

## 湘西州总工会：服务企业职工 积极助企纾困

麻超

为稳住经济基本盘，高效统筹疫情防控和经济社会发展，切实帮助企业纾困解难，湘西州总工会充分发挥工会“桥梁纽带”作用，倾力关爱服务职工群众、支持企业生产发展，团结动员全省广大职工坚定信心、攻坚克难，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

### 服务一线，助推企业抓生产

今年以来，受新冠疫情冲击，国内外环境复杂性不确定性加剧，市场主体面临的压力增多。湘西州总工会坚持深入生产一线，帮助企业解决难题，稳定企业生产经营。

提升技能“强实力”。以推进新时代产业工人队伍改革为契机，大力实施“一户一产业工人”培养工程，切实为企业培养适用型技能人才。发挥职工劳模创新工作室作用，利用劳模业务专长和技术优势，通过“传帮带”和师徒结对，开展业务培训、难点攻关等，培养造就更多的知识型、技能型、创新型人才。继续强化工会专题培训和公益技能素质提升培训，切实提升劳动者技能素质。组织广大职工群众围绕园区困难企业，开展引领性劳动竞赛；围绕企业生产经营发展、职工素质提升和人才培养，开展系列生产型、技能型劳动竞赛，把疫情造成的损失补起来，把发展的节奏提起来。

选树典型“增动力”。加大对劳模等先进典型的培养推选力度，尤其是对省部级以上劳模和“五一劳动奖章”等先进典型的选树宣传力度，继续做好“芙蓉标兵岗”“芙蓉百岗明星”选树推介工作，切实推选一批具有影响力的先进典型劳动者。在“新湖南”、《团结报》、“湘西电视台”上开辟了劳模专

题宣传栏目，通过各级报刊、电视台、微信公众号等媒体在全社会大力宣传劳动精神、劳模精神、工匠精神，引导广大职工群众爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新。不断激发职工劳动热情和创新创造活力。

返还经费“添活力”。湘西州总工会多渠道宣传小微企业工会经费支持政策，把小微企业工会经费返还工作，作为联系基层、服务职工、转变作风、促进建会的重要契机，依托“双联”帮扶机制，组织工会精干力量，工作下沉，服务上门，最大限度帮助小微企业解决发展困难，传递党和政府对小微企业的关怀。

下一步将进一步做好对小微企业工会组建的指导服务，扩大小微企业工会组织和工作的覆盖面，和小微企业共克时艰、共渡难关、共同发展，助力小微企业爬坡过坎，切实在疫情防控和经济社会发展上贡献工会力量。

### 服务职工，促进企业稳岗位

湘西州总工会瞄准关心、关爱职工这个主题，切实让广大职工群众感受到党和政府的温暖，全身心的抓生产经营。

首先要保障好职工权益。以学习贯彻新修订《工会法》为抓手，广泛开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动和“工会法律大讲堂”等形式的法律知识宣传活动，继续做好困难职工的公益法律援助。做好特定群体的关心关爱工作，推动解决新就业形态劳动者在劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等方面的突出问题。深入开展职工医疗互助活动，为新就业形态困难女性劳动者提供“两癌”筛查，切实帮助职工解决生产生活“后顾之忧”。

同时要困难职工实施救助。关

爱受疫情影响导致基本生活困难的困难职工，符合条件的建档立卡常态帮扶，以常态化送温暖帮扶为抓手，对在档困难职工开展专项慰问帮扶。“以工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”和“暖蜂行动”活动为抓手，对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，在学习培训、身心健康、困难帮扶、法律援助、权益保障等方面提供多样化服务项目。充分传递工会“娘家人”的温暖和关怀，围绕职工群众最关心、最直接、最现实的问题，扎扎实实为受疫情影响的职工、企业做好事、办实事、解难事。

