我省推进危险废物事中事后监管法治化、制度化、规范化——

用“闭环”管住危废之“危”

湖南日报全媒体记者 彭雅惠
通讯员 李果

有毒、腐蚀、易燃、感染、化学反应……具有这些危险特性的固体废物，被归类为“危险废物”（简称危废）。保护生态环境安全，加强危废监管是重中之重。

据统计，2021年我省产生危废451.12万吨，是全国较大危废市场之一。有效提升危废监管水平，考验我省深入推进环境污染防治能力。

11月18日，《湖南省危险废物事中事后监管工作实施方案（试行）》（简称《方案》）正式印发。“推进事中事后监管法治化、制度化、规范化，补齐了我省危废监管‘短板’，初步形成监管‘闭环’。”省生态环境厅有关负责人表示。

“从哪来到哪去”——全流程监管

《方案》规定，今后，全省行政区域内，危废（含医疗废物）产生单位、利用单位、处置单位、收集单位、豁免处理单位、点对点利用单位、自行利用处置单位等全部纳入规范化、精细化全过程监管。

其中，产生单位要向所在地生态环境主管部门申报危废的种类、产生量、流向贮存、利用、处置等有关资料，根据危废管理台账记录、归纳、总结申报期内危废有关情况，并于每年3月31日前填报当年度危废管理计划。

经营单位应于每年1月31日前，在湖南省固体废物管理信息平台完成上年度经营情况报告。危废经营许可审批部门在经营单位许可正式证期满前6个月内，对其经营情况展开评估，包括持证期间危废贮存、转移、利用、处置情况，二次固废产生情况，污染防治设施运行情况，相关管理制度执行情况，处置利用设施负荷率、转入危废处理率等。

针对危废跨省转移，省内生态环境部门将按批次对实际转移危废类别、成分、数量、重点重金属含量以及相关污染防治等情况进行抽查。

织就“一张网”——实现信息化监管

“‘一张网’基本建成，支撑了危废日常监管能力大跨越。”省生态环境厅固体废物与化学品处负责人介绍，目前，危废从产生申报、转移联单到管理计划、跨省商请等现有业务全部可实现网上办理，信息化技术使危废全覆盖、全流程监管成为现实。

《方案》规定，全省涉危险废物单位监管等级划分为一级重点监管单位、一级一般监管单位、二级监管单位、三级监管单位。

其中，一级监管单位应每日在湖南省固体废物管理信息平台中录入危废产生、贮存、转移、经营等有关台账信息，并力争今年底全面使用电子标签，在涉危废关键点位安装智能磅秤、视频监控设施等，实现危废全过程信息化追溯。

二级、三级监管单位则根据危废产生规律，在湖南省固体废物管理信息平台中录入危废产生、贮存、转移、经营等有关台账信息，2024年底前实现电子标签使用全覆盖。

事中事后监管——结果要“见真章”

按照《方案》，今后，将把市州生态环境部门落实危废事中事后监管职责情况，纳入污染防治攻坚战绩效考核、市州生态环境部门领导班子年度考核、省级生态环境保护督察、危险废物规范化环境管理评估等考核督查范围。

对于涉危废企业，连续3年规范化环境管理评估分高于90分且未发生突发环境事件和环境违法行为的一级、二级监管单位，连续2年规范化环境管理评估分高于90分且未发生突发环境事件和环境违法行为的三级监管单位，纳入监管“白名单”管理，经营许可证换发时免除现场核查环节，危废跨省转移审批免除市州意见征询环节。

实施“聚才湘潭 价值莲城”战略 奋力在“五区”建设中走在前当主力

——访湘潭市委书记刘志仁

智汇潇湘·书记谈人才
省委组织部 省委人才办 湖南日报社 联合出品

湖南日报全媒体记者 周帙恒

“今年以来，湘潭市以‘十大人才行动’为抓手，打出‘强改革、重创新、优生态’组合拳，人才‘引育留用’新机制获国务院大督查通报表扬。”近日，湘潭市委书记刘志仁在接受记者采访时表示，湘潭将深入学习贯彻党的二十大精神，坚定不移实施“聚才湘潭 价值莲城”人才强市战略，奋力在人才强省“五区”建设中走在前、当主力，为建设中国式现代化新湘潭提供强有力的人才支撑。

