

31个本科新专业今年首次正式招生

折射复合型人才培

新华社记者

各地高考成绩陆续公布，考生和家长进入志愿填报时刻。今年，31个本科新专业首次正式招生。新专业“新”在哪？“推陈出新”有哪些考虑？考生和家长如何选择？听听招生专家怎么说。

新专业“新”在哪

记者梳理发现，31个新专业中，8个名称包含“智慧”“智能”元素。例如，河海大学新增智慧水利专业，山东大学新增智能建造与智慧交通专业。

记者从教育部了解到，在本科专业设置调整工作中，教育部支持高校主动服务国家战略、区域经济社会和产业发展需要，引导高校用好学科交叉融合的“催化剂”，推进新工科、新医科、新农科、新文科建设，增设文理、理工、医工等交叉融合的新专业。

在多学科交叉融合的环境中培养学生的创新能力，是培育复合型人才的有效途径。中国矿业大学教务部副部长石礼伟认为，新增的31个专业体现了“高精尖缺”四个字，并且突出专业交叉融合。

重庆大学等4所高校今年首次招收碳储科学与工程专业。重庆大学资源与安全学院副院长陈结说：“这个专业的培养方案融合多学科的核心知识。学生除了要学习流体力学、热工学、碳储地质学等基础课，还将学习碳捕集、碳转化、碳金融等专业课。”

国际经济发展合作专业，从属于经

济学门类经济与贸易类专业类。今年，全国仅有两所高校开设，山东财经大学是其中之一。校长赵忠秀说：“新专业的培养方案涵盖了经济学、管理学、法学、国际关系等学科。”

“推陈出新”为哪般

今年2月，教育部公布2021年度普通高等学校本科专业备案和审批结果，新增1961个专业点、撤销804个专业点，共涉及2765个专业布点，占目前本科专业布点总数的4.6%。

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。国务院学位委员会办公室相关负责人介绍，经统计，2012年以来，教育部聚焦全面提高人才培养能力这个核心点，主动适应经济社会发展需求变化，支持全国高校增设1.7万个本科专业点，占专业布点总数的28%，撤销和停招了近1万个专业点。

“近年来，高等院校本科专业不断推陈出新，折射国家、社会对关键产业与高层次人才的新需求和新期待。”山东大学本科招办副主任徐延宝介绍，2018年以来，该校新增了十余个专业，基本实现优势专业、特色专业、新兴专业并行的本科专业布局。

据中国矿业大学介绍，该校建立专业动态优化调整机制，5年来新增17个专业，并对个别专业暂停招生。

国务院学位委员会办公室相关负责人表示，为突出就业导向，申报增设专业过程中明确要求高校充分调研社会需求，以扎实的人才需求调研数据作为增设专业的理由和基础。

“此次撤销804个专业布点，主要是一些不能适应社会变化需求和就业率过低的专业。”这位负责人说。

考生和家长应如何选择

招生专家建议，考生和家长对传统专业与新兴专业应保持理性，根据自身实际情况分析判断。同时，越来越多的高校采用“大类招生”，学生进校后还有“二次选择”的机会。

传统专业并不等同于“夕阳专业”。徐延宝认为，传统专业经过时间的沉淀和检验，在人才培养方案、师资力量和实验室条件等方面具有优势，社会认可度也较高，并不是“冷门”。

新兴专业学科跨度大，对学生素质提出了更高要求。赵忠秀认为，一些新专业呈现明显的学科交叉特征，要求学生具备较强的综合素养，入学后需要广泛涉猎各方面理论知识，更要掌握实践技能。

重庆大学今年开设的碳储科学与工程专业将安排在“工程与能源”大类进行招生，学生进入“工程与能源”大类学习一年后，再分流到10多个专业，给学生“二次选择”的机会。“未来我们还计划设置相关专业的硕、博士学位点，为学生深造提供更多机会。”重庆大学本科生学院院长李正良说。

河海大学学生工作处处长吴红建议，考生和家长在考虑专业方向时，不宜跟风、盲从，更多从国家需要和个人兴趣出发，“热门、冷门也好，新兴、传统也罢，适合自己的才是最好的。”

