

群雁高飞头雁领

新田县检察院“动车党建”助力检察工作提质增效

李梦醒

近年来,新田县人民检察院把“抓关键少数,做榜样示范”作为“动车党建”工作切入点,在班子长期存在的动力不足等问题上对症下药,着手解决“关键少数”存在的问题,推动检察工作提质增效。2022年上半年,在全市检察考核中从连续两年“全市垫底”到“2022年突围领跑”,直达全市前茅,在全县机关单位绩效考核中评为优秀档次,各项工作持续稳步提升。1件案例入选省院“利剑护蕾”专项活动典型案例。

优化自身建设,激发前进动力

优化班子结构。发挥省、市院协管作用,将全省先进基层院副检察长调任新田县院任检察长,推动1名班子成员转任非领导职务,充实2名优秀年轻检察官分别担任副检察长、专职委员。班子成员调整数占领导职务数的60%,有效激发班子稳中求进、勇争一流的工作激情。

优化班子分工。综合班子成员分管工作年限、业务经历、特长优势等因

素,对分管同一项工作10年以上的2名班子成员调整了分工。安排1名具有党群部门工作经历的班子成员分管办公室和品牌创建工作。充分发挥“退二线”领导工作经验优势,授权2名“退二线”的原班子成员协助负责案管、信访等工作,成功培育省级以上典型案例2件,实现典型案例“零”的突破。

优化班子协作。推行班子成员“AB角”机制,明确A角因工作、身体等原因不能正常履职时,由B角代为履职,在班子成员内部形成角色互补、工作互助的协作配合机制。2021年4月,该院1名副检察长被借调办案,其他1名班子成员迅速进入“B”角状态。

提升管理水平,破解发展瓶颈

提升科学决策水平。针对巡察发现的班子议事决策不规范问题,修订完善《党组会议事规则》《检察长办公会议事规则》等制度,厘清决策和执行界限,做到会前听取意见建议、会上集思广益、会后狠抓落实,形成全院“一个声音”。在上级组织的各项测评中,对领导班子及其成员的满意率均为

100%,班子凝聚力、战斗力、号召力显著增强。

提升选人用人水平。针对近三年未开展干部选拔任用、中层职数空缺的问题,班子成员分工与重点干部谈话,在广泛听取意见建议的基础上,盘活岗位资源,选拔7名优秀年轻干部充实到中层岗位,平均年龄下降6岁。制订5+5青年人才培养计划,即5名班子成员和5名年轻干部结对培养,在案例撰写、庭审实践等方面开展“菜单式”培训,主要领导手把手带着办案,分管领导面对面传授送宝。1名年轻干部获全省未成年人检察业务能手,2名中层干部在全市案例撰写竞赛中获前十名,35周岁以下检察人员首次进入检察官序列,“优秀者优先,先进者先晋”的用人导向更加鲜明。

提升科学管理水平。针对班子管理责任落实不严等问题,对靠后业务数据实施项目化管理,班子成员分工领办业务攻坚项目,检察长办公会每月分析通报,倒逼责任意识提升,推动19项脱薄评价标准业务考核指标进入全市前列。修改完善《检察官业绩考评办法》,建立绩效定期晾晒机制,激励检察人员围绕核心数据和检察贡献

度争先进位,助力全院工作高质量发展。

强化车头引领,驶出质效加速度

带头办好案。严格落实入额院领导办案要求,带头办理职务犯罪、经济犯罪、行政争议实质性化解等重大疑难复杂案件。2022年,4名人额院领导作为独任或者主办检察官办理各类案件184件,其中检察长办案60件,检察长办案数、入额院领导人均办案数位居全市基层院前茅,督促加强农村集中供水工程监督管理行政公益诉讼案获评最高典型案例。1名副检察长办理支持起诉案件案获《检察日报》报道。

带头转作风。结合队伍教育整顿,班子成员排查自身问题35个,制定整改措施27条,扎实整改对账销号。主动深入企业调研问计,2020年以来班子成员累计走访企业40余家,召集民营企业座谈会5次,解决新田县锦绣天下小区电力改造、不动产办证等问题30余件,受到人大代表高度评价,“两会”检察工作报告高票通过。

