

吴跃归

2022年,永州市市场监管局党组坚持党建引领,主动担当作为,以高质量非公党建助力非公经济高质量发展。永州市非公综合党委分别在2022年全市组织部长和全市两新党建重点工作推进暨标杆党组织授牌会上作经验发言,党委书记获评全国“小小专”党建工作表现突出个人。



7月29日,永州市非公有制经济组织“喜迎二十大 永远跟党走”演讲比赛举行。

坚持“四强”抓党建 提升“四力”促发展

强责任立机制， 提升党建执行力

永州市市场监管局党组坚决扛牢政治责任,建立“市局党组主导、非公党委主抓、企业支部主责”机制,坚持非公党建与机关党建一并落实、与市场监管工作一体推进,成立全市“小小专”党建工作领导小组,党组会研究5次,印发制度性文件6个、保障工作经费60余万元、安排党建指导员10人、召开全市非公党建工作推进会2次。永州市非公综合党委全面落实第一责任,建立党委书记“五个一”、党委委员“三个一”党建责任制和非公党建联系点、基层党建述职评议制度,健全督查调研、考核评价、追究问责等工作机制。市局9个机关党支部对口联系18个非公党组织,7名党委委员包抓9个党建示范点,开展党建工作督导3次、督促整改问题41个。各非公党组织切实履行主体责任,围绕“双强六好”,积极开展“亮品牌比作为、亮载体比创新、亮身份比诚信、亮业绩比奉献、亮爱心比责任”活动,充分彰显“两个作用”,党的向心力凝聚力感召力不断增强。市非公综合党委今年举办入党积极分子和发展对象培训班2期、培训190人,发展预备党员37人、转正26人。

强基础建组织， 提升组建生命力

发挥队伍优势抓摸底。利用全市市场监管系统1500多名工作在基层一线的队伍优势,开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”活动,对正常营业非公经济组织的



6月16日,永州市市场监管系统非公有制经济组织党建工作会议在新田召开。(本文图片均由永州市市场监督管理局提供)

投资者、法人(负责人)和从业人员的政治身份进行排查统计,并将工作对象分为A、B、C、D四类,采取“全程纪实”方式,建立“一户一档”。发挥职能优势抓组建。利用市场监管登记注册、年度报告和信用信息归集等职能优势,融合网格管理、个私协会和基层所“两化”建设,采取规模组建、行业统建、区域联建等形式集中组建。今年全市共新建非公党组织480个。发挥感情优势抓巩固。利用市场监管干部长期与市场主体打交道的感情优势,在“个转企”“小升规”和“保名企、护名标”“党建引领、助力千企”等主动上门服务中,指导非公党组织开展活动,提高党建积极性、增强组织凝聚力、巩固组建覆盖率。

强规范树标杆， 提升组织战斗力

抓“五化”促提升。制定非公党

组织规范化建设意见和全市非公党建工作示范点创建方案,提出“三抓两创一促进”主题内容,5年投入120多万元用于直属非公党组织“五化”“六有”建设。全市建成9个市级非公党建工作示范点、非公党组织“五化”建设达标率95%以上。实施“标杆引领”行动,直属非公党组织已培育1个省级、3个市级两新党建标杆党组织。中邦广场商圈党总支是永州成立的首个商圈党组织,也是首批省级标杆党组织。目前全市已建成红色商圈17个。抓引领促带动。举办全市系统“党建引领、创新发展”经验交流会,邀请薛荣、赵石毛等全国先进典型现场宣讲。召开全市非公党建工作推进会,现场观摩新田“党建与发展深度融合”成功典范。开展“双培双推”,全市非公党组织书记进入企业决策层386人。抓典型促正风。举办全市非公经济组织“喜迎二十大 永远跟党走”演讲比赛,15

名选手现场分享非公党建好故事、好典型、好经验。举办党的二十大精神微宣讲、专题党课、主题党日等活动50多场次。全市非公经济领域共推选“两优一先”、“五一”劳动奖章和“青年文明号”34个,其中获全国表彰3个、省级表彰26个。新田县个私协党委成为全省两新组织党建工作的鲜活典型和引领旗帜。

强发展优服务， 提升市场竞争力

党建融入添活力。制定“党建引领 助力市场主体高质量发展”行动方案,开展“千人联千企、党建促发展、喜迎二十大”主题活动,实施市场主体倍增工程。1—11月,全市净增市场主体4.58万户,其中净增企业1.8万户、完成“个转企”1001户。助企纾困赋动力。在全省率先实施市场主体准入“一照通”改革,第一时间出台发展壮大市场主体20条、稳市场主体15条措施和市场监管部门免于行政处罚情形规定,全面落实惠企政策口袋书136条政策清单,开展“个体工商户服务月”活动,助力市场主体战疫情、渡难关、提信心、稳发展。社会共治增合力。创新建立乡镇(街道)非公党建工作联席会议制度,引导非公党组织和党员到社区开展“双报到”,主动参与文明创建、平安创建、疫情防控、助老助学、禁毒宣传、志愿服务等,鼓励非公企业充分发挥资金、人才、技术、信息等方面优势参与乡村振兴,推动非公经济组织多元化融入基层治理“共同体”,实现共建共治共享。