（据新华社北京6月27日电）

人社部、教育部、民政部联合部署 归集发布高校毕业生基层就业岗位

据新华社北京6月27日电 人社部、教育部、民政部27日联合发布《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》，部署推动各地聚合资源、深挖潜力、协同推进，多渠道、多形式、多领域归集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。

通知明确了四项重点任务：一是广开基层就业门路，结合乡村振兴、基层

治理、产业发展，用好各类资金、政策渠道，积极开发各类基层就业岗位。及时归集并动态发布本地基层机关事业单位、企业等用工主体岗位空缺情况。

二是规范岗位招聘流程，按照“公开、公平、公正”的原则，有序组织开展招聘工作。招聘岗位向社会公开发布，重点面向2022届毕业生及往届未就业毕业生进行招聘。

三是落实相关扶持政策，对到基层就业、企业吸纳就业、自主创业和灵活就业、参加基层服务项目的，按规定落实相关扶持政策，充分释放激励引导效力。

四是强化跟踪服务保障，对到城乡基层就业创业的毕业生，做好档案转递、社保缴纳、劳动权益维护等服务保障，畅通后续成长发展渠道。

互联网用户账号信息管理规定出台

据新华社北京6月27日电 国家互联网信息办公室27日发布《互联网用户账号信息管理规定》，将于2022年8月1日起施行。规定明确账号信息管理的规范，要求互联网信息服务提供者履行账号信息管理主体责任，建立健全并严格落实真实身份信息认证、账号信息核验、信息内容安全、生态治理、应急处置、个人信息保护等管理制度。

国家互联网信息办公室有关负责

人表示，出台规定，旨在加强对互联网用户账号信息的管理，弘扬社会主义核心价值观，维护国家安全和公共利益，保护公民、法人和其他组织的合法权益，促进互联网信息服务健康发展。

规定要求，互联网个人用户注册、使用账号信息，含有职业信息的，应当与个人真实职业信息相一致；互联网机构用户注册、使用账号信息，

津市首创矛盾调解“三二一”工作法 将90%的矛盾纠纷“溶解”在村（社区）

湖南日报全媒体记者 施泉江
通讯员 王观宏 裴洪志 谢铭峰

近日，津市市嘉山街道杉堰村村民黄某让儿子用轮椅推着自己，并携病中的妻子和儿媳，来到嘉山街道办事处，将一面锦旗赠给街道党政负责人，感谢其通过村（社区）、镇（街道）、市三级联调，解决了历时2年、一度令全家人陷入绝望的一桩赔偿案。

津市市已连续18年获评“全省平安县市”，公众安全感测评多年处于湖南省前列。近年来，面对新形势下滋生的新矛盾，该市首创矛盾调解“三二一”（“三”即“三次”初级调解；“二”即“二次”深入调解；“一”即“一次”回访或陪访）工作法，快速有效将矛盾纠纷化解在基层。

机制一活，效果立竿见影。目前，津市市通过“三二一”工作法成功化解矛盾纠纷1813件，市本级接访和越级上访均实现同比下降。

基层治理的“稳定器”

黄某原是一个工程小包头，在工业园区一企业施工时不慎摔伤了脑，造成五级伤残。街村进行二次初级调解未果，只得对簿公堂。

经津市人民法院判定，企业负60%责任，并赔66万元。企业不服，上诉常德市中院，中院裁定津市人民法院重审。

黄某为家中顶梁柱，妻子又患肺癌晚期，失去劳动、生活能力后，全家因此花费了110多万元，无力再走法律程序。

获悉此事后，津市市领导把双方及相关单位负责人召集到一起进行调解，要求各负其责，一举解决了黄家后顾之忧，一家人满意而归。矛盾调解“三二一”工作法，让这一“山重水复疑无路”的纠纷，立马变成了“柳暗花明又一村”。

近年来，当地组建以市、镇（街道）、村（社区）三级党政班子、干部为纵向的矛调总领队伍，市平安建设领导小组出台《津市市矛盾调解“三二一”工作法实施方案》，由市平安办牵头，“镇街吹哨、部门报到”，公安、司法等相关单位为重要力量，协助镇（街道）、村（社区）全力调处。选配熟悉政策、责任心强、工作能力突出的治调主任、综治专干作为治调主力军，并吸纳“五老”（老党员、老干部、老教师、老退伍军人、老乡贤）和志愿者加入调处队伍。

