

真诚是办企“金钥匙”

湖南日报全媒体评论员 周泽中

两个月前，东方甄选主播董宇辉在直播间聊到同事时多次哽咽，称“现在都没有解散那个群，挺想他们的，等新东方的时候把他们再接回来”。8月20日，多名新东方前员工在社交平台表示，收到了“老东家”的职位邀请，这一举措令人颇为意外。因为一般来说，员工被企业辞退，难免出现双方“势同水火”的情况，再次邀约几乎是不可能的。

国家“双减”政策落地后，新东方作为教培机构开始了艰难转型。在企业规划上，全面停止了学科类培训服务和在线培训；在人事方面，无奈裁撤了许多老师；发展的目光也更多转向大

学生市场和海外中文市场。而董宇辉爆红之后，新东方旗下带货平台东方甄选也“水涨船高”，话题度和销售业绩双双“飘红”。从“召回”中提供的岗位也可以看出，新东方目前对直播人才需求量大增，需要更多熟门熟路的“董宇辉”参与进来。

近年来，受疫情等多方面因素影响，很多市场主体面临前所未有的压力，就业形势较为严峻。在大环境的影响下，多数失去工作的教培老师要与毕业生“竞争”，由于专业限制，恐怕很难再找到称心如意的工作；而新东方再次向他们“招手”，格局瞬间“大了”。

不过，就像俞敏洪自己说的那样：“我们不关注一时的热闹，更加关注长远的发展。”东方

甄选备受关注的背后，是新东方对农业和生活用品产业链以及供应链的更长远布局，至于“召回”前同事本身，更多的是企业情怀在“发酵”。毕竟，人人都想当“董宇辉”，但不是人人都能成为董宇辉，站在讲台上和出现在镜头前看上去有相似之处，但完全是两种不同的工作。而且，分布在各个省份分校的老师，也未必有去北京工作的兴趣，具备去北京工作的条件。对于这份邀约，还得有“不看广告看疗效”的冷思考。

还记得不久前，宁波发送短信挽留公务员考试落榜者，寥寥百余字的内容，展现宁波求贤若渴、惜才如金的诚意。而新东方“召回”老同事亦是同理。在这个讲求“双向奔赴”的时代，真诚是一家企业转型成功、破茧成蝶的“金钥匙”。

网红路牌不能一拆了之 秩序与审美可以并存

张珂萱 周泽中

“我喜欢乐山，更喜欢这座城市的你”“我在宁波很想你”“想你的风还是吹到了重庆”……近段时间来，多地出现的浪漫风“网红路牌”，吸引着许多年轻人前来打卡。然而，近日已有不少“网红路牌”涉嫌违规而被拆除。

路牌，是登载地名、方位等基本公共信息的重要道路标志，在社会发展和群众生产生活中发挥着重要作用。今年5月1日新修订实施的国务院《地名管理条例》明确规定，任何单位和个人不得擅自设置、拆除、移动、涂改、遮挡、损毁地名标志。而“网红路牌”多为私人所设，其外观设计与正规的路牌高度雷同，设置在市政道路上，容易混淆路人的视线，属于“街头违建”。为了维持城市的正常运行，拆除此类路牌合情合理、依于法规。

“网红路牌”对城市治理带来的困扰需要解决，然而网红路牌的审美价值、情感价值也不能被忽视。从美感上来说，这些“网红路牌”清爽的蓝白配色，加上浪漫的文案，原本严肃的法定标志物被赋予了温暖的情感，形成了独特的艺术效果；从情感上来说，带着思念情愫的文案极易引起“有心人”的情感共鸣，为城市生活增添了不少趣味。“浪漫风”路牌能成为网红地标，证明它某种程度上契合了一部分人的情感需求。

诚然，一座城市的正常运行要遵循基本的规则与尺度。但“网红路牌”的出现，也是城市活力的体现，也考验着管理者的治理智慧。如果一刀切将这些“网红路牌”拆除干净，不免显得有些冷漠。更高明的治理应兼顾审美与秩序，相关部门不妨因势利导，加强规范和管理。比如，对其具体位置、宣传内容等作出适当要求，并在路牌颜色、设置规格等方面与真路牌作出区分等等。

