

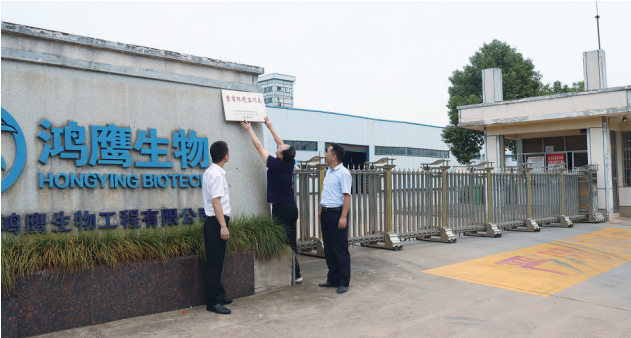
清风拂面气象新

——常德持之以恒推进全面从严治党

徐 英 聂 盟 曾诗芸

习近平总书记指出:“党和人民事业发展到什么阶段,全面从严治党就要跟进到什么阶段。”

近年来,常德市纪委监委顺应高质量发展对高质量监督提出的新要求,坚持抓实纪检监察主责主业,善用方式方法,注重干事成效,强化队伍建设,以踏石留印、抓铁有痕的韧劲和耐力持之以恒推进全面从严治党。



常德市纪委监委坚持问题导向,选择一批企业作为营商环境监测点,及时发现并解决损害营商环境的突出问题。图为该市纪检监察干部为营商环境监测点挂牌。

(本文照片均由常德市纪委监委提供)



常德市纪委监委加强新时代廉洁文化建设,运用非物质文化遗产等艺术形式,弘扬廉洁文化。图为常德丝弦传承人李庭婷结合常德丝弦传统曲牌音乐,演唱咏梅诗词,寓意微言赋丝弦。

出问题导向,注重方式方法,在精准施治上持续发力,不断提升作风建设治理效能。

以谈心谈话传导压力。在红包礼金专项整治中,深入开展了三轮“一对一”谈心谈话共4.2万人次,发出13000多封《致全市领导干部的一封信》,传达任务要求和责任压力。

市委市政府领导率先垂范,表态发言,签字承诺。全市谈心谈话覆盖率、签字承诺率和党员干部知晓率均达100%。以监督指导促进整改。就红包礼金问题,市纪委发出6次政策解答和工作提示,组织3轮督查,发出通报2期,约谈6人,责令整改问题18个。同时,全面核查问题线索和在办案件,督促上交红包礼金和说明问题。以靶向治理聚焦重点。

紧盯领导干部插手干预招投标、“中介不中、专家不专”等重点,起底工程建设领域领导干部腐败案件所涉招投标违纪违法问题线索33条,推进工程项目专项整治。

推进“清单式”监督、“一领域一专题监督”,持续将监督清单纳入日常重点监督内容,结合“四位”突出问题专项整治、深化“一卡通”问题专项治理、“清廉单元建设”等专项工作,采取“机动式”“点穴式”“交叉式”等方式,坚决查处群众身边的腐败和作风问题。

深化开展全省惠民惠农财政补贴资金“一卡通”问题专项治理,梳理确定126项治理重点,以“小切口”把握乡村振兴领域专项监督,持续压紧压实巩固拓展脱贫攻坚成果。以协同联动提升效率。积极开展“室组地”联合

办案的调研工作和具体实践,同时加强与组织、宣传、政法、财政、审计等单位协调协作机制。

锚定“慎终如始”
完善监督机制,务求工作实效

“党的作风是党的形象,是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。”基于此,常德市坚持把作风建设作为忠诚履职尽责的具体体现,持续匡正风气、严肃党纪,推动党风、政风、社风、民风持续向善向好。

建立常态化监督机制,严治“四风”突出问题。出台纠治“四风”问题“八项措施”,建立完善纠“四风”常态化监督检查工作机制,把住元旦、春

词美文品读会,“家庭助廉 团圆”等主题活动营造崇廉尚洁的社会氛围,实现了“三不腐”一体推进,“三个效果”有机统一。

勇挑使命重任
强化本领淬炼,锻造纪检铁军

学而思、思而践、践而悟。常德市纪委监委坚持打铁必须自身硬,通过政治铸魂、学习提能、正风强身,不断强化本领淬炼,着力锻造高素质、专业化的纪检监察铁军。

加强理论学习,提高政治站位。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想学习,全方位夯实党员干部的思想政治根基。组织党员干部深入学习贯彻中央、省、市相关会议精神,全面准确领会上级讲话精神和本市纪检监察工作要点及要求。同时创新学习形式,通过月月讲学、青年读书会、线上理论知识答题等方式,提高干部学习积极性,注重学思践悟,使党员干部开展纪检监察工作的站位更高,思路更清。