对职工给予普惠服务。持续推动春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、职工医疗互助、工会法律援助、女职工关爱行动等工会服务品牌常态化、制度化、规范化。探索更多工会普惠性关爱帮扶活动，加强户外劳动者服务站点建设，新建一批户外职工爱心驿站，开展“百优食堂”“百优驿站”等评选创建活动，探索工会爱心托管班、爱心母婴室、职工心灵护航加油站等服务阵地建设，进一步改善职工生产生活。建立工会+仲裁+法院等部门共同参与的劳动争议预警预报制度，指导推动企业劳动争议调解组织规范化建设，有效开展劳动争议调解工作，妥善化解劳动关系矛盾问题，稳定企业劳动关系。

### 提振信心，激发市场的活力

湘西州总工会持续凝聚广大职工共奋进的思想共识，以激活消费市场为抓手，切实提升企业和职工共渡难关的信心和决心。

首先要团结引领职工提振职工信心。以“强国复兴有我”“喜迎二十大建功新时代”等群众性主题宣传教育活

动为主线，聚焦新就业形态劳动者群体，通过职工群众喜闻乐见的集中授课、横幅标语、网络、微信公众号、抖音公众号等多形式广泛传播工会声音，让职工群众听得懂、记得牢。创新工人阶级宣传月活动形式，继续开展职工摄影大赛，积极开展“湘悦读·工力量”活动，唱响“好工人·向未来”宣传主题活动。继续开展富有工会特色、职工特点的送温暖、送文化、送法律、送培训等活动。团结引领广大职工群众把个人的理想追求同湘西的发展进步紧紧联系在一起，勇立潮头，敢担先锋，铆足干劲干事创业。

其次职企要共同提振信心。进一步健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度体系，大力实施厂务公开制度，推动中小型非公有制企业通过联合职代会等形式实施民主管理，持续开展“聚合力·促发展”职工代表优秀提案征集推荐活动。深入开展劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动，组织开展工资集体协商，发挥工会组织作用，指导百人以上建会企业签订集体合同。引导职工支持企业生存发展，企业关心关爱职工，推动形成职工与企业命运共同体，切实提升企业内生动力。

搭建工会平台提振消费信心。发挥工会组织优势，以满足广大职工群众消费需求和打通特色产业销售为目标，积极探索“湘工惠”·湘西州职工商城建设，依托平台化服务战略，围绕企业工会定向采购和广大职工群众需求构建两大特色板块，借助平台积极推广湘西红色旅游等旅游优势资源，形成一个量身定制的千人千面的“商城专区”。切实为优质农副产品、优势企业解决销售难的痛点和堵点，从而带动企业转型升级做大做强。

## 以党建“红”引领生态“绿”

周其伟

近年来，株洲市生态环境局创新举措抓实机关党建工作，积极促进党建和业务深度融合，实现双促进、双提高，以党建“红”引领生态“绿”。

赋动能，强化政治统领。坚持党对生态环境工作的全面领导，在政治原则、政治立场、政治观点和执行党的路线方针政策上与党中央保持高度一致，全面贯彻落实湖南省生态环境厅和株洲市委、市政府各项要求。要求党员干部筑牢思想之“魂”，补足精神之“钙”，绷紧纪律之“弦”，先后召开党组会议12次，开展理论学习中心组集中学习6次、党日活动6次。在全省率先开展廉洁执法法双向承诺制，深入推进清廉环保建设。狠抓廉政风险隐患排查整治，深化违规收受红包礼金等专项问题整治，持续保持党风廉政建设的“高压态势”。近年来，累计处置作风不实人员10余人，为深入打好污染防治攻坚战提供了纪律保障。

聚合力，加快业务融合。坚持党建与业务工作深度融合、相互促进，切实以高质量党建引领高水平保护，以高水平保护助推高质量发展。在全省率先出台生态环境保护六条硬性措施、整合工作机构建立六项工作机制等，并创新污染防治工作考核激励机制，全面压实环保“党政同责、一岗双责”“三管三必须”责任。主动打好蓝天、碧水、净土保卫战，1至5月，株洲市区优良天数124天，空气优良率82.1%；湘江株洲段、洙水稳定保持Ⅱ类水质，渌水基本达到Ⅱ类水质，其中一季度株洲市国控地表水环境水质改善率居全