因此，网红路牌不能一拆了之。只要经过改造，不妨乐见这股“浪漫风”继续刮下去。或许网红路牌的热度会慢慢降低，但它体现的价值值得铭记。



基层就业天地宽

今年，多地广开基层就业门路，并向应届高校毕业生进行专项招聘。如今，非一线城市、基层就业成了不少毕业生的新选择。有调查显示，越来越多大学生对回乡就业、基层就业的认识较为理性，近90%的讨论者认为基层就业也能有广阔的发展空间。

高校毕业生到农村发展，为乡村振

兴注入强劲动力。我国是农业大国，中央坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。农村基层需要更多的高校毕业生，也欢迎志在农村发展的年轻人。对年轻人来说，基层为他们提供了更多建功立业的机会；同时，乡村振兴的步伐也能因此按下“快进键”，可谓双赢。

图/朱慧卿 文/卞广春

充分发挥村党组织书记 在县域发展中的作用

王洪灿

当下，安仁县新一届村党组织履职后，村党组织书记平均年龄更趋年轻，学历结构进一步优化，为县域发展筑牢了更好的人才基础，但也面临一些问题和挑战：后备力量人造不足，队伍素质参差不齐、能力不强现象较为突出；基层工作事务繁杂、待遇偏低，晋升渠道偏窄，干事热情受到影响；部分村党组织书记未严格执行“四议两公开”制度，容易越位“踩红线”。安仁县村党组织建设面临的情况，带有一定的普遍性。

村党组织书记身处乡村振兴、县域经济发展第一线，是乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴的践行者，他们的工作很大程度上决定了乡村振兴工作的成效质量，也决定了县域城镇化发展水平和县域整体实力。因此，加强村党组织书记队伍建设尤为关键。

拓宽选人视野，集聚优秀人才。党的十九大报告提出，加强农村基层基础工作，要培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。集聚优秀人才，要着眼长远提早储备一批，大力实施“领头雁”后备墩苗工程，从源头上解决村干部人选难、选优难问题；用心回引一批，深入开展“引老乡、回故乡、建家乡”，实施能人回村挂任职等措施，吸引优秀人才回村兴业；就地选拔一批，着力从高校毕业生、复转军人、致富能手等优秀人才中选拔培养；从机关选派一批，将解决农村无人可用难题与机关干部成长相结合，选拔机关年轻干部到村任职，既充实村级工作力量，又让干部在基层一线锻炼成长。

加强教育培训，提升履职能力。依据“缺什

么、补什么、要什么、学什么”的原则，建立村党组织书记常态化、规范化培训机制，采取“请进来、走出去”“送课下乡”等培训模式，通过以会代训、集中办班、经验交流、参观考察、开设“农村大讲堂”“支部微课堂”等方式，定期组织举办党务知识、产业发展、基层治理和乡村振兴等专题培训。深化“导师帮带制”，为工作经验不足、工作打不开局面的村党组织书记配备“帮带导师”，打造精准培养链，不断提升村党组织书记履职能力。

强化监督管理，规范权力运行。健全完善村党组织书记管理制度，细化村党组织书记日常工作手册，明确职权权限、作风要求、行为规范；用好党务知识，将巡察工作延伸到村一级，紧盯重点领域，聚焦议事、决策、财务、资产管理等群众关心关注事项，完善村级“小微权力”清单和责任清单；定期开展村党组织书记履职情况分析，健全不合格村党组织书记调整机制，结合年度基层党组织“双述双评”和平时调研督查，对不胜任、不尽职、不履职的村党组织书记果断予以调整撤换。

