

益阳朝阳公安：四项举措助力益阳高新区发展

2021年以来,益阳市公安局朝阳分局把“优化营商环境、助力区域发展”作为“我为群众办实事”、“百日攻坚”社会治安问题大整治的重要内容,推出“访、送、安、护”四项举措,积极为益阳高新区企业发展排忧解难。

去年,益阳高新区工业园区“盗抢骗”警案件数、警情、发案数同比下降,盗窃案件破案率和人员判处数同比上升。

访:真情沟通心连心

该分局进一步健全完善警民恳谈互动交流平台,以发放《征求意见信》的形式,深入社区、企业广泛征求社会各界对公安工作、队伍建设和社会治安的意见和建议。采取召开警企恳谈会、警风监督员座谈会等形式,把企业负责人、群众请进来,主动接受监督,深入了解当前形势下企业所想所盼,有针对性地改进公安工作。全年共召开恳谈会、座谈会12次,发放《征求意见信》300余份,收集意见和建议30余条,提出针对性的整改措施7条。

同时,充分利用走访群众的契机,加大与企业保安、内部职工的沟通联系,建立健全外来务工人员信息登记、职工权益

保护等管理服务机制,加强内部重点人员管理和法制教育;通过举办法制讲座、发放宣传资料等形式,深入企业开展普法宣传,增强职工法制意识,维护合法权益。全年组织到企业上法制课8次,开展预防非法集资、电信网络诈骗宣传22次,举办企业内部保卫人员培训班4次,企业职工法律意识和防范能力明显增强。

送:热情服务显真心

针对企业关注的热点和难点问题,该局开展登门、预约服务,缩短办事时间,减少办事环节,推行“阳光作业”。

治安大队开辟“服务企业绿色通道”,在危险品审批、安全防范审核等方面精简办事程序,提高服务效率。人口与出入境管理大队加强与企业保卫部门的衔接,对新聘员工主动上门办证。把“调查、走访、回访”作为服务企业发展的重要环节,从分局领导到社区民警,定期走进企业,掌握企业发展需求,及时协调解决了一批重点企业反映的问题。各派出所采取座谈会、问卷调查等形式,加强与辖区大项目和重点企业的联系沟通,建立重点企业定期联络制度,及时跟进

服务,为企业发展创造良好环境。组织民警深入了解企业困难职工疾苦,与企业共同开展“一对一”结对帮扶。把7名生活困难和下岗企业职工作为重点帮扶对象,由分局领导、所队负责人、社区民警“三帮一”,做好走访慰问工作。

安:维护稳定安民心

对涉及企业的各类案件,特别是盗窃企业生产物资、破坏企业生产经营的违法犯罪行为,该局实行快速受理、快速侦查、快速破结,确保“企业损失最小化、追赃返赃最大化”。2021年,共出动警力1000余人次,接处警280余起,查办扰乱、破坏施工环境案件30余起,刑事拘留和行政拘留了一批涉案者,教育训诫47人。

该局完善企业内部矛盾纠纷排查化解和重大群体性事件应急处置机制,组织民警深入企业开展矛盾纠纷大排查、大调解工作,积极协助区工委、管委会和有关部门强化矛盾纠纷调处,先后调解涉矛盾纠纷35起。在重大节点,组织开展以“防火灾、防盗窃、防事故”为重点的治安大检查,对公众聚集场所和水、电、金融、通讯等重点单位开展拉网式检查,狠抓各

项内部安全保卫制度和安全防范措施的落实,先后查处整改各类安全隐患65处,确保企业安全生产形势持续稳定。

护:强化防控保安宁

该局以警情为主导,针对企业周边地区的社会治安状况和特点,组织警力、警车和专业巡逻队员,整合企业保安、周边村组群防群治力量,建立完善联动巡防机制,打防管控齐抓。强化企业内部安全管理,完善重点单位、要害部位的“三防”体系,切实提升企业自防能力。指导辖区内纳爱斯、科力远、国联水产等一批大中型企业完善技防物防网络,使视频监控、联网报警、门禁系统向重点部位延伸覆盖,及时消除一批监控“死角”、防控“盲区”。

