

鼓励上市公司办职教,释放了什么信号

杨兴东

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》(以下简称《意见》),《意见》提出,健全多元办学格局;构建政府统筹管理、行业企业积极举办、社会力量深度参与的多元办学格局;鼓励上市公司、行业龙头企业举办职业教育,鼓励各类企业依法参与举办职业教育;鼓励职业学校与社会资本合作共建职业教育基础设施、实训基地,共建共享公共实训基地。

鼓励上市公司、龙头企业办职教,正是教育观念转型破题的正解。现实中,学生的教育成长更多地局限于如何拼尽全力上一所大学,上职教往往是被动选择。上市公司、龙头企业拥有相对完整的产业链条,鼓励其办职教,实际上就是产学研完整链条的延伸,有利于提升职业教育的含金量,畅通职教生的上升通道,进而用市场之手引领人们教育观念的转型。从这个层次来看,这同样可以看做成一种“双减”——减掉人们的传统教育认识,让不同的教育体系满足不同人才的成长,让上职教不再是“羞答答”的事情,职业技术人才成为社会“香饽饽”。

当今世界,新一轮技术革命方兴未艾,基于云计算、物联网、人工智能等新技术和大数据分析系统的广泛应用,越来越多的新职业、新工种涌现出来。据公

开数据显示,2020年,我国重点领域的技能型人才缺口超过1900万,且该数据仍在不断扩大中,预计到2025年将接近3000万。鼓励龙头企业、上市公司办职教,有利于打通新技术发展与职业培训的联通,培育一支高质量的技能人才大军,支撑经济社会高质量发展。

下决心办好职业教育,制度建设早已不断跃进。2014年6月,国务院印发《关于加快发展现代职业教育的决定》,提出企业要发挥“重要办学主体作用”;2019年1月,国务院发布《国家职业教育改革实施方案》要求,“经过5-10年左右时间,职教基本完成由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变,由参照普

通教育办学模式向企业社会参与、专业特色鲜明的类型教育转变”。

此次《意见》提出,到2025年职业本科招生规模不低于高职教育的10%。截至目前,教育部已批复33所本科层次职业学校开展本科层次职业教育试点;在湖南,《教育部 湖南省人民政府关于整省推进职业教育现代化 服务“三高四新”战略的意见》已出台;去年山东、江西、甘肃等7个省份共建职业教育创新高地整省试点启动;海外“鲁班工坊”,“中文+职业技能”特色项目为世界搭建成长成才平台……全方位的教育改革,正致力于打造最好的职业教育舞台,让广大青年拥有更多人生出彩机会。

涉毒艺人复出,问问公众答不答应

斯涵涵

因为演出遭遇举报而取消,曾经涉毒的民谣歌手宋冬野日前深夜发文“叫屈”。从“艺人工作不好干,压力大”的卖惨到“捍卫合法工作权利”的叫嚣,再到“这个世界会变好吗”的质疑,言辞委屈,丝毫没有反省之意,引发广泛愤慨。目前,宋冬野的微博被禁言。

在宋冬野发布的长文中,“吸食毒品者是受害者,不是加害者”“有谁能扛得住这个被伪装成糖的毒药呢”等言论,实则是在为自己的吸毒行为进行狡辩。正如中国警方官方微博在线犀利发问:在毒品这条罪恶的利益链上,吸毒者也是一环,那些为吸毒而花出去的钱,都变成了毒资买了子弹,打在了缉毒警的身上!如果吸毒艺人能够复出,那些牺牲了的缉毒警察可以复生吗?

今年中央宣传部印发《关于开展文娱领域综合治理工作的通知》,要求加大对违法失德艺人的惩处,禁止劣迹艺人转移阵地复出。倘若涉毒艺人通过一段时间的“沉寂”后能够再度复出,依旧充当公众人物,甚至风光无限,势必会给公众尤其是青少年造成不良导向,形成“吸食毒品没什么大不了的”的错误观念。只有为其违法行为付出惨痛代价,才能最有效地警示个体和社会:有些底线不可逾越,过线了就要付出惨重代价。

禁毒是全社会共同责任,拒绝毒品是每一个中国公民应自觉履行的义务,更遑论是作为公众人物的演艺人员。宋冬野的“复出”言论,反映出其对吸毒行为的危害认识不够、反省不深,是对法律规章的无视,也是对艺人吸毒行为的洗白,其被群众举报、微博被禁言理所应当。



罗毅 张建平 刘惠

秋日的湘水浪漫,在深情拥抱株洲市区后,才款款北去。

当破晓的第一缕晨光洒向大地,唤醒这座繁华似锦的城市,在湘江风光带,有翩翩起舞的长者,庐山路上,熙熙攘攘的人流又迎来了新的往来。街边早餐店里,人们用筷子挑起热气腾腾的米粉送到嘴里……

