

“中科”温度 沁润人心

欧阳林

前不久，湖南中科电气股份有限公司董事长余新收到来自岳阳籍大学生肖同学的来信。信中喜悦之情溢于笔尖：“我收到了北京大学信息工程学院计算机应用技术的硕士推免录取通知书。回想求学的路程，虽艰辛，但未曾放弃，因为收获了太多人给予的温暖，让我备感力量。感谢你们一直对我的资助。”

看到来信，余新脸上浮现笑意：“看到资助的孩子努力、上进，我很欣慰。今天我们在孩子们人生最关键的时刻帮扶一把，我相信今后当他们成长为社会栋梁之时，也同样会用他们的知识、智慧来回报整个社会，从这个意义上讲，我们帮助他们，就是在帮助我们自己，也是在帮助社会！”

中科电气，是国内电磁冶金行业上市公司，也是行业龙头企业。近年来，通过战略布局新能源锂离子电池负极材料产业领域，已逐渐成长为“磁电装备+锂电负极”双主营的多元化集团企业。一直以来，它将社会责任与担当视为企业战略内核，成就了独树一帜的企业文化。

初 心

在余新董事长看来，教育肩负着实现民族复兴的重任，承担着引领国家现代化的使命，与中科电气一直以来践行民族产业振兴的使命不谋而合。因此该公司秉承“心系教育，善行天下”的理念，关注教育、重视人才，用自己的实际行动去帮助到每一个需要帮助的人，坚持将资助助学等公益活动开展下去，积极回报社会，为社会发展、行业进步、人才培养作出更大贡献。

从2004年成立伊始，该公司就在内部首次开设了特困学生资助项目，致力于帮助贫困学子走上成才之路。到2017年，中科电气正式与岳阳市教育基金会牵手合作，启动了“中科育才行动”项目，每年资助一批贫困大学生上学直至毕业，让他们向着心中的梦想攀登。如今，该公益项目已有两批学生毕业走向了社会，他们之中，有人当上了老师，有人考上了公务员……教育捐资不仅着眼于莘莘学子，公司还将教育情怀延伸到青年教师的培养和学校设施的提升上，2021年向湖南大学电气新百年发展基金捐助80万元，2022年向汨罗市教育基金会捐赠30万元，用于支持教育。

跨越崎岖山路，每一个弯道，每一户村民，每一张笑脸，中科扶贫工作小组都记忆犹深。脱贫攻坚战全面打响以来，中科电气积极响应“百企帮百村”精准扶贫行动，承担起民营企业社会责任。

从湘阴县太合围村、平江县上塔市镇龙头村，到邵阳市城步苗族自治县五团镇巡头村，他们走出了授人以鱼也授人以渔的精准扶贫之路；在平江县龙头村遭受水灾，引发滑坡等地质灾害之际，中科小组顶风冒雨走进村庄，了解受灾情况，送去慰问；在邵阳市城步苗族自治县龙头村实地调研贫困户情况后，中科电气立马捐资45万元建农产品加工厂推动当地脱贫致富。

道县：广泛宣传，营造根治欠薪工作良好氛围

正值岁末年初，道县结合养老保险扩面征缴宣传活动的开展，采取多种方式深入开展《劳动法》等法律法规的宣传活动，增强了用人单位依法用工意识，提高了农民工依法维权意识。今年10月以来，全县共发放宣传折页5万余份，悬挂宣传横幅100条，全县280余块企事业单位和县城各临街门面LED显示屏全覆盖滚动



中科电气工业园。

(湖南中科电气股份有限公司供图)

