

匠心筑梦耀名城

——株洲市高质量推进新时代产业工人队伍建设

周佳

产业工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。

2017年4月，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，一项与亿万产业工人息息相关的重大改革拉开大幕。

作为全国首批重点建设的8个工业城市之一，5年来，株洲市认真落实中央、省委推进新时代产业工人队伍建设改革要求，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大、权益保障等重点任务，坚持高位推动、协调联动、示范带动、创新驱动，建立健全改革协调机制和推进机制，高质量推进新时代产业工人队伍建设改革。

一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍正奋斗在“培育制造名城、建设幸福株洲”的新征程上，为加快建设现代化新株洲注入强大动力。



庆祝“五一”国际劳动节现场。

(株洲市总工会供图)

地有声。

一场高位推动、以上率下、齐抓共推的改革在株洲发轫，成立以市委副书记、市委政法委书记任组长的市推进新时代产业工人队伍建设改革协调小组，建立产改协调小组联络员机制；

将产改相关工作列入市委常委会工作要点，写入政府工作报告，纳入全市重点工作督查范畴，纳入对县市区年度绩效考核；

出台《株洲市进一步推进新时代产业工人队伍建设改革行动方案》、《株洲市深化产业工人队伍建设改革任务清单》、《产业工人队伍建设改革落实情况评价考核指标体系任务分解

表》等政策，进一步压紧压实工作责任；

产改工作经费每年预算5.8亿元用于发展职业教育，投入1000万元用于各类职业补贴培训，筹集500万元用于开展劳动和技能竞赛活动；

……

在株洲，产业工人队伍建设改革工作在高层级、高标准、高质量、高效率的谋划部署下全力推进，推进“产改”的“四梁八柱”逐渐架构成型。

心中有梦想，脚下有力量。在完善顶层设计之外，株洲强化对产业工人的思想政治引领，全面凝聚高质量发展共识，统筹发展。

在株洲市总工会的带领下，深入实施“党建带工建、工建促党建”工程，开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，利用劳模宣讲、职工书屋、新闻媒体、文艺演出等载体，大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组。

同时，举办株洲市庆祝“五一”国际劳动节暨先进集体先进个人表彰大会、首届“株洲工匠”评选等活动，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广大产业工人对“两个确立”的认识进一步深化，“四个意识”进一步增强，形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风尚。2020年至今，发展产业工人党员1928名。

多措并举 铺就成才成长“快车道”

全程蒙眼，仅凭手感就完全把握钥匙形状，105秒就锉配出钥匙成功开锁。这是中车株洲电机有限公司维修钳工盛金龙的“触测蒙眼配钥匙”绝活。

该绝活荣获上海大世界吉尼斯纪录的“中国之最”，并获评全国第一届技能大赛“十佳”绝技项目。

从普通维修钳工到创造中国之最，盛金龙的成长得益于中车株机电机实施赋能成长工程，促进产业工人技能持续提升。目前，该公司高技能人才在产业工人中占比为65.5%。

技能是产业工人的立业之本。盛金龙只是株洲以素质提升为抓手，促进技能人才“成长聚智”的一个缩影。

——深化产教融合、校企合作，株洲正培养更多有技能、有发展、有地位的高技能产业工人。

统筹发展职业教育和职业培训，

株洲大力开展职业技能提升行动，深化技能人才评价制度改革，加大技能大师进学校、名师进企业的“双师工作室”建设，依托中南地区最大的职业教育基地湖南九郎山职教科创城，积极打造技能人才成长摇篮，每年为社会输送高技能产业工人人才近3万。

——全面建设平台体系，株洲正持续搭建技能人才成长舞台。

株洲深化“双创”工作室人才培养机制，有全国、省、市级劳模创新工作室68个，企业劳模创新工作室100多个，依托劳模创新工作室，完成创新及攻关项目5000多项，获发明专利1200多项，实现创新成果转化项目2000多个，取得经济效益近45亿元。

——深入开展劳动和技能竞赛，株洲正助力产业工人建功立业。

围绕重点工程、重大项目、重点产业，株洲广泛开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，形成了石峰区轨道交通、天元区新能源汽车、芦淞区航空动力、醴陵市陶瓷艺术、荷塘区装配式建筑等各具特色的“一县一区一品牌”劳动和技能竞赛格局。据不完全统计，近五年全市开展各类劳动竞赛1.8万余场，参与职工达150万人次。