规范小微权力运行

通道:筑牢乡村振兴“反腐防线”

“杨某在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作中履职不力,利用职务之便将村级发展资金42904元用于个人产业建设……”日前,通道侗族自治县纪委监委查处了双江镇羊头村原党支部书记杨某谋私利、不作为的典型案例,杨某受到党内留党察看处分,用于个人产业建设资金已全部退回。

惠民政策落实、惠民资金监管是涉及群众切身利益的重点难点,也是基层监督的重点难点。通道纪检监察机关从维护群众切身利益出发,以规范“小微权力”为切入点,筑牢乡村振兴“反腐防线”。通过下发《规范权力运行制度汇编》,督促各乡镇结合本地实际,健全完善规范权力运行,强化对公权力的监督制约。对发生在群众身边的腐败和不正之风,发现一起、查处一起、通报一起,以看得见、摸得着的整治成效维护民利、赢得民心。

远在长沙务工的万佛山镇木脚

村村民禹双喜,总喜欢在手机上打开“唯美木脚”微信公众号:“虽然我人不在村里,但在这上面却能看到村里最新的变化,还能了解村里每一项重大项目、民生实事等情况,我们在地也对外地也对村干部很放心咧!”这是通道不断提升基层监督“智慧”水平的一个缩影。

近年来,通道多次组织村书记、报账员、村务监督委员会主任集中开展村(居)集体经济组织财务会计业务培训,提高村级财务水平,促进村级事务高效规范运转。在规范公开栏公开的同时,运用“智慧党建”“互联网+监督”等现代化信息手段加强党务、村务、财务公开。

“乡村振兴事关民生福祉。我们通过规范小微权力运行,让基层监督更顺畅,让问题更易发现,进一步杜绝群众身边的‘微腐败’,更好地护航乡村振兴。”通道侗族自治县县委常委、纪委书记刘发良说道。

(卢嘉俊 栗勇 李儒涛)

冷水滩区:巩固提升卫生文明成果

大街小巷干净整洁,休闲绿地风光靓丽,指示牌设置规范……今年以来,永州市冷水滩区进一步巩固提升卫生文明成果,让环境更舒适、城市更宜居、群众更幸福。

该区在永州火车站、永州大桥、高速公路永州东等人流量大的地方,制作大型户外创建标语;刷墙标、制作墙体横幅标语7000余条,新制作和更新宣传栏5200多处;编发宣传册、倡议书10万余份,发送手机短信30多万条,做到固定宣传与流动宣传、文字宣传与漫画宣传、有声宣传与无声宣传全覆盖。

该区通过实行网格化管理,共劝导、清理出店经营、占道经营问题2800余起,其中查处校园周边门店出店经营、流动摊贩占道销售经营现象100余

起;建立夜市常态化管理机制,对路段占道夜宵摊点集中整治行动10余次,清理占道夜宵摊100余处,暂扣违规经营物资10多件。对工地出入口全部实施路面硬化,严格落实“六不开工”“七个100%”施工规范,多方位联合执法管理,共查处违章运输渣土问题29起,处罚24300元。

全区环卫作业实行背街小巷12小时保洁,主次街道两班倒16小时保洁,火车站广场24小时全天候保洁,设立垃圾收集、中转、转运站,每天处理城区生活垃圾约400余吨,日清理河面垃圾30余吨。为方便群众,主次干道两边每隔100米设置了公厕指示牌,现有新建公厕正在选址中,市二中小游园公厕提质改造工作正在稳步推进。

(唐东升 王洁)

通道:“六步法”推进自建房安全专项整治

为确保自建房安全专项整治及百日攻坚行动按时保质完成,通道侗族自治县始终坚持“三集中”(即集中场所、集中人员、集中时间)开展工作,并统筹镇村两级力量,做到排查人员“三到位”,在排查中不漏一栋一户。

