

# 湘西州旅游市场明显回暖

## 5月以来,州内各旅行社接待旅游团队200多个,凤凰古城、墨戎苗寨等景区迎来“千人团”

湖南日报6月14日讯(全媒体记者李寒露 通讯员 宋嘉)今天,一场传统文化与时尚元素相结合的婚礼在凤凰竹山景区举行,进入景区游客人数达348人,“竹山乡居”民宿入住率达52%。

湘西土家族苗族自治州为兑现“旅游16条”的纾困资金797万元6月初已全部发放到位,精准帮扶受疫情影响严重的景区、旅行社、酒店、民宿、运输公司等80家旅游市场主体,在帮助企业渡过难关的同时,也极大地激发了企业发展活力。

5月以来,该州旅游市场已明显回暖,全州旅行社接待旅游团队200多个,凤凰古城、墨戎苗寨等景区纷纷迎来千人旅游团。

去年8月以来,湘西州旅游企业受

疫情影响严重。为保持旅游经济大盘稳定,扶持旅游企业发展,该州出台了旅游纾困解难16条措施,启动了“湘西人游湘西”活动,并从州级财政拿出专项资金,组织县市(区)及相关行业协会申报,筛选出80家符合条件的旅游市场主体进行帮扶,发放专项纾困资金。此外,该州还为41家旅行社暂退质量

保证金585万元,兑现奖励资金121万,鼓励旅行社开拓市场。“我们积极落实相关政策,用心用力帮助企业纾困解难,为文旅企业送上党和政府的温暖和关心。同时,将加强绩效管理,让每一笔资金都发挥出最大效益。”湘西州文旅广电局党组书记、局长向汝莲说。

# 长沙启动“岳麓登峰”行动,力争3年新增长上市公司40家 企业上市最高可获千万元奖补

湖南日报6月14日讯(全媒体记者李治)长沙市推进企业上市的“岳麓登峰”行动方案今天发布。力争到2025年,新增上市公司不少于40家,省级以上园区实现新增上市公司全覆盖。登陆科创板的新上市企业,最高可获1000万元奖补。

长沙市企业上市(挂牌)联席会议办公室每年从全市上市后备企业库第一梯队企业中筛选一批短期内有望过会和上市的企业,由市、区(园区)领导挂帅,每季度至少专题调度一次,及时协调解决企业上市进程中遇到的问题。与此同时,科创板上市“育苗”工程、“专精特新”企业上市专项工程、推进国有企业上市、企业上市专项招商、支持企业股份制改造、加大股权投资力度、强化信贷支持、加强招投标采购和产品推介支持、引进培养高层次人才、强化中介机构服务功能等系列举措同步启动。

为企业上市保驾护航,长沙市将配套打造最优政务服务。建立企业上市一站式服务平台,实现企业上市政务服务“统一受理、统一派单、统一推进、限时办结”。要求全市各级部门持续优化和积极执行企业上市绿色通道制度,探索设立上市服务管家,及时为企业出具上市所需各类合规证明文件等上市相关材料。

为鼓励企业上市,长沙市对在A股首发上市的企业分3个阶段给予总额600万元的上市费用奖补。对科创板上市企业,另行再奖补400万元。对注册地和主要纳税地在长沙市的企业,登陆境外主板并实现融资的,一次性给予600万元的上市费用奖补。对在新三板创新层挂牌且完成定增(含优先股)金额不低于1000万元的企业,给予100万元的挂牌费用奖补。

# 国资20亿元助力步步高稳发展

## 兴湘集团、湖南麓谷发展集团分别与步步高签署意向协议

湖南日报6月14日讯(全媒体记者黄婷婷)今天下午,兴湘集团、湖南麓谷发展集团分别与步步高集团签订《意向协议》。据步步高集团提供消息称,两家国有企业将向步步高集团提供流动性资金支持20亿元。

本次签约是省、市国企落实“两稳一保”职责,有效发挥国有经济战略支撑作用、助力民营企业发展的重要举措。

湖南兴湘集团作为省属国有资本运营平台,通过资本赋能产业,稳定上下游产业链供应链,助力各类市场主体共克时艰,充分发挥国有企业“压舱顶梁”作用。湖南麓谷发展集团作为长沙高新区直属平台公司,是长沙高新区经济平稳运行的重要依靠力量,已成为长沙高新区撬动产业、市场化运营项目、实现高质量发展的重要抓手和推手。

步步高集团成立于1995年,子公司步步高商业连锁股份有限公司2008年在深交所上市,为中国民营连锁超市企业首家上市公司。目前,步步高集团在湖南、广西、江西及四川等地开设门店400多家,为社会提供就业岗位7万个,每年缴纳税收、社保约10亿元,入选商务部、湖南省商务厅重点保供企业。

