

更开放，长沙经开区企业“抱团出海”

湖南日报全媒体记者 熊远帆
通讯员 欧亚琦

前不久，长沙经开区企业登上了人民日报海外版头版。在以《更开放，外贸外资春意浓》为题的报道中，湖南南方安美消防设备有限公司成为国内外贸企业“正以蓬勃姿态迈向高质量发展”的案例之一。虽受疫情影响，依然拥抱开放新机遇，去年，长沙经开区外贸进出口比上年增长48.9%，实际利用外资增长10.15%。

龙头企业出口大增

1月6日，搭载16台三一挖掘机的首班“怀化—万象”中老铁路货运列车从湖南怀化国际陆港发车，这是RCEP(区域全面经济伙伴关系协定)生效后，国内首批经核准出口的挖掘机。数据显示，去年，三一海外销售比上年增长近70%。其中，三一挖掘机国际销售突破2.2万台，实现翻倍增长。

外贸红火，离不开园区头部企

业的努力。去年，山河智能在海外多个市场增长率超100%；挖掘机械海外销售比上年增长超过一倍。在欧洲保有量超过2万台；成功参与泰国中泰铁路、马来西亚东马铁路、尼日利亚卡卡铁路、秘鲁安第斯高速公路、哥伦比亚波哥大地铁等境外大项目。今年前两个月，其国际营销公司总出口发货量同比增长96%。

铁建重工掘进机则成功出口到欧洲、南亚、东南亚、中东、南美等地区。去年，铁建重工位列全球全断面隧道掘进机制造商首位。

中小企业奋勇争先

冲浪国际市场，长沙经开区的中小企业也不缺席。湖南沪科是一家专门生产天然气汽车燃气套件中传感压力表、压力传感器的企业。“目前我们企业处于细分领域的头部，市场主要在南亚、西欧、东欧、南美等区域。”湖南沪科制造有限公司总经理宋涛介绍，在政策支持下，企业实施智能化转型升级，产品在技

术上保持领先，保持了在海外市场的竞争力。

长沙迈迪克智能科技有限公司专注于生命科学领域自动化，拥有知识产权近100项，发明专利45项，为分子、血筛、酶免、质谱等各场景提供设备、耗材整体解决方案，公司分杯系统市场占有率全国第一。董事长王鹏表示，迈迪克正逐步打开国际市场，目前产品已成功销往美国、意大利、捷克等国家。

湖南南方安美消防设备有限公司主要生产消防泵机组、水泵、柴油机、控制柜等产品。今年1至2月，进出口额预计可达2000万元人民币。公司国际销售部部长刘宇嘉透露，去年企业出口逆势增长近40%。“受全球疫情影响，国外竞争对手交货期普遍延长，而长沙经开区产业链供应链配套稳定性高、抗冲击性强，增加了我们的底气。”

园区发力促提升

去年9月，长沙市加工贸易产

业园成为全国首批13家国家加工贸易产业园之一。长沙经开区区块作为重要组成部分之一，重点发展工程机械制造业加工贸易产业。“国字号”招牌促使产业链上企业聚集，助推企业“抱团出海”。

去年，索恩格汽车部件(中国)有限公司出口总额同比增长超70%。今年1月，索恩格又与郑州煤矿机械集团在湘合资成立索恩格汽车电动系统有限公司，预计累计投资30亿元，将专门服务于新能源产品的研发、生产。

公司总裁孙国忠说：“工厂一期和二期，都是由长沙经开区帮助我们量身定做、代建的，我们有更多的资金用在前瞻性产品研发上。”长沙经开区相关负责人说，今年，长沙经开区将全面开展对日、德招商，不断发挥外向型企业在园区产业升级中的引领作用。深耕中非经贸合作，推进埃塞工业园等境外合作园区项目，鼓励企业抱团“走出去”，打通双向投资通道，深度参与国际大循环。

万象耕新

湘潭好土选育“科技种”

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 蒋睿 通讯员 王希台 谭斯予)近日，湘潭县云湖桥镇山村，湘潭市安基检测技术公司技术员采集农田土壤样本，进行土壤酸碱度、肥力、微量元素构成等检测分析，作为今年春耕种子、肥料选购重要参考。

