

纾困解难、补缺挖潜——

## 制造业一线“稳产记”

记者 白田田 周楠 长沙报道

编者按：

稳住宏观经济大盘，制造业的作用很关键。今年以来，党中央、国务院高效统筹疫情防控和经济社会发展，出台实施稳经济一揽子政策措施，助力万千市场主体纾困发展、积蓄蓄势。近期，记者深入制造业大省湖南，走进长沙、岳阳、衡阳、益阳等地的5家典型企业，分别从破解“缺电”“缺芯”“缺柜”“缺工”“缺钱”5个难题方面探寻纾困解难、补缺稳产的生动故事。其中既有大型企业，也有专精特新中小企业，既有企业高管、一线员工的经历，也有政府官员、银行职员的声音。这篇来自制造业一线的“稳产记”，字里行间透着“韧性”“信心”与“决心”。

## “平稳度过了用电最紧张的时候”

湖南省衡阳市是“老工业基地”。位于衡阳市衡南县的特变电工云集电气有限公司，是一家主要生产高低压成套电气设备的企业。不过，前两年，这家与“电”有着千丝万缕联系的企业，却遇到了缺电问题。

回忆这一窘境，公司副总经理唐赛军说：“最严重的时候，产品难以及时产出，交货时间最长延期1个多月，我们不得不给客户发解释函、道歉信。”

特变电工云集电气有限公司的年用电量超过100万千瓦时。每年从7月开始，企业进入交货高峰期，也正好赶上夏季用电的紧张期。

9月，记者前往这家企业采访时，唐赛军长吁了一口气：“今年的订单同比去年增长30%，但我们打了一场有准备之仗，平稳度过了用电最紧张的时期。”

应对“缺电”，关键在于“调峰”。这家企业投资1000万元建设的衡阳市首个企业储能电站发挥了重要作用。记者在厂区看到，储能电站由四个大小不一的“集装箱”组成。用电紧张期间，储能电站在晚上12点以后开始充电，最多能够存储2000度电，到次日下午放电支持生产。

除了储能，特变电工云集电气有限公司还建设了智慧能源管理系统，在节能降耗上做文章。企业每条产线、每栋办公楼都安装了智能电表等终端，水电数据通过传感器传输到后台。大屏幕上，每条生产线的用电情况一目了然。一旦出现能耗异常情况，工作人员会及时处理。

“用电紧张的时候，哪怕节省出一度电都很宝贵。”主管生产的副总经理肖怀晟说，根据能耗情况，企业更加精准地进行产能规划、调整排产时间。截至目前，智慧能源管理系统已为公司节省电费近70万元。

用电有保障，企业生产忙。记者采访时看到，生产线上，自动化切割机等设备繁忙运作，企业满负荷生产。该公司制造工程部部长汤敏

说：“往年用电有缺口，我们掰着手指头用电，今年供电有保障，我们没有以前的焦虑感。”

为了进一步保障电力供应，这家企业还计划利用3万多平方米的厂房建设屋顶光伏项目。唐赛军说，屋顶光伏项目建成后，将和储能电站形成“微电网”，大幅提升调峰调频和应对极端情况的能力。

除了企业自己想办法，电力部门也在积极助企保供电。今年迎峰度夏期间，湖南从“供需两端”着手，确保重点企业生产用电，电力供应实现了总体安全平稳。

国网衡南县供电公司党委书记颜萌说，8月下旬，他们时时盯着负荷曲线，分析哪些线路可能过载，分析企业各时段的用电情况，做到精细化管理。对专变用户，党员服务队还开展巡视、红外测温等增值服务。

## “不能把鸡蛋放在一个篮子里”

在湖南省长沙市高新区，威胜集团有限公司是一家主要生产智能电表的企业。对于这家企业来说，MCU等芯片作为关键零部件，是稳生产不可或缺“粮食”。

去年以来，“无米下锅”的问题显现。今年年初，记者前往威胜集团采访时，相关负责人很是着急：数以百万计的产品因为缺少芯片难以及时交付，企业“等米下锅”。“这是我从业10多年没有遇到过的情况，有些始料不及。”威胜集团供应链管理部部长贺方伟说。