截至目前，津市市9个镇（街道）参与矛调人员达793人，有效确保了基层治理的稳定。

基层工作的“指向灯”

津市市首创的矛盾调解“三二一”工作法，核心内容就是完成好“六个一”：即：配强一支队伍，建设一个阵地，记清一份日志，填好一本手册，用活一个平台，健全一套机制。其重中之重

的落脚点，便是一套机制。在实际工作中，镇街党政“一把手”每月主持召开一次“三二一”矛盾调解工作例会，压实村（社区）调解责任，贯穿司法监督督办，并实施“一问、二查、三访、四分类”矛盾摸排机制，提高矛盾调解的时效率、成功率。

同时，当地建立集指挥调度、培训研讨、信访接待、矛盾调解、系统集成“五合一”的镇（街道）综治中心，统筹平安办、派出所、司法所、信访办等社会治理领域工作力量，构建矛盾纠纷多元化解一站受理平台，助力一方平安。

有考核才有激励。该市还出台考核细则，将结果纳入年度平安建设考核、“无上访村（社区）”考核和绩效评估。对工作推进不力、成效不明显的单位通报、约谈、挂牌整治。

截至目前，通过矛盾调解“三二一”工作法，津市市已将90%的矛盾纠纷“溶解”在村（社区）。镇（街道）干部普遍认为，该工作法使矛盾纠纷解决有规可循，再难解决的矛盾纠纷也迎刃而解了。

解除聘用合同(人事关系)公告

王歧军等34位同志：

你们因擅自离岗，所属工作单位已发出限期返岗通知书或在市级媒体刊登限期回单位上班公告，但你们逾期未到岗。根据《事业单位人事管理条例》规定，自本公告之日起，你们的所属单位依法解除与你们的聘用合同（人事关系）。因联系不到你们本人或其他原因导致《解除聘用合同（人事关系）证明书》你们本人不能签名确认，现特此公告。

附：解除聘用合同（人事关系）人员名单：
武冈市职业中专学校：
王歧军 陈辉 肖辉武 黄征敏 徐小浩
武冈市晏田乡中心学校：刘海
武冈市邓元泰镇中心学校：董春香 王瑾 肖刚
武冈市法相岩办事处中心学校：黄渊平
武冈市双牌镇中心学校：苏少英 张伟平 邓纯
武冈市水西門口办事处中心学校：庾艳飞
武冈市邓家铺镇中心学校：肖祥才 彭力钧 周文韬
武冈市文坪镇中心学校：朱丽华
武冈市迎春亭街道中心学校：
夏丽英 曾纪永 肖春花 邓洁华 肖时红 曾嵘 林薇

武冈市龙溪镇中心学校：张黎
武冈市辕门口街道办事处中心学校：李自然
武冈市第十中学：陈能才 史小华 张立强
武冈市稠树塘镇中心学校：刘娟
武冈市湾头桥镇中心学校：谢小玉 乔立友 蔡灵

武冈市职业中专学校
武冈市晏田乡中心学校
武冈市邓元泰镇中心学校
武冈市法相岩办事处中心学校
武冈市双牌镇中心学校
武冈市水西門口办事处中心学校
武冈市邓家铺镇中心学校
武冈市文坪镇中心学校
武冈市迎春亭街道中心学校
武冈市龙溪镇中心学校
武冈市辕门口街道办事处中心学校
武冈市第十中学
武冈市稠树塘镇中心学校
武冈市湾头桥镇中心学校
2022年6月28日

柏 润

麓山下，人杰地灵；湘江畔，明珠璀璨。

盛夏时节，万物拔节生长。漫步在长沙市师大思沁高级中学校园，树荫葱茏、百花飘香，处处孕育着青春的希望。继2021年4人清北上线，3人成功录取清北后，2022年高考再创新高。