加强专业训练,提高业务能力。起草《常德市纪检监察干部三年培训规划》和《青年干部人才培养计划》,系统性地对纪检监察干部的业务能力展开培养。持续开展练兵、法庭庭审等实战训练,组织市县两级1700多人次参加上级纪委“谈话能力提升班”等“云课堂”培训,通过提高队伍能力素质全面提升案件办理质量。

加强干部监督,树牢廉洁作风。“执纪者必先守纪,律人者必先律己”,从印制省纪委12条“负面清单”小卡片给每名纪检干部,到签订遵守“负面清单”承诺书,为保持队伍忠诚干净,常德市各级纪检机关坚持刀刃向内,开展“负面清单”监督检查,对违纪违法的纪检干部从严从快处理,同时开展专题警示教育 and 谈心谈话,确保纪检干部树牢廉洁作风。

全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。常德市纪委监委必将以驰而不息、久久为功的钉钉子精神,在新时期回应党和人民的新期盼,以纪检监察工作高质量发展,护航社会主义现代化常德建设高水平推进。

激发联动效能 提升办案质效

——湘潭市“室组地”联合办案机制实现“1+1+1>3”

毛星芝 肖 畅

“室组地”联合办案模式是推动纪检监察工作高质量发展的有益探索和实践。近年来,湘潭市纪委监委围绕查办案件这个核心,充分发挥“室组地”各方优势,持续深化联合办案机制,做到人员互动、优势互补、信息互通,努力实现“三个转变”。今年以来,该市共立案657件、处分417人、留置56人,留置人数是去年同期的2倍多。

聚焦机制创新
实现“经验优势”向“制度优势”转变

“我们在以往有效做法和经验总结的基础上,主动创新机制建设,探索实施一体化‘四联’机制”,将“室组地”各方力量串点成线、协同联动。”湘潭市纪委监委相关负责人说。

什么是“一体化‘四联’机制”?湘潭市纪委监委按照“副书记联系工作组,监督检查室联合派驻纪检监察组、联动审查调查室、联系县市区”的“四联”原则,成立4个工作组,构建“1+1+N+N”模式:即每个工作组含1个监督检查室、1个审查调查室、N个派驻纪检监察组、N个县市区,将“室组地”紧密串联、形成合力。各工作组实行分组管理,统一调度,把日常工作与协同推进重点工作相结合,各监督检查室、审查调查室、派驻纪检监察组干部统一归入各工作组进行统筹管理。

同时,明确“室组地”联合办理制度、交叉检查制度和工作例会制度等,对各类信访举报件、巡视巡察反馈交办、违纪类问题线索等,实行组内自行办理和跨组联合集中办理相结合,对重大专项工作、作风建设等重要工作

开展监督检查,实行组内交叉检查和跨组交叉检查相结合;加强工作统筹协调,实行一月一例会、一季度一总结、每半年一报告,增强“室组地”联动耦合力,有效提升“室”的统筹意识、“组”的协作意识、“地”的全局意识。

为有效破解在面對重大案件或特殊情况时“室组地”力量分散、信息不通、配合不畅等问题,湘潭市纪委监委还建立各工作组工作情况台账,加强联动协作情况日常管理,明确工作统筹协调、工作场地安排、抽调干部等工作程序,实现力量攥指成拳、互进互促。

激发各方优势
实现“单打独斗”向“兵团作战”转变

湘潭市纪委监委第四监督检查室结合办理的湘潭经开区党工委原书记喻某、湘潭产业集团原董事长郑某留置案,联合湘潭经开区、湘潭高新区、市纪委监委驻市国资委纪检监察组成立工作专班,对湘潭市的园区、平台公司开展专项监督检查。

市纪委监委驻市国资委纪检监察组根据市专项监督检查工作专班要

求,对湘潭城发集团、产投集团、交发集团、电化集团等平台公司关键岗位人员进行廉政画像,精准锁定原湘潭地产集团董事长陈某某、湘潭发展投资有限公司原副总经理戴某等相关人员的违纪违法证据。

