

党建引领“一面旗” 绘就发展“新画卷”

——株洲经开区城市基层党建综述

刘爱明 黄 闻 谭辰宇 张 咪

风华百年路，奋进新时代；旗帜就是方向，党建引领发展。加强和改进城市基层党建，是夯实党在城市执政基础、推进城市治理体系和治理能力现代化的核心要义。

近年来，株洲经开区紧扣省委“三高四新”战略和市委“制造名城 幸福株洲”建设，围绕云龙“新三区”发展目标，不断提升城市基层政治功能、服务功能和治理能力，全力构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基层党建工作新格局。

统筹谋划 构建城市党建“共同体”

坚持统筹联动、整合资源，积极构建横向贯通、纵向联动、齐抓共管的城市基层大党建格局。

把组织建强。坚持统筹谋划，以街道“大工委”、社区“大党委”为依托，辖区非公企业、相关单位等党组织共同参与的“一核多元、步调一致”城市基层党建新格局。街道层面由派出所所长进入街道班子；社区层面由社区民警兼任委员，共同参与社区服务管理，形成深度融合、联动贯通的组织体系。

把队伍配优。制定全区“八个一”领导联点工作方案，由县处级领导带队，择优选派一批党建指导员和志愿服务队深入基层社区、项目一线、产业园区、两新组织，今年选派党建联点干部46名，党员志愿服务队32支，解决大小问题160余个。

把工作抓细。依托社区网格化云服

务管理平台，形成多级联动的“大联勤”工作模式，全区23个社区共划分为41个网格，配有网格员41名，网格指挥中心工作人员9人，为群众提供全方位、多元化的服务，今年以来及时解决大小问题380余个。

全域推进 打造融合发展“大平台”

着力搭建“联”的机制，拓宽“统”的路径，创新“建”的方式，不断增强城市基层党建整体效应。

组建一个联盟。由区党工委牵头联合辖区高职院校、企事业单位等党组织近20家，创新组建全省首家职教园校地党建联盟，打造党员活动、人才培养、德育实践、志愿服务“四大基地”。开通“红色抖音”，打造“党建直播课堂”栏目，首次开播在线观看3万多人，后续点播量56万次；组织各类志愿服务活动28次，服务党员群众3200余名。

成立一家学院。组织辖区10个职业院校走出“校园”、走出“围墙”，与社区基层党组织结成帮、联对子，共同开展技能培训、产业帮扶、针灸推拿、志愿服务、社会实践等各类活动，分享校园资源，共享社会资源。目前全区已挂牌成立“社区学院”8所，开展志愿服务341次（件），解决困难130个。

打造一批品牌。深入开展“新时代支部主题党日”活动，打造“支部小家连大家”“五重守初心”“红色星期五”等特色品牌。推动行业系统立足职能抓党建抓治理抓服务，先后打造国企系统“红动云发”工程、教育系

统“党建+沐德优质课堂”模式、卫健系统“云龙健康先锋”行动等红色品牌；“三式一体”志愿服务、“五小驿站”公共服务等小区党建特色动作获学习强国、新湖南等媒体点赞。2020年度全市基层党建述职评议考核综合评价为“好”等次。

协调联动 激活基层治理“新效能”

织好党建引领基层治理“一张网”，为社会治理提效增能。

扎实开展小区党建。辖区19个主要小区党支部覆盖率达到100%，从机关派驻第一书记、镇街安排党建指导员各19名一对一联点全部小区党支部。加快建立“党建+物业”模式，探索社区“两委”成员与物业企业管理层“双向进入、交叉任职”，协商解决辖区物业服务、公共设施改造等“关键小事”230余件。

探索推进“三治融合”。坚持把党建引领“三治融合”（自治、法治、德治）作为创新基层社会治理的“云龙实践”。完善居民自治。依法制定自治章程、居民公约，组织党员干部进社区认领楼道长，成立“调解工作室”“党员服务站”等载体，共帮助解决问题150余个。全面推行法治。加快推进小区“警务室”“法律服务室”等平台建设，共解决矛盾纠纷30余个。强化小区德治。建成新时代文明实践广场10个、文明实践站20个，文明教育栏50余个。广泛开展道德模范、身边好人等评选活动，用榜样的力量引领新风尚。

