

快·强·优

——湘潭高新区高质量推进“千百十”工程纪实

彭 婷 刘 澍

春天，是播种希望的季节。

这个春天，湘潭高新区出台《产业强区“百十亿”工程工作方案(2022—2025年)》，明确到2025年，力争培育1个500亿级产业、1个300亿级产业、1个100亿级产业。在春天里，“中部智造谷”种下一颗梦想的种子。

夏天，是火热耕耘的季节。

连日来，一幅幅大干快干、加速奔跑的奋斗图景在湘潭高新区上演。湘潭(高新)工业软件园首批10余家企业顺利入驻，长株潭工业软件最佳“栖息地”轮廓初现；全省首个知识产权服务业集聚区揭牌成立，10家知识产权服务机构签约入园；“千百十”工程产业银企对接签约仪式暨金融产品推介对接会成功举办，27家企业获66.057亿元金融授信支持……

今年，虎虎生威的湘潭高新区正以产业发展之快、科技创新之强、营商环境之优为着力点，高质量推进“千百十”工程。

产业发展，快！

湘潭市产业强市“千百十”工程推进大会召开以后，湘潭高新区闻令而动，第一时间出台工作方案，成立领导小组，明确路线图。

方案明确，该园区将通过实施主特产业“壮大”、园区提质增效“升级”、市场主体“倍增”等八大计划，狠抓项目建设，打造“两主一特”产业体系，锻造“两新三电”特色品牌，培育企业发展梯队。

蓝图贵在落实。湘潭高新区成立产业强区“百十亿”工程工作领导小组，实行党工委书记和管委会主任“双组长”制，实行“周会商、旬调度、月分析、季考核、半年述职”机制，确保工作取得实效。在加大要素保障、严格督查考核、营造浓厚氛围方面，该园区也配套了一系列方案，为实现产业兴园、产业强园注入源动力。

“千百十”工程启动以来，湘潭高新区党工委书记游志华，党工委副书记、管委会主任陈荣多次深入企业、厂房、车间，以上率下，带队调研重点项目，认真听取相关负责人关于项目建设的详细汇报，并就建设中遇到的水电安装、场地平整、证件办理等困



全省首个知识产权服务业集聚区在湘潭高新区揭牌。

难与问题现场调度。

时光从不会辜负每一个努力的身影。乘着“千百十”工程的东风，今年以来，湘潭高新区已引进亿元以上项目15个，总投资规模达124.4亿元。另外，还有9家企业(项目)进入省工信厅重点新产品推荐目录拟入选产品名单，金杯电工获省预算内资金“五好”园区新动能资金支持。

更让人欣喜的是，今年一季度，湘潭高新区实现GDP75.5亿元，同比增长5.7%；实现规模工业增加值38.09亿元，同比增长8.3%；实现固定资产投资40.9亿元，同比增长11.9%。湘潭高新区还获得全市一季度产业强市“千百十”工程考核一类园区组第一名的好成绩。

科技创新，强！

湘潭高新区泽宇新材公司最近迎来“双喜临门”，不仅被评为省级专精特新“小巨人”企业，其开发的低松装密度高导电性超细银粉，还被列入省新产品推荐目录。

作为一家从事电子级银粉和超细铜粉研发、生产、销售为一体的高新技术企业，该公司开发的银铜粉具有20多种规格，部分产品替代进口，打破国外产品市场垄断，今年销售收入有望达到8000万元。企业技术总监李庭宝由衷感叹，公司的创新发展，与湘潭高新区浓厚的科创氛围密不可分。

坐落在湘江之滨，被誉为“中部智造谷”的湘潭高新区，是中部地区技术创新活跃、产业特色突出的重要基地。湘潭高新区深知，只有牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”，才是推进“千

百十”工程的“密码”，才能让园区和企业永葆生机，实现可持续健康发展。

湘潭高新区追“高”逐“新”，不断优化创新布局，紧扣“智造谷”定位，着力建设长株潭自主创新示范区，以产业强效益，“点对点”开展产业链招商，紧扣打造“两新三电”世界级产业集群发展目标，重点在传感器、工业软件、3D打印等方面谋篇布局，推进产业链建设。

同时，湘潭高新区还积极打造科创平台，加快资源要素向科技创新领域集聚，着力集聚高端人才，以项目引进带动人才集聚，夯实创新基础。该园区引进欧阳晓平、卢秉恒、彭练矛等院士及国、省、市重点人才以及科技领军人才103名。高标准建成中南地区首个院士创新产业园，构建火炬创新园、科技企业加速器、中南智能制造产业园等孵化众创体系，孵化面积突破100万平方米。截至目前，湘潭高新区拥有国家级公共服务平台29个，其中国家级重点实验室(企业技术中心)4个、国家级科技企业孵化器1个、众创空间3家。