签约仪式上,步步高集团董事长王填介绍,受国家宏观经济政策的战略调整,同时叠加疫情常态化等不利因素影响,步步高在近期确实出现了经营流动性紧张的局面,此次签约将帮助企业爬坡过坎。步步高集团将进一步聚焦零售业务,围绕商品供应链、电商、科技、物流等领域,实现产品服务再升级,打开公司价值成长新空间。

# 兴业银行长沙分行 未来五年2000亿支持“强省会”战略

湖南日报6月14日讯(全媒体记者陈玲璋 通讯员 董生昭)记者今天从兴业银行长沙分行获悉,该行未来五年将提供不少于2000亿元资金,支持“强省会”战略,助力长沙高质量发展。

目前,兴业银行长沙分行对长沙的融资总额近1200亿元,信贷重点投向实体经济。至今年5月末,该行在长沙的制造业贷款、科技型企业贷款、普惠小微企业贷款,分别比2021年初增长51%、79%、49%。同时,该行发挥“三张名片”(绿色银行+财富银行+投资银行)优势,通过投资银行多渠道引入资金,为三一、中联、山河智能及湖南钢铁集团等重点企业发展壮大,以及

湘江新区、临空经济示范区等重点片区建设提供了“金融活水”。在绿色金融方面,该行形成了自身特色,支持湘江流域综合治理、浏阳市四水厂建设、宁乡金洲湖湿地公园生态修复等多个项目,5月末在长沙的绿色金融业务余额达352亿元。

兴业银行长沙分行行长洪文礼表示,聚焦“强省会”战略实施,未来五年该行将加大融资支持力度,围绕制造强市、创新引领、数字赋能等十大重点工程,支持长沙强化电力、算力、动力为代表的“三大支撑”基础设施建设,并在重点片区、重点项目、重点工程不断发力,勇当金融主力军和排头兵。



## 我们有了新校服

6月14日,资兴市唐洞街道香花学校,穿上新校服的学生在快乐地奔跑。当天,该校90名学生每人领到一套由“汀汀公益”校服计划项目提供的夏季校服,脸上洋溢着喜悦之情。

湖南日报全媒体记者 郭立亮 通讯员 程辉 摄影报道



湖南日报全媒体记者 施泉江 通讯员 颜雨彬 唐海明

“孩子的安全不可大意,稍一疏忽就可能后悔莫及。”6月12日,在洞口县防溺水宣传片中,身着橙色抢险救援服的洞口县消防救援大队灭火救援班班长郭浩,将落水获救的小女孩送到她爸爸手中时,不忘叮嘱家长注意照顾好孩子。

刚满23岁的郭浩,在加入消防救援队伍的5年里,将热血青春全部倾注在执勤训练、灭火救援、抗洪抢险、消防宣传等各项消防救援工作中,用辛勤与汗水、无畏与坚毅完成了从“普通青年”到“消防员”的蜕变。

今年4月,郭浩荣获全国优秀共青团员称号。

## 逐梦青春入红门 厉兵秣马淬精英

5年前,怀着军旅梦的郭浩,毅然踏入了消防红门。洞口县消防救援大队是全国“爱民模范”宋文博生前所在的英雄大队,加入这支光荣的队伍,郭浩立志传承“文博”精神、追寻英雄足迹,将为民服务作为奋斗宗旨。

# 传“文博”精神 承人民重托

## ——记全国优秀共青团员、洞口县消防救援大队灭火救援班班长郭浩

为提升为民服务本领,郭浩将青春梦想化作训练的动力。训练场上,他始终坚定“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”的信心,刻苦训练,加班加点。

“一个项目不出成绩,我就练3遍、10遍、30遍。”就是凭着这股拼劲,鞋子换了一双又一双,手茧脱了一层又一层,郭浩在2020年7月举行的全市全员岗位大练兵比武竞赛中,夺得15米金属拉梯操、楼层内攻灭火操两个项目第一的好成绩。

“成绩不可能凭空得来,磨破的手掌见证了我们的第一名。”赛后,郭浩无悔无怨、坚毅地对他擦拭药水的战友这样说。同年11月,郭浩在训练中,不慎摔倒,膝盖受伤。眼看下一轮大练兵比武在即,他心急如焚,强忍着疼痛,坚持每天同队友一起训练,尽管每次训练时伤口都会化脓,疼痛不已,但他坚持到底。