对于芯片供应问题，威胜集团以前不是没有预案，最常用的办法是加大备料力度、延长备料周期。然而，在芯片非常紧缺的情况下，这种常规办法已不管用。

如何让芯片供应更加稳定、可控，成了企业的头等大事。以前，威胜集团的MCU芯片供应商主要有2家，相对固定。为了“补缺稳产”，企业从去年二季度开始启动“多品牌、多平台”方案，即增加新的芯片供应商。

在智能电表相关行业，增加新的供应商，意味着从软件到硬件都要重新验证，同时还要获得下游客户的认可，开发周期一般长达一年至一年半。

威胜集团主管供应链的副总裁陶纯丽说，为了加快开发验证进度，研发工程师、产品项目经理、供应链工程师、采购工程师、供应商技术人员连续奋战，硬是将开发周期压缩到了半年以内。

经过芯片测试、整机测试，拿到新产品检测合格报告的那一刻，陶纯丽心里的石头终于落地了。今年5月，新产品开始批量交付。

近日，记者再次走进威胜集团厂区，只见智能立体仓库里装着芯片的货架整齐有序，一盘盘芯片被不断转运到生产线。

贺方伟介绍说，目前，威胜集团的MCU芯片有了4家供应商，4套解决方案，新产品占比达到60%。今年三季度，“缺芯”的问题明显好转。

“不能把鸡蛋放在一个篮子里。”陶纯丽

说，过去供应链主要追求成本、价格，现在要立足自主可控，追求安全性，合作伙伴要多方布局、多区域布局，同时建立深度合作和战略合作关系。

“缺芯”问题缓解，“稳产”更有保障。陶纯丽说，企业将在四季度加大产品交付力度，“追回”上半年的生产缺口，有望实现年初制定的增长目标。

## “货运新通道助力产品‘走出去’”

作为长江八大良港之一的岳阳城陵矶港，是湖南对外贸易的“北大门”。岳阳林纸股份有限公司紧挨城陵矶，依靠长江黄金水道的独特优势，公司多款产品远销亚洲、中东、美洲、非洲等地区。

近年来，岳阳林纸海外市场份额快速增长，但国际海运市场的风云变幻却给出“当头一棒”。受疫情等因素影响，集装箱区域性短缺、国际海运价格飙升，在2021年出现“一柜难求”。近期，海运价格虽然出现大幅下跌，但船运公司相应缩减运力，“缺柜”问题仍然存在。

“我们想了各种办法，努力把不利影响降到最低。”岳阳林纸股份有限公司出口拓展部部长王子刚说，一方面提前掌握信息，了解各大船运公司的舱位分配情况，及时沟通，为出运安排计划，不再被动等待。另一方面根据箱源情况和运价走势，择机与货代公司签订中短期运价协议，尽量保持运价稳定。

湖南城陵矶国际集装箱港附近有不少船运公司，王子刚是这里的常客。“这是本月的订单情况，帮忙去协调船东”“帮我们盯着进口货场，一有空舱腾出来就赶紧‘圈定’”……他一边盯着电脑屏幕上的海运信息，一边跟船运公司负责人交代。

除了常规手段，岳阳林纸还开辟了“铁海联运”新通道。据了解，过去，岳阳林纸出口货物都是在城陵矶港装箱，再通过长江航运，从上海港出口。今年4月，公司尝试在岳阳北站装箱，通过铁路运到深圳，从深圳港出海。