在建设一流创新人才汇集区上走在前、当主力。“湘潭将紧紧围绕打造中部科创发展示范区，着力培引一流科技创新人才。”刘志仁表示，将做优科创平台吸附人才，建强湖南国家应用数学中心、韶峰应用数学研究院、湖南先进传感研究院等重大平台，大力引进高层次人才和急需紧缺人才，靶向引进携带技术、项目、资金的高层次人才及团队。完善优秀青年人才全链条培养机制，依托科创走廊汇聚人才，把湘江西岸科创走廊作为汇聚创新人才主阵地。

在建设产才融合发展样板区上走在前、当主力。刘志仁说，湘潭将通过实施科技强市战略，扩大产业高端人才增量，紧扣新能源和汽车制造、精品钢材及新材料等12条新兴优势产业链，科学编制人才地图和技术需求清单，培养新一代研究人员和工程师等高端人才。开展“匠育良才——艾爱国技能传帮带”等活动，强化技能领军人才在技术攻关、革新、传承中的引领作用。壮大优秀企业家队伍，加强领军型、成长型企业家培育，大力培育更多复合型创新创业人才。

在建设人才综合政策改革先行区上走在前、当主力。刘志仁表示，湘潭将落实好“1+23”人才新政，优化市场运作机制，将湘潭人才集团打造成为服务湘潭、辐射周边的人才信息、人才供给、人才金融、人才产业、人才服务综合性服务平台。创新人才激励政策，探索校企、院企科研人员“双聘”“旋转门”机制，鼓励人才携带拥有自主知识产权的科技成果在湘潭转化，构建以创新、价值、能力、贡献为导向的人才评价指标体系和评价程序。

在建设人才自主培养引领区上走在前、当主力。“充分发挥湘潭12所高校、23所职校、104家国省科研机构等优势。”刘志仁表示，湘潭将通过实施教育强市战略，“定向式”精准培，“订单式”精准育，“常态化”接续培，提高毕业生来潭留潭率。推进大学生实训基地共建共享行动，推动职业院校把专业建在产业链上、把课堂搬到生产线旁。挖掘利用好5万余人的银发人才信息库，发挥好离退休人才专家、科技工作者在人才培养上的传帮带作用。

在建设人才生态最优区上走在前、当主力。刘志仁表示，将聚焦人才所思所盼，构建全方位全周期全流程“母亲式”服务体系。落实党委联系服务专家制度，千方百计解决人才子女教育、医疗保健、社会保障、家属就业等难题。尊重人才个体的多样化和个性化需求，着力营造大胆创新、勇于创新、包容创新、宽容失败的良好氛围。完善长株潭区域人才引育联动、培养合作、联评互认等机制，加快形成共建共享、协同高效的良好格局。



『竹林小鸟』来作伴

11月19日，常益长高铁桃江县株木潭村路段，高铁大桥桥墩上绘制了翠竹、鸟类等图案，将桥墩装扮成一道美丽的风景线。 宁党保 摄

信访这五年

为民解难“抓铁有痕”

——新宁县做实信访积案化解工作侧记

湖南日报全媒体记者 王振亚
通讯员 张丹 谢崇骏

信访积案化解是信访工作的难中之难。近年来，新宁县针对信访积案，下足“绣花功夫”，啃下“最硬骨头”，在切实为民解难中提升了信访工作质量。2020年该县获评全国信访工作“三无”县，2021年荣获全省信访工作示范单位，2021年县信访局被评为全省信访工作先进集体。

远赴千里上门服务解积案

“积案，因难而积。”新宁县委书记邓涛说，治理重复信访、化解信访积案是践行以人民为中心发展思想的迫切需要，是实现信访工作提质增效、进位争先的有力抓手，必须以“抓铁有痕”的决心和毅力来解决。为此，该县转变思路，将“送上门来”的信访工作变为“上门去做”，充分发挥“上门的信访局、入户的调解庭、到家的和事佬”作用，向信访积案亮剑。

“真心感谢他们，不然的话，我的工程款肯定要不回！”11月17日，居住广东的新宁籍雷先生在记者电话采访时，不停地为新宁县信访局点赞。

8年前，雷先生与他人合伙在广东省云浮市建设地下人防商城项目，工程款没有拿到手。雷先生为此多次到广东省相关部门上访。今年8月，雷先生赴京上访，被新宁县信访局工作人员劝返。