同时,推行“零发案企业”创建活动,将案件压防情况较好的企业汇总后上报区综治委,作为平安建设考核的重要依据。并由治安大队牵头,整合巡逻民警、社区民警、专业巡逻队员、企业内部人员力量开展巡防工作,实现了企业内外部巡防力量的有效对接。

(王浩)

乡镇蝶变展新颜

——涟源市茅塘镇高位推进人居环境整治

周俊 龚雅丽 李飞鹏

乡村振兴,离不开农村人居环境的改善。

涟源市茅塘镇坚持把农村人居环境整治作为乡村振兴头号工程来抓,通过基础设施的建设、生态环境的改善、精神文化的丰富,形成良好社会经济发展环境,为乡村振兴奠定基础。

全镇上下快速行动,突出抓好“一拆二改三清四包”,以创建美丽乡镇、美丽村庄、美丽庭院为抓手,大力推进农村人居环境提升,打造“一户一处景、一村一幅画”的靓丽画卷,提升群众获得感、幸福感、满意度。

凝心聚力“向美而行”

1月19日,茅塘镇举行人居环境整

治提升五年行动动员部署大会,突出开展村庄规划管理、推进农村厕所革命行动、加快农村生活污水治理、提升农村生活垃圾治理水平、推进控违拆违和“空心房”整治等一系列行动,为建设美丽茅塘、推动乡村全面振兴提供有力支撑。

茅塘镇坚持源头管控和系统治理,着力抓好“一拆二改三清四包”(拆空心房;改不良卫生习惯,改脏乱差面貌;清沟渠,清垃圾,清粪污;镇级包全域,村级包辖区,组级包区域,户主包房前屋后),成立街道(店铺)常态化整治、违建速建整治、卫生环境整治、公用设施建设、宣传教育5个专项工作组;突出抓好村庄规划管理,建立起土地利用、基础设施、生态环保、产业发展、治理体系、教育医疗等规划相互衔接、协调、互

补的空间规划体系,在全镇范围内所有省、县、乡道沿线优先打造“秀美屋场、五美庭院”。

茅塘镇实行人居环境整治以来,共清理垃圾300吨,出动车辆、铲机、挖机62次,拆除违章建筑30余处,清理河道3600余米,沟渠2800余米。

干群共赴“美丽之约”

1月23日,行走在涟源市茅塘镇马溪社区,主干街道两侧人行通道干净整洁,乱贴乱画、私堆杂物现象得到全面清理。之前存在安全隐患、影响镇容的户外广告及店铺牌匾,或被拆除清理,或被整改规范。

“我们全力支持环境整治行动,告别乱搭乱建和占道经营,街道面貌更加清新,居民购物也有了更好的环境。”商户

沅江市“政警民”联动 筑牢农村道路交通安全防线

纠交通违法行为2.4万多起。

沅江市属于洞庭湖区地形地貌,湖汉水域众多,农村主干公路呈“三纵二横”格局,临水临湖路段多,加之机动车保有量7.8万多辆,交通安全风险隐患存量较大。该市“政警民”联动机制紧密结合农村道路交通实际和湖区的交通特点,实施交通安全网格化管理。首先制定了道路交通安全责任制,强化职能部门监管责任、属地管理责任和地方行政首长负责制,实行层级包办管理办法,干部进村入户上门督促上牌办证,宣讲安全。去年,在摩托车和电动自行车专项整治行动中,共督促4200台车上牌,电动车上牌率达到98%。另外,根据农村交警中队覆盖率低、警力不足的实际,12个农村派出所加挂了交警

中队的牌子,积极参与农村地区交通秩序整治,查处一般交通违法行为,协助维护交通秩序,开展交通安全宣传教育。

“两站两员”同发力

沅江市12个镇(街道)按有办公场所、有办公设施、有工作机制、有专(兼)职管理员、有经费保障“五有”标准,设立了交通安全管理服务站,负责本辖区交通安全日常工作。165个行政村按有固定场所、有工作制度,有交通管理装备、有兼职劝导员“四有标准”,设立了交通安全劝导站。

交警部门定期对“两站两员”集中进行业务培训,劝导员按“七必上”要求上路开展交通安全劝导,劝阻无牌无证车

肖建凤说。

茅塘镇结合实际情况,制定《茅塘镇人居环境整治提升五年行动实施方案(2021-2025年)》,并成立镇党委書記曾冬喜、镇长戴安源任组长,专职副书记刘循任第一副组长,镇人大主席肖志阳任常务副组长的茅塘镇人居环境整治提升五年行动工作领导小组。