目前，全市有大国工匠1名、湖湘工匠3名、湖湘工匠提名奖4名；中华技能大奖获得者1名，全国技术能手42名……产业工人技能素质持续显著提升。

全面提升 擘画幸福株洲新画卷

“广大劳动者奋斗在株洲，株洲也将以成色更足的获得感、更可持续的幸福感，更有保障的安全感回馈每

十年奋斗绘新卷

——株洲民政的民生答卷

王润琪

十年砥砺前行，十年硕果满仓。党的十八大以来，株洲市民政局牢记习近平总书记殷殷嘱托，切实履行基本民生保障、基层社会治理、基本社会服务等职能，在株洲市“培育制造名城、建设幸福株洲”中彰显了民政作为，为全省民政系统以“五化”推进“四个先行区”建设贡献了株洲力量。2012年以来，株洲市民政局先后荣获全国民政系统先进集体、全国民政系统抗击新冠肺炎疫情先进集体等荣誉，涌现了“全国先进工作者”颜金仲、袁桂雄等一批先进典型。

坚持提标扩面 用心答好“民生卷”

十年来，株洲民政系统不断增进民生福祉，在兜牢底线中保民生，纾难解困中暖民心。

聚焦脱贫攻坚。压实社会救助兜底脱贫工作责任，建立救助帮扶长效机制，42182人通过社会救助的兜底保障实现脱贫，占全市脱贫人口总数的1/4。建立健全低收入人口动态监测机制，及时将已脱贫人口、脱贫不稳定人口、边缘易致贫人口和突发严重困难人口中符合条件的3.63万对象纳入低保，0.11万名对象认定为低保边缘家庭，切实巩固拓展好民政领域脱贫攻坚成果，有效助力乡村振兴。

聚焦特殊群体。按照普惠原则为80岁以上高龄老人发放生活补贴，百岁老人长寿保健补助提高到500元/月。



株洲民政部门组织社工、志愿者开展留守老人走访关爱活动。

(图片由株洲市民政局提供)

社会散居和机构孤儿月生活费从2012年600元/月·人、800元/月·人提高到2022年的1085元/月·人、1506元/月·人。自2020年起，实行事实无人抚养儿童保障政策，建档立卡贫困户家庭、城乡低保家庭及纳入特困人员供养范围中的事实无人抚养儿童保障标准每人每月不低于950元，其他事实无人抚养儿童每人每月不低于475元。实施困难残疾人生活补贴和重度残疾人护

理补贴制度，城区达100元/月，县市达80元/月。常态化开展“寒冬送温暖”“夏季送清凉”“救助开放日”等活动，年均救助流浪乞讨人员1万余人次。

聚焦群众关切。建立健全分类分层社会救助体系，逐年提高最低生活保障、特困人员供养标准，切实加大关爱帮扶力度。城市低保标准从2012年的370元/月·人提高到2022年的625元/月·人，农村低保标准从2012年的2970

元/年·人提高到6207元/年·人；城乡特困人员救助供养标准分别达到9750元/年、8069元/年，比2012年提高了近80%；分散供养特困人员实现100%委托照料，有集中供养需求的生活不能自理特困人员实现100%集中供养。

坚持提档增效 用情答优“治理卷”

十年来，株洲民政系统积极推进基层社会治理创新，全力助推基层社会治理能力和治理体系现代化。

创新村居基层组织自治。株洲市委市政府出台《关于加强和完善城乡社区治理的实施意见》，配套制定社区工作者队伍职业化建设等7个文件，形成社区治理“1+7”政策体系。创新基层治理路径，开展民政（善治）示范村创建，制作“我的议事我的堂”等系列节目，在基层引发强烈反响。社区服务用房面积提升到812平方米，较2012年增加了近3倍。

改革完善社会组织管理。在全省率先下发《关于改革社会组织管理制度促进社会组织健康有序发展的实施意见》，建立健全市级联席会议制度和领导小组，社会组织党建“两个覆盖”质效进一步提升，行业协会商会与行政机关脱钩率达100%。积极引导社会组织参

与抗洪救灾、疫情防控、乡村振兴等，累计开展各类活动1200余场次，捐赠款物2300余万元，服务群众60万人次。

用好用活行政区划资源。优化和调整乡镇行政区划，乡镇街道村居设置更加合理，基层组织工作质效全面提升，全市乡镇总数由101个合并为68个，减幅32.67%，建制村数由1561个合并为1020个，减幅34.65%。