注重关怀激励，激发干事热情。建立健全村干部补贴正常增长机制，根据经济社会发展情况，定期对村干部报酬补贴进行增加调整，不断提高村党组织书记发展村集体经济的动力；定期开展优秀村党组织书记评选表彰，树立典型，发挥模范带动作用；定期对离任村干部进行走访慰问，听取意见建议，帮助解决产生生活困难；加大从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导班子成员、定向招录乡镇公务员、事业人员力度，打破事业“天花板”，让村党组织书记工作有奔头、干事有劲头。（作者系安仁县委书记）

持之以恒的坚守是成事成才的关键

宋建民

很久以前，从一本杂志上看到一则轶事，让人至今难忘。它讲的是，在南美洲安第斯高原海拔4000米的山上，生长着一种叫普雅花的植物。它的花期仅两个月，花绽开之时，每个花穗有上万朵花，极为绚丽灿烂，浓郁的香气在空气中流动，远远近近都充满着花的芳香。然而，为了这两个月的灿烂的花期，普雅花往往要经历数十年甚至百年等待。而花开两个月后，植物便枯萎死去。这是何等漫长的过程？普雅花这种坚守的精神，令人感动。

普雅花的坚守，让人联想到那些卓有成就的科学家、思想家和造福一方的杰出人士，他们都具有这种执着的坚守精神。司马迁编撰《史记》花了13年，且当时已遭宫刑之辱，其艰难程度可想而知；马克思在伦敦大英博物馆查资料、抄卡片，花了40年，终于写成了《资本论》这部

鸿篇巨著，这是何等顽强的坚守。他们用自己的实践向世人昭示：持之以恒的坚守，是成事成才的关键。

无数成大事者的宝贵经验告诉我们，只有踏踏实实盯住一个既定的目标，不放弃、不懈怠，并为此付出艰苦的努力，才能取得成功。企图走捷径或指望一蹴而就是不可取的。

世界著名现代物理学家、相对论的创立者爱因斯坦，曾讲了一段意味深长的话：“我不能容忍这样的科学家，他拿出一块木板来，寻找最薄的地方，然后在容易钻透的地方钻上许多孔。”古今中外，凡是在事业上有所成就、取得成功的人，无一不是用辛勤的汗水换来的；反之，懒惰昏庸的人，很难成就事业。这些朴素而又深刻的道理，对今天的人们仍具有十分重要的现实意义。路要一步一步地走，饭要一口一口吃，有了完成任务和实现目标的坚定信心和决心，还需要持之以恒的工作态度和工作作风。

“最美医生”张丽娜：以勇气浇灌生命之花

湖南日报全媒体记者 谭雨欣

8月20日是周末，医师节刚过去一天。中南大学湘雅医院重症医学科主任张丽娜从长沙赶到海南三亚，投入新一轮的防疫战斗。

她曾被媒体称为“战地玫瑰”，从武汉到黄冈，到通化，再到上海、三亚……有需要的地方，就是她的战场。

作为重症医学专家，常常需要在很短时间内做决定。“每一次的治疗干预都是有风险的，我们需要权衡干预带来的风险和益处，并与家属沟通。”张丽娜说，“重症医学还有很多未知领域，很多时候我们要冒风险采取行动。因此，最重要的是有承担责任的勇气。”

承担责任在于创新。有一位脑干出血的病人，通过救治恢复了自理能力。6个月后，病人家属把病人在家炒菜的视频发给张丽娜，病人笑了，张丽娜也笑了。

张丽娜介绍：“我们现在将重症患者的神经脑监测集合起来，推出脑保护导向性的治疗，尽

全力挽回被认为是植物人的病人。以前会觉得这种情况已经没有希望，家属也会觉得算了，但我们现在可以让他醒过来。”

承担责任在于突破。2020年初，新冠肺炎疫情来袭。2月1日下午5时，中南大学湘雅医院专家团队连夜出征武汉，张丽娜便是其中的一员。

刚到武汉，她就通过紧急培训、一带一混编的方式，在最短时间内组建了一支重症医疗队。为改善严重低氧患者的氧合，她连续7天与5位同事一起为患者实施俯卧位通气。防护服不透气也不能换，护目镜起雾也坚持看，出隔离病房时，她最里层的手术服都湿透了。