该县严格落实“六步法”排查机制,做到普查、排查、复查、抽核同步开展,使平台数据库、整治库、隐患库有序衔接;及时督促产权人或使用人进行房屋鉴定,对排查发现存在重大隐患的自建房,特别是经营性自建

房,立即停止使用。目前,该县共排查经营性自建房建设合法合规隐患1303栋、消防安全隐患149处、结构安全隐患258栋、经营性安全隐患1516栋、地质灾害安全隐患33处。非经营性自建房建设合法合规隐患32103栋、消防安全隐患1处、结构安全隐患1083栋、地质灾害安全隐患437处。分类处置236栋,其中改213栋、停3栋、封5栋、拆15栋。

(杨平高 裴永霞 粟学军)

桂阳交警:进村入户宣讲交通安全

为切实提高广大群众交通安全意识,营造全社会关爱“一老一小”平安出行氛围,连日来,桂阳县交警大队民警到正和、太和、莲塘、流峰等乡镇,开展“一老一小”交通安全宣传活动,给老人和儿童送上安全知识。

活动期间,桂阳县交警大队民警针对“一老一小”群体和农村地区出行特点,紧紧围绕戴帽出行、安全乘坐客车等宣传主题,进村入户与群众面对面讲解,发放安全宣传资料。向“一老一小”群体细心解读交通法规内容、如何安全过马路、如何安全乘车,及农用车违法载人、骑乘摩托车、

电动车不戴安全头盔等交通违法行为的危害,并着重强调“一盔一带”的重要性。同时,结合发生在农村地区的典型交通事故案例,提醒广大村民拒绝乘坐农用车、报废车等具有安全隐患的车辆,杜绝酒驾醉驾、无证驾驶等违法行为,强化自我安全保护意识,筑牢交通安全思想防线。

这次宣传,进一步督促“一老一小”群体绷紧交通安全这根弦,深化了重点人群自我保护意识和安全出行意识,为预防和减少农村道路交通事故发生起到了积极作用。

(宁娟 谭明艳 颜石敦)

通道独坡镇:党员干部冲在自建房安全整治前列

“大爷,您家的这房子建了多久啦?”近日,在通道侗族自治县独坡镇独坡村,预备党员吴金佳正耐心地与村民进行沟通,以实际行动践行党员初心。

为保证自建房安全专项整治效果,独坡镇党员干部服从安排,分9个组73人下沉到村组全面排查隐患,连续3晚安排27名干部通宵背录,在全县率先完成房屋排查任务。目前已排查3457栋,动用人次1552次,整改

消防安全隐患72处,维修加固8栋,设置警示牌、围挡10户。

此外,该镇成立5个工作专班,实行“网格化”管理模式,由党政领导带队,组织镇、村干部、党员、组长,集中力量攻坚推动,督促产权人(使用人)切实履行房屋安全鉴定责任,做到经营性自建房安全鉴定全覆盖、无遗漏,切实保障人民群众生命和财产安全。

(杨平高 裴永霞 粟学军)

工行永州分行:高度重视国家网络安全宣传

2022年9月5日上午,工行永州分行党委委员、副行长黄晟率金融科技部负责人及相关部门人员参加了永州市2022年国家网络安全宣传周活动,并出席湖南省2022年国家网络安全宣传周永州启动仪式。

2022年网络安全宣传周以“网络安全为人民,网络安全靠人民”为主

题,于9月5日至11日在全国范围内开展。湖南省2022年国家网络安全宣传周活动于9月5日在永州市启动。根据黄晟副厅长要求,工行永州分行由金融科技部牵头,组织各相关部门相关人员来到冷水滩万达广场活动场地,准备了丰富的宣传资料,为

广大群众宣传网络安全知识及工行优势业务产品。(郭伟鹏)