全面实现“一门办理”。设置综合服务窗口，打造集党务、政务、村务、商务、

公共文化和社区服务于一体的综合服务平台，实现“只进一扇门，办成所有事”。推行“帮代办”服务，每个社区配备1名帮代办员，做到“干部多跑腿，群众少跑路”。先后与长沙雨花区、浏阳市实现45项民生事项与21项涉企事项跨市通办，获人民网、《湖南日报》等多家媒体报道；今年7月与深圳市罗湖区签订合作协议，梳理公布首批24个通办事项，迈出了“跨省通办”的坚实一步。

夯实保障 提升基层基础“硬实力”

始终把强化基础保障放在首位，在阵地、经费、人员等关键要素上集中发力，不断夯实城市党建工作基础。

有处议事。按照“全省一流、全市第一”的标准，区财政连续3年、每年投入1000万元推进23个社区服务场所规范化建设。充分利用居民小区社区服务用房、物业用房等场所，建成19个方便实用、简洁温馨的社区党群服务站。

有钱办事。社区运转经费逐年提高至80万元/年，社区在职干部和离任干部待遇分别达到“全市第一”和“城区第一”。社区干部按主职3000元/人、副职1600元/人的标准补贴年度养老保险，激发了基层干部干事创业的积极性。

有人管事。在全区深入开展“基层领头雁培育工程”活动，实现基层党务工作者、党员干部以及配套组织成员轮训“全覆盖”。近年来，区辖所有城市社区聘任专职工作者17名，从镇街干部、选调生、大学生村官等人员中选派14名年轻干部到社区挂职，进一步增强了基层工作力量。

邮储银行永州市分行：

2021-2022年旺季跨赛启动会圆满召开

为全面贯彻落实省分行2021-2022年跨年度营销活动系列会议精神，抢抓岁末年初旺季发展机遇，全力推进各项金融业务高质量发展，10月15日，邮储银行永州市分行召开2021-2022年旺季跨赛启动会，全面部署跨赛，动员鼓励全市上下凝心聚力、不畏艰难，坚决打好打赢跨赛战役。

当天上午，2021-2022年旺季跨赛启动会议隆重召开，市分行领导，各一级支行、营业部领导班子成员及业务部门经理、二级支行长、团队长，市分行机关各部门正、副总经理现场参会。

会上，市分行个人金融部、零售信贷部、小企业金融部、风险管理部对跨赛方案进行了深度解读，围绕跨赛目标实现探讨了具体的实施举措，详细拆解了执行中的问题与难点；各一级支行党支部书记、行长向市分行党委书记、行长递交承诺书，彰显出各一级支行对跨赛必胜的强大信心；市分行党委书记、行长向各县市区支行授旗并对跨赛工作作全面部署。

邮储银行永州分行行长阳建强要求，今年跨赛是一场高质量发展转型攻坚战，要全方位分析高质量发展面临的内外部形势，要持之以恒地推动永州分行高质量发展。阳行长强调：一是聚焦主业主责，强化落地执行，打赢跨赛营销；二是聚焦客户维

护，加强网点转型，推动降本增效；三是各一级支行要紧跟市分行节奏，确保不跑偏，不掉队，守住风险底线，筑牢高质量发展“安全屏障”。

下午，邮储银行永州市分行在永州军分区训练基地组织开展国防教育。阳建强在活动时强调，作为“国家队”重要一员，邮储银行同样守护着金融市场，防范市场金融风险，本次国防教育作为体验式训练，能够助推企业管理不断向上向好，赓续传承红色基因，不断夯实思想基石。组织开展此次党建暨国防教育活动，就是要进一步强化党员干部国防意识和国防精神，提高组织凝聚力，加强团队内部沟通，提升党员干部军事素养。

晚上，“击鼓催征正当时 奋楫扬帆战跨赛”跨赛启动誓师大会隆重举行，各一级支行、市分行各部室节目紧扣主题，秉承创新精神，激发了旺季跨赛广大员工的昂扬斗志，彰显各单位打赢旺季跨赛攻坚战的必胜决心。