“都拼到这一步了,腿就是断了也要上。”也正因为郭浩的艰辛付出,最后的比武中,大队取得团体第二名的好成绩。

## 英勇善战守一线 先人后己抛生死

“刀山敢上,火海敢闯!”2020年10月25日凌晨,沪昆高速雪峰山隧道突发

火灾,在指挥员带领下,郭浩和战友们对隧道内滞留的20多辆车进行了搜救。由于隧道较长,体力消耗很快,且隧道信号中断,部分队员失联。

作为班长,郭浩临危受命进入隧道搜救失联的队员。在高温浓烟积聚的隧道内,能见度几乎为零,他顶着炙热的高温,前后进出更换3次空气呼吸器,终于在浓烟中找到了失联的队员。

“你用我的,我扛得住。”情况危急,队友呼吸微弱,郭浩毅然摘下下面罩给被困队员,艰难地背着队员向出口缓慢前行。高温浓烟,体力透支,每前进一步都十分艰难,但“一定要将队友活着带出去,不抛弃,不放弃!”的信念一直支撑着他,在挣扎行进几十米后,体力不支瘫倒在地,尽管意识有些模糊,但他还是拼命使用移动设备呼叫救援,最终等到救援队伍成功救出队员。

“火场救人就是对体能和意志的考验,如果因为有点危险就停下来,那群众的安全感就会丧失,对消防的信任就会丧失。”此次救援行动,郭浩在火中6进6出,连续奋战45小时,脚板磨烂、身体虚脱仍不下火线,最终协助疏散隧道内滞留人员60余名,在保障人民生命财产安全中践行了消防员的初心和使命。

## 竭诚为民赴艰险 践行精神争先锋

作为英雄队伍的一员,郭浩始终将“文博”精神作为激励自己奋发向上的重要法宝,把亲民、爱民、为民的光荣传统发扬光大,厚植爱民情怀。

“我们越快铲除冰雪,群众就越早可以回家。”2018年12月26日,洞口高速大雪封路,大队接到警情称,有大量车辆滞留被困。郭浩带领全班队员,冒着严寒,赤手握铲铲除冰雪,干就是6个小时。郭浩和队员们不顾双手被冻得发紫,仍然帮助被困车辆脱困,被困群众纷纷称赞他们是“冬天里的一把火”。

次日,洞口县御龙湾小区一户突发火灾,来不及休息的他带领搜救小组,面对浓烟滚滚的现场,他毅然脱下空气呼吸器为被困群众戴上,在水枪掩护下,将两名被困群众抱出了火海。

自从加入消防救援队伍那一天起,郭浩用忠诚和生命填写人生履历,忠实履行一名消防员的职责,用实际行动践行了“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的铮铮誓言,用青春、热血和生命,守护着辖区人民群众的生命财产安全。

# 湘水集团：梳理排查风险 筑牢廉洁防线

湖南日报6月14日讯(全媒体记者刘燕娟 通讯员 覃宏)在项目建设管理各环节,列出廉洁风险点136个,提出防控措施107条;在采购管理中,列出廉洁风险点12个,提出防控措施25条……为推进“清廉湘水”建设,近日,湘水集团出台工程项目建设管理及招标采购领域廉洁风险防控手册,构建预防腐败长效机制,切实增强廉洁风险防控实效。

今年以来,湘水集团持续开展廉洁风险排查与防控工作,聚焦管人、管财、管物、管工程、管投资及监督管理等岗位,结合巡视整改、案件查办、日常监督、专项整治等方面的潜在风险点,共排查梳理廉洁风险点209个。对排查出的廉洁风险点强化预警、动态

管控,及时掌握廉洁状况,确保早发现、早预警、早处理。同时,制定相应防控措施,实现监督与防控相结合。

在廉洁风险排查的基础上,针对管理薄弱环节,该集团加快建立健全内控体系和监督制度,强化流程管控,降低廉洁风险。根据“清廉湘水”建设要求,制定廉洁风险防控管理实施办法,明确廉洁风险排查重点与流程。同时,结合集团功能定位,针对当前投资建设任务重、工程建设项目廉洁风险点多的实际,编制了工程建设管理及招标采购领域廉洁风险防控手册,聚焦13项重点工作内容的关键环节与流程节点,标识出廉洁风险点,明确防控措施与防控工作指引,切实筑牢廉洁从业防线。

# 湖南信保推动外贸保稳提质 前5月2116家湘企获出口信用保险支持

湖南日报6月14日讯(全媒体记者黄利飞 通讯员 苏毅)保险是外贸企业防风险、抓订单、保市场的有力保障。记者今天从中国出口信用保险公司湖南分公司(简称“湖南信保”)获悉,今年前5月,湖南信保共为2116家企业的出口、对外投资和内外贸一体化提供了信保支持,同比增长34%;涉及金额36.26亿美元,同比增长43%。

今年以来,湖南信保多措并举,全力支持稳住外贸基本盘。与省商务厅联合印发了《关于加大出口信用保险支持做好跨周期调节进一步稳外贸的通知》,明确了进一步加大中小微企业支持力度、切实优化承保理赔条件等10项具体举措。同时充分发挥信用