各村人居环境综合整治是城区整治的延伸。茅塘镇着手建立健全有制度、有标准、有队伍、有经费、有监督的村庄人居环境长效管护机制,进一步完善保洁员管理制度、卫生收费制度、党员干部网格包保制度、农户评比制度。重点利用网格化管理机制,发挥党员引领作用,实现“一带多户”模式,并且将在各村组建农村人居环境志愿服务队,发动群众争做环境卫生的清理员、宣传员、监督员,进一步巩固提升农村人居环境治理成效,让美丽乡村成为一道亮丽的风景线。

“整治人居环境要让群众当主角,实现由群众看着干部干、干部带着群众干,向群众自主加油干的美好转变。”茅塘镇党委书记曾冬喜说。

上路和非营运车辆载人,劝导摩电驾乘人佩戴安全头盔。派出所和交警中队辅警轮流驻站跟班作业,现场指导。节假日、防护期和低温冰雪恶劣天气,全市400多名交通安全管理员、劝导员全部上路值守。2022年春运开始以来,“两站两员”一直值守在路面一线。

去年,沅江市还抓了一件“头”等大事,就是推行“爱心头盔”共享。市、镇两级财政投入40多万元购置2万顶安全头盔免费赠送给农村居民。南大膳镇和琼湖街道率先推行“市场+公益”机制,与爱心企业合作,推行“爱心头盔”。企业微利提供惠民安全头盔,群众扫码即可获得一年免费试用期,发生质量问题随时更换。截至目前,群众扫码领取头盔1万余顶。农村居民安全头盔佩戴率由2021年初的21%跃升到年底的86%,数十名群众发生交通事故因佩戴安全头盔而未导致伤亡。

2021年下半年与上半年相比,沅江市农村地区交通事故发案数下降27.5%,死亡人数下降35%。(吴铁芳 邓浩琪)

邹娜妮 吴豪

“一个窗口就办完了,耗时短又便捷。”近日,娄底市娄星区的王新发在市房产权交易中心用时不到6分钟就完成了新购房产的办税缴费事宜。2021年7月,国家税务总局娄底市税务局在娄底市试点开发推行“区块链+不动产”交易平台,极大地方便了纳税人缴费人。

这是娄底奋力推进全市税收现代化的一个缩影。2021年,娄底税务系统以深化税收征管改革为引擎“干好税务”,以加强政治机关建设为引领“带好队伍”,实现了“十四五”良好开局,市局机关党委被评为“湖南省先进基层党组织”。

快马加鞭未下鞍。2022年,中国共产党将召开二十次全国代表大会,这是党和国家政治生活中的一件大事。税务人必须作出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大召开。这是中华民族迈向伟大复兴的大舞台。娄底市税务局永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,点燃了推进娄底税收现代化的澎湃激情,以“八大工程”汇聚起万众同心的磅礴力量,一以贯之抓好党务、干好税务、带好队伍。

实施党建铸魂工程,坚持不懈推进全面从严治党。坚持严的主基调,继续推进新时代党的建设新的伟大工程,着力构建“六位一体”税务系统全面从严治党新格局。

实施使命立业工程,坚持不懈发挥税收职能作用。从量稳质优抓税费收入,直达快享抓减费降费、提质增效抓以税咨政等方面,服务经济社会发展大局,发挥税收在国家治理中的基础性、支柱性、保障性作用。

实施改革筑基工程,坚持不懈深化税收征管改革。围绕构建“科学严密的征管体系”,加强“智慧”税务建设,实现24小时在线免费为纳税人提供电子发票申领、开具、交付、查验等服务,通过便利的征管加上良好的税制,更好地服务企业 and 群众。

实施法治健体工程,坚持不懈保障国家税收安全。加强税务法治建设,推进税收风险防控,发挥稽查利剑作用,突出精确执法,把握执法的时度效,着力营造公平公正的税收法治环境。

实施服务润心工程,坚持不懈优化税收营商环境。持续深化“放管服”改革,依托电子税务局、个税APP等载体,让“网上办税”“掌上办税”成为常态,全面推行“即时办”“承诺办”“提速办”,努力实现办税更

