

诚意满满揽英才

——解读临澧县大力引进培育高素质人才的若干措施



临澧县近近年发展日新月异。（临澧县委组织部供图）

姜鸿丽

2022年末，临澧县发布《临澧县大力引进培育高素质人才的若干措施》，真金白银，重磅引人才。临澧人才新政实施后，由于奖励力度加大，2023年试用期过后，人才经费将提前在2024年出现陡增，初步预计将达到1000万元左右。奖励力度之大、涉及范围之广，前所未有。

党的二十大报告指出：“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑。”尤其在第4点“深入实施人才强国战略”中提出：“培养造就大

批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。”同时也要求实施“更加积极、更加开放、更加有效”的人才政策。

2018年，临澧县出台《临澧县奖励机关事业单位引进的优秀人才暂行办法》，并于2020年5月进行修订。目前已兑现人才补贴187.6万元，2022年即将兑现400万元左右。奖励政策实施以来，该县对高学历人才的引育效果逐渐显现，但高级职称和高技能人才短缺、各类人才流失严重等问题依然存在。

为加快构建实现临澧经济社会高质量发展所需的人才支撑体系，大力引进一大批忠诚

担当、有理想、有本领、讲奉献的高素质人才，临澧县实施人才强县战略，并于2022年5月启动人才新政修订工作。经过反复修改完善、征求意见建议，积极向外市县学习，召开座谈会充分讨论，最终研究出台《临澧县大力引进培育高素质人才的若干措施》。

此次临澧人才新政包含大力引进培育高素质教师人才6条，大力引进培育高素质卫生健康人才5条，大力引进培育高素质产业精英人才5条，加强创新创业支持5条和大力优化服务保障4条。这些临澧人才新政的重点解读，或许能让您心驰神往。

沉澧

反复酝酿的《临澧县大力引进培育高素质人才的若干措施》方案公布。据推测，由于奖励力度的加大，当地人才经费将提前在2024年出现陡增，达到1000万元左右。而临澧县2021年财政收入10.87亿元，哪怕在常德市也不算位居前列。一座县城，一下子拿出这么多钱，对人才的重视、尊重、渴求、诚意，鲜明地摆在众人的眼前。

党的二十大报告指出：“培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。”临澧广发“招贤榜”“英雄帖”，目的就是要解决高级职称和高技能人才短缺、各类人才流失严重等短板，进而构建起实现经济社会高质量发展所需的人才支撑体系。这是临澧与人才的一次约定，临澧给她一次机会，也是为自己的梦想搭一个舞台。

2022年12月7日，国务院联防联控机制发布《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》，“新十条”应运而生。没过多久，先是浙江万家企业组团出海“精准抢单”；又有我省商务厅组织经贸代表团拜访莫桑比克等非洲三国……当疫情对经贸的影响进一步下降，“嗅觉”灵敏的省份、企业纷纷行动起来，抓紧时间搞经济、促发展。而好的项目要想落地生根，需要什么？需要人才！因此，临澧县出台人才新政，完全可以看出“春江水暖鸭先知”的敏锐、“风雨无阻向前进”的逆势担当。

近年来，由于疫情等多方面因素影响，各行各业都有压力，裁员、收缩、毁约的消息不时传出，不少刚毕业的年轻人选择回到县城，已成为一种趋势。哪怕身处大城市的高素质人才，也同样面临着选择面变窄、竞争加大的烦恼。在这样的背景下，临澧提供了不一样的选择：来到临澧，不管你是教师人才、卫生健康人才，抑或是青年人才、创新创业大咖……只要你有真才实学，多则上百万，少则几千的真金白银就可直接拿走。

时代在发展进步，县城也已经不是以前的旧模样。在临澧，民营企业、高新技术企业这些年如雨后春笋，竞相涌现、节节高长。来到临澧，可能在有些方面暂时还不能够与大城市对标，但从长远来看，这一条条、一项项有针对性的政策措施，定能畅通人才引进“绿色通道”，优秀的人才在一个充满希望的城市，必将拥有创新创业最广阔的舞台。