保险海外渠道和专业优势,优化理赔追偿服务,简化单证、快速响应;前5月共受理索赔金额1423万美元,同比增长712.85%;已决赔款904.35万美元,同比增长超318%。

湖南信保重点支持我省先进制造业,通过加强产品联动和资源倾斜,加大对于工程机械、电力装备、轨道交通等高新技术高附加值行业的支持力度,提升我省优势产能参与“一带一路”建设的能力。如在工程机械产业链方面,前5月支持行业企业出口7.53亿美元,同比增长48%;积极提高风险容忍度,报损赔付比率为188%;积极运用新模式协助企业培育海外“小而美”项目,支持企业在产业链中增强境外项目融资能力和国际竞争力。

# 湖南有色金属职业技术学院：下好就业“妙手”棋

6月11日至12日,湖南有色金属职业技术学院举行2022届毕业生“百日冲刺”视频双选会,通过前期学院书记、院长访企拓岗,邀请140家企业参会,岗位需求人数达9534个,远超学院2022届待就业毕业生人数。这是该院推进毕业生就业率不断提升的一个缩影。

近年,受多重因素影响,就业形势极为严峻复杂,湖南有色金属职业技术学院总体战略和主体功能区规划,把学院建设与地方经济发展紧密结合起来,主动服务湖南省“三高四新”战略定位和使

## 主动服务地方经济发展,让站位有高度

增强职业教育服务地方经济发展的能力是职业院校应担的使命。一直以来,湖南有色职院紧盯国家区域发展总体战略和主体功能区规划,把学院建设与地方经济发展紧密结合起来,主动服务湖南省“三高四新”战略定位和使

命任务。

立足湖南“有色金属之乡”,学院擦亮“金属材料+”品牌,建设覆盖金属材料产业勘探、开采、选矿、冶炼、加工全产业链的5个专业群21个专业,服务湖南先进硬质材料、先进储能材料、航空航天、工程机械等新兴优势产业链,为湖南打造国家重要先进制造业高地培养高素质技术技能人才。

## 书记院长“双组长”管就业,让行动有力度

上下齐心,其利断金。学院建立了书记、院长“双组长”抓就业的工作制度,成立9个就业工作小组,由院领导牵头,招生就业处、各系部主要负责人、

教学团队负责人、专任教师、行政管理人员、辅导员等广泛参与。

学院对就业任务实行“挂图作战”,杜绝官僚主义、形式主义。将就业工作落实情况纳入领导班子个人年度考核和部门就业工作考核,确保就业工作责任到人、落实到位。

## 积极走访政府企业校友,让合作有广度

要想毕业生就业有保障,必须建立以需求为导向的人才培养调整机制。对于“需求”的掌握,湖南有色职院针对政府、企业、在校生和毕业生进行分类调研,全面覆盖就业市场中的主要“需求”来源。

学院不仅深入了解区域和产业发展趋势,用人单位对毕业生知识和能力和素质的要求,还认真聆听毕业生对就业满意度的反馈及在校生的就业期望,及时进行分析总结,科学调整学院专业设置、人才培养方案、招生计划安排和就业指导服务等,不断增强职业教育的适应性。

## 邀请劳模工程师进校园,让指导有深度

“现身说法”远比“坐而论道”有效果。为破解供需结构性矛盾、学生慢就业等难题,学院持续深化“引企入教”改革,建立校外劳模和技能大师、校内教授、就业干事、辅导员组成的就

业指导教学团队,多维度加强就业创业指导。

学院通过开设“有色大讲堂”,邀请劳模、用人单位人力资源负责人等提供技术技能培养和就业创业指导,促进用人单位需求和劳模精神、劳动精神、工匠精神融入人才培养环节。今年5月,学院与株洲冶炼集团股份有限公司签订了校企合作,并成立柳祥国大师工作室,每年联合培养40余名有色金属智能冶金技术专业的学生。

## 健全完善就业帮扶制度,让就业有温度

做好就业工作,不仅要有力度,更要有温度。学院制定了毕业生就业帮

扶工作方案,将每年3月底就业统计核查为“待就业”的毕业生纳入就业帮扶对象,并重点落实“城乡低保家庭、原建档立卡家庭、孤儿、残疾、少数民族”五类群体就业帮扶工作,从毕业生的特点、利益和面临的困境出发,为他们提供完善、切实可行的援助,使他们尽早走上合适的工作岗位。

同时,还针对存在“懒就业”“慢就业”“不就业”等问题的学生进行心理辅导,引导其树立正确的就业心态,克服恐慌、焦虑、浮躁等心理,制订切实可行的求职措施。(严一风)