有滋有味的一天就开始了。

平安祥和的背后,离不开全市公安民警全心全意的守护。全市公安民警的背后,有这样一群人,他们在幕后默默奉献,为舞台上演好“守护平安”故事的民警们做好各种服务和保障。幕后天地亦是舞台,舞台幕后别有天地。他们演绎“你守护平安,我守护你”的剧中剧,他们就是警队的好“管家”——警务保障民警。

近年来,株洲公安警务保障部(以下简称警保部),以政治建警为引领,全面构建以“经费来源多样化、内控管理规范、警务保障实战化、暖警惠警人性化”为重点的、具有株洲特色的警务保障体系,为维护株洲社会安全稳定和株洲公安长远发展提供了坚强有力的保障支撑。

灯火阑珊处,一个社会更加平安、法治更加健全、百姓更加幸福的新株洲正阔步走来。

在“本”与“元”上做文章,实现了思想保障新气象

2020年11月2日下午,警保部党支部组织全体党员民警,为谭忠过了一个别开生面的远程党员政治生日。

2000年11月2日,谭忠在党旗面前庄严宣誓,光荣地加入了中国共产党。入党20周年的这一天,谭忠正在外地出差,党支部创新方式、通过互联网视频连线,送上了生日祝福和党员政治生日贺卡,为他过了一个难忘的“云上党员政治生日”。

“看到20年前自己手写的入党志愿书,感慨良多。在以后的工作和生活中,我将像入党时许下的誓言一样,对党忠诚,积极工作,做一名合格的老党员。”收到支部的祝福,谭忠心情十分感动地说。

这是警保部党支部每月开展主题党日活动的一个缩影。与此对应的是,“重温入党志愿书”、“党员团辅”,“我的人党故事”等主题也成为主题党日活动的常规动作。

2020年以来,警保部以党史学习教育、教育整顿为抓手,以政治建警为引

舞台幕后天地宽——株洲公安警务保障工作高质量发展掠影



警保部开展主题党日活动。(株洲市公安局警保部供图)

领,全力推进“五化”支部建设,确保队伍绝对纯洁、绝对忠诚、绝对可靠。

固本培元,持续推动党的创新理论入脑入心、走深走实。2020年以来,组织集中学习64次,开展专题教育11次,有效筑牢了民警思想根基,激发了内生原动力。

抓严纪律作风建设,走好“学、看、谈、查、改”五步曲,持续开展“灯下黑”、“两张皮”、民警涉“枪酒车赌毒密网”等顽瘴痼疾问题的整治,立足落细落小,狠抓整改落实,提高了自身免疫力。

全面落实了“三会一课”、民主生活会、党员民主评议、谈心谈话、主题党日等政治制度,确保了党建工作落到实处。积极开展在职党员进社区、“我为群众办实事”、结对帮扶、结对共建活动,推进管理服务精细化。

抓实战斗堡垒建设,坚持战时政治工作,特别是抗疫期间,警保部党支部充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,及时主动做好疫情防控专项经费、装备物资保障,精密部署公安机关内部防控、生活服务保障等工作,全力解决抗疫一线民警、辅警后顾之忧,确保参战人员“零”感染,为打赢疫情

防控战提供坚强的后方保障。

不断丰富党建活动形式,积极推广“互联网+党建”“智慧党建”等做法,通过“学习强国”平台、“株洲党建”网站、“党史天天读”网络专栏、微信群等,掀起了理论知识“追、赶、比”的学习热潮,提振了支部凝聚力。

打铁就需自身硬,思想上有了坚强保障,耀眼的成绩便水到渠成。2020年警保部“五化”党支部建设全面达标,警队建设迸发出蓬勃活力,有力的推动了警保业务稳步发展。

一分耕耘,就有一分收获。株洲市公安局连续10年获评全市财务管理先进单位,工作经验多次被省厅和市财政推广。

在“开”与“节”上下功夫,实现了经费保障新发展

兵马未动,粮草先行。

近年来,借助中央政法经费保障体制改革和市县公用经费提标的“东风”,全市公安警务保障部门全力争取市、县两级党委政府的支持,开源节流,实现了财政预算和财政支出双项指标的逐年增加,实现了经费保障的大跨越。