“乐业”需得“安居”，留才更要惜才。对于引来的高素质人才，还要及时完善成果奖励、项目奖励、特殊津贴相结合的激励体系，采取“一事一议”“一人一策”，不单单比薪酬待遇，更重要的是发展环境的较量比拼。对此，临澧也有相应的安排。因时而变、随事而制，建立灵活的人才激励机制，让本土人才不思迁、不外流，让外部人才引得多、留得住。《临澧县大力引进培育高素质人才的若干措施》，就是一个杠杆，一个助燃剂，可以想见，我们将要迎接的，将是临澧发展的又一个春天。

给临澧一次机会，圆自己一个梦想

大力引进培育高素质教师人才

党的二十大报告指出：“加快建设高质量教育体系”“优化区域教育资源配置”“培养高素质教师队伍”

全县中小学校（含德育学校）从县外引进省级学科带头人，省级及以上名师工作室首席名师，省级及以上优秀教师、优秀教育工作者等综合荣誉者，湖南省芙蓉教学名师，湖南省未来教育家或精英教师培养对象，省级技能大师工作室领街人，省级技能大师，省技术能手，正高级教师、正高级讲师、特级教师的，给予工作和生活补贴60万元，购房补贴30万元。

新引进在任的地市级学科带头人，地市级名师工作室首席名师，高级技师（专指技工院校毕业的，与县职中专业匹配的学科指导老师），常德工匠、常德技能大师的，给予工作和生活补贴30万元，购房补贴20万元。

鼓励引进名校校长到临澧县公办高中学校担任校长，县委人才工作领导小组通过“一事一议”给予工作和生活补贴。

支持国家、省、市“名校长工作室”“名师工作室”“名班主任工作室”建设，全县获得国家级、省级、市级相应荣誉称号的分别给予一次性20万元、10万元、5万元的工作经费。

激励教师队伍业务能力不断提升，设立“辛树帜骨干教师奖”。每年选树业务能力突出的骨干教师10名，给予2万元/人奖励。

大力引进培育高素质卫生健康人才

党的二十大报告指出：“推进健康中国建设”“促进优质医疗资源和区域均衡布局”“发展壮大医疗卫生队伍”“促进中医药传承创新发展”“健全公共卫生体系”

全县卫生健康系统从县外新引进名院长到县人民医院、县中医医院及县妇幼保健院担任院长职务的，给予工作和生活补贴120万元，购房补贴50万元。

新引进学科带头人的，给予工作和生活补贴90万元，购房补贴30万元。

新引进骨干人才的，给予工作和生活补贴60万元，购房补贴20万元。

新引进急需紧缺人才的，给予工作和生活补贴30万元，购房补贴10万元。

支持中医药事业传承发展，对建设“国医大师工作室”“国家级名老中医工作室”的单位，分别一次性给予100万元、50万元的单位。

每年选树业务能力突出的“优秀医生”“优秀护士”各10名，分别给予2万元/人1万元/人奖励，“优秀医生”奖励于医师节前后评选公示发放，“优秀护士”奖励于护士节



临澧县青年人才公寓，让青年放心安家。

李杰 摄

前后评选公示发放。

大力引进培育高素质产业精英人才

党的二十大报告指出：“推动创新链产业链资金链人才深度融合”“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”

全县范围内登记注册、缴纳税收的规模以上重点产业企业和县属国有企业从县外新引进全日制博士研究生、全日制硕士研究生、“双一流”高校全日制大学本科、急需紧缺专业全日制大学本科生的，分别给予工作和生活补贴30万元、15万元、9万元、6万元，购房补贴30万元、20万元、10万元、5万元。

新引进工程技术类和自然科学类高级职称人才，分别给予正高级职称人才、副高级职称人才工作和生活补贴30万元、18万元，购房补贴30万元、20万元。

新引进高技能人才的，分别给予高级技师、技师、经年度认定的其他紧缺型高技能人才（不限制学历学位、技术职称、职业资格等条件）工作和生活补贴30万元、18万元、9万元，购房补贴30万元、20万元、10万元。