营商环境，优！

“感谢政府，有这么优质的营商环境和高效的商事登记服务，我们有信心把企业发展得更好！”近日，湖南梓鑫联运物流负责人谭艳波，接过湘潭高新区党工委副书记、一级调研员张束林，湘潭市市场监督管理局党组书记、局长赵波联手颁发的“个转企”营业执照后，激动地说道。

推进“千百十”工程，激发市场主体活力，优质的营商环境不可或缺。



通过银企对接会，27家企业获66.057亿元金融授信支持。

湘潭高新区实施产业项目闭环审批改革，实现“全链条”服务事项“一图三单”(审批流程图、事项清单、实施清单、资料清单)一次告知，精简材料35%，审批时限压缩至30个工作日。

该园区在全市率先推行工业项目“容缺审批+拿地即开工”办理模式，伊索尔等8个项目通过容缺审批实现“拿地即开工”，为项目开建平均抢得6个月时间，中南高科等项目实现当年签约、当年落地、当年投产。实施并联审批等改革，建设、消防、人防等环节实现多图联审和全程线上办理，整体审批提速30%，平均每个项目办理时限缩短5个工作日。

支持实体经济发展，完善金融服务被摆在突出位置。

湘潭高新区构建多层次金融服务体系，满足不同企业资金需求。精准策划包装项目200余个，在双创支撑平台、保障性安居工程、“135”工程标准厂房租金奖补等领域，为重点企业和项目争取资金1.2亿元，获得市政府综合大督查争资争项表彰激励。

园区兴则金融兴，金融活则园区活。近年来，湘潭市多项金融创新工作在湘潭高新区率先落地见效，通过积极探索推进“助力贷”“知识产权质押风补贷”“知识价值信用贷”等融资模式，去年，协助中小企业信贷融资超8亿元。园区内2家担保公司、2家小贷公司被省金融监管局评定为A类单位。

奋进中的湘潭高新区，将永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，重整旗鼓再出发，以更加昂扬的斗志和更加饱满的热情，以优异的成绩向党的二十大献礼！

洞口县：“积分换项目”激发乡村振兴内生动力

洞口县为破解基层社会治理难题，探索出以“积分换项目”新模式，在信访领域先行先试，已初见成效，一大批矛盾纠纷被解决在基层和萌芽状态。去年，102个村(社区)实现零上访，今年一季度，全县信访总量同比下降48%。

目前，该模式在乡村治理中以“零事故、零非访、零发案、零违建、零污染、零疫情”为积分基础，以创建“六零”村(社区)为载体，推进乡村振兴，效果明显。

主要做法

实行县、乡、村、组四级包保联点制，促进工作力量下沉，实行积分管理到村到户，督查考核公正公平，结果兑现立行立标，确保乡村治理有效。

(一)目标明确化。根据实际情况，对六个底线工作提出零新增目标，各乡镇将要求量化为十个子项目，各村进一步将目标简化为骑摩托戴头盔等日常行动要求，实行户积分，使目标要求一目了然。同时，各村征集群众需求，按轻重缓急编制项目计划书，统一思想行动，通过“六零”创建来做大积分，争取项目资金。

(二)管理网格化。实行县乡村组四级包保联点，明确分工、统筹推进。由县级领导联乡包村、乡镇干部包村、村干部包组、党员组长包户，明确六项工作的责任人和网格长，构建“党组织—自治组织—网格体系”架构，引导各类主体有序参与网格治理。同时，坚持一线工作法，按“不漏一人、不落一户、不留死角”要求深入排查，建立台账，逐一整改，推动创建工作走深走实。

(三)督导日常化。实行每月排查、调度、交办、督办机制，及时研究解决突出问题和困难，严格督导通报，推动创建工作落实落细。

(四)奖励公开化。设立“积分换项目”奖，实行“项目资金+工作经费”新模式。以村(社区)为单位打分，对排名靠前的100个村(社区)给予项目和资金安排，每半年兑现一次。对排名靠后的20名，则通报诫勉。对连续两次考核排名后20名的，对村(社区)有关干部进行组织处理。去年底102个获奖的村支书

披红挂彩在全县表彰大会上受奖，起到很好的标杆示范作用。今年县财政将拿出5000万元用于奖励。

初步成效

(一)基层堡垒作用进一步凸显。通过以村为主的积分制考核，构建了村党组织书记负总责、其他班子成员“一岗双责”、组长兼任网格长、党员包户的责任体系，有效破解了村级无职党员定岗的问题，同时将工作考核到户到人，建立微网格，村组党员干部以身作作则带头推行积分制，切实以“一班人”带动“全村人”。