战鼓擂响催征程，斗志昂扬谱新篇。2021-2022年跨年度营销战号角已经吹响，永州市分行全体干部员工将在市分行党委的坚强领导下，团结一致，齐心协力，凝聚起上下决战旺季跨赛的磅礴伟力，坚定信心，豪情满志，勇夺跨年度营销竞赛的全面胜利。（周 洁）

湘潭市突出『三个聚焦』 推动既有住宅加装电梯落地落实

曾佰龙 张持海 雷桃忠

“加装了电梯后，上下楼比之前方便多了！”家住湘潭高新区新塘里社区三湘鑫苑小区的居民楚再明谈起加装电梯后的生活变化，不禁喜笑颜开。走进三湘鑫苑小区，可以看到此次加装的8台电梯全部采用钢结构框架，四周为玻璃幕墙，电梯内部采用无障碍设置，给老幼群体、残疾人群提供了最大程度的便捷。

三湘鑫苑小区加装电梯是湘潭市深入推进“我为群众办实事”实践活动的真实写照。近年来，湘潭市坚持以人民为中心，突出“三个聚焦”大力推动既有住宅加装电梯。截至目前，全市正在实施加装电梯272台，为年度目标任务的91%，有效提升了群众的获得感和幸福感。

聚焦政策引领，下好项目推动“先手棋”

一是优化顶层设计。今年5月新修订出台《湘潭市既有住宅增设电梯管理规定》和《湘潭市城区既有多层住宅增设电梯工作实施细则》，对加装适用范围、实施主体、实施流程、联合审批、施工验收、资金筹集、使用管理、鼓励政策、职责分工等作出了详细规定，为加装电梯工作打下了良好的基础。二是简化审批流程。开通“绿色通道”，全面简化手续，免于办理《建设工程规划许可证》和《建设工程施工许可证》，设立“一站式”审批窗口，专人、专窗办理，大大节省了办理时间，极大地提高了办理效率。三是细化推进机制。将既有住宅加装电梯工作作为今年住建领域重点工作之一，按照“周调度、月通报、半年考核”方式，紧盯电梯项目设计图审、项目审批、施工质量和安全监管，2020年以来共组织召开既有住宅加装电梯调度会议10余次，深入现场调研项目推进情况30余次，确保电梯加装工作有序推进。

聚焦运营管埋，打好项目管埋“组合拳”

一是动态优选电梯企业。建立电梯企业推荐名录，并实行动态管理，对于不服从行政部门管理、不按程序办理手续、不文明施工的电梯安装企业进行淘汰，对于服务态度好、施工质量可靠的企业及时进行增补。目前名录上有10家企业。二是严格项目验收管理。通过加强与省住建厅对接协调，进一步明确电梯增设的技术导则、图集、验收标准等。坚持“不验收不投入使用”的原则，齐抓共管落实各方责任，形成部门工作合力。三是强化电梯后续运营。各小区根据实际情况，安排专人负责电梯维保、电费支出等后续运营工作。针对有物业小区，由业主委员会与物业公司签订电梯管理协议，后续运营由物业公司负责；针对无物业小区，由全体业主在电梯安装前确定好后续维保单位。

武陵区：“党建+”激发社会组织巨大正能量

“情满中秋、社工相伴”“九九重阳、浓浓敬老情”“禁毒防毒进校园”……连日来，在常德市武陵区社会组织综合党委的倡议下，武陵区社会组织开展了一系列“邻里守望”关爱行动，在党史学习教育中为群众办实事、解难题，服务困难群体，回应基层诉求。

在武陵区，社会组织已成为治理体系和治理能力现代化建设的重要力量。该区登记社会组织323家，备案社区社会组织1220家，覆盖各行业、各领域和各类社会群体。为引导社会组织健康发展，武陵区坚持以党建为引领，团结