王子刚介绍，如果按传统思维，需要以散货或铁路集装箱形式运到深圳，再转运装进海运集装箱。既有两次装箱流程繁琐、花费时间较长等问题，货物也容易受损。

“我们跟货代公司、船运公司、深圳方面反复沟通，10人以上的电话会议就开了至少5次，后来还把岳阳北站负责人拉进来。”王子刚告诉记者，经过多次商谈，大家决定采用“铁海联运”方式，即从深圳港运来海运集装箱，在岳阳一次性装箱，再通过铁路运到深圳港出海。

“通过多方衔接，解决了异地用箱问题，避免了损耗，降低了成本，更重要的是比传统方式节约10天，省出的时间够运一趟货到马来西亚。”说起“铁海联运”的效果，王子刚露出自豪的神情。

开辟“出海”新通道，“缺柜”问题进一步缓解，岳阳林纸出口更加顺畅。今年1月至7月，

公司出口量同比去年大幅增长，共计出口箱量为小柜2151个、大柜847个，货量为6.2万吨。其中，“铁海联运”的货物量占比超过30%。

“预计今年出口额将超过1亿美元，创下公司的出口纪录。”王子刚说。

## “稳住了招工引才的‘基本盘’”

位于湖南省益阳市资阳区长春工业园的奥士康科技股份有限公司，是一家以研发、生产印制电路板为主的企业。

走进公司的食堂，门口挂着一块由湖南省总工会颁发的2021年度“百优食堂”牌匾。许多工人正在用餐，餐盘里菜式丰富，工人把饭菜夸得高高的。人力资源部经理肖俊告诉记者，公司对后勤非常重视，要求食堂持续创新菜品。“留人先留住胃，这很重要。”他说。

“目前公司有普工2200多人，一线工人月薪为四五千元，部分技术工月薪能达到9000元。”不过，肖俊感叹，尽管员工薪资待遇、后勤保障水平持续提升，但总体上仍面临用工紧张问题。

今年8月，在总部的支持下，奥士康科技股份有限公司启动扩建工程，在当前产能基础上增加30%左右，需要新招工600多人。

公司充分发动员工推荐，并在网上发布招聘信息，举办现场招聘会，结果声势浩大开展了半个月，只招到90人，缺口还很大。“基础设施建设、设备采购安装都在同步进行，如果工人招聘和培训跟不上，就会耽误项目投产。”招工的焦虑让肖俊寝食不安。

8月底的一个周六傍晚，奥士康科技股份有限公司管理处处长谢容德找到资阳区区长黄瑛，反映企业面临的招工难题。“区政府当天晚上就发通知，组织各街道、乡镇相关负责人，次日下午三点到我们公司开了现场会。”谢容德回忆。

资阳区人社局就业服务中心主任高峰说，政府迅速安排9个户外大屏，连续一个月滚动播放招聘信息，各小区电梯视频也同步显示。此外，还印制张贴了1万张招聘海报，向资阳区及周边县区发送18万条招聘短信。

这些举措立竿见影。“没几天我们就招到了262人，马上组织培训，放到其他车间熟悉流程，稳住了招工的‘基本盘’。”肖俊悬着的心终于放了下来。

“缺高端人才也是一大难题。”谢容德告诉记者，公司近年来转型升级，对高端人才的需求不断增加，但益阳的区位优势对高端人才缺乏吸引力。

为此，资阳区成立产业发展中心，同时，制定引才专项补贴政策，在职称评定、配偶安置、子女入学等方面畅通“绿色通道”。

资阳区委组织部部务会成员陈智勇介绍说，近两年，先后帮助区内重点企业引进高层次人才47名、技术型人才50名。

为了留住人才，奥士康科技股份有限公司还对重要岗位、经理级以上的工作人员以及很

有发展前景的员工给予股权激励。

在广东工作了8年的范红作为高层次人才才被引进益阳，如今是奥士康科技股份有限公司的研发经理。“政府有补贴，公司有激励，我在这里能实现自己的专业抱负，也对公司未来发展很有信心。”说起这些，范红显得干劲十足。