“有了土壤数据，我们就可以告知种粮户准确的施肥量。”公司总经理何跃武说，因地制宜选择更加适合当地种植的“科技种”，不仅可以提高水稻产量，还能卖个好价。湘潭供销社总经理赵湛介绍，借助科技力量选择更适合当地土壤的优良品种，能有效提升水稻产品质量，也可冲抵部分农资涨价带来的不利影响，提高农民种粮积极性。

今年开始，湘潭市供销社系统与第三方检测公司合作，在雨湖区姜畲镇、韶山市清溪镇、湘潭县射埠镇等地开展土地检测分析，推广相应优质农产品，并进行相关技术指导。截至目前，已检测样本5300份，检测面积达7000多亩，辐射农田达3.5万亩。供销社相关负责人表示，将依托全市45个土地托管中心，以点带面开展检测服务，让优质稻示范片全部选用“科技种”。

邵阳县计划种早稻29万亩

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 张佳伟 通讯员 周鹏)连日来，邵阳县派出100余名农业专业技术人员，分赴21个乡镇镇，组织专业化技术队伍，对育秧大棚建设、农机检修、翻耕等进行技术指导，抓实抓好春耕备耕工作。

在河伯乡五谷源种养专业合作社，村

民在技术人员指导下，对育秧大棚地面进行平整，在大棚周围开好排水。“现在大棚以及种子、化肥都准备齐了，就等着育秧了。”合作社负责人肖艳说。

今年，邵阳县计划播种粮食105万亩，其中早稻29万亩，将全部采用机插、机抛。目前，全县6家智能育秧工厂所需农资储备充足。

靖州杨梅苗木网上订单不断

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 赵志高 通讯员 刘杰华)3月4日，靖州苗族侗族自治县太阳坪乡，种植大户李明辉一大早在育苗基地忙着起苗、捆扎、打包，将一捆捆绿油油的杨梅树苗送上快递运输车。

李明辉介绍，客户如今都喜欢通过网络购买靖州杨梅树苗。去年，他通过苗木微信群、苗木通等网络平台，销售了约20万株杨梅苗木，销售额200余万元。

靖州栽培杨梅有200余年历史，有“江南第一梅”之美誉，目前种植面积10多万亩。其中，杨梅苗木基地约1万亩，年产杨梅苗木500万株，产值5000多万元。

为了让杨梅树苗搭上“电商快车”，靖州将杨梅苗木生产销售与村集体经济发展

有机融合，探索出一条“电商+村集体+农户”的发展新路子。同时，开展电商培训，“面对面”“手把手”指导农户“直播带货”等，拓展苗木销售渠道。

坳上镇小开村村民罗先富育了10余亩杨梅树苗，因基地偏僻，售卖情况不太理想。去年，他学会了拍摄抖音短视频，一下子打开了销路，销售苗木15万余元。如今，罗先富不仅把自家的苗木搬上了网络，还组建村级电商平台，免费为苗农发布信息。

顺丰快递在靖州的负责人侯潇说，自去年12月以来，杨梅苗木订单不断，现在平均每天发货6000多株，主要销往贵州、云南、四川、广西、广东等地。去年，靖州杨梅苗木网上销售额约2100万元。

生产有订单 销售不用愁 保险来“托底” 零陵区水稻制种来势喜人

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 刘跃兵 通讯员 李舜辉 杨万里)连日来，永州市零陵区梳子铺乡水稻制种大户魏福衣在田间除草、整地，为制种做准备。魏福衣计划在去年制种400亩的基础上今年增加200亩。去年另一名水稻制种大户睦名多，也计划比去年增加100亩。

魏福衣、睦名多为何主动增加这么多水稻制种面积?两位制种大户说，政府部门措施给力，水稻制种有订单，销售不用愁，保险还来“托底”，他们可以放手干!

