



湘潭高新区

打造人才聚集“强磁场”

已引进两院院士专家及高层次人才63人

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 彭婷)湘潭高新区近日传来喜讯,园区企业哈电风能研制的国内首次最大单机容量陆上风力发电机组首台并网成功,标志着我国陆上风力发电机组技术取得新突破。得益于优秀人才和自主创新,这家我国大型风力发电装备制造龙头企业,拥有直驱永磁电机设计核心技术,已在全国建成200余个风电场,创造了99.65%的风场利用率。

人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。有着中部“智造谷”美誉的湘潭高新区,积极营造人才聚集“强磁场”,将人才“第一资源”转化为发展“第一动力”。

湘潭高新区实施“人才强区”战略,结合园区产业体系和产业强市“千百十”工程,制定系统的人才政策体系,每年安排不少于1000万元人才工作经费,成立中南地区首个院士创新产业园,近年引进两院院士专家及高层次人才63人。3D打印

精准医疗研究院、湖南韶峰应用数学研究院等国家和省级重大战略性新兴产业平台落地,为人才提供施展才华的大舞台。

金杯电工高端特种电磁线助力国家核电项目建设;崇德科技第三代核电技术的主泵轴承技术和生产工艺打破国际封锁;时变通讯5G通信及核心技术研发技术领先全球……依托高精尖人才技术,湘潭高新区高水平创新成果遍地开花,“高新智造”声名鹊起。

为留住人才,湘潭高新区推出服务

人才“六个一”模式:为人才落实一名联点领导,开展一次以上座谈交流,组织一次以上学习活动,送出一份慰问短信,准备一份生日礼物,提供一次健康体检。截至目前,已为各方人才开展服务2000多次,解决资金短缺、人才招聘等问题100余个。过去,受教育资源等因素影响,湘潭风电产业人才流失较多。湘潭高新区迅速摸底调查,协调解决多家企业骨干人才子女入学等难题,让优秀人才在湘潭高新区安心、放心发展。

芷江构建县乡村三级医保经办服务体系

全面推进“15分钟服务圈”建设

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 李夏涛 通讯员 龚卫国 邱美琳)“在家门口买药就能医保报销,真是太方便了。”今天,芷江侗族自治县三道坑镇小渔溪村卫生室,85岁村民冯宗清对县里实施的医保经办服务下沉赞不绝口。

冯宗清患有高血压和糖尿病,以前需要坐车前往三道坑镇卫生院购药,如今在村卫生室买药就能医保报销。“现在开通了村卫生室普通门诊、‘两病’门诊及时结算,村卫生室就能实现医保报销。”小渔溪村卫生室医生吴爱珍介绍。

近年来,芷江以构建“15分钟服务圈”为目标,建立县、乡镇、村(社区)三级医保经办服务体系,实现基本医保服务平台乡级、村级全覆盖。按照“依法下

放、宜放则放”原则,该县全面推进医保经办服务事项下沉,将12项服务事项下沉至乡镇,6项下沉至村(社区)。

前不久,罗旧镇村民唐珍秀因意外股骨骨折前往怀化城区就医,住进医保政策要求,因意外伤害外地住院的,需要把住院资料带回参保地审核报销。罗旧镇政府医保窗口工作人员杨健,主动帮行动不便的唐珍秀收集外伤报销资料、完成报销手续。

芷江聚焦医保民生服务难点、堵点、痛点,打造“互联网+医保服务”,积极推动医保经办服务网上办理,实现“掌上办”“网上办”。今年以来,该县共办理异地就医备案1583人次,异地就医直接结算478人次,基金支付金额287.65万元。

从源头上治理污水净化水质

武冈11个建制镇生活污水处理全覆盖

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 吕小英 通讯员 王茜霞 刘洁)今天,武冈市积极推动“洞庭清波”行动,乐呵呵地带着记者参观家里的生活污水直排系统。“这根水管从厨房连接厕所,之后排入主管网,直接流到乡镇污水处理厂。”邱红红说。