## “供应链的资金流活了起来”

长沙是知名的“工程机械之都”。在长沙市宁乡高新区，湖南星邦智能装备股份有限公司是国家级专精特新“小巨人”企业，以生产高空作业平台著称。

“资金是企业的血液，现金流是一根紧绷的弦。”说起资金问题，星邦智能总经理许红霞很有感触地说，高端装备是技术密集型和资金密集型产业，成立于2008年的星邦智能“从小到大”的成长之路，也是不断突破资金瓶颈的过程。

近两年，随着企业不断发展壮大，遇到了新的情况。星邦智能是工程机械产业链中的主机厂，连接着一大批上下游中小企业，上游是各种零部件配套企业，下游是分销商、代理商以及施工企业、业主方。

“整个供应链一环扣一环，面临着较大的资金支付压力。”星邦智能财务总监马路解释，在经济下行压力较大的背景下，部分工程项目资金支付困难，压力就会传导到主机厂，规模较大的主机厂还可以“挺一挺”，配套的中小企业就可能面临生死考验。

如何应对“缺资金”？一方面，制造业龙头企业需要有针对性上企业的金融产品；另一方面，金融机构也希望向更多中小型制造企业赋能、输血。

银行客户经理和星邦智能财务人员坐在一起商量时，双方一拍即合，决定试水供应链金融模式。

据了解，在新的模式中，银行将供应链相关企业视为一个整体，进行综合授信。近两年来，中国建设银行长沙湘江北路支行为星邦智能提供供应链金融产品，额度达到1亿元。截至目前，已有30多家供应商获得相关融资。

中国建设银行长沙湘江北路支行客户经理丁佑说，流动资金贷款等传统产品，一般需要线下提交大量资料，不方便、不灵活。而供应链金融可以完全采取线上模式，从提交融资申请到银行放款，最快只需2个小时。

湖南中立工程机械有限公司是一家为星邦智能提供支腿、底座、爬升架等零部件的上游企业。“受疫情影响，公司流动资金紧张，我们通过供应链融资，几个小时就到账了。”这家配套企业的法定代表人李戈说，公司已累计申请相关贷款5100万元。

“整个供应链的资金流活了起来。”马路说，主机企业在帮助供应链上下游企业融资的同时，也降低了自身的采购成本和经营风险，可以说是一举多得。

目前，星邦智能正在爬坡、扩张期，计划投资新建国际制造城等新项目，今年的销售额也有望较大幅度增长。许红霞说，下一步，星邦智能还将争取扩大供应链金融的授信额度，支撑企业的快速发展和供应链稳定。

(原载10月11日《经济参考报》4版)

## ◀◀(上接1版①)

省委副书记、省长毛伟明担任省万名干部联万企“送政策、解难题、优服务”行动领导小组组长，19个职能部门组成14个工作组，组建5个工作专班，统筹推进联企行动开展。省、市、县三级共派出4.6万余名懂政策、能力强的干部，走进各类企业，重点帮扶困难企业、重点企业，解决实际问题。

联企干部当好政策宣传员，将梳理出的136条税费、金融、奖补和优化服务等四大类优惠政策送到企业手中。截至8月底，全省办理退、减、缓税867.94亿元，其中增值税留抵退税601.89亿元；累计发放稳岗返还资金11.78亿元，缓缴企保、失业、工伤三项社保费12.79亿元。8月末，全省制造业中长期贷款余额同比增长39%。

政策红利转化为稳增长实效。8月，我省

规模以上工业增加值同比增长7.8%，分别较6、7月提升1.7、0.9个百分点，稳中向好态势进一步巩固。1至8月，我省进出口总额同比增长21%。

## 难题精准化解，形成长效机制

10月，湖南浩星钢结构有限公司生产忙碌，所产钢结构产品陆续装车发运。而在今年上半年，公司生产一度停滞。

“受疫情影响，下游工程款无法结算，上游供应商追讨货款，厂房房租一拖再拖。”浩星钢结构负责人梁辉道出当时窘境。6月，就在公司准备撤离园区时，湘潭雨湖高新区的联企干部主动上门帮企业想办法。