一所创办于2017年的民办中学，凭何屡创佳绩？为何硕果不断？“一直以来，学校以‘仁爱精勤’为校训，秉承‘让每个学生更出彩’的办学理念，坚持差异化、多元化、特色化办学，走出了素质教育的新路子。”思沁中学校长梁平的一席话，道出了学校的成功秘诀。

开办5年来，思沁中学凭着敢闯敢干的激情，怀着和风细雨的关心，聚焦立德树人根本目标，不断提升教师队伍素质、提高教学质量，以严谨的管理、纯正的校风、优异的成绩誉享三湘，书写了学生人人出彩、学校人人喝彩的高质量发展篇章。

如今，一个充满幸福的成长乐园正在加速形成。

素质教育 人人能出彩

绿茵场上，生龙活虎；学海遨游，浪遏飞舟；体育竞技，崭露头角……在思沁中学校园里，少年们肆意生长，全面发展。

此情此景，是对“让每个学生更出彩”的最好注脚。

2017年，在湖南师范大学、湖南师大附中的共同支持下，思沁中学作为师大系布局高新区的第一所民办合作学校正式成立。对于这所初创的学校，有家长问：我把孩子送到思沁中学，他能在这里获得什么？

孩子能在思沁中学获得什么？这不仅

是经过学校领导班子的多次商讨，最终确定了“让每个学生更出彩”的办学理念，即要让每一个来思沁中学读书的孩子都能够在学校找到适合自己的成长方向，成长为有特长、有自信、全面发展又富有个性的创新型人才，实现人生出彩的梦想和追求。

目标明确、方向清晰，思沁中学大展身手，收获累累硕果。

学校积极探索多元并举、特色鲜明的办学模式，尊重学生的个性化发展需求，重视对学生综合素质的培养，在落实国家课程体系，夯实文化基础的同时，积极开展体育节、艺术节、篮球赛、成人礼、校外研学、生涯规划等多种形式的校园活动和多种多样的学生社团活动，同时积极组织学生参加各级各类学科竞赛、艺体活动及社会实践活动。

在“语文报杯”全国高中生主题作文大赛、中学生数理化综合实践活动、全国中学生英语能力测评（NEPTS）、全国中学生英语演讲比赛、湖南省大中小学中华经典诗文诵读大赛、长沙市中小校园文化艺术节等活动中，学校有数百名学子获得国家级及省市级奖项荣誉。

不仅如此，学校教学成果也十分出彩。5年来，学生学业水平考试合格率达98%以上，其中2020年达100%；2021年4人上清北线、3人成功录取，其中1人更是湖南省历史方向裸分第一名，2022年预计7人上清北线。

从建校之初的“生源质量并不拔尖”，到建校5年的德智体美劳“全面开花”，思沁中学正成长为炙手可热的“教育新星”。2020年，5A1B等众多优秀学子慕名而来，报考人数远远超过原定的招生计划。

风劲帆满 出彩三湘

——长沙市师大思沁高级中学高质量发展纪实



学校实景图（长沙市师大思沁高级中学供图）

一夜春风，遍地桃李；一园繁花，芬芳四溢。5年来，一批批学子带着思沁所赋予的知识和品格从这里走出，走向更加出彩的自己，走向大有可为的新世界，走向波澜壮阔的新天地。

名师领航 个个都发光

教育是什么？教育就是一朵云推动另一朵云，一个灵魂唤醒另一个灵魂。“亲其师，信其道。教育就是做服务，老师就是家长。”梁平深知，培养出彩的学生，离不开出彩的教师。

在思沁中学，马云是位名人。

马云是正高级教师、湖南省特级教师，执教语文41年，长期担任省级示范性高中高三班主任，多年担任实验班班主任。“从今天开始，你们可以骄傲地向所有人宣布，你的班主任叫马云。”这是马云对每届学生说的第一句话，带着十足的底气。

马云的语文课，尤为与众不同。课堂45分钟，每节课每个知识点学生先讲15分钟，他听15分钟，然后师生共同讨论15分钟。他笑称：“我不是教语文，是向学生学语文。”

除了语文教学出彩之外，如何重塑

“落榜生”的信心，马云也有自己的一套章法。每次月考完，他都会记录下每个人每科的成绩，把优秀的答卷贴在公告栏上，并与各科任课老师共同分析存在的问题，在试卷上写下丢分的原因、做题的方法，帮助学生更好理解。