巩固脱贫成果，积极投身乡村振兴战略是余新董事长的现阶段计划。今年在康王乡长石桥村，公司就一次性拿出20万元支持乡村建设，切实做到用企业的力量去助力乡村振兴。

这几年，疫情反复，中科电气切实履行上市公司社会责任，支援抗击新冠疫情工作。2020年，中科电气及子公司湖南中科星城、贵州中科星城向岳阳市慈善总会、宁乡市红十字会、贵州大龙经济开发区进行捐赠，并通过岳阳市慈善总会向湖北省慈善总会进行了捐赠，捐赠款项超150万元，专项用于支持新冠肺炎疫情防控工作，助力打赢疫情防控阻击战。该公司还向意大利等国外客户积极捐赠防疫物资，受到了国际友人们的称赞。

近5年来，公司爱心公益捐款额累计已超过700万元。而董事长余新和总经理李爱武两夫妻，还经常以个人名义对家乡基础设施建设及妇女儿童事业进行捐助。

暖 心

“中科电气的内生价值是以人为本，员工是企业的核心资源，我们始终坚持‘以关爱员工成长’为第一要务，为他们提供成长的沃土，让企业和人才双向收益，行业才会进步，社会才能够得益。”余新董事长如是说。

这些年来，中科电气不仅坚守价值，行善有道，其对人才的重视与培养已深入骨髓，成为基因，为其战略转型高速发展奠定了坚实的人才后盾。在以人为本的价值引领下，中科电气开展了一系列暖心的人才管理创新工作，逐渐将人才管理工作机制化、体系化，建立了多维度、多层次的人才梯队和内外部人才供应体系。其不拘一格引人才，多管齐下育人才的作风，深深地影响着一批又一批中科人。

对此，财务部经理穆星深有感触。他本来读大学的是计算机专业，后来自学财务管理，通过4年时间，获得了注册会计师、税务师、资产评估师资质。2018年初，当他来中科电气应聘时，面试官经过综合评价认为，穆星从事财务经验不丰富，学历也不具有优势，但他身上体现的持续学习的潜质大有可为，与公司不断追求创新学习的价值观一

播放《保障农民工工资支付条例》宣传标语，接受各类政策咨询10000余人次。

10月以来，为切实杜绝岁末年初集体讨薪事件发生，道县未雨绸缪，强化举措，加大宣传，确保广大农民工拿到辛苦钱，不发生一起欠薪事件。工作中，以宣传《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》

致，便将其作为人才引进。

穆星上岗后，不负众望，成长迅速，一年时间就成长为部门副经理，半年后，又被提拔为部门经理。穆星感慨道：“公司并不唯学历论，看重的是个人的潜质和成长，这让我们时刻感受到一家企业对人才的重视和关怀，它真正做到了以人为本、追求成长价值。”

如今的穆星，在公司人才培养机制的支持下，正在中南大学攻读MBA。在他学习期间，所有学费全部由公司承担。

像这样暖心的人才培育项目，中科电气始终坚持。行政总监朱晶亮分享道：“公司建立了‘管理’与‘专业’双职业发展路径，员工可根据自身特质和意愿寻求适合自己发展的方向和上升通道。而在职期间，我们也鼓励他们再深造，攻读全日制硕士、博士。只要考上了的，他们的学费我们全包。”

截至目前，中科电气内部已自主培养博士6名，硕士5名。

关注员工成长的同时，中科电气也关注人才的感觉，提高人才的社会地位，让他们更多地享受政府、社会荣誉。近几年来，中科电气培养出的“青年英才”，获岳阳市级荣誉者就达20多名。

贴 心

采访中，我们发现中科电气有不少夫妻员工，而且都是为公司打拼多年的老员工。

原来，该公司十分关心员工的工作和生活状态，担心他们想家，就经常组织员工活动，一来二去，在工会的有意撮合下，不少年轻人找到了自己的伴侣。

邓艳芳和彭敏两夫妻毕业后就来到了中科电气，至今已经在公司工作了16年，结婚也超过了10年。至今让邓艳芳记忆犹新的是，当初他们准备结婚，手头捉襟见肘，公司领导知道后主动帮他们申请了员工关爱基金，解决了资金难题，工会还自发组织同事一起帮助他们筹备婚礼。