焰高的作用。”尹颖感慨地说,几个月来,他一门心思扑在庭院建设上,每晚组织小组成员碰头,一个月只回一次家,还借款15万元给院落领导小组。尹颖以自己的行动,深深感染着每个村民。

村民尹招招是村里的低保户,根据建设规划,进院子的马路要经过他家猪栏,刚开始阻力很大。经过尹颖等人多次上门做工作,最后他同意拆除。

“人家老尹一心为大家操劳,我再不同意就说不过去了。”尹招招感动地说。如今,只要庭院建设需要,其他占用公用地道的村民也纷纷主动将地退还。

建设中,空心房和旱厕拆除率100%,并统一安装下水道和路灯。一座座庭院变成了一道道靓丽的风景线,群众的幸福感油然而生。

“给我多安排几个工日吧,为庭院建设多出点力,应该的。”一些老党员时常跟尹颖“吵”,村民参加美丽庭院建设的激情日益高涨。

“现在抢着做工的人不少,有时候报名人数太多,还安排不过来呢。”尹颖笑着说。

位、中国华侨国际文化交流基地,湾井镇入选全国乡村旅游重点镇。

大力繁荣文艺事业。先后举办第九届社会艺术团体“百团大会战”“福地九疑·书香宁远”“美景不远·就在宁远”摄影暨短视频大赛等赛事活动,“三馆一中心”建设全面完成,夺得省运会5枚举重金牌,成功创建全国全民运动健身模范县和国家体育人才后备基地。

(郑明辉 骆力军)

吴雅敏 何 芬

“廉:铭于心,践于行。”冬日暖阳,走进常宁市政府办,融合本土历史清廉人物的剪纸,摆放在每个办公室的清廉笔筒,以及清廉文化、廉政故事、格言警句、家风家训等内容串起的宣传长廊,成为最靓丽的风景线。

这只是常宁市政府办以党建引领创新性推进“清廉机关”创建的一个缩影。自2021年11月“清廉机关”建设启动以来,常宁市政府办高度重视、高位谋划,坚持高频调度、高效推进,以“程序标准化、服务精细化、发展均衡化、管理亲情化、工作品牌化”的“五化”建设为总目标,严格执行“规定动作”,探索实施“自选动作”,党建工作、业务工作“全线飘红”,“清廉机关”建设取得良好成效。

弘扬廉洁清风,涵育清明政风。常宁市政府党组成员、政府办主任唐辉坚定地表示,以“永远在路上”的清醒、永葆“赶考”的坚定,推进“清廉机关”建设,以政府办工作一域之光,为全市高质量发展添彩。

党建创新“凝心铸魂”， 增强政治意识

清廉建设,民之所盼,政之所向。从清廉湖南到清廉常宁,“清廉”成为“关键”词汇,如何有效推动“清廉机关”建设工作落落实地?“打铁必须自身硬,加强党的领导,夯实思想是根本。”唐辉一语道破。

坚持“高”的标准,工作责任压实到位。常宁市政府办坚持“严”字当头、“紧”字为要、“实”字落脚,成立了以主任为组长的高规格领导小组,紧紧扭住“清廉机关”建设党组织主体责任这个“牛鼻子”。坚持把政治建设放在首位,严格落实“第一议题”“第一主题”“第一内容”等制度,把党员重新分成三个支部,细化责任落实,明确任务分解,努力打造上下贯通、全面覆盖、严密落实的责任体系。

事事走在前,时时作表率。常宁市政府办第三党支部书记邓超男介绍,该办不仅将党建工作融入重大事项、疫情防控和日常工作,更是把每月的26日确定为“党建工作日”,党员的先锋模范作用愈发凸显。在此基础上,常宁市政府办还活用“清廉+”“+党建”,依托支部组学和个人自学等学习模式,赴衡阳市党史馆、抗战纪念馆、常宁市禁毒教育基地等实地开展红色和廉政教育,筑牢“不想腐”的思想防线,以党风促政风,锻造了一批忠诚干净担当的高素质干部队伍,进一步营造了政府办“争先创优、风清气正”的良好氛围和政治生态。