(二)比学赶超活力进一步迸发。积分换项目使工作实体化、成果可视化，村(社区)只要工作好就能真正得实惠，村一级形成了比学赶超的浓厚氛围，促推乡县工作水涨船高。2021年洞口县三项工作获湖南省政府真抓实干激励奖，实现破零且倍增的工作目标。

(三)群众参与热情进一步高涨。2021年，共兑现奖励102个村到村项目。通过项目实施，补齐一批群众生产生活短板，提升群众获得感、幸福感，激发群众内生动力。“抢着干”的村民越来越多，“站着看”的越来越少，实现由“干部独唱”向“千群合唱”转变。该县雪峰街道天井村239户村民自发参与乡村建设，投工投劳投料投资近1200万元。

工作启示

(一)群众积极参与是基础。“积分换项目”把群众需求与上级要求很好地结合在一起，互生互动，调动了人民群众积极性，增强群众参与感、获得感、荣誉感，为推进“治理有效”按下“快进键”。

(二)考核公正公平是关键。科学设计考核细则，选优配强考核队伍，及时运用考核结果，跟踪管理项目实施，杜绝人情分、微腐败，以客观、公正地考核推动“积分换项目”阳光运行。

(三)组织抓常抓细是保障。县乡村三级联动推进，做细网格，做实工作，加强日常指导，突出问题整改，防患于未然，以日常、细致的工作保障“积分换项目”规范运行。

(袁云华)

永州市零陵区：征兵宣传进校园 点燃学子强军梦

“如果再给我一次机会，我还是会选择当兵……”5月26日，永州市零陵区2022年秋季征兵宣传进校园活动走进湖南科技学院，曾在陆军某部服役的该校退役大学生士兵吴舒康结合自身经历，深情讲述个人的军旅生涯、成长历程和从军感悟，引起全场学子的强烈反响。

大厅内座无虚席，全校700余名学生聚神聆听。现场还通过悬挂横幅、摆放征兵宣传展板、发放征兵宣传手册、开设“现场问答”等形式，全方位、多角度向大学生们宣传征兵相关优惠政策，答疑解惑。宣讲活

动上，零陵区人武部政委孙国颖结合当前征兵工作的新形势、新特点、新要求，从国际局势、个人理想及入伍发展三个方面给大学生们上了一堂别开生面的征兵宣讲。

近年来，零陵区紧盯大学生“毕业季”这一时机，在辖区内广泛开展征兵宣传进校园活动，大力激发了一批高素质、高学历的有志青年携笔从戎，报效祖国。截至目前，全区秋季征兵共有130余名大学毕业生参加了秋季征集预检，入伍意愿及参检人员对比往年大幅攀升。

(陈 涛 单建华)

麻阳：加大风险路段整治 确保村民安全出行

“喂，麻阳公路养护中心吗？G354下洲路段水渠被落石堵住了，现在路面都是积水和淤泥，麻烦来清理一下。”接完电话，公路服务队队员们立马拿上工具前去抢修，减少“水上路”对路面结构层的透水性损坏。

自开展交通顽瘴痼疾整治以来，该县以防事故、保安全、保畅通为目标，加大风险突出路段整治力度，严格落实“一单四制”，深入推进“生命防护工程”，确保重大风险隐患路段按期整治到位的同时，重点加强国省道穿村过镇风险路段、农

村公路临崖临水、急弯陡坡路段的整改治理。

为做好治理公路后半篇文章，该县坚持“建设+养护”并举，组织交通、城管、乡镇等成立公路服务队，并在G354路段设置绿溪口服务区，石羊哨乡、兰里镇设置停车带，随时随地解决道路交通安全。对易发生交通事故路段，一律实行警告标志、减速带、路侧护栏“三必上”和警告标志、道路标线、减速带、警示桩、交通信号灯“五必上”，打好道路通畅“预防针”。

(段唐平 滕雪慧 舒 俊)

宁乡市城郊街道：网络课堂进社区科普反电诈知识

“今天这场网络反电诈课，把反电诈内容都印到鸡蛋上了，真新奇！”这是在宁乡市城郊街道罗官社区举办的网络公益课堂结束后，来自社区的李奶奶最大的感受。5月26日，由宁乡市委网信办和城郊街道联合举办的“网络公益课堂(第二期)·网络世界防诈骗”活动在罗官社区会议室开展，社区100多名老年人积极参与。通过反电诈中心民警现场进行案例分析、宣传展板互动、发放印有反电诈内容的标语和鸡蛋等形式，把五类常见的电信诈骗场景进行了模拟再现，揭开了电信诈骗多元化、诱