“告别往日的污水横流、臭气熏天,全镇山清水秀,生态环境全面变好。”文坪镇党委书记杨勇利说。

武冈市积极推动“洞庭清波”行动,加快推进乡镇生活污水处理设施建设,从源头上治理污水、净化水质。

在去年建起4个镇污水处理厂的

基础上,今年该市又投入资金1.1亿元,引进中建五局、中机国际工程设计院等企业,一体推进文坪等7个乡镇污水处理厂及相关配套管网建设。

为确保项目建设质量与速度,武冈市成立乡镇污水处理指挥部,由住建局牵头,统筹协调财政、自然资源等部门共同参与推进。今年新建的7个乡镇污水处理厂8月底调试运营。据悉,新建的污水处理厂全部采用AAO处理工艺,收集的浑浊污水,经处理后,仅5分钟就能变得清澈透亮,达到一级B类标准水质。

目前,该市11个建制镇污水处理厂实现全覆盖,日处理污水3300吨,服务人口75000人,区域内的污水收集率和处理率达75%以上。

安仁县公共文化服务惠民

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 李秉钧 通讯员 彭志凌)10月20日晚,安仁县龙市乡桃源福地村文化广场,人头攒动,一场《卖妙郎》花鼓戏,吸引众多群众观看。该县花鼓戏保护传承中心负责人告诉记者,今年通过开展送戏下乡活动,在农村演出《五子图》《珍珠塔》等大型传统花鼓戏剧目近200场次,惠及10余万群众。

近年来,安仁县加大对辖区文化基础设施建设投入,健全现代公共文化服务体系,建起永乐江风光带、周周榭陶艺馆、周周榭艺术广场、青少年校外活动中心、神农广场、稻田公园、熊峰山国家森林公园、国际根雕艺术馆等。今年重点建设龙河镇茨冲村、金紫仙镇赤滩

村等60余个村的“十大惠民工程”文体设施,16万余群众受益。建设乡镇综合文化站13个,村级图书馆162家,文化信息资源共享工程基层服务网点246家。文化基础设施不断完善。

为丰富文化产品供给,该县利用节庆、假日等休闲时间,举办多姿多彩的文化活动。春节期间,组织书法爱好者开展写春联进村组社区活动;元宵节期间,举办“元宵米塑小小传承人”体验活动、猜灯谜活动、龙狮进千家万户闹元宵祈福活动;举办二十四节气(安仁赶分社)系列活动;参加“书香湖南”系列读书活动等。涌现出“湖南经典文化村”“永州江镇”“最美潇湘文化阵地”龙河镇综合文化站、全国示范性村级图书馆泰山图书馆等。

常德市

以文铸魂 凝心聚力

创作打磨一批艺术精品,推动文化事业和文化产业繁荣发展

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 卓萌 通讯员 宋淑娥 郭海龙)10月20日,常德市武陵区文化馆排练大厅,演员正在打磨排练常德丝弦《今天再唱新事多》。该曲目曾入围第十二届中国艺术节第十八届群星奖,获评第二届湖南省文学艺术奖优秀作品奖。武陵区文体局党组成员、副局长,区文化馆馆长付丹介绍:“大家排练精益求精,完善作品,用优秀

创作满足人民群众的新需求、新期待。”

常德是历史名城、革命老区,是一片文艺创作的沃土。常德文艺工作者充分挖掘本土文化资源,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,讲好常德故事,汉剧《帅孟奇》《我娘是片钥匙》《鹤伯赞》、丝弦《不屈的吼声》《陈毅拜师》、歌曲《嗨春声》等200余件作品在国家、省级赛事中获奖。“为繁荣发展文化

事业和文化产业,坚持以人民为中心的创作导向,推出更多增强人民精神力量的优秀作品,我们制定三年艺术创作规划,引领艺术精品创作,满足人民日益增长的精神文化需求。”常德市文旅广电局艺术科科长宋小玲说。该市文艺工作者深入基层体验生活,深刻把握时代风貌,紧扣民族复兴、乡村振兴等,将宏大价值观念融入微观叙事,推出了一批反

