

李永亮 张马良 许 倩 邓筱雨 凌 利

冲刺三季度,株洲频频作为。新成立的株洲市人才发展集团,撒网各地广纳良才;神农湖畔企业会客厅进行到第七期,业内嘉宾为株洲高分子新材料产业发展献计献策;中铁七局落子株洲,投资超200亿元……这一系列“大事件”背后的推动者、实施者,是株洲国投集团。

作为一家地方国有资产投资运营企业,株洲国投集团不负重托、不辱使命。成立24年来,跨越发展、不断壮大,现有全资及绝对控股子公司17家,控股上市公司3家,资产总额逾千亿元。

24年青春焕发,24年厚积薄发,株洲国投集团坚持“产业发展商”定位,聚焦“产业投资、产业服务”两大主业,不断深化国企改革,调整资产结构,加快推进国有资本向重要行业和关键领域集中,持续推动株洲经济社会高质量发展。

鼓劲扬帆,百舸争流。朝中部地区一流产业投资集团铿锵迈进,株洲国投集团正以前所未有的奋进姿态,拥抱明天、走向未来。



国投大厦
航拍图。

(本版图
片由株洲
国投集团
提供)

——株洲国投集团深化改革,打造中部地区一流产业投资集团

投资“好标的”

——建立产业投资平台,推动“株洲智造”高质量发展

9月28日,株洲市民中心,神农湖畔企业会客厅再次举行,时代新材、飞鹿高新材料、“先进包装材料研发技术”国家地方联合工程研究中心等企业、科研机构负责人共聚一堂,共商株洲高分子新材料产业发展之策。

神农湖畔企业会客厅由株洲国投集团举办,以“聚合资源 共话成长”为目的,今年已连续举办七期,共邀请43位企业家走进会客厅。

参会企业家所在的企业非同一般,时代半导体、越摩封装站在产业风口;澳维环保、欧科亿实施国产替代;嘉成科技、中晟全肽科创实力强大……

会客厅,不只是会客。通过会前沟通对接、会中探讨交流、会后走访合作,株洲国投集团在为企业解决核心关键问题的同时,锁定一批优质投资机会。“大手拉小手”,形成国企民企命运共同体,助推企业裂变,共享成长红利。

神农湖畔企业会客厅,是株洲国投集团聚焦地方中心工作,赋能“株洲智造”,助力地方发展的新举措。

一代人有一代人的使命。落实“三高四新”战略定位和使命任务,发愤图强、重振雄风,培育制造名城,建设幸福株洲,提出了新的发展课题。作为区域国企“排头兵”“产业发展商”,株洲国投集团主动作为,重任在肩。

株洲国投集团提出,发挥国有资本的引领带动作用,力争到2025年,集团投资实力、产业能级、管理水平、创新能力、品牌效应全面提升,实现千亿资产、百亿营收、十亿利润,成为中部地区一流产业投资集团。

当好“助攻手”

——创新服务形式,推动制造名城培育

9月30日,株洲市人才发展集团有限公司揭牌。

株洲市人才集团,是株洲国投集团以旗下株洲动力谷产业经济研究院有限公司为基础,进行业务重组而成。力争经过3到5年的运营,有效解决制约株洲经济社会发展的人才和人力资源瓶颈问题,为政府、企业和人才发展赋能。

培育制造名城,对产业生态提出更高要求。株洲国投集团落实株洲市委、市政府决策,围绕产城一体、产教融合,通过提升金融服务、数智科技、职业教育、园区运营等为一体的产业综合赋能能力,促进资金、技术、人才、平台等资源要素协同联动,打造产业发展新生态。

按照企业壮大、产业升级的发展轨迹,株洲国投集团充分发挥自身资源禀赋优势,从金融服务、数字产业服务、园区服务等方面着手,靶向发力,创新服务形式,提升服务质效。

金融服务“活”起来——

推动成立湖南省制造业转型升级股权投资基金、株洲财信高分子新材料产业基金。前者规模42.15亿元,主要围绕新材料、先进制造和新一代信息技术产业链进行体系化投资布局,力促湖南产业结构转型升级和产业集聚;后者规模10亿元,原则上投向高分子新材料产业领域资金不少于60%,投向株洲的资金不少于基金

锚定新目标,株洲国投集团以推动株洲先进制造业高质量发展为己任,做好“聚焦、裂变、创新、升级、品牌”文章,围绕地方优势产业,推动强链、延链、补链、固链,建立覆盖企业初创期、成长期、成熟期的全生命周期产业投资平台。