导性的实质，让老年群体认识到新型诈骗的各种“花样”，从而提高防范意识。“网络诈骗手段更新快、技术新，我们要将防诈骗的种子种到群众心中，让群众的反诈骗成为自发性、自觉性行为才能是防诈骗工作长效化的手段！”城郊街道政协委员工作室成员任泉介绍。

据了解，城郊街道广泛开展社区公益课堂，联合社会各界的公益力量，结合四联五到位民情大走访，为社区的爱国教育、交通安全、疫情防控、禁毒工作等群众宣传教育工作提供立体化的平台。(赵 琼 彭富强)



奋进中的湘潭高新区。

(本文图片均由湘潭高新区提供)

娄星区推出24条“人才新政”引凤入巢 每年设立800万元人才发展专项资金

娄星区作为娄底市唯一中心城区，是娄底打造全省人才副中心城市的主阵地、主战场。近日，娄星区出台《关于实施人才强区战略推进全省人才副中心城市建设的若干措施》，推出24条“人才新政”，打造吸聚人才“强磁场”。

此次推出的24条“人才新政”，包括产业高端人才引领、人才培养强基、乡村人才振兴、人才环境优化提质、人才支撑保障等“五大工程”，从人才招引、育用、管留等方面出台一揽子举措，进一步汇聚聚才，助力娄星高质量发展。

娄星区财政每年安排800万元，设立人才发展专项资金，全方位培养、引进、用好人才。其中，重点企业在发达地区建立人才科技创新平台，对科研人才最高100%奖励个人所得税，科技成果在娄星转化取得重大经济效益的“科创飞地”，给予场地房租

补助；鼓励企业与高校院所共建重点实验室、工程技术研究中心、院士工作站，按级别分别补贴最高100万元、30万元、20万元；对获得国家级、省部级科技和人才项目荣誉的个人或团队，分别给予最高10万元、5万元奖励；鼓励乡镇打造集科技研发、企业孵化、创业投资、休闲娱乐一体布局的特色人才小镇，效果明显的给予最高200万元奖励。启动钢城小镇人才公寓建设，为高层次人才解决配偶安置、子女就学、医疗保健等“关键小事”。

既注重“引龙入海”，也注重“深水养鱼”。娄星区选派年轻干部到项目建设、乡村振兴、信访维稳等一线岗位“练兵”，或到街道担任社区支部书记，全链条梯次培育党政后备人才；针对在同一企业连续就业5年以上的全日制本科及以上学历或高级技工以上的技能人才，继续留企的给予

8000元长期就业补贴。

同时，建立区、乡镇(街道)、村(社区)三级领导班子成员联系专家人才机制，定期开展走访慰问优秀专家和高层次人才活动；在乡镇(街道)、娄星产业开发区设立人才工作站，人社部门设置人才服务窗口，人才发展服务中心配备人才服务专员，积极为各类人才提供政策咨询、业务办理等服务；搭建“高层次人才联谊会”“企业家协会”“企业家沙龙”等服务平台，打造全方位立体式人才优质服务网络。

5年内，娄星区计划引进省级领军人才10名，全日制博士研究生或具有高级专业技术职称的专业人才100名，全日制硕士研究生和国家“双一流”大学全日制本科毕业生200名，其他高校全日制本科毕业生、专业技术人才和基础性人才2000名。

(李梅花 刘 带 李立辉)

部门联动交通劝导 醴陵“一盔一带”宣传火热

近日，由醴陵市委政法委牵头，该市板杉镇党委、政府、派出所、交警大队等多部门共同参与的大型宣传活动在板杉镇夏坪桥村集市上火热进行。

活动中，板杉镇交通站工作人员通过发放“一盔一带”宣传资料、现场讲解等方式，与参加集市的群众进行沟通交流。交警队员对过往的车辆、电摩驾驶人进行耐心的劝导，对未按规定系安全带和戴安全头盔的，进行了批评教育和口头警告，并向他们耐心讲解骑车系安全带和摩托头盔的重要性及正确佩戴方法，告诫驾驶员要提高安全驾驶意识，摒弃驾驶陋习，抵制交通违法行为，文明驾驶、安全出行。

此次宣传活动，共发放宣传折页200余册，教育引导未佩戴头盔驾驶行为22起，切实增强广大驾驶人遵纪守法的自觉性，形成了以宣传促整治的良好氛围，“一盔一带”交通安全防护意识深入人心。(刘传真 付 强)