推进慈善社工事业发展。全面实行“禾计划”，加强社工专业人才培养，全市登记注册社工机构71家，社会工作人才总量从2012年的1500多人提升到2022年的7500余人，乡镇（街道）社会工作服务站实现全覆盖，形成了芦淞区“全科+专科”、荷塘区“友邻帮”等一批特色社工服务模式。全市注册志愿者达65万，年均开展志愿服务3000多场，服务市民8万余人次。积极组织开展“中华慈善日”“神农慈善榜”“99公益日”“迎新春送温暖”等慈善公益活动，2012年来累计销售福利彩票30.9亿元，筹集公益金9.7亿元。

坚持提质升级 用力答实“服务卷”

十年来，株洲民政系统聚焦群众急难愁盼，做好普惠性、基础性、兜底性民生建设，全面提高基本社会服务

一位奋斗者。”今年庆祝“五一”国际劳动节大会上，株洲市委书记曹慧泉的话说到了工人心坎上，也落到了实处。

如今在株洲，产业工人待遇不断提升，主人翁地位持续彰显——

株洲大力推进工资集体协商工作，畅通职工民主参与渠道，株洲市总工会连续三年代表湖南在全国行业集体协商交流研讨会上作典型发言。株洲产业工人中现有党的二十大代表1名，省党代表3名，市党代表8名。

五年来，在“株洲五一劳动奖章”表彰中，产业工人比例均超过65%；在2020年“株洲劳动模范和先进工作者”表彰中，一线工人和企业技术人员占比68%。

如今在株洲，产业工人权益得到全面维护，干事创业有了多重保障——

株洲完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系“三方四家”协商制度，维护职工健康权益，畅通职工维权通道，积极构建和谐劳动关系。

同时，积极开展职工帮扶服务，牵头开展“一户一产业工人”培养工程，健全完善困难产业工人帮扶体系，全市各级工会五年累计筹集发放帮扶资金2.8亿元，帮扶救助困难职工（含农民工）48.3万人次，培训再就业职工1.2万人次，全面完成747名建档全国、省两级困难职工脱困解困工作。

如今在株洲，产业工人组织化程度日益提高，队伍不断壮大——

株洲积极推动“三新”领域企业建会和货车司机等“八大群体”入会，全面实施新就业形态劳动者“十百千”工程，不断扩大工会组织的有效覆盖，截至2022年8月，全市共有基层工会组织10386个，工会会员94.1万人。

株洲大地上，一批批产业工人正脚步铿锵，在时代的洪流中勇立潮头，在建设制造名城的新征程上实现价值，在实现中华民族伟大复兴的壮阔道路上展现风采，诠释着新时代产业工人的力量与担当。

水平。

完善养老服务体系。以获批全国居家和社区养老服务改革试点城市为契机，探索推进“农村养老”和“家门口养老”，着力构建“15分钟养老服务圈”，全力打造“没有围墙的养老院”，养老服务床位数从2012年的0.81万张提升到2022年的3.03万张。“一座一平台一热线一超市一频道”智慧养老格局初步构建，“互联网+养老服务”惠及40余万居家老人。2019年，株洲市获评全国智慧健康养老示范基地。2019年和2020年，株洲市连续两年“1+2”（市本级+两个县市区）获得湖南省政府真抓实干督查激励表扬。

打造殡葬改革特色。采取“减、免、限、补”四项举措，切实降低殡葬服务费用，全市殡葬花费和墓地费用总体降幅为38.15%，惠及群众4万余人。深入开展殡葬领域联合执法，累计整治搭棚治丧、违规收费、硬化大墓、“豪华墓”、“活人墓”等突出问题5000余个。推行党员干部带头火化和生态节地安葬，全市火化率逐年提升，绿色殡葬、生态殡葬、文明殡葬理念深入人心。

形成婚姻登记品牌。提高婚姻登记规范化水平，全市3A级婚姻登记管理机构达6家。2022年6月1日，全市婚姻登记在实现内地居民婚姻登记“全市通办”的基础上实现“全省通办”，为广大群众提供更加便捷的登记服务。推出“婚姻第一课”、“倡文明节俭婚俗”集体颁证、婚姻登记与婚前医学检查“一站式”服务、网上预约等服务，人民群众幸福感不断提升。

