

2021年,人才总量由4年前的110万增至280万,中高端人才净流入率居全国前三,“人才吸引力指数”跃居全国第十、中部首位——

# 长沙,为何令天下英才纷至沓来

湖南日报全媒体记者 谢璐

夏末秋初,万物葱茏,生机勃勃,长沙处处洋溢着创新创业的激情与活力:在国家智能网联汽车(长沙)测试区,无人驾驶车辆加紧进行自动驾驶测试;在岳麓科创港,年轻人碰撞思想、交流创意;在长沙5G智能终端产业园,机器人正协作忙碌……

长沙实施人才强市战略,以海纳百川的胸怀、求贤若渴的诚意筑巢引凤,世界各地优秀人才纷至沓来。2021年,长沙市人才总量由2017年的110万增至280万;中高端人才净流入率居全国前三,高精尖人才集中在战略性新兴产业的比例达95%;“人才吸引力指数”跃居全国第十、中部第一。

## 5年近30亿元人才补贴,满满诚意引来“金凤凰”

作为不沿海、不沿线的内陆城市,如何摆脱“孔雀东南飞”的人才流失之困?长沙的回答掷地有声:高筑人才政策“黄金台”,以“真金白银”和满满诚意引来“金凤凰”!

4月28日,长沙市委人才工作会议召开,《长沙市争创国家吸引集聚人才平台若干政策(试行)》发布。继2017年发布“长沙人才政策22条”后,此次推出的“升级版45条”以更高的含金量、更广的普惠面、更大的突破性,释放了长沙“聚天下英才而用之”的强烈信号。

本次政策坚持攀高、扩面、提标、突破,明确将大力实施科学家领航、高精尖人才领跑、紧缺急需人才集聚和民生事业人才支撑四大工程,面向全球招揽顶尖英才;对引进的诺贝尔奖获得者、院士等一流科学家和创新团队实行“一事一议”,最高给予1亿元综合资助;对35周岁(含)以下、新来长沙工作的博士类毕业生在长首次购房的,购房补贴从过去6万元提高至10万元;对个人自主创业、合伙创业、小微企业最高贷款额度从过去20万元、50万元、300万元,分别提高至50万元、100万元、500万元。

从“人才政策22条”到“1+5+27”的长沙人才政策体系,从“制造业人才集聚工程三年行动计划”到“支持‘智能制造’海归小镇建设若干政策”,从“自贸区人才政策45条”“乡村振兴8条”再到“工业30条”……近年来,只有“升级版”,没有“最终版”的长沙人才政策,将最高礼遇给予人才,吸引了一批又一批“千里马”。

湖南湖大艾盛汽车技术开发有限公司正在汽车电动化背景下快速转型,引进32岁的年轻博士张浩楠担任电池系统集成专家。公司根据长沙人才政策自主认定他为紧缺急需人才三类,享受长沙市D类高层次人才相关待遇。“长沙人才政策解决了我的后顾之忧,结婚买房不用愁,将来孩子上学也有保障,这可以让一心扑在研发任务上。”短短一年多时间,张浩楠就已带领团队完成了两代“闪电电池”原理工程样机的开发。

湖南深信服科技有限公司,从2016年投资长沙伊始的20多人,到如今扎根发展的1500多人,用5年时间书写了人才快速集聚的“长沙神话”。“房价低、政策好,人才愿意来!”公司总经理罗方道出了青年人才纷至沓来的秘密。截至目前,该公司共有18人评定为A、B、C、D类高层次人才,218人享受高校毕业生租房和生活补贴、购房补贴。

近5年来,长沙累计投入近30亿元,为7.81万名高校毕业生发放租房和生活补贴,发放人才购房补贴1.15万人次、4.16亿元,兑现制造业企业专业技术人才职称晋级奖励补贴1.12万人次、4024万元,支持海外专家引智项目309个、3490万元。

## 五大千亿级产业集群,创新创业有平台

2021年12月28日,欧美同学会海归小镇(长沙·智能制造)项目开工建设。今年3月,《长沙支持“智能制造”海归小镇建设若干政策》的出台,为海归小镇的建设按下“快进键”。随着高科技人才、科研机构和企业总部的不断引进,以及国际学校、国际酒店、国际社区等人驻运营,一座为海归人才、高层次人才量身打造的宜居宜业、产城融合、生态友好、合作开放的国际化小镇雏形初显。