科学统筹规划,扎实问计基层,高质量完成了株洲公安发展“十四五”规划前后12稿的编制修订工作,并首次纳

入市级专项规划,得到省厅和市规划办高度肯定。规划编制工作经验在全省推广。

构建了“全警预编、警保核定、党委审议”的预算管理体系。建立了“申请有批准、执行有监控、完成有评价”的绩效管理机制,实现了“建设有纪要、立项有审批、验收有会签”的管理模式,确保了预算编制、预算执行和财务核算的全程“无缝对接”,确保项目建设“不打折扣”、把有限的资金进行了精准投放。

在全省率先出台《株洲市公安局警务辅助人员管理办法》,明确了辅警的工资待遇和工作经费按每人每年7.2万元的标准予以保障,并列入年初财政预算。

积极协调财政将专项工作经费纳入预算安排,先后增设扫黑除恶专项、社会化夜巡服务专项、网技装备建设专项、监管中心运行专项、反恐专项、辅警经费、派出所建设等各类专项经费。

与此同时,还坚持外部借力和内部挖潜相结合,主动履职尽责,既加大经大经济案件的打击威慑力度,又加大各类消耗性开支的节约力度,自我“造血”功能得到有效提升。

在全省率先进行政府采购电子卖场试点工作,制定株洲市公安局规划政府采购电子卖场实施细则,明确交易规则及报销程序,进一步增加了采购的公平性和透明度,得到了财政及供应商的一致好评,2020年株洲市公安局在电子卖场的成交量位居全省第一。

一分耕耘,就有一分收获。株洲市公安局连续10年获评全市财务管理先进单位,工作经验多次被省厅和市财政推广。

在“软”和“硬”上花气力,实现基建装备保障新跨越

人的提质改造。落实省厅《派出所建设三年行动计划》,全面推进三年22个新建、扩建派出所的建设任务,有效缓解基层派出所用房的紧张局面。

芦淞、石峰、经开、炎陵等4个县级公安机关业务技术用房,市监管中心、醴陵拘留所、攸县看守所、拘留所、强制戒毒所“三所合一”等3个监管场所全面建成并投入使用,市局警务技术训练基地、刑事技术鉴定专业实验室建设正有序推进。

发挥株洲在智慧城市、民用航空等领域的科技创新应用优势,着重在大数据、云计算、警用无人机、社会治安防控等方面进行精雕细琢,充分展现株洲特色,强势打造株洲品牌。

加大了专业设施建设。先后投入超亿元资金推进电子物证实验室、视频侦查实验室、卡口、男性家属排查等各类刑事技术装备建设;投资近5亿元加快市县两级“智慧城市”电子眼建设,为侦查实战提供有力的支撑。

在全省率先成立11个警航中队,选送80余名民警培训获得AOPA无人机驾驶执照,先后列装警用无人机37架,率先使用警用直升机投入实战,形成高低搭配、功能互补的警航装备体系。

信息化建设领跑全省。部署部、省、市三级信息化应用系统112个,建成全省公安系统面积最大的“云”计算机房及配套服务基础环境,实现了智能化、弹性化的资源管理和运维保障。按照《株洲“智慧警务新生态”建设总体规划》,全面完成大数据智能化一期建设,正在启动二期建设,被确定为全省唯一的“大数据”平台。

在“惠”与“暖”上用心思,实现了服务保障新提质

型机关建设,全面保障机关高效有序运转,不断提升科学管理水平和服务保障能力。警保人化身各种角色,为实现“服务提升、经费节支”的新局面练就了“72变”的本领。

文创创优,他们是添砖加瓦的能手。以宣传宣讲、责任细分为重点,营造“整洁、优美”环境。通过电子屏滚动、印发资料、制作健康教育栏等方式在全市大力宣传文创创卫工作,卫生、文明理念深入人心。2018、2019、2020连续三年被评为全市文创工作先进单位。

安防安检,他们是敬业专业的卫士。以人防、技防为重点,建设“平安、有序”院落。加强门卫管理,加强设备维护,定时检修养护。全面强化物业管理,升级自动门禁系统,做好日常管理。加强社会治安综合治理,形成了预防为主、群防群治的良好格局。2018年、2019年、2020年连续三年被评为全市综治工作先进单位。

供水供电,他们是查险补漏的巧匠。以制度建设、能耗管理为重点,打造“环保、节能”机关。倡导“文明餐桌”、“光盘行动”、“绿色办公”、“绿色采购”,开展“创建节约型机关、倡导绿色出行”健步走等各项活动,2021年获评全市“节约型机关”。

暖警惠警,他们是热心细心的管家。大力实施爱警暖警工程,每年组织近万名民(辅)警及其家属进行订单式、个性化健康体检,为民(辅)警购买补充意外商业险。行政经费对工会经费的补助全额到位,民(辅)警节日、生日常态化进行慰问。