一天凌晨2时，一位病人的情况很危急，不插管可能熬不过当晚。张丽娜接到电话后迅速赶到病房，顶住压力，在没有正压防护头罩的情况下给病人做了气管插管，最终挽回了这位病人的生命。

“你知道武汉平时都是很热闹的，但是我们去的时候，街上一个人也没有，我们把它叫作‘白夜’。”时隔2年多，再描述当时的场景，张丽

娜依然动情，“凌晨5点，我们手术成功了，大家很开心地站在窗边合照。夜晚过去，太阳正好升起来。这是我最喜欢的一张照片。”

援鄂55天，张丽娜不仅用日以继夜的努力换来数百名危重症患者转危为安、平安出院，还把前线经验编写为《基于重症超声的重症新冠肺炎患者救治建议》，首次向国内外同行推广了新型冠状病毒肺部超声和心脏超声影像学特点。

如今，43岁的张丽娜从事重症医学专业已经20年。这些年，她对监护仪报警声和电话铃声形成了条件反射，无论几点，无论在干什么，一听到就会马上跳起来；这些年，她从一个曾对诊疗决策感到忐忑的年轻医生，成长为一位推动重症医学流程化的名医，在中南大学开设的“重症医学”课程不仅增加了学生的专业知识，而且传递了职业的使命感。

正如她对学生们说的那样：“没有人天生英勇，只是选择负重前行。在最危急的关头，以自己微薄之力，保山河无恙、保家国安，是中华儿女的家国情怀，也是医者对誓言的践行。”

湖光山色 景美如画

8月23日，湘乡市湘乡水府旅游区，湖水和村庄、岛屿交相辉映，景美如画。近年，该旅游区坚持生态优先、绿色发展，库区水生态环境显著改善，水质常年稳定保持在Ⅱ类。

湖南日报全媒体记者 辜鹤博 彭可心 摄影报道



动物防疫技能大比武 “金牌兽医”脱颖而出

湖南日报8月23日讯(全媒体记者 张尚武 通讯员 李智勇)动物防疫关乎市民“舌尖上的安全”，把好动物防疫关，需要高水平的技术能手。8月22日，第五届全国农业行业职业技能大赛湖南省选拔赛在长沙举办，一批“金牌兽医”脱颖而出。

上午9点，在省生物机电职业技术学院赛场，随着裁判员一声令下，参赛选手瞬间进入了

“战斗”状态，为小猪崽打疫苗、采血样等动作娴熟。而在红星市场集中屠宰点，动物检疫检验员分布流水线上，6个部位取样检测瞬间完成，为市民菜篮子安全把好屠宰检测关。

经过激烈角逐，郑彬、薛爽、谭丹三位选手分别获动物疫病防治员、动物检疫检验员、兽医化验员技能竞赛的第一名，将按有关规定和程序分别授予“湖南省五一劳动奖状”等荣誉，成

为行业内的“金牌兽医”。

来自全省14个市州的112名参赛选手参加此次“比武”。省农业农村厅党组书记贺丽君、省畜牧水产事务中心主任徐旭阳来到比赛现场，鼓励大家赛出水平、提高技能，提升动物防疫技术水平，为加快畜牧业高质量发展、维护生物安全保驾护航。

据悉，此次竞赛中获胜的动物疫病防治员、动物检疫检验员，经集训后将代表湖南参加9月份举办的全国行业职业技能竞赛·第五届全国农业行业职业技能大赛。

赵旋：不断攀登一座又一座“数字高峰”



赵旋在编写二级系统代码。 通讯员 摄

湖南日报全媒体记者 陈奕樊

传统的钢铁生产往往是这样的刻板印象：在偌大的厂区，钢铁工人在热浪滚滚的炼钢炉前繁忙劳碌，挥汗如雨。但在湘潭钢铁集团有限公司（以下简称“湘钢”），通过机器视觉识别技术与人工智能的密切配合，智能化生产线上不过寥寥数名工人。