“回想过去的点点滴滴，既是我们成长成熟的历程，也是公司不断给予员工关怀的过程，没有中科电气，就没有我们如今的幸福生活。”邓艳

芳真挚地说道，“公司真的把我们当成了孩子，倾心培养，贴心关爱，所以我们很珍惜在公司的每一天。”

采访接近中午，我们随公司行政部门负责人张纯走进食堂。食堂里已排了长长的队伍。快吃完时，我们看到，公司几名高管才走进食堂，排队就餐。

“公司负责人都这么忙么？”我们好奇地问道。

“那倒也不是呢。我们有个不成文的规定，员工们优先就餐，特别是要优先保障一线生产工人。”张纯笑道。

公司新进员工张燕松从海外留学回到家乡，在中科电气已就职两个多月，他说：“这里真的就像大家庭一样，没有任何等级差别，也没有看到领导端着架子，让我们工作十分愉快。在这里就业，就是我的理想之地。”

简单的一个行为，却令人备感贴心……

在电气车间，工人们神情专注，小心翼翼地将一个个柜体的数千根电线进行组装。“我们身在车间一线，工作虽辛苦，但公司董事长和其他领导们经常到车间，关心我们的需求，让我们备感温暖。”电气车间班班长梁浩已在该公司工作10余年，他说，“中科电气是一家对员工负责的企业，我打算在这里干到退休，这不仅是我个人的心声，也是公司很多人的心声。”

企业对员工的重视和成长关怀，也让每一位中科人忠诚无悔地践行着企业的初心和文化价值，用实际行动予以回报。他们或追求创新，在行业技术上不断变革突破，攻克一个又一个技术难关，为行业献上填补国内空白的科技成果；他们或责任至上，用持之以恒“苦行僧”般的工作态度和大国工匠精神，去打磨和巩固产品的优良品质；他们或忠诚奉献，十余年在各自平凡的岗位持续创造不平凡的业绩，始终跟随和陪伴公司逐步做大做强；他们或追求卓越，不断学习挑战自我，为迎接公司的每一次转型发展贡献自己的智慧和力量。

这一个个公益奉献的故事，一个个关怀员工的细节，一个个暖心的行动，聚集成了中科电气的温度，暖暖的，直抵人们灵魂深处……

人面对面讲清政策，宣传法律法规，排查欠薪隐患，为杜绝年末欠薪问题奠定了坚实基础。同时，坚持线上宣传与线下宣传相结合的方式，在道州发布、道州人社等微信平台开设农民工欠薪问题整治宣传专栏，大力宣传整治欠薪案例，着力营造浓厚的宣传氛围。截至目前，共深入10余个乡镇、40余家企业、20余个在建工程项目进行了广泛宣传，受惠群众6万余人次。

(何辉菊 谢万波 何昌昆)

周 俊 何邵林 朱玉婷

“干部务实清廉，急群众之所急，帮了我们的大忙！”前不久，娄底市委星区人社局将追讨回来的56万余元工资，分别汇入相关投诉人账户，喜获群众点赞。

以清廉单元建设为基础，娄星区不断提升工作效能，今年累计为490人追回欠薪554.37万元。

娄星区大力推动清廉建设向基层延伸，将“清廉娄星”建设作为全区“三基三创”基层治理能力提升行动的重要一环。清廉机关、清廉村(社区)、清廉企业、清廉学校、清廉医院、清廉项目……一个个“清廉单元”如同一块块拼图，叠加成娄星全域清廉图景。

精雕细琢，构建“1+5+N”清廉单元样本

今年2月，在深入调查研究、先行先试的基础上，娄星区出台一系列“清廉娄星”建设的方案和文件，构建“1+5+N”清廉单元建设模式，即1个清廉娄星建设总方案，清廉机关、清廉村(社区)、清廉企业、清廉学校、清廉医院等5个清廉单元，统筹推进“清廉项目”“清廉大厅”“清廉医保”等“N”个个性清廉单元。通过串点成链、抓纲带目，以一域示范带动全域共建共享，切实将清廉建设融入到部门、行业、基层治理之中。

