

“奋斗百年路·启航新征程”双峰篇(三)

邹娜妮 欧阳海希 吴海清 赵永群

金秋九月,正是一年最美时节。踏访双峰县,省级森林公园九峰山,沟壑幽深,峻秀挺拔;“不是西湖胜似西湖”的溪口水库,清波荡漾,候鸟成群;坐落在涟水河畔的一个个村庄,到处呈现山青、水绿、天蓝、鱼跃的景象……

紧跟国家战略部署,着眼当地生态优势,双峰县委、县政府吹响“生态双峰”建设号角——全县上下牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念,像保护眼睛一样保护生态环境,坚持把修复长江生态环境摆在压倒性位置,深入打好污染防治攻坚战,立足当地生态资源优势,念好“山海经”、画好“山水画”。

天更蓝、水更清,生态环境更优美。在双峰,人们发出惊叹——“看得见山,望得见水,留得住乡愁,融得进时代,这就是心中的诗和远方!”

## 不负青山

——以实际行动呵护生态“颜值”

“每天安排2名保洁员,从早8时到下午6时,对树木进行养护、浇灌。”在印塘乡仙山寨村,曾经的采石场被绿色覆盖,乡长朱炼红带领旅游公司的工作人员紧锣密鼓进行旅游开发规划。

过去,这里是建在林场里的厂区,轰鸣的机器导致山体“受伤”,发出生态破坏的警报。2020年,恒鑫采石场被中央环保督察组“点名”,引起了各级党委、政府的高度重视。双峰坚持问题导向,于同年12月迅速关停采石场,同时强力推进矿山及工业广场生态修复。

如今,红叶石楠、枫香、木荷等3800多株苗木在此茁壮生长,4.5万余平方米草坪悄然重生。“伤疤”逐渐抚平,大山正在恢复生机。

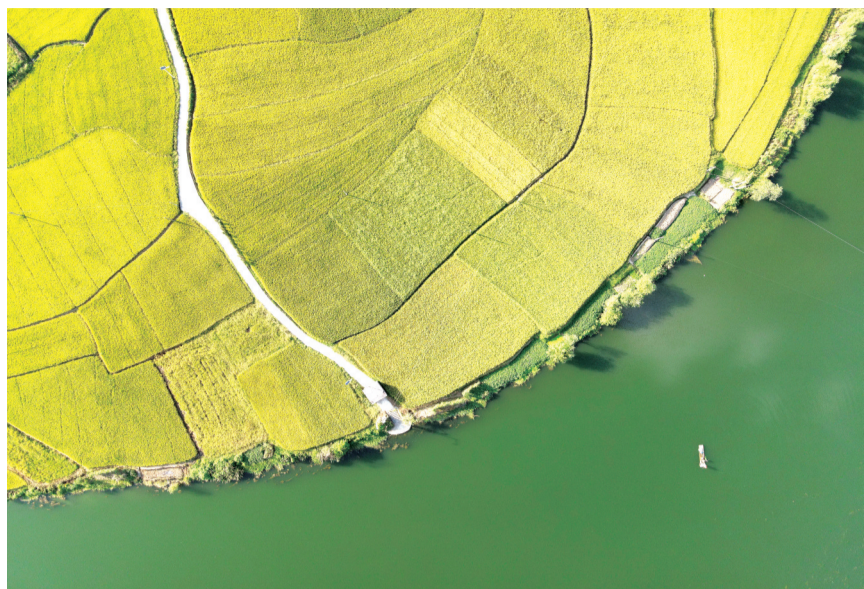
生态所思,责任所负,情怀所系。近年来,双峰始终把生态建设摆在优先位置,严守底线,抓重破难,通过依法治污、科学治污、精准治污,全力呵护“生态底色”。

环境质量得到显著改善——县级集中式饮用水水源水质、国控断面街埠头水质和市、县级交界断面水质均达到《地表水环境质量标准》中Ⅱ类水质标准,饮用水安全保障水平持续提升;2020年县城空气质量优良率达94%,达到国家二级标准;污染地块安全利用率达到100%。

