

以“奋进之笔”谱写教育出彩篇章

——株洲经开区打造区域教育“升级版”助推教育名区建设纪实

何 勇 张 咪 林 婧

清晨的风吹来了一丝秋的凉意，在长郡云龙实验学校校园里，却是一片热火朝天的景象。崭新的教室内，书声琅琅，丰富多彩的特色社团等令学生们乐开怀……这是株洲经开区打造区域教育“升级版”助推高质量发展带来的喜人景象。

“对教育怎么重视都不过分，对教育怎么投入都不过分。”株洲经开区主要领导始终把教育摆在优先发展的战略地位。

什么是更好的教育？株洲经开区给出的答案是：人人享有、人人出彩、更高质量、更加公平的教育。

引进优质教育资源 跑出教育名区发展加速度

9月9日，株洲经开区举行长沙市一中云龙实验学校揭牌仪式，该校经过两年多的建设工期，今年秋季如期竣工并投入使用。

长沙市一中云龙实验学校是省委、省政府推进《长株潭一体化发展五年行动计划（2021—2025年）》实施以来长株签约的第一个学校项目，该校是一所十二年一贯制公办义务教育学校，学校由长沙市一中全面托管，共享长沙市一中教育集团资源。学校建筑面积为2.27万平方米，总规划学位1620个，教学班级36个。

这是继长郡云龙实验学校之后，株洲经开区引进的第二所名校。

为了实现“有学上”到“上好学”，各部门铆足了劲头。老百姓期望值不断提高的背后，既是株洲市教育发展重心的阶段性转移，也是经开区教育事业砥砺前行新起点的。

近日，在经开区教育局负责人刘剑红办公室的记事板上写满有关全区新学校建设情况的字样。“嘿嘿，那是我手写的重点工作提示。事情太多了，真怕有所遗漏……”刘剑红说，每天都是“跑步前进”，工作备忘需要不断更新，随时提醒。

一块小小的重点工作备忘记事板，勾勒出了一位经开区教育人在全力推进教育名区建设中的“奔跑姿态”。用经开区教育局一位工作人员的话来说就是，“为了教育事业的发展，区领导在跑，局一把手在跑，我们都在跑，跑慢了都不行。”

上下同欲者胜，风雨同舟者兴。这种“跑”，这种“上下一心的全力以赴”，是对经开区创建国家级经开区、建设“长株融合新城”和建设“北斗产业名城”发展战略的积极响应，是努力建设教育名区的主动作为，更是对老百姓家门口优质教育期盼的响亮回应。

经开区党工委2020年以1号文件的形式，发布《关于优先教育发展努力

建设教育名区的决定》。“这是从历史性、全域性层面，突出教育发展的重要地位。”刘剑红说，经开区基础教育“23226”目标，就是在这份文件中予以明确。

刘剑红说，“23226”目标，是指到2025年，完成20亿元以上的教育投入，引进打造3所省内名牌学校，培育引进20位市级学科带头人，提供2万个义务教育学位、6000个优质幼儿园园位，创建教育均衡发展先行区、教育品牌聚集区、产教融合示范区。

而这一愿景也在逐步实现。截至今年9月，该区总投入1165万的美泉小学新建教学楼项目、室外附属运动场及种植园项目已完成；投入2.45亿的长沙市一中云龙实验学校（盘龙学校）项目落成并投入使用。概算总投资9964万的长郡改扩建项目中，小学部基础桩基已基本完成。亿都澜庭公办幼儿园、香江悦府公办幼儿园先后投入使用，为全区提供共计660个公办学位。大丰学校建设项目已于8月19日举行开工仪式，目前项目合同已进入市司法局审查备案环节，施工图设计正在进行当中。

打造名师队伍 构建高水平教师教育体系新格局

教师是立教之本、兴教之源。打造区域教育“升级版”，建设教育名区，离不开一流师资队伍强有力的支撑。

9月9日，株洲经开区召开2022年教师节教师代表座谈会，并表彰一批优秀教育工作者。张燕等9人获“教书育人优秀奖”、彭志斌等8人获“师德师风标兵奖”、陈瑛等5人获“教育管理先进奖”、李衍宏等10人获“教育质量年度贡献特等奖”。