接诉即办！新宁县信访联席会议第一召集人、县委副书记杨云龙紧急调度，抽调精干力量成立专案组，主动来到雷先生在广东的居住地做工作。专案组工作人员协调当地信访、住建等部门，经过十几轮谈判，最终为雷先生追回500多万元债权。

居住在新疆石河子市的刘老先生，从上世纪80年代起就不断上访，反映其位于新宁县锦绣街的老宅院在上世纪40年代被没收。该信访事项属于历史问题，县房管部门曾多次答复，但信访人不满意。为化解这个积案，该县组建专项工作组调出当年将该宅院收归国有的档案，录制其老宅院现状视频，挑选家乡特产脐橙，赴石河子市走访慰问。看到档案后，刘先生终于释然，视频中一草一木还唤起他儿时记忆。根据他提供的线索，工作组又帮他寻找到了失联30多年的妹妹。刘先生一改信访为信任，对县里工作人员称赞不已，庄重承诺不再上访。

新宁县信访局局长邓洪元说，近两年，全县累计选派13个工作组远赴新疆、广东、江西、湖北、宁夏、海南等地，调解“三跨三分离”案件，落实入户走访、上门调处，信访干部的辛苦指数换来群众的幸福指数，目前这类案件全部化解。

“一案一策”调处涉法涉诉案

涉法涉诉类事项也是信访工作“硬骨头”。新宁县调度政法、公安、检察、法院、司法、信访等部门开展了两年攻坚行动，“一案一策”挂图作战，推动一大批涉法涉诉信访事项案结事了。

2019年，陈先生的弟弟在一起交通事故中不幸身亡。法院判定交通肇事方赔偿15万元，但对方支付2万元安葬费后拒绝支付，法院多次强制执行均没有结果。这几年，陈先生一家因家庭困难不断上访。

如何维护陈先生一家的权益？新宁县创造性提出先解决困难、后解决问题的办法，由法院、信访局、交警大队、属地乡镇等单位出资先行垫付，待法院强制执行到位后再归还。最终，公安部门和法院联动，抓获肇事方归案，解决了这一棘手事项。

2019年，陈女士的男友因非法开采金矿石被县公安局治安大队处理，后因认错态度好、违法情节轻，被检察机关作出存疑不起诉决定。男友获释后，陈女士不断通过网络信访反映，其男友未被起诉系证据不足，要求有关部门退还其男友被没收的违法所得。

县信访局接访后，在县委常委、政法委书记陈挺调度下，通过调阅证据、寻找办案当事人，用人证物证逐项列出其男友的违法事实，并解释不起诉的法律依据。陈女士认清其男友的违法事实后，感受到政府部门依法从宽处理的关怀之情，主动息访。

“积案要解更要结，在于大力开展源头治理。”邓洪元说，新宁县所有乡镇建立信访联席会议制度和信访联合接访平台，并以村为主拓展信访社会调解力量，不断提升源头信访“一站式受理、一揽子调处”能力，就地解决“小问题小矛盾”。

今年以来，新宁县信访事项及时受理率、按期答复率均达100%，群众满意率达96.8%。近三年，中央信访联席办两批次交办的149件“治重化积”案件，目前仅剩一件在办理，化解率99.3%。

纪念秋收起义95周年书画展开展

湖南日报11月19日讯（全媒体记者 刘瀚潞）今天，由湖南省委党史研究院、湖南日报社主办的“红色信仰 经典永恒——纪念秋收起义95周年”书画作品展在长沙开展，214幅鲜活饱满的书画精品首次亮相。

1927年9月9日，由毛泽东同志领导的秋收起义在湘赣边界爆发，第一次在武装斗争中公开打出了中国共产党的旗帜，进一步表明了中国共产党独立领导革命战争的决心。此次展览旨在纪念秋收起义95周年，以艺术形式讴歌党和人民军队的光辉历史和丰功伟绩，描绘祖国的壮丽河山和人民的美好生活。展览筹备历经10个多月，最终展出了来自全国各地的200多位艺术家们以饱满的创作热情、丰富的人生阅历、扎实的艺术功底和真挚的爱国情怀创作出的214幅书画作品。