益阳市“优秀医师”获得者、赫山区精神病医院副院长张辉从医15载——

以匠心 守初心

邢玲 郭畅达 李伟平

前不久,益阳市赫山区精神病医院副院长张辉荣获赫山区卫健系统“优秀基层指导专家”称号,这是他继去年获得益阳市卫健系统“优秀医师”之后获得的又一殊荣。

投身新领域,开设新科室,拓展新业务……近4年来,在赫山区精神病医院班子的坚定支持下,张辉带领业务团队取得一次又一次新突破,助力医院事业取得一个又一个好成绩。

守得住初心

从医15载,他一直坚守在临床一线

2017年3月,张辉调到赫山区精神病医院工作。

看似平常的调动,实则深度的“跨界”。2007年从长沙医学院临床医学专业毕业的张辉,先后在赫山区泥江口中心卫生院和益阳市老年病医院工作。虽说都是在医院工作,也都是为群众健康服务,但因服务对象不同,这次调动对在内科、外科待了10年的张辉来说,也是一个不小的挑战。“我只有逼着自己不断学习,才能不断进步。”张辉说。

张辉通过向专业书籍学、向专业医师学,并参加省卫健委组织的精神科医师转岗培训等方式,用一年时间获得精神科医师执业资质。2018年1月,他担任医院医务科主任。2019年4月起,他担任医院副院长。

不管职务如何变化,张辉始终把患者身心健康放在第一位,以匠心守初心,坚守临床一线。“仔仔细细再仔细,耐心耐心再耐心”,这是张辉通过长期业务实践,对医院党务团队提出的要求。他在医院党支部书记蔡伟光、医院院长蔡明辉的支持下,主导组织医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室定期开展医疗质量大检查活



今年8月19日,张辉荣获赫山区卫健系统“优秀基层指导专家”称号。(赫山区精神病医院供图)

动,对病历、处方的书写,抗生素的使用以及消毒隔离执行情况认真检查,综合分析,严格按照医院管理制度进行处罚。

由于工作措施得力,医疗护理质量稳步上升,业务量增长迅速。目前,全院住院平均人数有560余人,比2019年增加了80%,病人住院数量在全市精神类医院中名列前茅。

搞得了创新

他主导开设一个新科室,助力医院拓展三项新业务

2020年,赫山区精神病医院新开设了一个科室——内科。“这是张辉建议并主导的。”医院党支部书记蔡伟光介绍。

2019年,一位患有精神疾病的刘姓五保老人因出车祸导致瘫痪,并出现肺部感染等症状,跑了好几家综合医院,因其精神疾病的特殊性而无法收治。几经辗转,这名患者被送到了赫山区精神病医院。“我们要是拒收,他就没地方可去了。我在内科干过,

就让我来医治他吧。”张辉主动揽下这一重担。这位患者在赫山区精神病医院得到有效治疗和精心护理,目前身体状况良好。

“我们医院可不可以在现有医疗资源基础上开设内科,收治既有躯体基本常见疾病,又有精神疾病的患者?”一次医院班子会上,张辉大胆提议。

“支持!”医院党支部书记蔡伟光、医院院长蔡明辉等班子成员当即表态。医院内科成立至今,已组建医护团队18人,收治病人90余人。

近年来,尽管医院领导班子带领全体干部职工锐意进取、勇于创新,精神科类业务得到一定发展,医院事业也呈现欣欣向荣的局面,但大家深知,只有不断适应新形势、拓展新业务,才能取得长足发展。张辉综合近年业务实践和工作安排,负责三项新业务的规范和拓展,进展顺利——

城企联动普惠养老项目。2021年,医院获批500张养老护理床位。2022年开始新建医养中心大楼一栋,将在全区搭建医养结合服务平台,树

立医养结合标杆。

农村癫痫防治管理项目。2022年开始,医院主导实施农村癫痫防治管理项目,为全区约800名癫痫患者提供免费药物和规范治疗,减轻癫痫患者就医负担的同时,提高医疗质量。

