12家单位“一把手”,要求限期将问题整改到位。

2022年以来,娄底市委编办牢牢把握党管机构编制原则,严格机构编制管理,严守机构编制纪律,铁腕整肃机构编制问题,持续推动机构工作高质量发展。

严格机构编制管理,从源头上防范新的机构编制问题发生。结合省委编办关于机构编制论证报告研究课题,市委编办创新机构编制论证,率先出台《关于机构编制论证报告研究》,提出一套科学合理的论证指标体系。目前,该研究已作为全省机构编制系统唯一试点县市州开展试点。从用好用活编制资源着手,通过严控总量、盘活存量、保障重点,加大跨部门、跨层级统筹调配力度,实现机构编制资源集约、高效、可持续配置使用。

严守机构编制红线,加大机构编制违规违纪违法行为查处整改力度。去年10月市委编办联合纪委监委、组织部、财政局、人社局等部门,围绕违规设置机构、超职数配备干部、超编制限额进人和违反规定程序乱进人、违规长期借调人员和人员在编不在岗、“条条干预”、违规设置岗位等6个方面问题,开展机构编制违规违纪违法问题清理整治工作。截至2023年1月17日,共查处机构编制问题41个,已整改到位36个,剩余涉及机构改革所造成的超职数配备干部等问题将于年内整改到位。为进一步严肃机构编制纪律,市委编办用好通报批评、约谈告诫、提出问责建议等处理措施,对省委巡视、机构编制违规违纪违法问题清理整治实地督查发现的典型问题予以通报批评,对相关单位的主要负责人进行约谈,树牢机构编制权威。

同时,结合娄底市行政超编问题突出的实际,市委编办主动作为,全面启动娄底行政编制超编整治工作,通过采取自然减员、组织调配、周转编制、余编统筹、计划统筹等消化措施,分步稳妥推进消超工作,2023年底可全面完成消超工作。

(李梅花 曾明)