

编者按：

人才是强省之基、发展之要、竞争之本。近年来，省委坚决贯彻落实党中央决策部署，大力实施人才强省战略，各地各部门各单位有哪些好经验、好做法？2月15日召开的省委人才工作会议上，郴州市、永州市、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、湖南农业大学、圣湘生物科技股份有限公司等作了书面发言，湖南日报予以摘登，敬请关注。

引才聚才育才 用才爱才重才

打造“林邑聚才”升级版

郴州市

实施人才新政，以政策引才聚才。打造“林邑聚才”升级版（郴州古称“林邑”），制定出台“人才新政52条”“自贸区20条”和26个配套实施细则，设立1.65亿元人才发展专项资金，全方位培养引进用好人才。坚持人才服务产业发展导向，实施职教优先战略，建设郴州职教城，成立职教联盟。开展“尊重人才宣传月”活动，让人才诉求直通市委，让人才在郴州得到重视、受到尊重。

面向大湾区“双招双引”，以项目引才聚才。抢抓全面对接融入大湾区机遇，以人才引项目、以项目聚人才。实施大湾区驻点“双招双引”，在驻粤机构设立引才联络站，定期发布人才需求目录；实施产业链精准“双招双引”，编制“产业地图”和“人才地图”，推行“链长制”靶向招商引才；实施干部沉浸式“双招双引”。2021年以来，带动大湾区100余名企业家来郴投资兴业，引进大湾区452个经营团队、1700余名企业高级管理人才落户郴州。同时，建立郴州优秀人才数据库，在乡村设立“乡贤馆（人才工作站）”，以乡情引人才，引导2.67万名乡贤人才返乡入乡创新创业。

坚持市场化导向，以平台引才聚才。搭建市场化人才工作平台，与深圳人才集团合资共建郴州人才集团，打造市场化引才“郴州模式”。搭建政府、高校、企业一体化产学研用平台，以平台引进高层次人才，助推产业高质量发展。引进匡廷云院士等8位专家教授在湘南学院组建南岭现代种业研究院，与广东天德、深圳华睿丰盈等大湾区知名企业合作，针对现代种业“卡脖子”技术开展研究。

为乡村振兴注入人才“活水”

永州市

突出规划引领，让人才集聚在基层。制定出台《永州市乡村人才振兴工程实施办法》《引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》，开展基层人才管理改革试验区建设试点，推动各类人才向乡村振兴一线汇聚。开辟急需紧缺人才绿色通道，每年引进和聘用基层实用人才4000人以上。组织开展农业科技特派员“千村大对接”行动，覆盖1300多个乡村产业。与省农科院建立合作伙伴关系，与湖南科技学院共建乡村振兴研究院。举办全国“ACA可控农业与乡村振兴”大会，康绍忠、罗锡文、柏连阳等院士专家为永州乡村振兴献策开方。

注重培养锻炼，让人才成长在基层。深入实施“基层人才定向培养计划”，培养本地户籍的基层农技、教育、医卫类人才。深入实施“党建+新型职业农民培育”工程，创建“全国新型职业农民培育示范基地”，累计培训农村实用人才4.1万余人，

带动20万余群众脱贫致富。深入实施“乡村学堂”培训工程，带动销售农产品近6亿元。在全省率先成立“三引”小分队，到粤港澳大湾区开展引商引才引客工作。

夯实平台建设，让人才创业在基层。聚焦乡村产业发展，扎实推进现代农业产业园、科技园区、研发中心等平台建设，给予相应经费补助和奖励。目前，全市共创建农业类国家星级创天地5家、省级科创平台23家，省级创新创业示范基地4家、创业孵化平台9家，省、市级农业产业园176个。深入实施“基层人才创业支持计划”“乡贤人才回归工程”，累计回引7500余名经济能人返乡创业。

强化服务保障，让人才扎根在基层。建立基层人才队伍建设定期会商机制，明确“各级财政从每年人才发展资金中划拨40%，用于扶持基层人才创新创业”，对符合条件的高校毕业生到农村基层创新创业给予安家补助。为乡村振兴引才聚才提供“一站式”服务平台。定期开展优秀乡土人才、青年返乡创业之星、永州工匠、十佳农技推广标兵评选活动。