靖州：

### “线上+线下”，织牢防毒禁毒安全网

“走过路过不要错过，这里都是满满干货……”6月29日，靖州苗族侗族自治县禁毒办在渠阳镇横江桥集镇摆起禁毒知识宣传“小地摊”，向过往群众展示毒品仿真模型、发放禁毒宣传折页，邀请群众参与禁毒知识答题活动，多形式开展禁毒宣传。

近年来，靖州结合疫情防控要求，采用“线上+线下”的方式，创新开展禁毒宣传活动，掀起禁毒宣传高潮。线上活动以外卖配送行业和网约车行业、公共交通运输工具等为传播媒介，通过网约车、外卖员、公共出行工具将禁毒知识送进千家万户，并运用线上小程序、平台APP，宣传毒品预防教育知识，推送禁毒法律法规、禁毒科普、禁毒短视频链接等内容，让更多群众了解毒品危害、知晓

省第一；重点建设用地安全利用率95%以上，受污染耕地安全利用率91%以上。深入推进污染防治“夏季攻势”“利剑行动”和“春雷行动”，项目建设、防范化解环境风险、问题整改等工作达到预期目标。在全省率先出台服务经济高质量发展十项措施，涉企轻微违法行为行政处罚轻罚、免罚实施意见(试行)，开展建设项目“多评合一”试点，大力实施诚信环保“公开道歉承诺制”，积极培育市场主体。成立园区事务服务中心，提前介入项目建设，提供保姆式全过程服务，让企业最多跑一次，甚至一次也不用跑。

强保障，提升工作能力。以“作风建设年”“能力提升年”为主线，固本、培元、强基，打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献生态环境保护铁军。加强党支部标准化规范化建设，制定《作风建设与干部能力提升年活动实施方案》等一系列文件，组织开展执法大练兵、监测大比武等竞赛活动，在全系统营造比学赶超的良好氛围。在全省率先打造“村巡查、镇处置、县执法、市统筹”环境监管模式，有效增强环境执法队伍力量。积极启动“智慧环保”建设，深入推广“电力大数据+环境监管”模式，累计移交、排查疑似非法排污企业25家。坚持“开门搞环保”，深入开展绿色创建等各种形式的群防群治活动，成功举办2022年全市“六五”环境日主场活动，先后创作《株洲绿镜》《生态文明戏曲》等一大批具株洲特色的文化产品，吸引群众参与达200.04万人，形成崇尚生态文明的良好氛围，生态环境保护工作的群众基础更加牢固。

## 省委党校女干班党员同过“政治生日”共忆入党初心

“一愿国富民强，二愿党更强大，三愿不忘初心”“信仰不灭，青春永恒，革命人永远是年轻”“提升女性领导干部全方位的能力，提高妇女参与国家各项事务管理的积极性”……6月29日，省委党校2022年上半年县(市、区)女性领导干部培训班34名党员纷纷在“庆七一”党员政治生日活动上许下自己特别的“生日愿望”。

此次党员政治生日活动主题定为“过政治生日，忆入党初心”，活动内容为“七个一”，即建立一本“政治生日”台账、重温一次入党誓词、诵读一首红色经典、颂唱一次红色歌曲、赠送一张“政治生日”贺卡和一本“小红书”、回顾一次入党初心、许一个“政治生日”愿望。党员们通过重温入党誓词叩问初心，以“为共产主义奋斗终身”的崇

高理想来激励和鞭策自己，进一步坚定了永远跟党走的信念。

初心易得，始终难守。现场，全班党龄时间最长的党员，全国优秀党务工作者和全国脱贫攻坚先进工作者等4名有代表性的党员进行座谈发言，聚焦自己成长历程和入党以来的追求与表现谈体会、向未来。其中，常德津市副市长、全国脱贫攻坚先进工作者陈