娄星区委将“清廉娄星”建设纳入全区高质量发展争先创优月度讲评，一月一提示、一月一点评、一月一通报，压紧压实各单位清廉建设主体责任。实行定期分析评估，区创廉办对全区68家区直单位、11个乡镇街道、204个村(社区)清廉建设工作进行“全覆盖”监督检查，并结合负面清单量化评分。其中评定“优秀”等级42个，占比53.16%。

同时，突出示范引领，站在为全市、全省、全国提供经验样板的高度，制定清廉单元样本培育指导标准，申报市级清廉单元样本8个，培育区级清廉单元样本38个。通过打造一批可复制可推广的清廉单元建设标杆，推动形成“头雁领航、群雁齐飞”格局。

从严治党，注入真抓实干“廉动力”

忧心的信访诉求快速化解，办事服务省心省事，权力在阳光下运行……穿行娄星大地，无不感受到清廉单元建设带来的扑面“廉”香。

娄星区委常委、区纪委书记、区监委主任张学锋介绍：“坚持理念创新、手段创新、制度创新，因势而谋、应势而动、顺势而为，敢解‘无解之解’、敢作‘无问之答’、敢闯‘无路之路’，以清廉建设为高质量发展注入‘廉动力’。”

制定完善《娄星区区委常委会贯彻落实中央八项规定精神实施办法》《娄星区委常委会加强自身建设的若干规定》《娄星区关于加强对“一把手”和领导班子监督的20项措施》《娄星区关于从严从实加强工程项目建设管理的十条禁令》和加强“一把手”

小阵地释放大能量

常德市土地开发整理中心设立清廉图书角

今年以来，常德市土地开发整理中心强力推进清廉机关建设，以“小阵地大效应”为切入点，不断丰富廉政文化工作内涵和特色，积极营造“人人崇廉、人人讲廉、人人行廉”的良好氛围。

经精心打造，该中心廉政图书角成为全体党员干部的“充电站”。书架上摆放着《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《中国廉政史鉴》《让廉洁成为一种习惯》等上百种书籍，涵盖廉政文化类、反腐倡廉理论类、党纪条规类及警示教育画册、廉政格言等。干部职工根据个人兴趣自助选读。这一处小小天地，既是学习的平台，更是潜移默

桃源县热市镇：“五个到户”助力基层治理

近年来，桃源县热市镇发挥党建引领作用，抓实党员联系到户、民情走访到户、政策落实到户、产业对接到户、精准服务到户工作，推动抓党建促基层治理，打通服务群众“最后一米”。

联网到户有广度。热市镇组织1251名在家党员，采用党员自行申报、群众自主选择或直接委派等形式确定党员联系户名单，建立《党员联系户家庭基本情况》台账和微信群，推动“五个到户”工作落实落细。走访帮扶有温度。将入户走访

和领导班子监督39项监督清单、工程项目建设廉政承诺书等一批规章制度、铁规禁令，防风险堵漏洞，规范权力运行和行政行为，筑牢未病先防的制度“篱笆”，以制度固廉力推清廉娄星建设。

今年，全区累计开展廉政教育1211场次，开展谈心谈话16768人次，排查廉政风险点893个，建立健全内控制度1252个；45个政府工作部门开展“政府开放日”活动，各清廉大厅为企业、群众提供帮代办服务14918次，办理免费邮寄业务6434件；14所学校被评为清廉学校建设先进单位；区人民医院住院、出院患者满意度达91.55%以上，门诊满意率为92.6%以上。