“红色引擎”激发澎湃动能

——娄星产业开发区党建引领非公企业高质量发展

周俊 旷娟 申晔军

10月13日，娄底市两新工委全会和重点工作推进会议召开，各县市区代表现场观摩娄星区两新党建工作。其中，娄星产业开发区与格仑新材企业党支部共同探索的“一心四链”党建工作法，成为关注热点。

从“小股力量”到“半壁江山”，从“各自为战”到“抱团取暖”，从埋头苦干到党建生产经营“一根绳”……娄星产业开发区非公党建蓬勃发展的背后，是非公企业党建工作凝聚起的巨大向心力。

创新机制，组织力转化为引领力

娄星产业开发区结合自身发展实际，创新“园区建设到哪里，党的工作就开展到哪里”“中心聚焦到哪里，党组织作用就发挥到哪里”“群众需求在哪里，党的服务就延伸到哪里”的“三个哪里”党建工作思路，推动党建与发展深度融合。

以科研生产车间党员为主，聚力攻关新型不锈钢工业焊管、海水淡化设备以及高端换热设备等项目，科研生产车间成为党员“聚力攻关”的阵地——这是湖南格仑新材公司实现高质量发展发展的秘诀之一。格仑新材党支部围绕“核心领导最强、堡垒作用最大、经济发展最快、项目建设最实、民生服务最优”的“五个之最”管理目标，创新“一心四链”党建工作法，即以党建为核心，构筑文化链、创新链、产业链、服务链，把先锋力量聚在链上、战斗堡垒建在链上、服务保障抓在链上。

除了在企业内部筑“堡垒”，娄星产业开发区通过拓展提质全覆盖，系统实施单独组建、区域联建、行业统建等方

式，推动党的组织和工作全面有效覆盖，“红色细胞”在非公领域释放出更多能量。目前，园区共成立党支部12个，覆盖非公企业22家，覆盖率达70%。

聚焦重点，党建与发展同频共振

党建与发展之间的“夹角”越小、契合度越高，互促力就越强。园区的高质量发展离不开高质量党建的引领和保障。

截至8月底，娄星产业开发区技工贸总收入完成260.35亿元，同比增长13.98%，高新技术产业主营业务收入完成126.72亿元，同比增长268%，研发经费投入完成4.53亿元，同比增长333%，完成税收5.61亿元，同比增长16%。

走进海特工程机械配套产业园项目现场，3栋厂房拔地而起，火力全开的智能生产线上，一根根高耐磨的双层钢管正加速生产。娄底海特机械有限公司把党支部“建在生产线上”，党员就是企业关键岗位、核心班组的骨干力量。该企业把生产难点、党建工作重点和员工关注点作为基层党建的切入点，以党建活力激发企业活力和发展动力。

从“制造”到“智造”，海特科技实施高技能人才战略，提升核心技术竞争力，争当行业领跑者。目前，海特科技一期生产线已全部投入生产，初步打造出从钢材铸造、结构件，到产成品的完整产业生态链，为促进娄底“打造

千亿工程机械产业集群”，带动其他链条企业发展，提供了有效助力。

服务民生，提质基层治理能力

早在2019年，娄星产业开发区就把“管家”理念引入基层党建工作中，推出“红色管家”工作方法，形成“有困难找身边党组织”的良好氛围。

园区选派23名党建指导员点对点联系40家非公企业，采取党建工作指导员上门服务、全天候服务、“一对一”服务等措施，搭建党建连心桥。积极推进“党建引领 助力千企”行动，区税务局、人社局等区直单位组成志愿服务队，为园区企业发展和重点项目提供技术、咨询等“上门服务”。通过“智

汇潇湘才聚娄底”“就业援助月”“春风行动”等专项活动，联合娄底市人社局发布就业岗位信息510余项，有针对性引进各类企业人才80余名。

同时，扎实开展“万名干部联万企”行动，选派60名干部下沉568家企业，送政策、送信心、送服务、解难题，帮助企业打通资金链、供应链、产业链，促进企业平稳健康发展。其中，舒驰木色党支部以党建引领服务到家的服务理念，通过打造门窗行业党建“工具箱”、“红色学堂”、先锋骑手服务队志愿服务等活动，全面融入基层精细化治理。

娄星产业开发区始终坚持以党建为引领，以群众需求为导向，一系列举措惠民生、纾民困、解民忧，用心用情用力办好民生实事。

迈步新征程，娄星产业开发区将把党的建设贯穿经济社会发展全过程、全领域，以高质量党建促发展、强治理、惠民生，为建设全省一流园区注入澎湃动能。