零陵区农业农村局干部刘治武介绍，制种户与种子收购企业签订了生产销售订单，企业提供技术指导等全程服务，保底收购。政府和企业共同出资，为制种农户购

买专门保险，如果单亩制种田的湿谷收成低于130公斤，保险公司“托底”理赔，制种风险降低。

在零陵区幽隐乡土坪村，水稻制种大户陈满财去年制种200亩，受干旱影响减产，保险公司理赔弥补了其损失，他今年打算增加制种60亩。同村水稻制种大户陈子善去年制种400亩，减产损失也获赔，同样决定增加制种面积。

零陵区出台措施，推动水稻制种产业发展。该区湖南佳和垦惠种业有限公司负责人谢许平介绍，今年，制种户信心提升，还有新的制种户加入，水稻制种面积预计达1.6万亩，可产优质稻杂交种300余万公斤，比上年分别增加8000亩、150余万公斤。

让“候鸟的欢歌”“江豚的微笑”深入人心 岳阳启动野生动植物保护宣传月活动

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 张璇 通讯员 何娟)春阳明媚，鸟儿欢歌。岳阳近100名志愿者近日相聚东洞庭湖麋鹿苑，启动该市今年“世界野生动植物日”主题宣传活动。该活动为期1个月，旨在宣传拯救濒危物种，增强公众野生动植物保护意识，让“候鸟的欢歌”“江豚的微笑”“麋鹿的情影”等深入人心。

岳阳临长江、滨洞庭，拥有1500多平方公里东洞庭湖湿地，有野生动植物近600种，建有各级各类自然保护区41个。岳阳市林业局党组书记、

局长王保林介绍，该市开展野生动植物保护政策法规宣传、“清风”专项行动、护鸟北迁守卫行动等，推进美丽岳阳建设。

湖南东洞庭湖自然保护区管理局局长童峰介绍，麋鹿苑集野生动植物救护、自然体验、旅游研学于一体，与10多所中小学建立自然教育基地，以增强年轻一代野生动植物保护意识。“我看到这里开设了自然课堂，希望今后结合环保宣传和教育课题，身体力行保护家乡野生动植物。”大学生志愿者周音欣说。

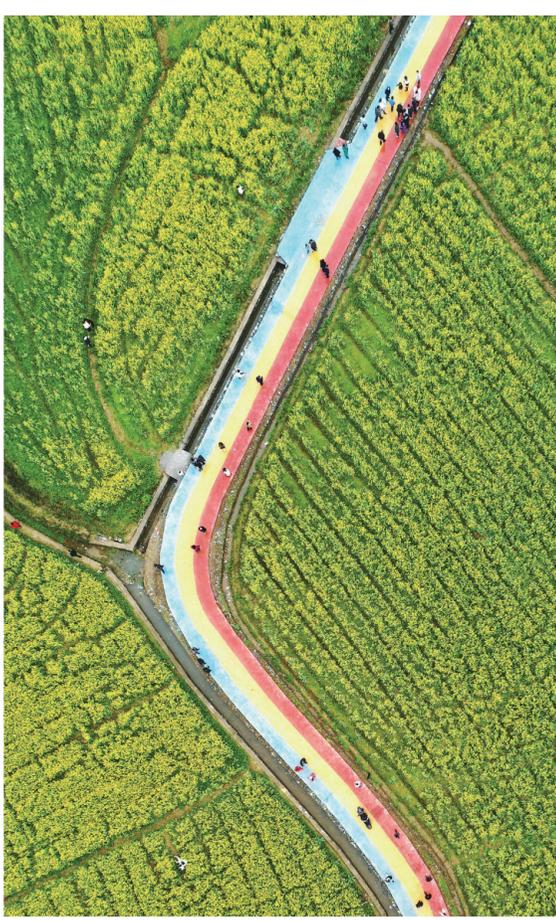
石门引导全民参与保护野生动物

湖南日报3月6日讯(全媒体记者 卓萌 通讯员 唐鹏程)“它是一种猪，有长长的牙齿。猜猜是什么?”“是野猪!”3月2日，石门县壶瓶山国家级自然保护区管理局人员来到该县三完小，开展野生动物科普活动。