映现实的优秀文艺作品,形成百花齐放、百家争鸣的局面。

文艺为民,服务万家。常德坚持文艺创作面向群众,“从群众中来,到群众中去”。全年惠民演出、戏曲进校园等活动应接不暇。该市连续11年举办群众文化“百团大赛”,打造和储备了一批体现时代风貌、常德特色、湖南水平的剧目,去年演出近700场,观众逾100万人次。

株洲:党建引领创建“红色物业”

湖南日报10月21日讯(全媒体记者 戴鹏)今天,株洲召开“红色物业”工作推进会,对2022年“红色物业”示范项目进行集中授牌。标志着该市党建引领物业服务从“有”向“优”进发,社区管理与物业管理深度融合。

近年来,株洲把“红色物业”作为市域社会治理现代化的重要部分,在全市五区开展“红色物业”示范项目创建,成立物业和房地产行业党委,协助组建小区党支部1067个,指导成立物业服务企业党支部134个,实现物业行业党组织逐步扩面。

通过党建引领创建“红色物业”,株洲各级职能部门与物业联系更紧密,配合更默契,推动一批设施老化破旧、市民投诉多、物业服务质量差等问题小区提质升级,有效提升居民的获得感、幸福感、安全感。

株洲市委“两新”工委负责人说,创建“红色物业”,就是要进一步促进物业管理服务与基层治理同频共振。

该市出台《全域推进住宅小区“红色物业”建设的实施方案》,推动物业服务企业达到“组织红、队伍红、阵地红、机制红、服务红”标准,全面提升物业服务质量,推进物业服务企业深度融入基层治理,实现党的组织和全覆盖。



风电“好风光”

10月20日,朝霞中的桂阳县欧阳海风电场秀美如画。欧阳海风电场位于桂阳县洲洲山,总装机规模为50兆瓦,年上网电量达13380万度,为促进桂阳县绿色能源发展提供了强有力的支撑。 欧阳常海 摄

李 敖 朱金成 邹 娜妮

娄底,湘中明珠,十里钢城。市属国企在这里孕育,改革故事在这里书写,亮眼成绩在这里交出。

今年前三季度,监管企业资产总额504.94亿元,净资产149.52亿元,实现营业收入69.28亿元,分别同比增长18.62%、10.7%、39.5%,依旧稳中有进。据湖南省通报的净资产收益率排名,今年上半年娄底以1.38%的净资产收益率跃居全省第一,高于全省平均水平1.02个百分点,1-9月净资产收益率1.4%排名全省第二。国企改革三年行动实施以来,资产规模加速迈上400亿元、500亿元的台阶,三年营收增长率高达60.71%。

今年以来,2家二级国有小贷公司支持中小微企业发展累计发放小额贷款8.32亿元,监管企业为346户中小微企业和个体工商户减免租金551.4余万元,以实际行动全面落实党和政府惠民政策,为中小微企业纾困解难,彰显国企社会责任担当。

娄底国资国企一直以时不我待之姿,以担当实干之态凝心聚力、攻坚克难,在“三重压力”叠加新冠疫情、极端天气等复杂的外部环境之下,深化改革、深挖效益、深入监管,打造出国资国企高质量发展的“娄底样板”。

国企改革打造“新机制”,促进高质量发展

风劲好扬帆,奋楫正当时。回首国企改革三年,虽万般阻力,仍踏浪前行。从出台改革方案、成立专班、印发30余个配套文件到推进落实,收官之年,35项改革任务全部完成,娄底国资继续高位推动,高标准严要求,补短板强弱项,在高质量收官的基础上带动改革向纵深推进。

锚定高质量“双倍增”目标,企业压力层层传导。娄底市国资委以管资本为主推进职能转变,重点关注资产

收益,实施“双倍增”计划,定下国有资产规模和净资产收益率“双倍增”目标。净资产收益率力争在“十四五”收官之年达到6%。“双倍增”目标分解到每一个监管企业,作为企业负责人绩效考核主要经济指标,传导压力,倒逼效益。