经过现场调研、反复沟通，园区协调厂房出租方缓交租金，雨湖高新区产业发展局牵头

协调银行为企业办理原材料专项贷款200万元……一系列帮扶组合拳，帮助企业恢复生产、重振活力。

在企业一线、项目现场，联企干部当好工作联络员、困难协调员。聚焦企业反映较多的生产成本高、流通堵点多、流动资金紧张等问题，协调各方资源，列出问题清单，逐一解决。

湖南省万名干部联万企行动领导小组办公室主任雷绍业介绍，紧扣解决问题这一根本，各地各部门建立问题收集、快速解决、全程跟踪、及时反馈闭环工作机制，对企业反映的问题实行台账化、清单化管理，挂账督办、对账销号，全力帮助企业解困破局。

线上线下载集诉求，分级分类解决问题。至7月底联企行动收官时，已分批向38个部门交办问题层面问题425个，向市州交办线上涉企问题297个。省工信厅聚焦钢铁、通用设备、

汽车等重点行业采取针对性举措稳增长，省交通运输厅协调保障产业链供应链重点企业及关联企业物流运输相关事项440多个。株洲市探索建立“企业办事不求人”机制，今年来260余万件企业办件量，基本做到办“一件事”只跑一次或一次不跑。

以万名干部联万企行动为契机，湖南健全服务企业解困促发展长效机制，持续优化营商环境。全省上下常态化开展企业服务。截至9月底，全省4.68万名干部联系走访18.43万家企业，共梳理问题7.63万个，解决问题7.28万个，问题化解率95.4%。

我省规模工业企业亏损面持续缩小，保持全国最低。9月问卷调查显示，我省74.9%的企业三季度产值同比增长或持平，78.4%的企业预计四季度产值同比增长或持平，75.1%的企业新签订单增长或持平，企业预期稳中向好。

很满意，并将首批300名员工培训交给了学校。现在，这些员工基本上都成了企业骨干力量。

一步一步，湖汽人干出了自己的“底气”。

2013年，学校正式更名为“湖南汽车工程职业学院”，成为湖南首个更名，并以特色为名的地方职业技术学院。同年，学校成为中国汽车工程学会、株洲市人民政府共建单位。

还要让汽车专业特色成为学校高质量发展的“硬气”。通过“撤、并、调、增”，实施专业改造和专业提质工程，学校撤销8个与汽车产业无关的专业，新设新能源汽车技术等12个与产业相关专业，汽车类专业群所辖专业数达16个。

湖南开展免费师范生联合培养的6所高职院校之一，湖南开展定向培养直招士官生的4所高职院校之一，先后获评湖南省首批卓越高职院校、全国职业教育先进单位、国家优质专科高等职业院校、国家“双高计划”建设单位……学校驶入高质量发展“快车道”，取得一系列历史性突破。

如今，学校搭建了以汽车类专业群为主体，以航空制造和服饰艺术专业群为两翼的“一体两翼”专业群格局。邓志革表示：“我们将更好服务于地方经济和社会发展，继续凸显办学优势和办学特色，朝着全面建成高水平职业技术大学的目标而奋斗。”

## ◀◀(上接1版③)

集成电路产业是湖南湘江新区倾力扶持的主导产业。安牧泉作为我省目前唯一的集成电路先进封装企业，对湖南、长沙和湖南湘江新区打造集成电路制造产业链具有重要意义。湖南湘江新区主要负责人表示，将围绕集成电路产业链，持续引育项目、集聚企业，建设全省、全国乃至全球具有影响力的集成电路产业高地。