目前，株洲经开区现有在编教师603人，骨干教师、学科带头人等名师73人，17个名师工作室。教师队伍业务水平不断提高，全区教师在市级以上教学竞赛中屡创佳绩。很多学生在省、市级各类比赛中名列前茅，中考成绩逐年进步，家长对经开教育的认可度持续攀升。

优质师资引得进，还要留得住。在经开区，每位教师乡镇工作补贴标准达到500元至1000元，超出省定标准。每位教师还享有每月200元乡镇工作临时性补贴。人才津贴在政策标准的基础上提至每月300元至500元。

师资质量得到优化提升。今年以来，该区评审、增补区级骨干教师30名，认定往届市级学科带头人10名。开展秋季学期生源和教师需求摸底，



▲云田中学课间操。
▲龙头铺中学舞蹈社团。

（本文图片由株洲经开区融媒体中心提供）

争取批回教师编制89个。制订教师招聘计划并启动招聘程序，确保秋季开学教师需求。组织面向社会招聘优秀教师37名、高校毕业生29名，引进高层次人才7名，社会招聘教师第一批25名、第二批8名。组织开展中小幼教师参加信息技术2.0线上学习及校本研修活动，共491人参加学习并全部合格。看似枯燥的数据，却真实记录着经开区整体优质均衡发展道路上的坚实足迹。

此外，该区今年还组织以“‘双减’背景下的深度学习课堂教学与作业管理”为主题的中小教学视导，全区中小学教师共上视导课322节，其中优秀课51节。制订《中小学教师专业素养提升攀登行动实施计划》，从区级、学校、个人三个层面搭建平台，引领教师专业发展。

建立“1+N”模式 筑起学校发展联合共同体

近年来，株洲经开区突出教育优先发展地位，对乡村学校进行改造提质。为进一步推动城乡义务教育均衡发展，让乡村孩子在家门口享受优质教育，该区按照“品牌带动、多元组合、共同提高”的原则，整合资源，构建起“1+N模式助推教育优质均衡发展”的学校发展联合共同体。

“1+N”模式学校发展联合共同体是以1个核心优质学校品牌为龙头、多所普通学校为主体的协作共进、资源共享的动态机制。共同体学校携手合作、发展共赢，推动了该区学校一体化发展进程，学校各项管理工作得到长足发展。

2019年12月27日，长郡云龙实验学校正式接管云田中学，两校共享资源，融合发展；并与香江学校为主要的其他学校成立学校发展联合共同体。

该区部分兼职教研员是长郡云龙实验学校的优秀骨干教师，他们比较

关注乡村教育的发展提升。鉴于不少乡村教师对“沐德课堂”模式认知较浅，兼职教研员设计专题讲座进行解析分享，还设计了体验式培训。此外，他们还在调研的基础上，设计多样化的主题教研活动为乡村教师补短板。

云田中学教师胡蓉很喜欢教研中思维火花碰撞的感觉。作为语文教师，她以前觉得教完一篇课文就万事大吉，视野相对狭窄。参加完龙头校的教研活动后，她接触到整本书的概念，会尝试在备课时根据单元进行整合，找到单元内每篇文章的共同点并进行升华。“语文教学也要有深度有高度。”她感慨地说。

此外，长郡云龙实验学校每学期都会邀请教育专家培训，每一次的校本培训，都会邀请共同体兄弟学校的教师一起参加，共享教育饕餮盛宴。

今年，长沙市一中云龙实验学校也参与到“1+N”模式中，为共同体学校提供了帮助。

“1+N”模式的学校发展联合共同体，在促推区域教育优质均衡发展的同时，撬动了经开区教育事业的“一池春水”。

在核心优质学校品牌的示范和影响下，各共同体学校积极提炼核心文化，构建管理体系，强化队伍建设，重视教研课改，打造优质课堂，创新德育模式，均走出了自己的特色发展之路。