完善公司治理机制,企业管理能力持续提升。坚持党的领导与完善公司治理深度融合,全面实现“党建入章”,党委书记与董事长“一肩挑”,100%一级企业和重要子企业制定了“前置事项清单”,党管干部与市场化选人用人有机融合;全面完成董事会应建尽建,监管企业外部董事占多数的比例达到100%;制定了董事会向经理层授权的管理制度,重要子企业落实董事会职权有关实施方案比例达100%。“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制进一步形成。

深化三项制度改革,企业动力有效激发。娄底市国资委紧紧围绕“三能”机制,在三项制度改革的深层次问题上实现破题突破。围绕“管理人员能上能下”,抓住“牛鼻子”,经理层成员任期制和契约化管理实现100%,抓好“领头羊”,加强国企领导人员管理,实行“双向进入、交叉任职”的领导体制,强化考核和退出,形成有奖有罚、有进有退的机制;围绕“员工能进能出”,全面推行市场化用工制度,市场化招聘率100%、竞争上岗率51%、末位调整和不胜任退出率4.87%;围绕“收入能增能减”,优化工资总额预算管理,一企一策创新工效挂钩指标,从严控制人工成本,实现收入能减,2021年监管企业平均

改革创新 转型赋能

多措并举推动娄底国企做强做优

工资同比下降6.8%,实行全员绩效考核,重点开展薪酬分配制度改革,鼓励实施差异化薪酬、绩效薪酬比重加大、薪酬分配向关键核心岗位、一线员工倾斜。

转型发展激发“新活力”,促进市场化发展

国企改革,重在活力。市场化转型,是娄底国企尤其是平台公司破茧成蝶、振翅高飞的必经之路。娄底国资国企始终坚持创新驱动、市场主导,不遗余力推转型、促发展,让市场说了算,向市场要效益。

紧盯“瘦身健体”,优化结构调整,减轻企业负担。压层级、减法人是娄底市国资委一直重点推进的举措,关停并转市属平台公司的一、二级子公司,撤并三级及以下子公司,清理力度将超过50%。在专业化整合方面迈出实质性步伐,已2次推进平台公司横向整合重组,打造“一业一企、一企一业”新格局,切实扭转当前主业不精、业务“小散弱”、竞争力不强、企业之间和企业内部交叉竞争的局面。盘活闲置资产,提升运营效率,借全省统一清理的契机,成立四个专班,按照“应清尽清”原则,全面清理监管企业闲置国有资产,形成可盘活闲置资产2.03亿元。清理“两非”“两资”企业13户,处置“僵尸企业”3户,专项治理重点亏损子企业5户,为企业“轻装前行”打下坚实基础。

聚焦实体主业,谋划产业布局,打造增长引擎。娄底市创业发展集团是2019年底重组整合的产物,是创投、建设、文旅投、国投等平台公司的“四合

一”。三年来,创投集团集平台合力、借改革东风、靠混改增效、延产业链条,市场化转型之路初见雏形、初显成效。从重组到2021年底,仅两年时间,创投集团资产总额从79.76亿元增长到100.78亿元,营业收入从3085万元增长到24.77亿元,利润总额从亏损747万元转为盈利9082万元。

经济的腾飞离不开开发集团在产业布局上落子如飞、抓铁有痕。围绕娄底“材料谷”建设,紧盯钢铁、建材、路网等传统行业,加快打造循环经济产业链,如与涟钢紧密合作运营废钢加工处理项目,成立联鑫公司建设废钢基地,成为湖南省唯一入选“废钢铁加工配送示范基地”的废钢企业;行业资质过硬,建立分区“批量采购、集中加工、统一配送”的废钢供需体系,年加工能力达60万吨,年配送能力达240万吨,以突出的税收贡献实现反哺,今年前三季度缴税2.28亿元,成为娄底仅次于涟钢、烟草的第三纳税大户。以混改改,打出转型“关键一招”,创投集团充分调研、科学论证,因企施策,通过增资扩股取得民营企业湖南经纬未来实业有限公司45%的股权,不过多稀释民企股权又实现实际控制。并表后帮助经纬公司打通融资渠道取得流贷资金,保持原有经营模式,强化风险管控,设置销售奖励,混改成效从几组数据上可见一斑。混改并表于2021年完成,2022年1-9月实现营业收入23.38亿元,同比增长120%,利润871万元,同比增长80%。