湘钢瑞菱科技自动控制开发工程师赵旋告诉记者，现在湘钢只要通过一套数字软件，便能对每一支钢的关键数据进行实时掌握，实现对钢铁生产全过程、全流程的追踪，真正保证钢铁制品的质量。

这背后，离不开赵旋及其团队的付出。

2011年，在北京从事软件开发4年的赵旋决定回到家乡湘潭，并主动选择进入湘钢技校“回炉深造”，成为了一名衡器维检工。

即便是简单的称量仪器维修工作，赵旋也不敢怠慢，他深入了解现场工艺、设备系统，潜心钻研各种称量仪器。工作半年后，赵旋发现了计量工作的“滞后”：湘钢的物资计量采用最原始的“在场测量”，即通过人工比对的方式得出相对准确的计量数据，但这不仅需要花费一天的时间，且仍然会存在误差。

了解情况后，赵旋主动请缨，利用不到一周时间开发出了大型衡器数据比对程序。工友们都惊叹：通过比对程序，计量工作的完成时间缩短至10余秒，数据准确率还达到了100%！

“一碰到难题，我就跃跃欲试。”带着一股闯劲，2015年，赵旋报名参加第五届全国职工职业技能大赛选拔赛。由于是第一次参赛，在备赛过程中，他坚持“吃透”疑点难点，利用一切时间“钻”进书本和程序中，针对比赛形式强化自

己的短板弱项。

带着“初生牛犊不怕虎”的气势，赵旋过五关、斩六将，先后夺得了全市、全省选拔赛的桂冠，并从全国数千名职工中脱颖而出，拿到了计算机程序设计员工种比赛的第二名——这也是湖南省在该项比赛中取得的最好成绩。

对计算机编程极度痴迷的赵旋，不断地“攀登”着自己向往的一座又一座“数字高峰”。

2016年，湘钢准备在高线厂新上一套二级过程控制系统，但面临着诸多难题：一方面，此前的二级系统都是依靠专业软件公司开发，关键技术都掌握在别人手里；另一方面，部分生产环节智能化程度不高，大多是“各干各的”，如何实现相互间的信息共享亦是当务之急。

赵旋成了攻克该难题的不二人选。跑遍湖南兄弟企业的生产车间，熟悉每一个二级系统的工作流程；从原材料到出品的每一个生产环节都了如指掌，每一项功能需求都记在心底；还寻求“外援”，吃透各类二级系统书籍中的开发知识……“一切从零开始”的赵旋团队，用3个月的时间完成前期调研，修改完善设计方案近30个版本。

功夫不负有心人。通过一年多的摸爬滚打和潜心研究，赵旋带领团队成功开发二级系统，为公司节约100余万元开发费用，并获得国家版权局颁发的计算机软件著作权登记证书。

如今的赵旋，已成为同事认可的“能工巧匠”。将设备管理的流程信息与智能手机信息技术结合起来，从设备点检、检修、标准、备件等方面开发出一套适应公司管理模式的手机软件，实现了设备管理的移动化；开发散装废钢智能判级系统，通过AI智能识别进行自动判级，不仅可以优化判级人员配置，还能杜绝判级舞弊行为，降低质检人员违纪违法风险……

截至目前，赵旋带领团队共设计开发20余套系统，为湘钢节约开发费用500余万元。“全国五一劳动奖章”“全国向上向善好青年”“湖南省劳动模范”“湖南省五一劳动奖章”……这些荣誉接踵而来。2020年，赵旋劳模创新工作室正式成立，赵旋成为湘钢年轻人的偶像和榜样。

2021年，湘钢成立瑞菱科技有限公司，38岁的赵旋成为了该公司的自动控制开发工程师。8月17日，正在湖北出差的赵旋告诉记者，团队计划半年内帮助大冶特殊钢有限公司电炉厂完成二级系统的开发。“希望能帮助更多的企业解决智能化生产问题，推动我国智能制造的转型升级。”