激活基层，推动清风正气全域覆盖

在娄星区杉山镇第三季度工作讲评会上，杉山村和花溪村两位村党支部书记，双手接过流动红旗，感叹地说：“别小看这一面红旗，不仅代表着荣誉，更是群众的认可！”目前，全区已评选最小清廉单元117个。

娄星区在分级分类推进清廉单元建设的基础上，落实娄星区委“一切工作到支部”要求，将清廉建设融入基层治理、行业治理、单位治理之中，创新评比方式方法，把清廉建设延伸至党支部、党小组、股室、站办所、网格、楼宇、屋场等最小单元，充分调动起党员干部和广大群众参与清廉建设的积极性和主动性，激发清廉单元建设工作动能。

同时，建立乡村建设“三千五零”“1+3”制度体系，深化“两微监督”工作，采集“村级财务、村级工程项目建设、办事结果、民生资金”等数据信息69.68万条，大数据比对发现疑似问题线索452个；“祥和娄底”娄星监督服务微信群发布惠民惠农政策信息9.44万条，公示公开党务村务3463条，解决群众诉求3.3万余条。

倡廉有形，润物无声。娄星区充分发挥廉洁文化的教育、引导、激励、浸润和约束功能，坚持将廉洁文化建设融入日常。各建设主体组织开展“清廉主题演讲比赛、清廉剪纸、清廉书画展、清廉诗词颂读、廉情寄语、青年话清廉读书分享会、清廉企业大讲堂、打造清廉共建体”等活动；打造清廉文化走廊、清廉故事墙，廉洁文化主题公园、清廉屋场，建立家风家训馆等廉洁文化阵地105个；向全区党员干部及家属发出清廉娄星建设倡议书，将廉洁文化有机融入村规民约、社区公约、文明城市创建、美丽乡村建设等，“以清为美、以廉为荣”在娄星大地蔚然成风。

近年来，宁远县以创建国家全域旅游示范区为目标，以九嶷山舜帝陵创国家5A级景区为抓手，文旅融合发展为主线，探索推行“四共四全”模式，打造全域旅游示范区。

聚焦打造国家始祖文化旅游胜地、文化生态旅游目的地、舜文化旅游首选地，形成了多规衔接、相互融

合的规划体系。建设智慧景区，自主开发全域旅游智慧导览系统。推动旅游发展由部门专抓向党政统筹转变，形成齐抓共管、全域发展的大旅游格局。组建文旅集团，市场化推进景区开发、经营、建设和管理。九嶷山舜帝陵景区成功晋升国家级风景名胜区、湖南省“十大文化地标”。开

发斑竹、九嶷山兔等系列文创产品，推出精品旅游线路。深入挖掘弘扬德政文化、德孝文化、德商文化，培育发展舜德文化实体产业，成功举办公祭舜帝大典、第五届世界儒家文明大会等文旅活动。创成中国传统古村落12个、国家乡村旅游重点村1个、省级乡村旅游重点镇(村)2个。连续两

年成功举办中国户外健身休闲大会、环中国国际公路自行车赛等重大赛事。通过发展全域旅游，让全县群众共享旅游成果。近五年，全县接待游客、旅游收入年均分别增长25.63%、24.67%。发展星级乡村旅游区(点)30个、星级农庄160余家。

该县入选全国县域旅游发展潜力百佳县、省级全域旅游示范区，连续两年进入中国最美县城榜单。跻身中国天然氧吧、省级生态文明建设示范县。(郑明辉 骆力军)

与乡村振兴、信访稳定、环境整治等重点工作结合，以发放《党群连心“五个到户”联系卡》为契机，了解帮联户家庭生活状况，掌握其思想动态与诉求，做到对其家庭“门清”。

落实机制有力度。认真落实党员负责联系、村(社区)负责组织、镇党委负责统筹的工作机制，村(社区)党组织每周召开1次民情碰头会，镇党委每周召开1次民情分析会，梳理汇总党员走访情况。今年以来，共收集问题清单324条，目前已办结298件。(郭羽茜)