新举措有的放矢,先后铺开。

——结合集团已有基础梳理判断,精心筛选产业,半导体、新能源装备、硬质合金、高分子材料等列为重点关注产业。

——分类组织国企上市公司、民营上市公司、行业头部企业、投资型企业、生产型企业等座谈、调研,了解企业发展诉求,与企业家交朋友。完成20多篇产业研究报告,为产业高质量发展提供重要事项保障。

——举办神农湖畔企业会客厅,创建神农湖畔之声刊物和微信公众号,加强与1000余名专家合作,为培育制造名城建立强大智库。



聚合资源,共话成长。神农湖畔企业会客厅第二期全景。

广交好友,“朋友圈”不断扩大。株洲国投集团先后与清华紫荆、兴橙资本、重庆红马资本等国内一流投资机构建立良好的长期合作关系,联合设立基金,拓展投资业务。合作的高水平专家超1500名、合作机构20多家。与株洲35名国企、民企企业家建立常态化交流机制。

投资有“好标的”,合作有“好声音”,发展步入良性循环。

株洲国投集团先后投资世鑫新材、中航零部件、南方宇航等20余个本地优质企业。其中,中航零部件、中晟全肽等13家企业为国家级专精特新“小巨人”企业。

通过基金招商,越摩封装、博鲁斯潘、力合厚浦、火炬新材、时代华鑫等16个项目落地株洲。日前,越摩封装获“2021-2022中国半导体封装最佳品牌奖”。

近年来,宜安精密、博鲁斯潘精密机床一期、年产300兆瓦碲化镉薄膜发电玻璃生产线等项目陆续投产达效,世鑫新材碳陶材料产业园等项目开工建设,为加快推动株洲先进制造业高质量发展、构建现代产业体系、打造世界级、国家级、区域级产业集群注入强劲动力。

投·轨道智造产业园等产业园区,引进服饰、轨道交通装备、新材料等行业企业。通过搭建综合性服务平台,在人才服务、商务交流、品牌孵化等方面,将各园区建设成为株洲乃至中部地区品牌建设的孵化器、产业发展的助推器,助力株洲产业转型升级。

为推动九郎山职教科创城片区快速发展,成立湖南九郎山职教科创城发展集团有限公司,大力推进职教城片区控规调整、园区路网建设、产教融合项目建设等工作,力争在全省形成“西有岳麓山大学科技城,东有马栏山视频文创产业园,南有九郎山职教科创城”的产教城发展融合大格局。

金融活水“激起千层浪”,数字产业抢占新高地,园区服务真正“动”起来,有力促进资金、技术、人才、平台等资源要素协同联动,形成新的产业发展生态,产业集群齐头并进,制造名城昂扬向上。

越摩新厂房建设。



为幸福『加码』

——助推民生改善,献力幸福株洲建设

日前,十余家省市媒体来到株洲国投集团,实地探访“智慧停车”项目。

株洲国投集团开发的“智慧株洲·诸事达”APP,可轻松查询附近停车场、账户余额、优惠信息、停车订单、修改个人信息、实施缴费操作等。市民点击登入,便可轻松操作。

小小停车位,关系大民生。目前,“智慧停车”项目成功整合社会封闭停车场超100个,可对接各类型政务平台提供相应数据,打通“交管平台”“公安烽火系统”等市政平台,解决停车信息查询孤岛。同时搭建承载2万个道路临时停车泊位及10万个路外封闭停车场的城市级可视化智慧停车平台,实现道路停车智能化管

民生改善,关系千家万户的福祉。国有企业肩负改善民生的重任。

近年来,株洲国投集团在产业投资、园区投资建设中,大力开展基础设施建设,擦亮民生底色,献力幸福株洲建设。

在省市重点项目轨道科技城项目中,先后投资建成中车大道、田心大道、云霞大道等11条路网,畅通交通网络;引进碧桂园、长房集团等房企落地,让城市更美好。

城市不断扩张,上学难问题日益突出。

今年8月,由株洲国投集团代建的水竹湖学校、大丰学校相继开工建设。其中,水竹湖学校办学规模87个班,小学学位2025人,初中学位2100个,预计2023年秋季招生。大丰学校总用地面积139亩,投资5.6亿元,办学规模78个班、3660个学位,预计2023年秋季交付使用。