三搭桥小学利用机器人社团活动，以讲授、辅导、组装、编程为主，引领学生开展科技探究活动。美泉小学借助花木文化，引导学生在栽培中了解花木的品种和习性，提升劳动技能，在给花木造型和用画笔观察中提升美育能力。西塘小学在成功申报全国青少年足球特色学校的基础上，继续推进校园阳光体育活动高质量开展。

教育是最大的民生，如今，在株洲经开区，优质教育资源遍地开花，一批看得见、摸得着、感受得到的教育发展成果扑面而来，教育获得感和幸福感走进千家万户。

群健康管理，开展签约履约服务；慢病联合门诊室由全科医生与上级医院派驻专家组建，形成以疾控中心为指导、综合医院为依托、基层医疗卫生机构为主体，村卫生室为网底的“上下贯通”的医共体服务模式。同时在门诊大厅设置家庭医生签约服务工作站、在接种门诊设置妇幼保健工作站、在体检中心设置健康体检服务站。

优化服务流程。建设“候诊-公共卫生服务-就医”的医防融合新流程。所有来院患者及居民优先引导进入“二站”，再进入家庭医生工作室就诊或接受预防接种或免费体检等服务。公共卫生人员在工作站负责登记/挂号服务，同时完成预约、签约、建档、体格检查、项目宣传、健康教育、履约等基本公共卫生服务、生命体征测量及分诊工作。

全面开展6S管理。在基层卫生院全面推行的“6S管理”，即整理（Seiri）、整顿（Seiton）、清洁（Seiso）、规范（standard）、素养（Shitsuke）、安全（Security），现全区基层卫生工作行为规范，服务水平得到了很大提高。

（丁建勋）

“走样”、打折扣搞变通、违规执法等侵害群众利益问题，持续深入开展关键岗位人员测评、案件查办工作。截至目前，共受理问题线索21条，查处问题17个，立案26人，处分问责52人。

“下一步，我们将突出政治监督，持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，对发现和反映的突出问题及时建立问题台账，实行动态跟踪督促整改，让‘问题清单’变成‘效果清单’。”洪江市纪委监委相关负责人表示。

（尹智超 冯 玉）

李中声 邹妮妮

“这个文件太接地气了，很多优惠政策我们都用得上。”日前，娄底经开区有关负责人、驻企帮扶干部会同娄底市技师学院，前往华达汽车空调（湖南）有限公司宣讲该区《引进培养技能人才实施办法（暂行）》《“专精特新”企业引进高层次人才扶持政策》等文件精神，并就企业如何“对号入座”、岗位培训如何进行、高层次人才如何享受政策等展开细致交流。看了文件，进行了政企校三方交流，该司人事部门负责人周志进脸上笑开了花，他说这文件几乎就是为自己企业量身定做，很能解决问题。

华达空调是国家定点生产载货汽车空调压缩机主要企业。近年来，受疫情反复、行业洗牌等叠加影响，企业遭遇空前困难，产销急剧下滑。面对困境，企业谋求转型发展，但稳住员工是个问题。该司员工近300人，技工就占三分之一，因为是按件取酬，今年收入不及往年一半，情绪有波动，管理层也颇感头疼。

人才是一方园区创新发展的力量源泉。部分周期性企业面临困境留人难，同时部分新兴企业发展并喷引入难，娄底经开区在思考着如何“破局”。

今年3月初，该区党工委、管委会安排组织、人社、经济合作等部门，根据企业和产业发展现状，有针对性出台人才扶持政策，要求既能解燃眉急，更利于长远计。经过多方调研，园区走访企业了解实情，学习长沙、湘潭等地先进经验，先后出台了两项紧贴产业发展的政策措施，为人才支撑工程的实施提供政策依据和操作指引。

据了解，该区此番人才新政最大的特点就是简单易懂落地性强。以《引进培育技能人才实施办法（暂行）》为例，一是门槛低，区内依法经营企业、获得国家职业资格证书的人员均可享受，并且新进、留岗、晋级都有补贴；二是措施实，明确引进、培养、生活、奖励等四类补贴，金额从1000元到60000元不等；三是灵活性，鉴于国家职业资格评定目录可能落后于产业转型升级的速度，一些新