海归小镇的申建和打造只是长沙搭建平台聚集海内外人才的一个缩影。一座城市对人才最大的吸引力,莫过于创业有基础、创新有平台、创造有支撑、创意有氛围,长沙毫无保留扶持人才、不遗余力培育人才、真抓实干成就人才,举全市之力为人才搭建起一个个聚集、发展平台——

战略平台优势突显。长株潭国家自主创新示范区扩区,成为全国3个快速增长的自创区之一;湖南湘江新区获批国家级车联网先导区,着力打造高端制造研发转化基地和创新创意产业聚集区;马栏山文创园成功获批国家科技与文化融合



4月1日,长沙马栏山人才公寓正式竣工。该公寓建筑面积3.6万平方米,共998套,主要针对在园区工作的智库专家、业界导师、工程技术人员等中高端人才。湖南日报全媒体记者 田超 摄

示范基地;去年,长沙获批建设国家新一代人工智能创新发展试验区……

产业平台实力雄厚。长沙“1+2+N”产业集群建设成效显著,制造业领域形成了工程机械、电子信息、新材料、生物医药、汽车及零部件五大千亿级产业集群,智能制造装备产业集群获批国家首批战略性新兴产业集群,强大的产业为优秀创新创业人才提供了大展拳脚的舞台。以机器视觉为核心的国家高新技术企业湖南睿图智能科技有限公司,2016年落户长沙,负责人周博文说,长沙多个千亿级产业集群为企业创新技术产业的落地,提供了很好的应用场景和行业资源保障。

科创平台发展迅猛。长沙积极参与建设岳麓山实验室、岳麓山工业创新中心、湘江实验室、芙蓉实验室;组建北大计算与数字经济研究院等4家创新研究院,增材制造、北斗产业安全等7家工业技术研究院;成立天文空间科技研究院等多家社会主体新型研发机构。10年来,全市各级科创平台数量从300多家增长到1517家,其中国家级93家;高新技术企业数从922家增长到5218家,增长4.66倍;拥有国家级专精特新“小巨人”企业71家,位居全国第八、中部第一。

人才培育平台助力成长。长沙是一座充满活力的城市,不仅汇聚了58所高等院校、99家科研院所及近80万在校学子,同时支持高等院校所、企业等建设跨境电商、网络安全、人工智能、视频文创等人才孵化基地,实施“小荷才露尖尖角”计划等,助力青年人才成长。

“长沙精育英才,为我创新创业提供了广阔空间,得以实现个人价值。”获评湖南省首届“小荷”人才的彭小雨,在澳优乳业(中国)有限公司先后承担及参与了近20项研究课题,开发出2项发明专利。今年6月,她考上了江南大学食品学院的食品工程博士,希望在提升自我的同时,继续为中国乳品健康奉献力量。

## “长沙人才绿卡”,可享受20多项优惠政策

眼下正值求职季,22岁的成都籍高校应届毕业生段宇航,来到长沙开启个人职业生涯。求职期间,他在微信小程序“长沙青年人才驿站”上提交申请后,很快获得免费入住长沙青年人才驿站(高新区站)的资格。对于刚刚走出大学校门的他

来说,这里提供的一年两次、每次7天的免费入住机会,解决了手头不济的燃眉之急。

长沙青年人才驿站由市委人才办统筹,团市委与各园区(区县)共同组织实施,除为来长求职的青年人才提供“吃住行+资讯+求职”的一站式服务,还提供专场招聘、就业指导、职业素养培训等“增值服务”,并组织开展“探访城市网红打卡地”“参观红色教育基地”“袁弘主题交友”等创意活动,增进青年对长沙的认同感与归属感。

“体验过驿站生活后,长沙在我心中变得更加具体、温暖,更坚定了我长沙工作生活的决心。”去年毕业于湘潭大学的岳同学,如今已成为长沙智能驾驶研究院的一名工程师。全市自2019年以来建成长沙青年人才驿站6家,累计入住青年7200人,42%留长就业。

此心安处是吾乡。人才在选择城市时,除了待遇与平台,情感也是不可或缺的重要因素。不具备沿海城市留才的天然优势,长沙便拿出“店小二”精神,提供“保姆式”贴心服务,力争成为人才拔节生长过程中的阳光、雨露和土壤。

唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项的传统取才方式饱受诟病,从2018年起,长沙以创新价值、能力、贡献、社会认可度为导向,逐年制定高层次人才分类认定目录,分别认定A、B、C、D四类高层次人才,并颁发相应“人才绿卡”。