9月9日,长沙市一中云龙实验学校交付使用。该校为九年一贯制公办义务学校,共设学位1620个,是株洲经开区打造“教育名区”的重要部分。

就业,是最大的民生。

在轨道科技城建设中,株洲国投集团建成国投智能制造产业园和国投产业服务中心,布局中车尚驭、中车特装、九方铸造等总投资近50亿元的产业项目,建成投产后年产值80亿元以上,可带动6500余人就业。

株洲国投集团旗下子公司万元资产管理有限公司,开发中小微企业创新孵化项目,常年入驻40余家企业,提供1600余个就业岗位。

国投产业园支部持续开展“我为群众办实事”实践活动,积极为下辖六大园区、上百家人驻企业及企业员工解决实际问题。疫情期间,对接、组织新冠疫苗接种、核酸检测工作,让企业职工足不出园即可接种疫苗、进行核酸检测,实现企业生产和员工防疫两不误、双促进。

近年来,株洲国投集团不断提升洗水工业园的污水处理能力,确保服饰企业的生产废水达标排放。

一江碧水奔腾,讲述过往荣光;巍巍神农挺立,见证改革新篇。在“三高四新”战略定位和使命任务指引下,株洲国投集团将始终坚持以党建为引领,保持战略定力,守牢风险底线,全面贯彻新发展理念,奋楫扬帆、勇毅前行,推动制造名城、幸福株洲阔步前行。

改革再出发

——力推『三项制度』改革,现代国企轻装上阵

5月31日,中国(深圳)综合开发研究院金融发展与国资国企研究所副所长胡彩梅,北上株洲,走进株洲国投集团,分享深圳市投资控股有限公司的蝶变历程。

深投控成立于2004年,通过近年来的整体转型,从一个市属投融资平台,跃升为世界一流国有资本投资公司。

成立于1998年的株洲国投集团,比深投控年长“6岁”。两相比较,株洲国投集团有成绩,也有不足。

“通过3到5年,打造中部地区一流产业投资集团,力争通过10年左右的努力,构建‘南有深投控,中有株洲投’的格局。”株洲国投集团党委书记、董事长周述勇动员全体员工,对标先进,转变观念,奋力追赶。

追赶先进,唯有改革。事实上,彼时,一场声势浩大的“三项制度”改革,已在株洲国投集团开展2个多月。

顺应株洲市委、市政府、市国资委有关国企改革的部署,今年3月,株洲国投集团靠前一步,率先举起改革大旗。

干事创业,关键在人。“三项制度”改革中的“三项”,即劳动、人事、分配。良好的“三项制度”,能充分激发内生动力,释放发展潜力。

经过调研,株洲国投集团决定,开展以“竞聘上岗、双向选择”为主要内容的“三项制度”改革,创新建立选人用人机制。

方向明确,笃定前行。

一支由精干力量组成的工作专班,先后赴华菱、中车株机等企业调研学习。最终,结合集团实际,形成了一套切实可行的改革方案。

快速奔跑,必须瘦身健体。重置组织架构,推行直线职能制和去机关化,改革后的株洲国投集团设党群综合、财管企管、投资管理、监督管理等四大职线8个职能部门;主业同质、业务相近的二级企业分别归集至各核心主业。通过股权转让、混改、处置、托管、清算、调整股权关系等方式,实质性缩减子公司数量。

干部能上,也能下”。明确中层干部距离法定退休年龄不足5年或工龄满30年,均不参与竞聘上岗,27名中层干部“退出”管理岗位。以“考试+考察”方式100%竞聘上岗,46名原中层干部落聘。

通过双向选择、考核等方式,一批不合格的员工被淘汰。

这场株洲国投集团成立24年来涉及范围最广、人员最多的改革,效果明显、影响深远。集团下属控股企业由改革前的88家压减为57家,共退出31家。中层管理岗位职数由211个缩减至92个,减少119个,缩减比例56%。截至9月底,集团人工成本较去年同比下降36.89%。

更为难得的是,一批“德才兼备、以德为先”的有为青年,走上关键岗位。全体员工的终身学习意识、岗位危机意识、市场竞争意识显著增强,“员工能进能出、干部能上能下”的观念深入人心。

随着企业文化入脑入心,廉政建设走深走实,集团上下风清气正,释放澎湃动能。年轻力壮的株洲国投,如释重负、轻装上阵,迎来干事创业的最佳时机。