石门县森林资源丰富，生物多样性表现突出，境内壶瓶山被誉为“华中地区弥足珍贵的物种基因库”。近年来，该县充分发动群众，引导全民参与生态环境保护，保护野生动物。石门县积极开展各种活动，普及动植物知识，宣传生态保护，组织志愿服务队捡拾湿地垃圾等。为缓解人兽冲突，提高群众保护野生动物的积极性，2019年，壶瓶山管理局自筹资金10万元，补偿性赔付野

生动物对群众造成的损害。2020年以来，石门县投入80万元购买野生动物致害保险，累计有60多户农户共获赠20余万元。

群众保护、救助野生动物意识日益增强。去年5月，壶瓶山镇天坪村水岸发现金红色娃娃鱼，村民将其护送下河;去年6月，壶瓶山一对爷孙发现被困的海南鹳，在专业人员帮助下成功将其解救;今年初，剩头国有林场一只红嘴相思鸟被冻僵，林场人员积极救助;上个月，皂市镇一野生猕猴因天寒到农户家觅食，村民投喂水果后送其归山……据统计，近5年来，石门县已救护野生动物100余只，接受群众移交野生动物50余起，指导群众自行救护50余起。



油菜花开 扮靓乡村
3月6日，宜章县杨梅山镇平和村，连片油菜花田美丽如画，吸引着众多游人赏花游玩。
黄春涛 摄

邹娜妮 刘蒂 陶小峰 谭小羽 杨凯

闯创干！谱写改革发展新篇章

——娄底市城发集团努力开创国企改革新局面

人勤春来早，湘中大地上，干事创业的热情一浪高过一浪。在推动高质量发展上闯出新路子，这是习近平总书记对湖南的殷殷嘱托，娄底市城发集团以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在接续奋斗中拓新路、开新局。

击鼓催征，奋楫扬帆！作为市属国有企业，2021年5月以来，娄底市城发集团严格按照市委、市政府关于推进国企改革三年行动方案的工作要求，扎实有力推进各项改革任务。

“三项制度”改革、“总部机关化”治理、经理层任期制和契约化管理等重难点工作取得突破性进展。公司向打造具有核心竞争力的市场主体迈出坚实一步。娄底市城发集团党委书记、董事长梁巨伟阐述企业发展之因：“改革是最大的红利，不断创新体制和机制，国有企业要争当改革的当事人、行动派，一步一个脚印推动各项工作。”

党委领导，统筹推进 ——让改革合力“加”倍激发

2021年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。回眸2021年娄底市城发集团的不平凡轨迹，这是他们扛起责任担当，坚持改革创新，不断激发内生动力的一年。城发集团党委始终坚持党对国有企业的全面领导，坚

持重大决策由党委集体研究决定，重大事项必须向党委会议报告，形成推动改革工作的强大合力和浓厚氛围，将党的政治优势、组织优势和群众工作优势有效转化为企业的发展优势。

强化领导，完善工作机制。集团成立以党委书记、董事长为组长的改革工作领导小组及领导小组办公室，配优配强工作专班，统筹协调、协调指导、定期研究；领导小组办公室下设协调、综合、督查3个小组，砍土分方、各尽其责，全面负责各项具体工作；各办公室、子公司立足本职工作，从管理提质、经营提效角度提出意见建议，并明确改革工作联络员，构建上下联动、协同作战、齐抓共管的工作机制。

由此一来，娄底市城发集团上下心往一块想，智往一起聚，力往一处使，势头空前良好。针对重点难点问题，集团先后召开党委会、领导小组碰头会、改革工作专题调度会10余次，以党建为旗，以改革发展为核，开启建设新娄底的征程。

聚焦难点，先破后立 ——帮企业主体“减”负前行

国企改革牵一发而动全身，从哪

里入手?