创投集团并非聚焦实体转型成功的“闪耀之星”,娄底城发集团在金融服

务、设计、房产、资产管理、产业投资等领域全面开花,转型两年间,已实现营业收入翻7番、利润由亏转盈1.9亿元;湖南安保集团以传统保安服务为支点,全面发展智能安防、档案管理、驾考培训、劳务派遣等人力资源服务业务,从“只看门”的娄底保安公司向一流安保集团迈进;粮油公司探索“公司+基地+农户”的模式发展订单农业,加工销售食用油延长产业链,经济效益虽低,却是向市场走出的关键一步。

深化创新驱动,服务重大战略,激活发展动能。建设“金融超市”是娄底市委市政府瞄准“科技赋能市场、金融服务实体经济”优化营商环境,缓解中小微企业融资难题的创新之举,创发集团闻令而动,专题研究、调研学习、组建专班、出台方案,规划“路线图”,多方对接、攻克技术难题,采取建设运营一体模式,实现“上线启动”,多渠道宣传推广,最大程度扩大影响力,“金融超市”平台上线仅三个月,入驻金融机构23家,入驻企业超2.3万家,授信金额46亿元,放款金额28亿元,真真正实打通了金融服务中小微企业“最后一公里”,真正实现惠企利民。

国资监管构建“新体系”,促进规范化发展

持续推进转变监管职能。坚持由管企业向管资本转变,印发《娄底市国资委重点监管事项负面清单》《娄底市国资委授权放权事项清单》,负面清单为企业投资、融资、担保及国有资产交易方面立规则、划跑道,授权清单厘清出资人权责边界,取消监管事项5项,

下放事项5项,授权放权事项7项,进一步加大企业决策自主权。出台违规经营投资责任追究管理办法,由重事前审批向重事后监管转变。

突出绩效考核和动态监管。充分发挥考核指挥棒的作用,考核指标完成情况与经济运行分析联动,每季一调度,半年一总结。补内审内控监管空白的短板,连续印发关于加强监管企业内部审计和内部控制体系建设的实施意见,聚焦资金、合同、投融资等关键环节和重点领域强化内部控制体系建设,对内审内控薄弱的企业加强跟踪指导和监督检查。搭建实时在线国资监管平台,推进国有企业信息化和数字化建设,对关键领域实施实时动态监管,消除监管空白点,解决信息不对称、监管不到位问题。

守牢底线强化风险管控。安全风险方面,多次召开安全生产和疫情防控专题会议、开展交叉大检查,对发现隐患坚决100%整改到位,筑牢安全防线,确保了国资系统零疫情。债务风险方面,实施“631”到期债务调度机制,加强负债规模和资产负债率双重管控,高资产负债率企业实现逐年下降至少2个百分点,确保不发生系统性金融风险。廉政风险方面,以多种形式开展“清廉机关”“清廉国企”建设活动,开展作风建设专项整治,狠抓巡视巡察问题整改,在全国国资系统营造风清气正的廉政氛围。

举目已是千山绿,宜趁东风扬帆起。未来,娄底国资国企将全面落实“三高四新”战略定位和使命任务,围绕娄底高质量发展目标,打造先进制造业基地和中部地区“材料谷”建设,找准国资国企的切入点、盈利点、增长点,谋篇布局、踔厉奋发、真抓实干,奋力谱写娄底国资国企高质量发展的新篇章。

奋进在三湘