祁阳市：节前新增5700个车位缓解停车难

车位建设作为“我为群众办实事”实践活动的重要内容,事关城市功能完善、事关群众切身利益。祁阳市将车位建设纳入民生实事范畴,利用单位、社区等公共资源和闲置用地建设永久性或临时性停车场,5700多个停车位在春节前投入使用,有效缓解城区停车难题。

这段时间,往来银岭路的居民发现,新城都都小区旁边利用市中心区域收储地块建成的停车场,面积达7500平方米,有停车位180余个,场内标识牌和附属设施已经安装到位,实现了“无人值守”和24小时开放,周边居民停车方便多了。

祁阳市鼓励单位、街道、社区和社会资本,利用公共资

娄底娄星区：“一盘棋”推进交通顽疾整治

“春节期间,继续巩固各项专项整治行动实效。”近日,娄底娄星区交通问题顽瘴痼疾整治办工作人员分赴各乡镇,对已发现和排查出来的道路交通问题 and 安全隐患及时整改销号。

娄底娄星区按照“党政领导、部门协作、全面覆盖、标本兼治”的总体要求,“一盘棋”推进交通问题顽瘴痼疾整治工作,从“戴帽工程”、限超限载、货物运输抛洒、“两客一危一校”等专项整治工作加强力度,

快、服务更好、负担更轻、环境更优。

实施人才强税工程,坚持不懈打造税务铁军。通过强化领导班子建设、提升干部队伍素质、加大基层建设力度、激发干事创业活力等,完善高效清廉的队伍组织体系,全面落实“带好队伍”机制制度体系,打造忠诚干净担当的税务铁军。

实施严管固本工程,坚持不懈构建税务监管体系。坚持“敢管敢严、常管常严”主基调,持续深化纪检监察体制改革,贯彻落实“1+7”、“1+6”制度文件,着力构建一体化综合监督体系,坚决落实“一岗双责”“一案双查”“一责双追”。

实施管理提效工程,坚持不懈提高行政效能。完善“科学高效、规范协调”的行政管理机制,在稳步提升制度约束力、行政执行力、决策落实力的基础上,大力提高机关运转效能,推动政务财务事务规范高效运转。

“固本夯基,聚势谋远,在新的征程上奋力推进娄底税收现代化,为加快建设现代化新娄底贡献新的更大力量!”1月25日,在2022年全市税务工作会议上,国家税务总局娄底市税务局党组书记、局长石洪波分析当前面临的形势和任务,部署2022年重点工作。

迈好第一步,开创新气象。娄底税务系统“八大工程”目标明确,路径清晰,方法科学——以政治建设为统领,以服务经济社会发展大局为中心,高质量地落实好减税降费,组织好税费收入,深化好征管改革,优化好营商环境,提升好治理效能,锻造好干部队伍。“八大工程”背后是一个又一个娄底“税务匠人”,他们以咬定青山不放松的执着、行百里者半九十的清醒不懈奋斗,在新的征程上奋力推进娄底税收现代化,不断增强人民群众对税收工作的获得感,更好地服务经济社会发展。

你需要,我培养

——长沙学院对接工程机械产业集群培养人才

说到长沙,就不得不说长沙的工程机械。长沙有三一重工、中联重科、铁建重工、山河智能四大企业雄踞世界工程机械50强,还有一大批工程机械企业后起之秀,是名副其实的“中国工程机械之都”,对高素质应用型人才的需要非常旺盛。

你需要,我培养。长沙学院作为长沙省属本科高校,竭力服务长沙经济发展。长沙学院机电工程学院充分发挥长沙工程机械产业集群优势,全过程协同对接工程机械产业集群发展来培养人才,形成了地方高校机械类专业办学的鲜明特色。

对接工程机械产业集群的人才需求,校企协同制定人才培养方案

长沙学院机电工程学院通过对工程机械产业集群进行调研和邀请行业专家进行研讨,深刻理解工程机械产业集群对应用型人才在知识、能力、素质等方面的具体需求,并与企业反复商讨、协同制定人才培养方案,从而使得学校机械类专业应用型人才的培养能够精准契合工程机械产业集群发展的需要。