新引进获得省级一类技能比赛二等奖以上名次或省级二类技能比赛一等奖人才的，给予工作和生活补贴9万元。

新引进高级工的，给予工作和生活补贴6万元。

全县范围内登记注册、缴纳税收的规模

以上重点产业企业和县属国有企业在岗的高素质产业精英人才，具有副高及以上职称，或是技师及以上高技能人才的，一次性给予3万元/人的工作和生活补贴。

鼓励新引进能对临澧县经济高质量发展作出较大贡献、带来较大经济效益（主要指让临澧县税收增收达300万元以上，或实际利用外资500万美元以上、对外贸易1000万美元以上）的特殊人才或创新创业团队，县委人才工作领导小组通过“一事一议”给予不少于50万元的一次性创新创业补贴。

鼓励引进三类“500强”企业（世界500强、中国500强及中国民营企业500强）以及湖南100强企业的职业经理人（须有相关企业中层以上管理岗位经历）来临澧县企业任职业经理（应全职担任总经理或副总经理职务），给予不少于30万元/年的工作和生活补贴。

加强创新创业扶持

党的二十大报告指出：“优化配置创新资源”“创新驱动发展”“提升科技投入效能”“加强企业主导的产学研深度融合”

对科技企业孵化器年度绩效评价等次认定为A类、B类的，分别按国家级A类20万元、B类10万元，省级A类10万元、B类5万元的标准给予（配套）扶持。对新认定的新型研发机构、工程技术研究中心、企业技术中心、重点实验室等研发平台，分别按国家级50万元、省级30万元、市级10万元的标准给予（配套）扶持；对新认定的科技企业孵

化器、众创空间、星创天地、创新创业基地等创新服务平台，分别按国家级30万元、省级10万元、市级5万元的标准给予（配套）扶持。对通过备案在临澧设立的院士工作站、博士后科研工作（流动）站并开展科研工作的，分别按100万元、50万元的标准给予建站补助；对新进站（含既有站）的院士、专家等高层次人才和博士后研究人员采取“一事一议”方式给予重点扶持。对新认定的国家级高新技术企业，一次性给予20万元奖励；对重新复审为国家级高新技术企业的，一次性给予10万元奖励。对县属医院新建成省级以上临床医学重点学科的，一次性给予20万元补助。

鼓励支持本土人才团队自主申报国家级、省级、市级产业领军人才项目，对入选的人才团队分别一次性给予50万元、30万元、20万元奖励。

支持乡村振兴发展，对高校和科研院所与临澧共建的高水平、永久性农业技术推广示范基地，获省级及以上奖励支持的，一次性奖励20万元。对企业自主选育培育获国家、省审定的动植物新品种，每项一次性奖励50万元、20万元；对企业和高校、科研院所转化科技成果获国家、省审定的动植物新品种，每项一次性奖励20万元、10万元。

鼓励引进宣传文化领域拔尖人才、高素质体育人才等特殊人才，特别是获得全运会冠军、世界锦标赛冠军、奥运会（含残奥会）前三名的优秀运动员。

设立“临澧突出贡献人才奖”。每三年选树10名具有行业内公认的专业素质且为临澧经济社会发展作出突出贡献的本土人才，给予5万元/人奖励，于劳动节前后评选公示发放。

大力优化服务保障

党的二十大报告指出：“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴，不拘一格，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。”

科学管理使用临澧县青年人才公寓。

在县人社局、高新区两地设立人才“一站式”服务窗口，面向各类人才提供业务受理、政策咨询、协调对接、专员服务、补贴政策兑现等综合服务。

县财政按照不少于1000万元/年的标准，设立人才发展专项资金，用于支持人才奖补兑现、高素质人才引进及重大人才项目建设等，不足部分采取“一事一议”方式由县财政予以足额保障。

加强高素质人才引进编制保障。每年调剂安排一定数量事业编制，专项用于高素质人才引进。