璐通过“一位优秀的老支书”“一壶热开水”“一片橙子林”三个小故事串起了身边党员平凡而又感人的先进事迹，感染了在场的每一个人。

党员过政治生日是强化党员政治身份认同的重要方式，也是引导党员时刻不忘自己第一身份，发挥先锋模范作用的重要途径，应邀参加活动的省委党校副校长刘艺对活动的开展给予了高度肯定，并表示党员过政治生日活动由县市区女性领导干部培训班首创试行，今后将在省委党校所有的主体班中进行推广。(张旭)

## 邵阳市住建局扎实开展“送政策、解难题、优服务”活动

“这真是及时雨啊，解了我们企业的燃眉之急。”6月22日，在邵阳市住建局服务小分队的帮助下，湖南远建建筑工程有限公司在邵阳建设银行获得162万元的贷款，解决了企业短期内的资金周转问题。

这仅仅是该局开展千名干部联千企“送政策、解难题、优服务”活动的一个缩影。

连日来，邵阳市住建局党组领导分别带队，先后到鼎城、远建、宝祥、南方等多家建筑企业开展“送政策、解难题、优服务”活动，实地上门走访，宣讲惠企政策，找准痛点难点，着力破解企业“急难愁盼”问题。

同时，针对企业所反映的贷款融资、工程结算、设立农民工工资账户等系列问题，该局立即组织协调，做到即知即办。

“虽然企业目前遇到一些困难，但有市住建局干部真心实意的帮扶，我们信心更强、干劲更足。”6月17日，在邵阳市南方建设工程有限公司项目部里，该公司董事长袁杰拉着前来调研的邵阳市住建局党组书记、局长曹红旗的手感激地说。

目前，该局联企千部走访座谈企业116人次，协调解决各类问题21个。

(陈志强 张东吾 禹健明)

## 绥宁县全面确保校车运行安全

绥宁县日前在全县范围内组织开展校车安全大检查“百日攻坚”行动，加强校车安全管理工作，全力确保校车运行安全。

本次行动由新宁县中小学幼儿园校车安全管理工作领导小组办公室牵头，组织县公安局、教育局、交通运输局和交警大队具体负责实施。行动中，县整治小组成员通过采取现场检查和查看资料的方式，深入全县12个乡镇和校车运营企业、学校、幼儿园，重点对校车驾驶员准驾资质、校车标牌和运行路线进行逐车、逐人的摸排检查，凡是不符合规定的人和车必须即时进行现场整改；

对检查中发现的校车驾乘人员不系安全带、超员超速、疲劳驾驶以及灭火器、应急锤、急救箱等安全设备不全或失效等违法行为依法依规进行严厉处罚；对检查中发现的问题和隐患，按照“一患一策”和人、车、路全覆盖的要求分类处置到位，确保各类问题和隐患能够得到及时、全面的整改并取得应有的整治实效。

在本次整治行动中，共检查校车80余辆，查处校车各类违法行为16起，排查各类安全隐患20余处，为全县中小學生及幼兒安全出行奠定了坚实的基础。

(郑丹枚 杨继军 戴玲)

## 通告

我狱邵东砂石留守处的房屋为上世纪五六十年代建造，且大多数为砖木结构，因年久失修，存在极大的安全隐患，经专业机构鉴定，其中有12栋危旧房屋已不适合居住。

为贯彻落实全国、全省建筑安全 and 自建房安全专项整治电视电话会议精神，防范安全事故，确保人民群众生命财产安全，做到“危房不住人，人不住危房”，根据省司法厅、省监狱管理局及邵阳市应急管理局的部署安排，决定于2022年7月11日将该12栋房屋予以拆除，请居住在

以下房屋内的人员于2022年7月10日前将财物搬离，并自行撤出危旧房屋，逾期后果自负！

### 拟拆除房屋如下：

- 1.江木岭除将军楼以外的5栋住房
- 2.二工区老营房一栋
- 3.新田岭铁路旁原派出所办公楼一栋
- 4.新田岭矿部平房5栋

湖南省邵阳监狱  
2022年7月1日

图说

我们的价值观

友诚敬爱法公平自和文民富  
善信业国治正等由谐明主强

# 圆我中国梦 福到家家门