对接工程机械产业集群的技术体系,校企协同重构教育教学内容

长沙学院机电工程学院紧密对接工程机械产业集群发展的技术体系,及时将工程机械产业集群发展过程中的技术应用案例、技术前沿知识和技术流程规范等内容纳入人才培养的教学体系,从而使得学校机械类专业的教学内容能够紧贴

工程机械产业集群发展实际,助力高质量工程机械产业化应用型人才培养。

对接工程机械产业集群的丰富资源,校企协作改善实践教学条件

长沙学院机电工程学院充分对接工程机械产业集群的丰富资源,校企协作改善实践教学条件。对接产业的设备资源,让学生在“做中学”培养实践能力;对接产业的生产资源,让学生实践教学“真”起来;对接产业的人力资源,强化实践教学师资力量;对接产业的课题资源,提升项目化教学质量。

近十五年来,长沙学院机电工程学院不断与中联重科、三一重工、山河智能等多家工程机械企业深化产教协同和开展办学合作,为工程机械产业集群的发展培养了一大批高质量应用型人才,得到了工程机械相关企业的高度认可。如,学生进入工程机械龙头企业中联重科就业的人数就达到了827人,其中有较大一部分学生成长为公司的技术骨干和中高层领导。长沙学院机电工程学院培养的人才非常契合工程机械产业集群的需要,助推了工程机械产业集群的发展。

“服务地方经济产业发展是我们地方高校的战略定位和使命任务,我们将聚焦高水平特色发展,不断推进机械类专业高素质应用型人才培养的供给侧改革,助推工程机械产业集群发展。”长沙学院党委委员、副校长曾广胜说。(向阳辉)

新化县纪委监委认真落实省纪委“十二条负面清单” 常念“紧箍咒” 严防“灯下黑”

“请严格按照要求来参加紧急会议。”春节临近,日前一个寒风凛冽的夜晚,新化县纪委监委召开了一场与会者意想不到的“紧急会议”,各部和派驻纪检监察组负责人,以及部分基层纪委书记被以召开紧急会议名义通知到场,逐个进行酒精测试,接受工作日饮酒问题的突击检查。

这是该县纪委监委认真落实省纪委《关于从严从实加强全省纪检监察干部约束和监督的负面清单》的一项具体举措。经查,未发现纪检干部存在工作日饮酒行为。

“负面清单禁止工作日饮酒,我们搞这次突然测试,就是为了查看我县纪检监察干部对负面清单的内容是否领会贯彻到位。”县纪委监委干部监督室副主任陈黎介绍。

“执纪者必先守纪,律人者必先自律。”新化县纪委监委一直注重加强纪检监察干部的监督和管理,收到省纪委监委下发的负面清单相关文件后,立即层层传达,要求对表对标、入脑入心,开展自查自纠,落实到具体行动。

元旦刚过,该县纪委就成立了两个专项督查组,在全县启动了负面清单落实情况的专项督查。据悉,此次督查采取“四不两直”的方式,深入机关各部和派驻纪检监察组、巡察机构和乡镇(街道)纪(工)委,以现场检查、

谈话了解、电话抽查等方式,重点围绕负面清单的学习、上下班纪律、“纪检监察干部十二条禁令”的执行等情况进行。

“‘十二条清单’看似内容不多,但条条切中要害,充分彰显了省纪委监委对全省广大纪检监察干部的严管厚爱。”该县县委书记纪工委副书记曾鸿伟感慨道,“自己作为纪检监察干部,将不断加强党性修养,保持自省自律,净化生活圈、交往圈,心存敬畏,慎独慎微,努力维护忠诚干净担当的纪检监察干部形象。”

据介绍,截至目前,督查组已完成全县20余个乡镇纪委的督查。对督查中发现的诸如办公室杂乱、考勤管理不规范、着装随意等问题,督查组即时提出整改意见,并建立工作台账跟踪督促抓好整改落实,确保件件有落实、事事有结果。

“我们将进一步深入贯彻习近平总书记‘纪检监察机关要接受最严格的约束和监督’的指示精神,严格落实省纪委‘十二条负面清单’。”该县县委常委、纪委书记、监委主任周建设表示,下一步将建立内部监督检查常态化机制,刀刃向内防止“灯下黑”,为纪检监察干部戴牢“紧箍咒”,解决“谁来监督纪委”的问题。

(熊小平 刘跃新 曾湘涛)