钱包失而复得，群众送旗谢民警

“我的身份证、银行卡、金饰品全都在包里，感谢金溪派出所的民警帮我找回了皮包。”近日，衡阳县金溪镇居民彭阿姨将一面印有“人民警察为人民危急时刻伸援手”的大红锦旗，递到金溪派出所所长李小卫手中，感激之情溢于言表。

前不久，彭阿姨到金溪镇街上赶集时，随身携带的黑色皮包不慎掉落，皮包内有身份证、社保卡、现金及金项链、金耳环等贵重物品，价值近万元。接到报警后，李小卫迅即安排

的工种并未纳入，只要是产业链紧缺企业急需的技能人才，给予企业一定的自主权，满足条件核准后即可享受扶持政策；四是普惠性，补贴面向技能人才、企业、服务机构和职业院校，形成利益共同体，合力在引才、育才、留才上下功夫。

《“专精特新”企业引进高层次人才扶持政策》，则为园区“专精特新”企业量身定做，力度前所未有的，求贤若渴跃然纸上：引进两院院士一次性补贴150万，每月补贴2.5万元；重点学科带头人一次性补贴80万，每月补贴1.5万元……

目前，园区已发展“专精特新”小巨人企业32家，拥有院士工作站、博士后工作站、国家精细电子陶瓷产品质量监督检验中心（新材料检验检测）、先进钢铁材料技术国家工程中心华中分中心等5个具有全国影响力的科技创新平台，省级工程（技术）研究中心4个、省级企业技术中心13个、省级众创空间（孵化器）4个，高层次人才有充分的用武之地。

“重金引才是表面，用心留才是根本。我们的初衷是诚心把人才请进来，真心把环境营造好，发挥企业主体作用，让人才在企业放心创业，在园区开心生活。”该区有关负责人说。当前，文件印发不到十天，第一批焊工培训班46人即开班，钳工、车工等也在筹备开班，近千名持证技工将有序“回炉淬炼”，3家“小巨人”企业重启引才计划。人才活力竞相迸发，支撑起娄底经开区“制造高地”的生动局面。

值班民警对街上各商铺展开摸排，询问有无人员捡拾。民警根据彭阿姨所述情况，对丢失物品周边监控进行回放追查，经过2个小时的现场走访和视频巡查，确定彭阿姨皮包被赶集的一摊主拾到。

自百日行动开展以来，金溪派出所结合“我为群众办实事”主题实践活动，积极为群众办实事、办好事、解难事，用实际行动诠释责任与担当。

（罗爱君 黄周生）

张家界市委编办做好机关群团赋码工作

近年来，张家界市委编办多措并举推行“三化、三变”标准，不断提升机关群团统一社会信用代码赋码工作水平。

优化工作流程，变“人工跑腿”为“数据跑路”。制订《机关、群团等统一社会信用代码赋码服务指南》操作手册，对机关群团代码初领、变更、撤销等办理流程及所需材料予以明确。

对内开展业务“大练兵大比武”活动，强化相关人员业务素质；对外通过业务培训、现场指导等方式，提升赋码工作的透明度和快捷度，实现事项办理“最多跑一次”。

强化部门联动，变“单打独斗”为“协同合作”。坚持赋码工作与机构

洞口公安坚持发展新时代“枫桥经验”

洞口县公安局坚持发展新时代“枫桥经验”，紧紧扭住做好群众工作这条主线，完善工作制度机制，不断提升新形势下公安队伍工作水平和能力，实现治安发展两手抓，社会和谐平安。

9月2日下午，该局梨园派出所接姚女士报警，县工业园区某项目部拖欠民工工资，请求公安出面处理。经调查，姚女士与县经济开发区某项目部签订了工程协议，工程做了一部分后，发现原有工程价根本无法支付雇佣工人的工资，特与工程项目部相关负责人沟通要追加工程款，经再次评估，项目部相关负责人口头答应了姚女士追加工程款