今年,赫山区开展区、乡、村三级社会心理服务体系创建活动,赫山区精神病医院以此为契机,建设高标准心理咨询中心,对全区社会心理服务体系建设和提供人才培训及技术指导。

耐得住寂寞

即便得不到患者的正面回应,他依然全力付出

跟精神类疾病患者打交道,要耐得住寂寞。这是张辉的切身体会。

2019年4月,赫山区精神病医院开始负责组织医护团队开展送医送药下乡服务。分管此项工作的张辉带领团队多次前往病患家中送药,了解第一手信息。

衡龙桥镇52岁的余姓病人,就是2020年在送医送药下乡服务中救治的其中一位。张辉等人发现她时,她下肢截肢,无行走能力,生活不能自理、无人照料;所在杂物间垃圾满地、异味极重。张辉将情况反映给医院。在医院的大力支持下,联系民政、村委等,将其收治。“尽管没听她说过一句感谢,但看到现在她身体状况好多了,精神状态也有明显好转,我们都很高兴。”张辉说。

赫山区精神病医院通过摸底,截至今年8月底,全区严重精神障碍患者规范管理率99.2%,服药率95.46%,规范服药率92.2%。该院共服务28479人次,上门服务553人,辖区内严重精神障碍患者的管理率、规范率、服药率各项指标稳步上升,且加强了对肇事肇祸精神病人的管理,维护了社会治安稳定。

吹响“集结号”

激发村民自主活力

“聚是一团火,散是满天星”,从“被动”到“主动”,麦子园的乡亲们尝到了“一分耕耘,一分收获”的甜头。逐步用主人翁姿态建设家乡,掌握幸福生活密码。村支部大力宣传绿色生态理念,发动村民们自发参与人居环境整治。截至目前,已累计拆除空心房176户3.6万平方米,改厕150余座。

乡亲们从消极懈怠到主动作为,从在家游手好闲到在村发展产业,从摒弃陈规陋习到营造文明新风,从房前屋后垃圾成堆到人人参与整治人居环境,正是麦子园村乡亲们不断激发主观能动性、助力家乡谋振兴的生动缩影。如今,麦子园村已由贫困村、混乱村蝶变为产业兴旺、治理有效、生态宜居、乡风文明、生活富裕的乡村振兴示范村。

唐东升 王一如

漫步麦子园,细听鸟语,浅闻花香,放眼望去,村道整洁干净,房屋错落有致,墙体彩绘独具特色。谁也不曾想到,在五六年,这里垃圾成堆、道路坑洼,满目狼藉。麦子园村的美丽“蝶变”,离不开一个人、一个组织以及一个集体的努力深耕。

选好“火车头” 启动发展引擎动力

永州市冷水滩区牛角坝镇麦子园村,位置偏僻,民风彪悍,曾是省级贫困村。“麦子园村缺少一只‘领头雁’带领大家一起飞,你就是那只有眼光、有思想、有魄力的‘大雁’,麦子园村需要你,乡亲们也需要你。”牛角坝镇原党

委书记的话,让在外创业的周长友放弃年入百万的事业,返乡发展。

当选村党支部书记后,周长友立即走村入户听取群众意见,制定了一份“三年脱贫 五年建美”的发展规划。周长友主动求变,积极应变,累计为麦子园村争取社会资金6000余万元,对村里的基础设施进行了全面改造升级,村民们对他交口称赞。

筑牢“桥头堡” 形成支部发展合力

为发展强村产业,麦子园村党支部开展“引老乡、回故乡、建家乡”活动,号召20余名在外发展优秀的青年回引村里发展,为乡村振兴注入新的发展动力。

村里成立了麦子园村股份经济合

作社,开展集体产权制度改革,建立“三会”治理机制;成立永州市麦子园种养专业合作社,流转土地2000余亩,种植“莫科特”橘子450亩、蔬菜400亩、油茶300亩、金槐260亩、养殖龙虾300亩。按照“村集体+公司+基地+农户”的模式,带领全体村民以土地入股村级集体合作社,除了土地有分红款外,还让村民在“家门口”就业。

村集体经济蒸蒸日上,乡亲们钱包鼓了,说话底气足了,脸上的笑容也更多了。“以前我自己在家里种三四亩水稻和蔬菜,基本上只能保自己吃,要想供小孩上学,还得到外面去打工。”村民罗大妈笑着展示刚从合作社领到的2800多元工资,“如今在家门口干农活,每个月就可以领两千三块钱工资,还可以照顾老小。”