分类施策育英才

省教育厅

适应经济社会发展需求调整优化学科专业结构。制定出台我省深化新时代学科专业体系改革有关文件，引导高校持续推进专业优化、调整、升级、换代和新建工作。2021年推荐66个本科专业到教育部审批和备案，向教育部申请撤销23个本科专业。绘制职业教育功能布局地图，推动职业院校办学定位与主体功能区战略、产业发展战略深度对接。

创新培养模式助推拔尖学生成长成才。加强基础学科人才培养，深入实施“基础学科拔尖学生培养计划2.0”，2021年度共立项省级基础学科拔尖学生培养基地10个。大力实施研究生教学创新计划，深化研究生培养模式改革。着力提升研究生科研创新和专业实践能力。

着眼急需紧缺岗位培养输送人才。推进新工科、新医科、新农科、新文科建设。加快培养理工农医类专业紧缺人才。健全完善以定向公费师范生为主渠道的乡村教师培养补充体系。大力实施基层医生、农技特岗、水利特岗等基层人才公费定向培养计划。服务我省重点建设的22条新兴优势产业链，重点推进11个国家高水平专业 and 138个高职省级一流特色专业群，为中小微企业输送急需技术技能人才10.7万人。

强化就业服务吸引留住人才。组织高校举办网络视频双选会、常设市场线上线下招聘会、开展区域性及行业性大型供需见面会，为高校毕业生提供在湘就业岗位。推动高校结合办学特色积极开拓本省就业市场，主动走访在湘企业对接人才供需。持续运用大数据智能匹配和推送用人供需信息，引导在湘企业与愿意留湘毕业生精准对接。持续组织实施“温暖三湘”行动，近三年来高校毕业生留湘就业比例稳

定在60%左右。

打破定式陈规 创新职称评价

省人力资源和社会保障厅

简政放权，赋能产业发展。探索开展“湘产专场”高级职称评审，为企业提供精准人才评价服务，1000余人获评高级职称。破除论资排辈、论文崇拜，不看“四唯”看实力，为人才晋升发展设计打造合适的“鞋子”。打破定式陈规，专门开设数字产业专场评审，实现人工智能、物联网等新兴行业高级职称“零”的突破；首开网络文学专业专场职称评审。指导建立以创新价值、能力贡献为导向的29个系列评价体系，紧贴行业单位需求下放自主评审权限，全省高级职称评委会由34个增至209个。授权用人单位自主制定评价标准、评审方案，自行评定选拔人才，实现用人主体人才评价与培养、使用、激励有机衔接。

定向倾斜，激发基层活力。围绕大力实施乡村振兴战略，积极服务基层人才队伍建设，为推进乡村振兴注入活力。出台畅通职称评审绿色通道实施意见，明确单列基层一线人才职称评审，进一步畅通基层专业技术人员岗位等级晋升通道。在卫生、教育、农业、林业等领域建立“定向评价、定向使用”的基层职称制度，2019年以来，共有2.09万名基层人才获评高级职称。设定“凡晋必下”制度，将基层一线业绩列入量化评价指标。

松绑减负，优化评价服务。高级职称全面启用电子职称证书，电子证书与纸质证书具有同等效力；开展职称网上申报试点，开发建设职称网上申报评审系统，努力为参评人员提供“一站式”服务。申报职称实行告知承诺制，实行成果代表作制度，提交代表作不超过3件。加强职称证书数据库建设，对各地各部门评审通过人员及时备案并纳入数据库，为人才工作数字化转型奠定基础。

以人才为牵引 建设岳麓山种业创新中心

湖南农业大学

凝练创新方向，以团队建设为抓手，提升科技攻关能力。创新建立以官春云、印遇龙、邹学校、刘仲华院士领衔的科研团队，实行团队作战、协同攻关。强化团队建设，给予每个团队每年1000万元的运行经费，按照每个团队1名首席科学家、10名学术领军人才、50名创新骨干的标准，针对性开展人才引育，充实人才团队。赋予团队负责人自主权，充分激发团队科技创新活力。“十三五”以来，院士团队在《Nature》等顶尖期刊发表多篇论文，获得授权发明专利达1500余项，600多项实用技术成果应用于生产实践。

创新政策措施，加强人才引育，着力打造结构合理的人才梯队。围绕建设油菜、畜禽、蔬菜、茶树、中药材等六大岳麓

山种业创新中心，坚持以重要人才工程为牵引，一体化推进人才培养引进工作。大力实施神农学者人才工程和神农名师培育计划。近五年学校共资助培养“拔尖人才”10人、学术领军人才15人、学术带头人50人、学术骨干人才200人，拥有博士学位的教师比例达到60%以上。瞄准农业农村现代化发展需求，以“一人一策”“一事一议”等方式引进急需紧缺高层次人才。“十三五”以来，学校共引育各类高层次人才263人。与全省100余个县市区建立校地战略合作关系，派出专家等2000余人次，“零距离”服务百万农户和万家企业。