的要求，但双方没有再补签协议，工程做完后，项目部的财务只按原协议支付姚女士工程款，姚女士发现工程款与之后沟通的金额不一致，遂与项目部工作人员发生争执，由于项目部负责人不在现场，双方无法达成一致意见。9月4日，民警与经开区管委会工作人员来到工程项目部了解相关情况，查阅了工程协议及财务付款凭证，确定相关证据后，9月9日组织双方就此事再次进行调解，在经开区工作人员和派出所民辅警的耐心劝解下，双方秉着互惠互利原则，签订了补付款协议，问题得到圆满解决。

（王宽勇 贺 影 张 健 李 胜）

9月20日，走进永州市零陵区邮亭圩镇中心卫生院，多栋现代化的建筑映入眼帘，患者挂号、就诊、检查井然有序。邮亭圩镇中心卫生院苦练内科技能，改善患者就诊体验，2021年门诊人次、住院人次、医疗业务收入，分别同比增长95%、80%、130%。

党的十八大以来，零陵区大力推进“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变，注重基层卫生医防融合，基层卫生工作取得显著成绩：先后有4个卫生院被评为全国群众满意卫生院；1个社区卫生服务中心被评为全国优质服务示范社区卫生服务中心；2020年创建成湖南省健康促进区，2021年荣获省政府公立医院综合改革真抓实干激励表彰。

推进服务模式融合

按照基层首诊、双向转诊要求，建立健全慢性病“防、治、管、教”“四位”一体服务模式。统筹规划、调配和管理区域内医疗、公共卫生资源，达到政策融合、管理协同、工作联动，保障基本医防功能定位。

加强政策协同。完善“高血压、糖尿病”门诊用药长期处方制度，落实区、

9月20日，在洪江市安江镇下坪村的拉贝婴幼儿玩具厂，村民蒋群兰正在这里和其他村民一同上班。蒋群兰乐呵呵地说：“自从来到家门口的玩具厂上班，我一年的收入可以增加2万多元，家里的农活也不耽误。”

下坪村党委书记蒋晓军介绍，全面实施乡村振兴战略以来，该村一方面结合“迎老乡、回故乡、建家乡”主题活动，大力宣传市里的就业创业政策；另一方面由村里负责协调建房征地问题，积极争取项目实施道路硬化、绿

零陵推进基层医防融合 群众健康有了“贴身管家”

乡（镇、街道）、村（社区）三级医疗机构“高血压、糖尿病”门诊用药纳入医保门诊统筹基金支付，保障患者用药需求。

强化家庭医生团队建设。成立卫生院院长（社区卫生服务中心主任）任总团队长，其他班子成员为副团队长，组建由全科医生（中医医生）、护士、公共卫生医师、村医为主体，同时吸收上级医师、乡镇干部、志愿者、村干部、健康管理师等加入团队，共同组成的医防融合服务团队。

落实网格化管理。以村为单位，按人口数将当地常住人口划分成网格，主动为网格内的老年人、孕产妇、0-6岁儿童、高血压患者等重点人群提供各类健康管理服务，为网格内的各类居民提供普惠性的健康管理和家庭医生签约履约服务。

推进服务模式融合

亮身份。在村卫生室设立家庭医生公示牌，公示每个家庭医生的执业信息。为每个家庭医生印制名片，简

洪江市强化乡村振兴工作监督 让“问题清单”变“效果清单”

化等，成功引进广东拉贝婴幼儿玩具厂在村里落户。玩具厂解决了150余名村民就业问题。

今年来，洪江市纪委监委强化与相关职能部门的积极协作，科学精准有效实施监督，运用“县、乡、村”监督联动机制和“室组地”协同监督方式，对全市带动就业帮扶、就业创业补贴

政策落实、项目资金使用、工资发放等情况进行靠前监督，以“微工厂”这个“小切口”监督助力脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。目前，这样的“微工厂”在洪江市共建有150余个，解决就业6000余人。

此外，该市纪委监委紧盯乡村振兴和民生领域责任落实不到位、政策落地