湘潭市纪委监委全力配合市纪委监委监督检查室,加大交办线索的核查力度,成功留置湘潭市政府经金办原党组成员、湘潭县建投公司原董事长莫某等。

湘潭市纪委监委持续深化“室组地”联合办案制度机制,在融资化债领域系列腐败案查办过程中,全面打通条块壁垒,“室组地”各方既协作联动、同向发力,又分工负责、互补弱项,形成上下贯通、左右衔接、集成联动的“大兵团”作战格局。

“室”牵头统筹,全程指导“组”“地”。充分发挥监督检查室政策掌握全面、统筹协调便利等优势,在研判案情、审查谈话、外围取证等关键环节,主动加强分析研判,全程指导“组”“地”开展各项工作,协同办理相关手续等。

“组”主动协助,全面贯通“室”“地”。派驻纪检监察组充分发挥派驻“前哨”优势,结合被监督单位政治生态、廉政风险点等情况,提出针对性对策建议,全程参与取证调查查

等工作。

“地”协同推进,全力配合“室”“组”。地方纪委监委充分发挥实战经验丰富、人员力量充足等优势,抽调多名骨干力量参与专案查办。

通过“室组地”同向发力、合力攻坚,办案质效显著提升。湘潭市率先在全省打响融资化债领域反腐“第一枪”,先后留置湘潭天易经开区党工委原委员、管委会原副主任、正处级干部胡某,湘乡市委原常委、湘乡市政府原常务副市长彭某某等36人,追赃挽损(止损)24.14亿元,清理处置低效闲置资产资源428.12亿元,清理规范违规出借(担保)资金37.13亿元。“1+1+1>3”叠加效应持续释放。

深化以案促改
实现“个案整改”向“系统治理”转变

以民营医疗医药机构涉嫌套取医保基金问题线索为切入口,紧盯疑点抽丝剥茧、深挖彻查,湘潭市纪委监委去年在全省率先打响医保领域反腐“第一枪”,先后对原湘潭市医疗保险

局局长陈某某等8名公职人员采取留置措施,追回违规资金6647.73万元。

如何强化医保基金监管,筑牢医保基金安全屏障,护好百姓“救命钱”?湘潭市纪委监委着眼一体推进“三不腐”,充分利用“室组地”各方优势,坚持办案、整改、治理一体推进,以个案整改破题,做实做细案件查办“后半篇文章”,带动全行业、全领域、全系统的治理能力大提升,切实发挥“查处一案、警示一片、治理一域”的综合效应。

全方位把脉问诊、开出药方。监督检查室着力将个案查办和系统治理相结合,全面把脉问诊个案查办中发现的带有普遍性的问题,透过个案找出行业性、系统性的制度缺陷,开出系统治理的药方。比如,通过查处的陈某某、肖某某、伍某某等案件,全面分析存在的普遍性问题,围绕全面落实主体责任、深刻剖析案例、强化职责边界监管、推进制度体系改革、查处违规违纪违法行为等5个方面,制定下发《纪检监察建议书》,促进行业性、系统性治理。

全覆盖督促检查、推动整改。派驻纪检监察组加大督促检查力度,推动整改落地见效。市纪委监委驻市人社局纪检监察组结合市医保领域系统性群体性违纪违法案和驻在单位政治生态情况,积极督促市人社局、市医保局等单位切实担负起以案促改的主体责任,及时召开党风廉政建设会议、警示教育大会、专题民主(组织)生活会,切实强化本系统本单位党员干部遵纪守法的意识,做到严以律己、规范用权。

全系统建章立制、堵塞漏洞。市人社局、市医保局、市卫健委等地方职能部门深刻吸取教训、举一反三,把解决问题和建章立制统一起来,先后建立健全《市本级医疗机构保障定点准入和退出流程》《市本级定点医院机构年初预算及年终结算工作流程》等16项制度机制,有效封堵全市医保基金监管中存在的风险隐患和漏洞,形成较为实用的长效监管机制,实现流程再造、人员重配、形象重塑,推动全系统政治生态持续向善向好发展。

湘潭市纪委会常委会会议集中审议融资化债领域系列腐败案件。
(本文图片由湘潭市纪委监委提供)