加强食堂管理,做精膳食服务。同时,推进各级公安机关“食堂、健身房、阅览室、浴室、洗衣房”五小工程建设,民警的满意度和认同感持续提升。

桃李无言,自成硕果。2021年4月,株洲市警务保障工作经验在全省警保工作会议上进行了典型推广。得到公安部高度肯定,被公安部确定为全国公安警务保障工作联示范点,这份荣光,在湖南仅此一家。

“九层之台起于垒土,千里之行始于足下。捷足稳步是最好的丈量,人成已达是最美的姿态,我们将着力构建体系化、集约化、精细化、智能化株洲警务保障新格局,为全市公安工作实现跨越发展作出新的、更大的贡献。”展望未来,警保部主任杨忆的表态掷地有声。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越,高质量发展的株洲市公安局警保事业,鲜衣怒马,归来仍是少年。

奋力建设现代化新湖南

这份尊重,沉甸甸的

胡建兵

近日,湖南省组织开展寻找“湘融湘爱·最美农民工”活动。此次活动由湖南省总工会、省人社厅、省委宣传部、省乡村振兴局、省妇联联合举办,按照面向基层、公开透明、确保质量的原则,采取摸底寻找和个人自荐相结合方式进行,将择优评选100名左右全省“最美农民工”,报名截止时间为11月15日。

一个“蛇皮袋”,或许就是打拼的记录;一根扁担,或许就是奋斗的见证……把这些汇集在一起,就是广大农民工为经济社会发展注入不断活力的见证,纵观改革开放以来几十年的发展,没有一座城市离得开农民工的贡献。农民工从农村来到城市,踩下的每个脚印,既记录着他们的艰辛与拼搏,也都成为城市发展、社会进步的足迹。农民工的文化,也早已成为新时期城市文化不可或缺的组成部分。农民工淳朴老实、吃苦耐劳的

品质,带来的农村风情人情,在与城市文化几十年的碰撞中,被接受、被认同,渐至融为一体,形成了新的城市文化。

寻找100名“最美农民工”,这次活动面向基层和一线岗位工作的农民工,评判标准突出“五美”:品德高尚美、爱岗敬业美、工匠精神美、创业带动美、振兴乡村美。这些指向就是要多角度、多层次地展现农民工的精神状态、体现农民工的奉献和担当,告诉世人,是千千万万农民工的辛勤汗水推动了社会、城市、经济的发展。

让更多的人了解农民工,尊重农民工,也是这一活动的“初衷”。还农民工以应有的地位,充分体现社会对他们的感恩和容纳,不仅是对农民工这个群体尊重,也能够真实地反映时代变化和进步,激励广大农民工更加积极地投身“三高四新”战略生动实践,为建设现代化新湖南做出新贡献。

干部“不粘人”还得是“打铁人”

段官敬

这两天,一篇《正确看待和使用“不粘人”干部》的文章,在社交媒体上引发热议。一身正气、一尘不染、一心为公是好干部的基本素养和政治作风。干部“不粘人”,不贴靠、不阿谀、不奉承,照见的是坦荡无私、光明磊落、正道公派的崇高品质。

清清爽爽、规规矩矩,是“不粘人”的本质折射。党内风气正,干部激情足。党员干部正心明道、怀德自重,保持对组织、人民和事业的敬畏之心,珍惜党员身份、擦拭党性初心、牢记宗旨使命,才能做到唯信仰至大、为信念追求、以信心奋斗,相信组织而不信圈子、相信斗争而不信捆绑。所以说,“不粘人”干部值得点赞和尊崇。

但往深层次看,“不粘人”的作风固然宝贵,但在实践中担当尽责、攻坚克难,还应有造福群众、推动发

展的工作能力。换言之,干部“不粘人”,更应是“打铁人”。

当前,准确把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、努力构建新发展格局,实现高质量发展目标,必须有一身过硬的“十八般武艺”。否则,光“不粘人”,独立独行、清风正气,却不能干事、干不成事、办不了事,也只能沦为孤芳自赏、顾影自怜的庸官懒官。

以“不粘人”修炼内功,凭“打铁人”锻造本领。党员干部内修“不粘人”的纯洁纯粹,外修“打铁人”的高超本领,才能内外兼修、文质皆秀、过硬过关。内与外、品与质、德与能都得兼而有之、合二为一,确保“精神钙”和“铁肩膀”一体“武装”,方能成非常之人、立非常之功。“不粘人”是政德、品格、作风的体现,“打铁人”是本领、能力、本事的加持,唯有两者“珠联璧合”,方能在大战大考、急难险重、风险挑战中闲庭信步、勇毅果敢、坚韧不拔。