强化党管人才，改革体制机制，着力营造人才发展的良好环境。实行人才工作领导小组由党委书记和校长担任组长。实施职称评审、岗位聘任与考核、收入分配和奖励制度改革。建立校领导和中层干部一对一联系服务人员制度。设立青年教师成长辅导室、定期开展“湘农会讲”学术沙龙，为人才搭建思想与学术交流平台。强化人才生活保障，通过新建青年英才公寓、发放高层次人才医疗卡、就近团购人才学区房等措施，切实让人才安心、安身、安业。

蓄人才优势 筑发展根基

圣湘生物科技股份有限公司

瞄准行业“塔尖”引进一流人才。依托省市系列人才政策的有力支持，抢抓高端人才精准引进。公司总人数近2000名，其中研发团队近400人，拥有20余名来自世界名校的博士，269名海内外知名高校硕士。10余名人才入选国家级、省级行业领军人才，30余名人才被认定为长沙市高层次人才。

聚焦练好“内功”提升人才素质。有计划地安排优秀人才接受技术、市场、营销多岗位锻炼，培养了一大批既懂科技、又懂市场，既擅长技术研发产品开发、又善于经营管理的复合型人才。积极争创建设国家博士后工作站、省海智工作示范基地等，为高科技人才科研转化、个人发展搭建平台，提升公司在生物医疗领域的技术水平和研发能力。大力建设圣湘继续教育职业培训高等学堂。针对校招新人采取高管、骨干一对一带教的导师辅导模式，提升员工通用技能、专项技能、实战能力。

激活人才“效能”勇担社会责任。对核心员工实施两轮股权激励计划，设立合伙企业作为核心员工的持股平台。将各类荣誉、保障向人才倾斜，表彰“功勋科学家”，帮助人才解决后顾之忧。近年来，“人才红利”优势逐步显现，开发了性能赶超国内外先进水平的产品400余种，填补国内行业多项空白，有力打破进口垄断。疫情暴发后，仅72小时就开发出新冠核酸检测试剂，产品服务全球160多个国家和地区，为世界提供了中国“抗疫方案”“抗疫经验”。

（湖南日报全媒体记者 贺威 整理）

他跳入冰冷水塘，成功救起一家四口

省委组织部倡议 向组工干部龙强军学习

湖南日报2月16日讯（全媒体记者 王文隆）2月14日，省委组织部发出《关于向龙强军同志学习的倡议书》，号召全省组工干部向龙强军学习。此前的2月7日，省委常委、省委组织部部长王成接见并慰问了龙强军，对其见义勇为的行为给予高度评价。

龙强军，现任浏阳市委组织部组织科（党代表联络办）四级主任科员。2月2日上午，他回乡途中遇到车辆落水，奋不顾身跳入冰冷的水塘中，与闻讯而来的村民一道积极施救，成功救起一家四口（相关报道见《湖南日报》2月5日7版）。

《倡议书》指出，龙强军同志的英勇事迹，充分体现了中华民

族见义勇为的传统美德，有力彰显了共产党员服务人民的宗旨立场，生动诠释了组工干部的忠诚品质与责任担当。全省组织系统要开展“学先进、见行动”活动，教育引导广大组工干部积极向龙强军同志学习，自觉弘扬伟大建党精神，牢记初心使命，平时时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，进一步展现新时代组工干部的新作为新气象。

《倡议书》号召全省组工干部以龙强军同志为榜样，学先进、争先进、当先进，立足岗位创造一流业绩，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务作出应有贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

长株潭共建国家综合物流枢纽 打造陆港型、空港型、商贸服务型、生产服务型4种业态

湖南日报2月16日讯（全媒体记者 孟姣燕 通讯员 田毅睿）省发改委近日印发《长株潭共建国家综合物流枢纽实施方案》。这是湖南加快现代物流发展的举措，也是实施长株潭一体化发展的重大部署。