“长沙人才绿卡”采取电子卡形式,获得认定的人才凭手机即可享受机场/高铁站VIP、购房、子女入学、配偶随调、医疗保健等“贵宾式礼遇”,以及免费游览岳麓书院、查阅长沙图书馆馆藏珍贵文献及享受创新创业服务等20多项优质服务。配偶、子女、父母及配偶父母也可获得“人才绿卡”副卡,享受相关服务。

为了让人才办事更便捷,长沙在市本级及各区县共开设了17个人才服务专窗,整合公安、住建、科技、工信等相关部门资源,为各类人才提供政策咨询、项目申报、融资对接、购房落户等服务,人才办事“只跑一趟路、只进一张门”。

在此基础上,长沙还开发了一体化人才综合服务信息平台,构建线上线下全联通、引育管用全链条服务体系,人才足不出户即可在电脑端“长沙人才智慧导航”和移动端“长沙人才”APP进行相关申报,真正实现人才政策“一网知晓”、人才资讯“一页博览”、人才资源“一站获取”、人才业务“一键办理”、人才服务“一码享受”。

近两年,受疫情影响,不少人才及其企业面临资金难题,长沙又快速推出由政府主导、与长沙银行合作的面向高层次人才“无抵押、零担保、低利率”“优才贷”,企业最高可贷2000万元,个人最高可贷300万元,信用贷款额度远超同业。截至2022年3月,已发放贷款147笔,金额6.16亿元,为一大批人才及企业雪中送炭,有效推动了科技成果转化。

湖深群鱼聚,林茂百鸟鸣。当千千万万的人才循光而来,在长沙这座宜居宜业的最具幸福感城市,时代宏图正与个体奋斗相互激荡,擘画出一个更加美好的未来。

# 脚下沾着泥土 心中装着百姓

## ——湘潭高新区开展“心连心走基层、面对面解难题”活动纪实

彭婷 刘澜

前不久,湘潭高新区企业立发轴承出现融资困难,通过园区驻企联点干部向上反映,该区产业局立即组织相关金融机构积极对接企业,迅速给出可行方案。目前,立发轴承已与长沙银行合作,获得授信1800万元,融资问题基本解决。

察实情、出实招、办实事、求实效……今年以来,一张张助企为民答卷,倾情书写在中部“智造谷”——湘潭高新区的土地上,成为其开展“心连心走基层、面对面解难题”活动的成果展示。



湘潭高新区召开会议推进“心连心走基层、面对面解难题”活动。(本文图片均由湘潭高新区提供)

## 抓实顶层谋划 凝聚合力统筹推进

为扎实开展“心连心走基层、面对面解难题”活动,湘潭高新区立足实际制定实施方案,成立活动领导小组,组建领导小组办公室,明确各专项行动牵头单位、责任单位。结合园区“一对一”精准服务工作机制,建立领导干部联点基层、联点企业、政法干警联点村(社区)3张联系表,以及企业难题、实事项目、基层治理等7张责任清单,通过交办制、调度制、督办制实行预安销号。

同时,湘潭高新区还制定了“六个一批”22项重点任务,推出多项“自选动作”,包括202家“一对一”联点企业强服务、“百十亿”工程企业培动能、3项建设领域历史遗留问题解难题、27项重点民生实事提品质、20项12345市长热线反复投诉问题等,以提高群众获得感、幸福感、安全感为导向,真抓实干为群众解难题、办实事,为企业纾困增效。

湘潭高新区党委书记刘志华深入建湘总部暨先进钢材智能化生产基地等项目一线,详细询问项目建设推进情况、存在的主要问题及下一步工作计划,并研究解决影响项目施工建设红线外房屋征收及相关线外土地耕种、水产养殖等问题。

湘潭高新区党工委副书记、管委会主任陈荣现场接听12345市民便民热线,受理群众投诉、建议及政策咨询,涉及全区自建房屋乱搭乱建整治等民生问题,在仔细听取群众反映的问题后,对每一个问题都给予了具体回复,安排处置措施。

通过以上率下,统筹推进,湘潭高新区掀起了“心连心走基层、面对面解难题”活动的高潮。该区对市活动专班交办的59项问题清单进行责任分工,确保各项问题有效解决。区工委领导班子深入联点单位调研走访38次,召开各类解难题协调会议18次,形成了主要领导亲自抓、班子成员具体抓、牵头部门主动抓的责任链条。