新一轮国企改革，娄底市城发集团积极转变行政管理思维和方式，坚持刀刃向内，以壮士断腕精神，紧扣“三项制度”改革、“总部机关化”治理、经理层任期制和契约化管理等重点工作，采取以点带面，攻坚克难，将改革工作引向深入。

2月25日，“95后”王钰琼走上任娄底市城发集团综合财务部副部长。去年以来，城发集团积极开展竞聘上岗，实现员工能上能下，为“想干事、能干事、干成事”的职工搭建锤炼能力、展现才华的平台。王钰琼是今年初18名竞聘上岗的骨干人才之一。

“通过改革，娄底市城发集团职工实现了‘职务能上能下、收入能增能减、人员能进能出’，发展活力得到了进一步激发”。娄底市城发集团副总经理陶小峰介绍。

聚焦“三项制度”改革，城发集团推行市场化用工，建立健全公开、平等、竞争、择优的市场化招聘制度，积极探索制定职业经理人制度；推行管理人员竞聘上岗，打破“论资排辈”，多渠道畅通员工上升渠道；建立“双挂钩”薪酬体系，把员工整体薪酬与公司

经营情况直接挂钩，个人薪酬与绩效考核结果直接挂钩，根据绩效评估结果实行差异化薪酬，实现职工与企业同向、同求、同行。

“非常幸运碰到了国企改革三年行动，我们员工机会更多，积极性更高。”作为下沉到子公司的管理人员曾志敏说。去年10月，他从城发集团迁任事务部下沉至子公司，开启“能者多劳、多劳多得”模式。

以建立现代企业管理制度目标为导向，城发集团全力突破“总部机关化”治理。从“精兵简政”，优化职能部门；压缩管理链条，进一步实现扁平化管理；强化资源整合，子公司实行错业发展等方面，促进总部各项工作提质增效，取得显著成效。

目前，集团总部职能部门撤并2个，由原来的9个调整为7个，人数由123人精简至65人，下沉率达到47%；管理层级严控在3级以内，对总部部室进行定岗、定编、定员，从管总量向控每个岗位人人有事干，事事有专责人干。

“能者上、平者让、庸者下”，城发集团全力突破经理层任期制和契约化管理，依据经理层成员明确的岗位分

工、职责权限，按照管理权限，实行“一岗一考核”、“年度+任期”的考核模式，与10家子公司23名经理人签订目标责任书，建立工资总额与经济效益及劳动效率联动体系。

系统谋划，列好清单 ——促管理活力“乘”势而上

改革没有完成时，只有进行时。娄底市城发集团对接顶层设计，从深化企业法人治理、规范企业运行、激活企业发展活力等方面细化国企改革“施工图”，建立与市场经济紧密融合体制机制。

结合实际搭建的“公司治理制度树”，城发集团修订完善了《党委议事规则》《“三重一大”决策制度》等10余项制度，将党的领导写入公司章程，确保集团公司转型发展始终沿着正确方向前进。

厘清各治理主体的权责边界，构建起党委领导、董事会决策、监事会监督、经理层执行的治理结构，形成权责明确、制衡有效的决策执行监督机制。“城发集团党委副书记、总经理杨柏林介绍，集团正从“政府型管理、行

政化运作”向“企业型管理、市场化运作”转变。

按照精干高效原则，集团科学划分管理权限，管控模式由“运营管控型”调整为“战略管控型”，承担战略管理、投融资管理、年度预算管理、内部审计管理、人力资源管理、风险管控、项目监管、安全生产管理等核心职能；将事务性、生产性职能下放，操作层面相关事项由子公司具体负责，进一步厘清总部和子公司管理边界，充分赋予子公司自主经营权。

全面理清思路，明晰任务清单。将13类34项改革工作任务细化分解至各部室子公司，制定任务清单和具体方案，明确改革措施、完成时限和责任人，搭建分工明确、系统完善、运转协调的工作机制。同时，为确保改革工作按照时间节点全面落实，城发集团多措并举，跟踪问效，通过督察督办、健全风控体系、强化考核等方式，形成工作长效机制。

回顾过去，“闯”才能开辟新路，“创”才能打开新局，“干”才能攀上新高。展望未来，发展的浪潮奔涌，娄底市城发集团方向明确：以加强党的建设为引领，以国企改革为动力，在全面争先创优中彰显城发集团担当作为，进一步增强市属国有企业经济活力、服务保障能力和抗风险能力，助力娄底在全省高质量发展征程中贡献“城发力量”。