展出的书法作品包含隶、楷、行、草等多种书体，主题鲜明、风格各异、流派纷呈，或恬静清雅，或灵动秀逸，或质朴古拙，充分展示了艺术家们对秋收起义的深情讴歌。丁谦、毛成利、古小月、卢奇等纵笔挥毫，创作出以毛泽东诗词为书写内容的书法作品，气壮山河的岁月和中华儿女的英雄气概跃然纸上。展出的美术作品有中国画、油画等形式，鲜活生动、寓意深刻。王俊松、郑山麓、贾波等以中国画形式，描绘秋收起义中浏阳文家市转兵、进军井冈山的景象，反映中国共产党人领导人民翻身求解放、探索革命道路的伟大实践；马耘、王世林、方继良等以笔墨描绘祖国的大好山河，展现日新月异的发展成就。

从“头雁”领航到“群英”展翅

——探寻湖南汽车工程职业学院崛起密码系列报道之五

湖南日报全媒体记者 王铭俊 通讯员 彭新华

今年秋季开学后，湖南汽车工程职业学院师资队伍出现的新面孔里，有17位教授、博士及全国技术能手。

近年来，该校教师在教学大赛、技能竞赛、科研项目上的获奖、获批数屡创新高。

地缘环境不占优势的高职院校，如何吸引“头雁”领航，又如何让“群英”展翅？11月16日，记者就此进行了采访。

“头雁”工程锻造队伍

今年，享受国务院政府特殊津贴的全国技术能手周璨、刘明加盟湖汽职院。

不提要求、不谈条件，校主要领导多次邀约、亲自带领参观校园，一笔厚实的引进费、解决事业编制……周璨感受到了学校满满的诚意。

最让他心动的，还是有能干事的平台。数控编程与仿真、航发专业综合技能、数控铣，他在一线浸淫10余年掌握的技能，将通过每学期开设的3门课程毫无保留地传授给其他老师和百余名学生。

17名新面孔的高层次人才中，还有4位获得立项，牵头组建2022教师创新团队。

这是学校实施“头雁工程”的大动作。学校计划耗资千万元，用3年时间，培养30支由高层次人才领衔、10位一线老师参与的团队，共同完成教学、科研创新任务。

组建“双师工作室”，加大优秀教师队伍赴高校、企业培养力度，创立校级工程研究中心，赋予专业群更多用人自主权、教研科研更多经费支配权……

在“头雁”带领下，学校入选国家级、省级职业教育教师教学创新团队各2个，国家级“双师型”教师培养培训基地2个。2019年“双高”计划实施以来，学校累计授权发明专利75项，转化专利63项，居全省高职院校前列。今年，学校教师再获9项省自科基金。

让“群英”飞起来

在湖汽职院，同一位教师，既是教师创新团队成员又是双师工作室成员的情况，屡见不鲜。

“高职的主要职责是培养技能技术型人才，老师的动手能力和教学能力都很重要，都要发展。”该校教师发展中心副处长黄宁介绍，教师创新团队为某一项具体课题、任务、竞赛而攻关，而双师工作室是青蓝工程、师徒制。

它们的目标却出奇一致——为青年教师做好职业规划，让“雏鹰”像“头雁”一样飞起来。

学校安排每一位新进青年教师与一名优秀双师型教师结对，每学期相互听课6节。第一年，徒弟要在师傅的帮助下，申请一门校级课题，提升教学水平。第二年，师傅会和徒弟共建一门课程。第三年，徒弟便可独自高飞，申报省级精品课、参加省级教师教学能力比赛。

黄宁就是在杨志茹名师工作室成长的。在杨志茹副教授的带领下，他在2017年获全省教师职业能力竞赛一等奖。随后，他又成了工作室内黄海的师傅。2021年，黄海斩获省技术能手称号。

近3年，学校培育全国技术能手5人、省技术能手20人、省五一劳动奖章获得者5人；参加省教师教学能力大赛获奖35项。

“学校把教师捧在手心里，尽全力让每位老师都有专业成长的平台和施展才华的舞台。”该校党委委员、副校长唐红敏介绍，在湖汽这个大家庭，“你的付出有多大，你的收获就会有多丰；你的创造有多大，你的潜能就会有多深；你的才能有多大，你的前途就会有多广”。