污染防治攻坚战取得明显成效——全面开展“碧水、蓝天、净土”保卫战,大力推进涟水流域和水府庙库区的综合整治,深入推动落实河(湖)长制,完成沿河两岸100米重点范围固体废物排查、清理,启动生态修复9100亩;深化工业污染治理,督

# 绿水青山处处景

## ——双峰县生态文明建设助力全域旅游发展结硕果



双峰县梓门桥镇街埠头村,测水河从村中缓流而过。近年来,该县全面推行县镇村三级河长制,建立河长主治、水域整治、源头重治、生态防治、环境共治的治理体系,打造河畅水清的碧水家园。 李建新 摄

促9家砖厂安装了在线监控并与市级平台联网,整治“散乱污”企业105家;加强各类扬尘污染治理,工程项目实行绿色施工,全县建筑工地开展了“六个100%”扬尘污染防治。

## 改革创新

——打好绿色发展“组合拳”

放眼双峰,清流奔涌,群峰秀美。这背后,是一张亮眼的成绩单:全县烟花爆竹、煤炭、打火机生产企业全部关闭退出,关闭粘土砖厂58家、采石场24家,退养生猪养殖场165家,拆除空心房120万平方米,中心城区和乡镇集镇区全面禁燃。

“没有污水处理厂前,小河里的水又脏又臭,鱼也养不活。”青树坪镇青树村村民朱怡苗说,建成污水处理厂后,他扩大种植规模10亩,直接用河水灌溉庄稼。

青树坪镇污水处理厂是全县最大的乡镇污水处理厂,覆盖青树、合心、青龙、崇丰等六村一居,每日处理污水能力最高达5000吨,服务至少3万人。同时,污水处理厂从根本上治理全镇黑臭水体,大幅提高水质,保护区域水资源,稳定河流生态系统。

问政于民,问需于民。双峰的决策者清醒地认识到:仅仅生产发展、生活富裕,并不能给群众带来幸福感。只有尊重自然、保护自然,才能为子孙后代留下可持续

发展的空间。生态建设,知易行难。怎样牢牢守住生态环境保护的红线?只有实行最严格的制度、最严密的法治,才能为生态文明建设提供可靠保障!为此,双峰县委、县政府高度重视机制创新,打好绿色发展“组合拳”。

——深入打好污染防治攻坚战。巩固中心城区全面禁燃、农村地区限燃成果,深化工业废气、汽车尾气、工地扬尘等重点领域污染治理;做好土壤污染防治,科学规范养殖业发展,加强农业面源污染治理;强力推进“禁白限塑”工作,加强危险废物医疗收集处理、固体废物处理处置和重金属污染防治。

——河长制、湖长制全面建立。建立以县委书记为第一河库长、县长为总河库长的组织领导机构,亲自抓、带头干,层层压实压紧压实责任链条。严格落实县内主要水域禁渔禁捕,加快城镇污水收集、处理设施建设与改造,整治黑臭水体。

## “两山”转换

——“生态+”实现景美人

变美的不只是外在,还有“内涵”。秋雨洗刷过的杏子铺镇双源村街道干净明亮,志愿者戴着红袖章,开始了每日例行巡查。环卫车沿街开过,一路收走自家的垃圾,确保以最清爽的面貌迎接八方来客。

小康全面不全面,生态环境很关键。近年来,双峰通过生态建设,持续不断释放绿色发展红利,宜居宜业宜游的动人画卷徐徐展开。通过美丽的家园,吸引游客的目光,双峰打开一条“绿水青山”向“金山银山”的转化通道。

把生态资本变成富民资本,这是双峰的生动实践——

到两迭飞瀑、银练悬空的铜梁大山向上攀登;在锁石镇的油菜花田里、荷叶镇的荷花池里徜徉,寻觅乡村浪漫;在碧波浩渺、湖光山色的水府庙生态旅游区长一场欢乐的亲子游,品尝火焙鱼的美味……生态农业、生态工业、生态服务业风生水起,乡村旅游、民宿经济方兴未艾,沉睡的山水资源正日益显现出经济价值。