## 中国福利彩票3D开奖信息

2022年10月11日 第2022270期 开奖号码 8 8 9

湖南省中奖情况

类别	中奖注数	单注奖金(元)	中奖金额(元)
单选	1316	1040	1368640
组选三	2215	346	766390
组选六	0	173	0

注：开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准！

## 中国福利彩票双色球开奖信息

2022年10月11日 第2022116期 开奖号码

红球：08 14 26 27 30 33 蓝球：01

下期奖池：1923415752元

奖级	中奖条件	中奖注数(全国)	中奖注数(湖南)	单注奖金(元)
一等奖	000000	1	0	10000000
二等奖	000000	93	6	300121
三等奖	000000	977	33	3000
四等奖	00000	45197	1701	200
五等奖	0000	979325	35164	10
六等奖	000	6439820	233494	5

## 中国福利彩票快乐8开奖信息

2022年10月11日 第2022270期

开奖号码 02 05 09 10 21 23 24 26

32 36 41 42 54 59 60 64

65 66 68 70

注：开奖信息以湖南省福利彩票发行中心正式公告为准！

## ◀◀(上接1版②)

“当时我们开设的专业类别很多，有财会、人力资源、文秘、机电等，‘大而全’，但跟其他一些高职院校重合率很高，竞争力也不强。”该校党政办公室副主任王伟力回忆。

2008年教育部的评估通气会上，专家一句“没有特色发展，职业教育就走不远”，坚定了时任校长邓志革要改变困局的决心。

只是，做什么特色呢？

邓志革坐在办公室里冥思苦想，点开一所又一所高职院校的官网，寻找方向；调查我省多所高职院校发展现状，寻求突破；请来多位专家座谈，听取意见。

“我国汽车行业来势很好，湖南汽车产业

也新兴起，蕴含着对汽车行业技能人才的巨大需求。以汽车为办学特色，前途光明。”2009年3月，邓志革在全体职工大会上的这句话，鼓起了大家的斗志。

说起来容易，做起来何其难。

要新开专业，首要的是解决师资问题。当时学校底子薄，大量招聘外来教师根本负担不起。让部分专业教师转岗，是现实的选择。

“我们第一批是准备选50名教师接受培训后转岗。没想到一天就有100多名教师报名，有的教师没被选上，还跑到我办公室‘哭鼻子’。大家都铆着一股劲，要把学校办好。”该校副校长刘平国回忆当时的情景，仍然很动容。

当年暑假，炎热高温下，老师们就住在学生宿舍里。“白加黑”，没有休息日，每天培训12个小时，既要啃理论知识，还要动手学技能，可谓是“魔鬼式训练”。即使下课了，很多老师仍互相学习讨论，生怕自己没学透没学精。

学习结束考核时，所有的教师都合格上任。汽车检测与维修技术、汽车智能技术、新能源汽车技术等8个汽车专业，就这样扎实地办起来了。

## 没有底气，那就干出底气

2009年，上海通用汽车公司计划在中国寻找一所高职院校，开办校企合作订单班。得知消息的邓志革，将争取订单班落户本校列为学校的重大事件。

“当时我们都觉得邓书记真‘敢想’，这不可能。”刘平国说，学校当时办学实力弱，实训设备也很落后，“拿什么和对手竞争？”

然而邓志革不仅“敢想”，更是“敢做”。他带着一帮老师日夜加班准备陈述材料，亲自培训教师，亲自带队前往上海，还亲自上阵陈述。“中场”休息时，企业方代表笑问邓志革：“你们学校的各项条件，可以说都是垫底的，哪来的底气竞争？”“底气就是，如果项目落户学校，我们保证一定举全校之力办好这个订单班！”邓志革立刻回答。

一句“举全校之力”，打动了对方，项目最终成功落户。邓志革也兑现了承诺，不仅为企业方培训了一批优秀员工，还输送了一批优秀毕业生，获得企业高度认可。

以此为始，“北汽班”“大众班”“宝马班”……越来越多的汽车企业将订单班落在学校。刘平国介绍，当时与北汽洽谈落户事宜时，北汽负责人特意来校考察，对汽车类人才培养

