



同时,探索高校院所与企业合作共建实体性战略联盟,构建“企业出题、政府立题、高校解题、市场阅卷”的需求传导型产学研用合作新模式。完善人才引育机制,加快形成以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系。吴永利特别提到,创新是个试错过程,既要鼓励创新也要宽容失败,要营造尊重和激励企业家和科研人员干事创业的社会环境,建立合理的考核评估和容错纠错机制,为科研人员营造鼓励创新试错的良好氛围。