结社会组织党组织、社区居民、社会力量，通过政府购买服务等方式，参与公共管理、宣传法律法规、帮教特殊人群、预防违法犯罪等工作，促进社会和谐。武陵区社会组织依靠“党建+”模式，发挥服务优势、专业优势，增强了在社会领域的影响力和凝聚力。同时，也让党的群众基础更加坚实，执政基础更加牢固。

武陵区社会组织综合党委将继续在武陵区委两新工委的领导下，加强党的建设，引导社会组织强化服务功能，投身公益事业，释放正能量。

（胡刚毅）

永州市中心医院：荣获我省首届医学检验技能大赛团体特等奖

“形态学竞赛排名第一的是永州市中心医院！”当主持人宣布比赛结果时，永州市中心医院检验团队难抑激动！10月15至17日，在“国药器械长沙杯”湖南省首届医学检验技能大赛中，永州市中心医院检验团队荣获团体技能大赛特等奖，形态学竞赛第一名。

本次比赛由湖南省医学教育科技学会主办，中南大学湘雅医学院医学检验系、中南大学湘雅三医院医学检验系共同承办。共有来自全省各级医院以及医学院校75支队伍1225人参赛，晋级、获奖难度空前。比赛包括核酸检测防护

服穿戴操作竞赛和各类标本形态学竞赛两部分。

永州市中心医院党委高度重视此次竞赛活动，组织职工积极参赛，组建了由凡慧慧、唐峰、陈远远3人组成的参赛小组，并指定冷水滩院区检验科主任田亚玲带队指导。田亚玲根据比赛项目设定，对组员进行针对性指导和阶段性考核，实现三个组员优势互补，达到最佳比赛效果。同时，组员们利用业余时间刻苦钻研、勤奋训练，最终凭借突出的专业技术能力和团结高效的协作能力在比赛中脱颖而出。

（刘宝玉 陈琳 凡慧慧）

永州市冷水滩区：“小小志愿者”播撒文明之风

“请各位家长和同学们排好队，有序通过斑马线……”每天上下学时段，不管天晴下雨，在永州市冷水滩区舜德小学、滨江小学等23所城区小学附近的斑马线路口，总有一群学生志愿者与交警保安人员一起开展劝导行动，“小手牵大手”筑起一道文明安全交通风景线。

2021年4月，该区举行了“我爱永州、桃李芬芳”志愿服务活动启动仪式，全区20支教育系统志愿服务队共600多名师生及家长志愿者参与其中。

“旧社会，鞭子，抽我身……”悦耳的歌声在清桥社区文化活动中飘荡，不时有阵阵掌声响起，这是滨江小学正组织“小手牵大手”志愿者为社区留守

儿童表演节目的现场，这样的场面经常在水滩区各个社区出现。该区各学校以成立“小手牵大手”志愿环境队为抓手，让学生志愿者们化身环境“保洁员”、政策“宣讲员”、文明“引导员”、爱心“传递员”……

在参加志愿服务之后，“小小志愿者”可通过在“时间银行”积攒的志愿者积分兑换文具、图书等物品，星级志愿者还可以赠送免费读书卡、电影卡等，学生志愿者及家长们积极响应。截至目前，该区教育系统共成立90支志愿服务队，线上注册志愿者9000多人，线下注册学生志愿者达3万余人，累计服务7万多个小时。

（唐东升 秦果甘 雷 凯）

株洲市：深入推进“戴帽工程”专项行动

10月19日上午，株洲市深入推进“戴帽工程”专项行动新闻通气会召开，通报了专项行动前期工作情况，安排部署下一阶段重点工作，并宣读了《致全市国家公职人员的一封信》《关于开展“一盔一带”安全守护行动的公告》，号召广大市民自觉遵守道路交通安全法律法规，营造平安和谐的道路交通出行环境。

此次“戴帽工程”专项行动，自9月份起将持续4个月，具体目标为株洲市城区道路摩托车、电动车（含超标车）安全头盔佩戴率达到90%；县城镇道路摩托车、电动车（含超标车）头盔佩戴率达到85%，普通公路头盔佩戴率达到80%以上；快递、外卖、代驾行业头盔佩戴率达到95%。

（戴 鹏 付 强）