《方案》提出，长株潭国家综合物流枢纽打造“两轴两区多点”空间布局。两轴即依托京广铁路、京广高铁、京港澳高速、湘江航道等，形成综合交通物流空间纵轴；依托沪昆铁路、沪昆高铁、沪昆高速等，形成综合交通物流空间横轴。两区即打造长株潭核心功能区和协同发展区。多点即围绕湖南金霞现代物流园、长沙高桥商贸城、湘潭荷塘现代综合物流园、长沙空港物流园、中国物流长沙物流园区、湖南一力物流园等6个核心枢纽节点；协同联动长沙双桥片区商贸物流板块等枢纽节点。

《方案》提出，共建陆港型、商

RCEP实施首月 湖南1.4亿元进出口货物享惠

湖南日报2月16日讯（全媒体记者 黄婷婷 通讯员 林俊 李璇）长沙海关14日发布，《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）实施首月，全省共计1.4亿元进出口货物享受到RCEP红利。

2022年1月1日，RCEP正式生效实施，湖南省出口企业在RCEP项下共为出口产品申领原产地证书和开具原产地声明139份，货值约1.38亿元，主要为电解金属锰、灯具、三氧化二锑、烟花爆竹等，享受目的国关税减让约165.6万元。同时，长沙海关受理RCEP项下税款担保形式通关进口2单，货值20.98万元。

湖南锡矿山闪星铝业进出口有限公司海外业务部经理刘君介绍，此前公司向日本出口的三氧化二锑在进入目的市场时，需缴纳4.8%的进口关税，RCEP生效后，凭借原产地证书在日本进口税率降为4.5%，自4月1日起还将进一步降为4.2%。截至目前，公司

已向娄底海关申办RCEP原产地证书20份，在目的国获得关税减让8.3万元。在政策利好带动下，今年1月，闪星铝业对日本出口量同比增长107%。

楚天科技股份有限公司是一家以对东南亚出口为主的医药设备制造企业，RCEP生效后，星沙海关及时联系企业，对一批已出口泰国的制药生产线补办RCEP原产地证书，货物运抵泰国后也因此获得关税减让17.8万元。

长沙海关介绍，湖南与RCEP成员国产业互补性极强。目前，长沙海关正围绕湖南重点行业和龙头企业，分门分类区域为企业“量身定制”享惠指导，积极调研分析享惠潜力，为企业用好RCEP协定成员国降税、原产地累积规则等优势政策，进一步扩大湖南优势特色产品出口奠定基础。同时，长沙海关采取优化签证流程，推广智能审核、自助打印等系列服务措施，保障出口产品在目的国及时、高效顺利通关享惠。

40.4万只！

去冬今春洞庭湖水鸟数量创历史新高

湖南日报2月16日讯（全媒体记者 彭雅惠）2月15日，省林业局发布消息：当前40.4万只水鸟正在洞庭湖度过寒冷时光，冬候鸟数量刷新历史纪录。

2022年1月，省林业局组织开展2021至2022年洞庭湖越冬水鸟同步调查。本次调查在环洞庭湖区域共设置调查样点150个，其中在东、西、南洞庭湖自然保护区及横岭湖自然保护区设置调查点52个，以上4个自然保护区以外的周边县市区及保护地设置调查样点98个。

调查期间，调查人员共记录水鸟74种40.4万只。包括国家一级保护鸟类5种447只，国家二级保护鸟类12种2.5万只。在岳阳集成麋鹿省级自然保护区内，调查

人员一次性监测到世界濒危珍稀、国家一级重点保护动物黑鹳140只，经专家确认，这是目前国内发现的最大黑鹳种群。

东、西、南洞庭湖自然保护区和横岭湖自然保护区是越冬水鸟最集中区域，此次调查共记录水鸟54种29.8万只，占洞庭湖水鸟总数的73.9%。比上年度同期相比，数量增加了1万只，增长3.4%。

省林业局表示，与往年相比，此次洞庭湖越冬水鸟同步调查范围更广、更全面。我省将持续开展此项调查，逐步建立洞庭湖生态经济区候鸟调查监测网络体系和数据库，为科学研判洞庭湖候鸟栖息、生境状况，开展洞庭湖水鸟致害防控及其生境保护修复方案提供依据。



铁路迎来节后客流高峰

2月16日，高铁衡阳东站，旅客排队有序验票进站。元宵节过后，返校学生流和返岗务工流交织，全国各地迎来了节后客流高峰，铁路部门提前部署运力，确保返程客流安全平稳度峰。

曹正平 魏鑫子 摄影报道