制度创新“强基固本”， 筑牢组织根基

制度建设是“清廉机关”建设的固本之举、长远之策。构建清廉制度体系,要一手抓制度“供给侧结构性改革”,一手抓制度执行,推动取得更多制度性成果和更大治理效能。

以创新机制驱动,清廉机关有新意。唐辉欣喜地告诉我们,依托“清廉政府”总体框架,常宁市政府办第一时间出台《常宁市人民政府办公室关于“清廉机关”建设工作的实施方案》,在全省创造性地提出了“四清一化”(分清类别量化、分清等级评定、分清岗位亮牌、分清风险双控、清廉建设标准化)机制,重点突出评级量化、公开亮牌、动静双控、探索建立单位内部控制、风险点公开公示、关键岗位人员提醒管理等九大制度,完善权力清单、责任清单、负面清单三个清单,用“九制三单”约束行为,让行为有规可循,标准化推进“清廉机关”建设,真正把权力关进了笼子,实现不敢腐、不能腐、不想腐。

龙袞九章,但挈一领。在‘九制三单’的督查问责制度推出之前,我们督查室主要是做一些常规性的工作,创新性很少。”常宁市政府办督查室张小英坦言,“现在我们不仅实现了督查工作全覆盖,而且工作更精准、更权威,取得了良好的督查成效,好评如潮。”

百尺竿头更进一步。“推进‘清廉机关’建设不是一时之功,而是长期行动。”常宁市政府办党组副书记、副主任谢琼进一步补充道,政府办还创新性地引入第三方机制,向社会聘请近20名“清廉机关政风建设观察员”,通过建立社会政风观察机制和“半边天”(党员干部的爱人)监督机制,多措并举真正推动“清廉机关”建设走深走实、见行见效。

活动创新“激活担当”， 展现实干作为

党的二十大报告强调,要把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点,抓住普遍发生、反复出现的问题深化整治,推进作风建设常态化长效化。“以清正心、以正用权”“马上就办、真抓实干”,常宁市政府办以“清

——常宁市政府办『清廉机关』标准化建设观察

清风徐来廉连看

严格执行『规定动作』,探索实施『自选动作』,着力打造『清廉机关』样板

廉机关”建设为契机,以踏石留印、抓铁有痕、久久为功、善作善成的韧劲和干劲,纠“四风”树新风,求真务实、清正廉洁的新风正气不断充盈,“闯”的精神,“创”的劲头、“干”的作风进一步凸显。

以创新形式助推,清廉机关展新风貌。结合“七点论坛”读书会,启动“清廉课堂进机关”活动,邀请纪检监察、法院、检察院、审计、金融、自然资源等系统专家现场授课10余堂,机关上下迅速掀起学习“狂潮”;召开“廉政画像”面对面会议,自我剖析廉政风险,刀刃向内检视廉洁问题,组织进行“我承诺,我先行”集体廉政宣誓,机关作风进一步得到转变。

“常宁市政府办清廉文化氛围浓、清廉理念已深入人心,‘清廉机关’建设行动迅速、措施有力、效果很好,走在全市前列。”常宁市纪委监委驻市政府办纪检监察组组长周孝华如是评价。

文化创新“擦亮底色”， 强化引领示范

一句句清廉格言挂满走廊,一个个清廉故事口口相传,一幅幅清廉书画跃然指尖……走进常宁市政府办,浓厚的廉洁文化氛围,让人眼有廉洁之形、心有廉洁之念。

“无形的清廉理念,要靠有形的环境和载体去辐射和传播。”常宁市政府办党组副书记、副主任谭炎文表示,在“清廉机关”建设中必须要一手抓落实,一手创特色。

以创新载体衬托,清廉机关够新颖。自建设“清廉机关”以来,常宁市政府办将廉政文化融入模范机关创建,在讲廉、学廉、观廉的基础上,开展述廉、评廉、示廉,有效推动清廉文化深入人心。

倡廉有形,润物无声。置身于常宁市政府办,清廉元素随处可见——政府大院国旗四周设立“清廉机关”宣传专栏,每一层电梯口加挂LED屏,滚动介绍清廉文化;纵向结合中央、省、衡阳市清廉思想政策,横向结合常宁历史上的清廉人物,融合常宁本土特有的剪纸元素,在市政府三楼打造“清廉文化”走廊,挂置“清廉元素”“清廉人物”“清廉红色文化”“清廉常宁”等主题剪纸作品30余幅,同步制作“清廉政府”“清廉机关”宣传手册、微视频,宣传“清廉政府”“清廉机关”建设的新举措、新成果,清廉文化阵地进一步夯实,以清为美、以廉为荣的氛围愈加浓厚。

奋进新时代,迈向新征程。“机关是清廉建设的前沿阵地,建设成效与人民群众切身利益息息相关。”唐辉表示,常宁市政府办将以党的二十大精神为指引,踔厉奋发,勇毅前行,保持永远在路上的坚韧和执着,把好传统带进新征程,将好作风弘扬在新时代,力争用5年左右时间,让政府办“清廉机关”标杆形象深入人心,班子成员“一岗双责”践行有力,全办党员干部遵纪守法自觉性明显提高,参谋服务的能力素质显著增强,在推动“清廉政府”建设工作中打头阵、出亮点、树典型、得实效,争创“清廉机关”建设的办公室系统标杆,让清风正气的“常宁名片”永不褪色。