今年教师创新团队申报相当踊跃，最终12个团队获得立项，6个项目准予培育，远超既定目标。“虽然是培育，但该给的经费，一分也不少。”唐红敏说，“学校在其他方面厉行节约、经费把关很严，但只要涉及教师成长进步，教育教学、创新能力建设几乎畅通无阻。”除了“头雁”，参与到今年教师创新团队的“雏鹰”达百余名。预计3年内近400名，将超过学校现有教师的一半。

用行动恪守师责

覆盖全校所有二级学院，全校教师齐上阵，不仅比教学，更比技能……在湖汽职院，一年一度的教师教学能力大赛已坚持了10年，成为锻造双师的竞技场。

“怎么保养，才能延长蓄电池的寿命？”“如何进行敞篷车的时间设置？”……11月16日，该校教师张峰玉在线上讲授《宝马销售认证训练》时，化身客户不断提问。

“既紧张又刺激，还能对所学知识活学活用。”学生林涵骏没想到，疫情防控期间的线上教学如此精彩。

专任教师增添授课的趣味性，校领导深入一线指导督战，学生管理工作干部每天住校，二级学院安排专人24小时坚守……他们，用行动恪守了师者职责，成为疫情防控期间学生的“定心丸”。

学校始终将师德师风建设摆在立德树人的首要位置。该校党委委员、纪委书记何颖介绍，学校实行师德问题“一票否决”；梳理剖析师德师风典型案例，并结合实际，向全校教职工开展警示教育，每名教职工需撰写千字以上心得体会；校园醒目处张贴师德师风举报二维码，成为优化作风的“风向标”。

未发现违反教师职业行为十项准则现象，未出现重大师德师风问题……在2021年的全省“师德师风建设年”活动中，湖汽职院获得省教育厅通报表扬，成为株洲市唯一入选高职院校。

“惊沙”来袭，卡塔尔世界杯今夜开幕

湖南日报·新湖南客户端世界杯专题“惊沙”燃情上线

湖南日报11月19日讯（全媒体记者 蔡矜宜）北京时间11月21日零时，全球瞩目的2022卡塔尔世界杯将在多哈海湾球场开幕并举行揭幕战，由东道主卡塔尔对阵厄瓜多尔队。19日，由湖南体彩特约呈现的新湖南客户端“惊沙——聚焦2022卡塔尔世界杯”专题激情上线，各大重磅栏目将陪伴球迷们，在接下来的28天里“熬四年一度的夜、侃最痛快的球”，共同点燃这把冬天里的火。

史上最贵世界杯、阿拉伯地区的世界杯首秀、最后一届“32强”世界杯、“梅罗”的最后一舞以及众神的黄昏……比赛还没开始，关于世界杯的话题热度，让今年这个原本就“慢热的冬天”仿佛回到了夏天。

根据赛程，11月21日至12月18日，32支球队将展开64场巅峰对决。值得一提的是，本届重回亚洲怀抱的世界杯，赛程于中国球迷相对友好，其中有7场球的开赛时间是晚上6点，有8场比赛在晚上9点进行，剩下的49场较量则在晚上11点至凌晨3点之间。

从4年前的“燃俄”到本届的“惊沙”，媒体深度融合后的湖南日报全媒体，延续了“大赛不缺席，报道不缺位”的定位，除新湖南客户端专题外，报纸也将推出同名专栏，展示精品力作。

今年的世界杯报道将进一步优化升级——主打个性化观点栏目，“又踩一脚”“惠眼识珠”“不懂庄懂”“小蔡一碟”“涛涛不绝”“充耳不文”等特色评论每日上新，24小时营业；有梗有料的《普通话·世界杯》系列短视频，带你无死角扫描赛场内外热点、“大瓜”；《有请！替补登场》则将走上街头，与无论真伪球迷的你竞猜互动、畅聊世界杯。

同时，赛事期间还将举行“快乐看球·体彩湘守”世界杯狂欢夜暨湖南日报文体粉丝节、快嘴播报抖音挑战赛等“线上+线下”系列活动。

在一半碧海、一半沙漠的海湾之国，四年一度的足球狂欢已经开始。关于世界杯的最大谜底——你最看好谁？