截至目前,湘潭高新区共收集问题216个,办结179个,办结率为82.9%,未办结问题均按照完成时限有序推进中。

## 强化为民宗旨 有力化解“急难愁盼”

高温时节,到访湘潭高新区法华山的村民、游客惊喜地发现,法华山森林步道连接阶段梯路段新安装了15盞庭院灯,让夜晚的林间散步多了一份安全保障。这是湘潭高新区推进“心连心走基层、面对面解难题”活动,为群众解决的实际问题之一。

民之所盼,政之所向。湘潭高新区制定《加强基层建设精准服务群众工作方案》,为辖区脱贫户、监测对象共720人购买防贫保险,为440户692人(次)落实低保救助政策。完成适龄妇女“两癌”检查、城乡低保和残疾人“两项补贴”提标等6件民生实事,其余项目均已全面铺开。

同时,辖区二大桥匝道项目启动建设,区级新时代文明实践中心、红色旅游研学路线运行使用,新华村体验式家庭农场、板塘街道种植养殖基地等一批产业项目有序推进,新农村为全市唯一“首刷过关制”示范教学点和四水治理示范点。

自“心连心走基层、面对面解难题”活动开展以来,湘潭高新区党员干部迈开步子走基层,扑下身子解难题,围绕人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,出实招、下实功、见实效。一桩桩民生实事温暖人心——

依托各街道残联对全区有无障碍改造需求的重度残疾人家庭进行入户摸底情况,湘潭高新区根据残疾人需求,按照“一户一策”实施方案,采取委托第三方机构方式,大力为残疾人家庭进行无障碍改造。

为深入推进“双减”工作,缓解青少年暑期“看护难”问题,双马街道国强社区结合“心连心走基层、面对面解难题”活动,举办了为期3天的“欢乐一夏 快乐成长”青春夏令营活动。

针对双马街道新华村主干道破损严重的实际,该村第一时间研究商讨处理方案,安排部署具体施工事宜。施工中,将原先破损的路面全部铲除清除,再重新摊铺混凝土,提升路面平整度和耐用度,道路已于5月底投入使用。

按照防暑降温工作要求,区工委班子成员带队,区总工会、创业中心、高新集团等单位组织集中采购一批清凉药品、凉茶等防暑降温物品,对全区高温作业人员行走走访慰问,把防暑降温物品发放到坚守在一线的员工手中,深入了解他们的工作情况。

## 坚持发展为要 破解企业发展难题

近日,湘潭高新区瑞湘环保、胜利钢管等企业在办证过程中出现土地出让款与实

际缴纳税款不一致问题,联点干部了解情况后向上汇报。经湘潭高新区党工委积极协调,决定由企业筹集资金分5次缴纳,园区15个工作日内全额退还给企业。目前,企业已完成全部资金的缴纳。

干部身子沉下去,企业难题摸上来。湘潭高新区一批干部为企业送去“及时雨”,政府的“紧日子”换来了企业发展的“好日子”,党员干部的“辛苦指数”换来了企业的“发展指数”。

湘潭高新区出台《百名干部联企“送政策、解难题、优服务”行动实施方案》,派出144名干部联点区内4上企业、中小企业共663家。印制惠企政策口袋书及《2022湘潭财政稳经济大盘财政政策概要》,组织各类政策解读宣讲会,向企业宣讲政策,指导企业申报符合条件的各类优惠政策。

此外,湘潭高新区还深入推进“纾困增效”和“千十百”工程专项行动,上半年共交办6批次256个企业反馈的问题,目前已解决189个,其余问题未到时间节点或是长期执行的问题,正在积极办理中。

在狠抓政策落实方面,湘潭高新区根据上级政策要求,积极兑现企业各项奖励资金,目前已兑现园区53家企业在智能制造、制造强省、高新技术企业、科技研发奖补、135工程奖补等各类项目奖励资金共计2460万元,为企业留抵退税5.8亿元。受理缓交养老保险企业7家,涉及346人,缓交金额约70.3万元。

为优化企业服务,湘潭高新区举办“春风行动”系列招聘活动16场,参与企业387家,提供职位数量4293个,参会求职者10892人次,达成求职意向969人。搭建乡镇招聘平台,与湘潭县排头乡联合组织“纾困增效”专场招聘会暨企业对接系列专项活动,切实解决企业用工难题。

一言一行关乎荣誉,一举一动连着形象,一点一滴倾注使命。随着“心连心走基层、面对面解难题”活动的深入开展,湘潭高新区全体党员干部坚持细处着眼、小处着手、实处着力,办了一批实事,解了一批难题,让辖区企业和群众有了更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

奋进在三湘



蓬勃发展的湘潭高新区。