春风催桃李，满园竞芳菲。马云担任实验班班主任以来，学生全部考入一本以上大学，其中有6人考入清华大学，5人考入复旦，1人考入香港大学。而2022年预计产生的7个清北生，也出自这个思沁“最牛清北班”。

马云只是思沁中学以出彩教师培养出彩学生的一个缩影。

学校各学科成立了名师工作室，引入多名正高级教师、特级教师以及省市级学科带头人，定期开展联合教研、上名师观摩课、举办讲座等活动。

同时，学校采取全员导师制，每年从语、数、外等不同学科和艺体美教研组选聘三到五位师德高尚、教学水平高的名师担任导师，结对年轻教师，以三年为一周期，进行师徒配对培养。除师徒结

对外，学校还积极鼓励教师们参加一些名校的开放日，学习先进的教学理念及方法，并为老师们提供外出进修的机会，开拓老师们的教育视野，打造出具有思沁特色的“出彩课堂”模式。

目前，思沁中学高中部共有教职员工326人，其中专任教师228人，正高级教师4人，特级教师3人，高级教师54人，一级教师57人，骨干教师占比超过70%。

三尺讲台，挥洒汗水为师；一方沃土，刻苦钻研为师；知识海洋，传道授业解惑为师……在好师傅、好环境的浸润下，思沁中学教师们成长迅速，被社会、家长看见，成为行走的“金字招牌”。

多点发力 处处皆精彩

教育是成风化人的事业，需要久久为功，处处为营。

时间是伟大的书写者，也是忠实的记录者。回望思沁中学走过的5年，我们惊艳于屡创新高的成绩、感慨于日新月异的校园发展、叹服于精益求精的学校管理——

这里环境优美，基础设施完善。思沁中学绿化面积达65%，属森林式校园。学校拥有现代化教学楼、多功能报告厅、标准化食堂及田径运动场，所有教室装有多媒体教学一体机及空调，另配有舞蹈室、琴房、画室、理化生实验室。此外，学生宿舍配备空调、洗衣机、吹风机以及独立卫生间，食堂饭菜品种丰富、营养美味。

栽下梧桐树，引得凤凰来。有力的后勤保障，让莘莘学子风华正茂，助同学少年青春飞扬。

这里教学精细，管理制度完备。

学校教学常规和学生作业周周有检查、月月有量化评比，推门听课经常态化、课堂巡查全程化、绩效考核全面化。年级组教学副组长对本年级课堂教学进行检查，通报教师和学生的课堂表现情况，教学与课程发展处每天不定期抽查课堂教学情况，每日通报全校。

2021年，思沁中学修订并公布执行了《晚自习规程》《学生课堂纪律规范》《作业基本规范》等规章制度。

这里家校共育，和谐氛围浓厚。“好教育就是好关系，亲情是最有效的教育资源。”在梁平看来家长是教育的合伙人，要将家长纳入学校教育中。于是在思沁，家访这件事情，老师们做起来尤为熟练，甚至是在介入缓解亲子关系上也颇有心得。

2020年1月，梁平和高一的周建波老师，收到了来自学生罗佳鑫妈妈送来的锦旗和感谢信。原来他们促成了罗佳鑫的转变，变得与初三时候的他判若两人，这样的转变让家长对学校的教育感激不已。

思沁流传着张金娥老师的“传说”。年逾50的她，在关爱学生这件事上的精神劲头不输年轻人，曾奔波二十多天，奔赴长沙等市州多地，家访全班四十多个学生，每位家长和学生都被她的深情感动。

“学校形成了一种以和为贵，处处追求和谐的良好氛围。教学管理团队之间、师生之间的互让、互谅以及互相成就，促进了学校的良性发展。”梁平说道。

栽得桃李三千树，化作鲲鹏九万里。思沁中学将继续葆有一张蓝图干到底、咬定青山不放松、不达目的不罢休的干劲和韧劲，涵养仁爱之心、育人之志，在打造教育思想端正、班子素质优良、学校管理科学、教学质量上乘的标杆性民办中学道路上阔步前行。

奋进在三湘