白露暖秋色,满园绕黄花。从双源村村民彭燕家二楼的阳台望出去,溪口水库库区附近的小路上铺满了紫薇、菊花,阳光开得灿烂,稻田已由绿变黄,在微风轻抚下泛起一波波稻浪。

这样好的田园秋色,让人的身心都慢了下来。“在外久了,方觉家乡好。”彭燕说。去年10月,随着景区湿地恢复的深入开展,人居环境进一步优化,她从外地回到双源村,将老房修葺一番,全家办起了三层楼的精品民宿,月收入超10万元。从此,便舍不得离开。

## 感言

### 让生态“颜值”变为经济价值

历史的浪潮滚滚向前,生态建设新局面已经开启。在习近平生态文明思想指引下,在绿色发展的道路上,双峰昂首阔步前行,呵护一个天蓝、地绿、水清的美好家园!

让双峰成为旅游热门“打卡地”,也让守着绿水青山的老百姓吃上了生态饭、过上了好日子。这是双峰坚定不移深入贯彻“两山”理论,“守护好一江碧水”,以更高的标准、更大的力度、更实的举措,全力推动生态建设再上新台阶的满满硕果。

青山是宝,文明是金。我们欣喜地看到,越来越多的双峰人自发成为“环境卫士”,像呵护眼睛一样呵护来之不易的优质生态环境,光盘行动、垃圾分类、低碳出行等文明健康的生活方式和消费观念,在双峰已成为新风尚。(邹娜妮)

李永亮

他投身教育30年,从一名普通教师,一步步走向校长岗位。从管理一个班级到管理一所学校,改变的只是角色,不变的是从事教育的初心。他用心创造教学的魅力,默默耕耘自己的教育梦想。他就是双峰县丰茂学校校长——李莲发。

**立足岗位,创新育人**  
——揭开物理“高处不胜寒”的面纱

物理,对提高学生科学素养方面有着无可替代的作用,但因抽象化、逻辑性强,让不少学生觉得难、枯燥。

李莲发1991年师范毕业后,先后任教于双峰县印塘乡新泽中学、渼水中学、印塘中心学校,再到如今的丰茂学校。这些学校大部分学生来自农村,基础差,学习吃力。作为物理老师,李莲发深感重任在肩,“要从根本上解决学生肯去学、学得进、有进步的问题”。

改变,从提升自己开始。李莲发不断“充电”,大量阅读《物理教师》《物理教育学》等专业期刊,向优秀教师取经,从前辈身上汲取营养,找寻方向。

李莲发摸索到一条“捷径”:将教育心理学引入初中物理课堂教学。

对物理初学者来说,兴趣是最好的老师。新生第一课,李莲发会安排《走进物理世界》一课,通过介绍伽利略、牛顿、爱因斯坦等物理学家,揭开物理“高处不胜寒”的面纱,缓解学生刚接触物理学科的压力。

在接下来的教学中,李莲发适时将物理学有关知识融入初中物理教学。当学生状态较为疲乏时,他会及时激发学生的兴趣点,调动大家的积极性。

在《熟悉而陌生的力》一课中,李莲发会动员学生做一个“快速击掌”小游戏:估算自己1分钟能拍多少次掌,然后实测。大部分同学估测一分钟能拍60至80次,没想到实测最高拍到400余次。“手痛说明力的作用是相互的;估计值与真实值差这么多,说明大家都有自己没有想到的潜能!”老师一句话,学生茅塞顿开。

此外,李莲发常常用竞赛激励法、目标激励法、兴趣激励法等引导学生由易到难掌握知识要点。课堂轻松,自信建立,在他的引导下,越来越多学生爱上物理课,为成才打下坚实基础。

由于成绩突出,2017年他被娄底市师资培训中心聘任为“初中物理名师工作室”首席名师,组建了“娄底市李莲发初中物理名师工作室”。2019年,李莲发迎来了教育生涯的一个重要转折,调任丰茂学校担任校长。在他的带领下,学校一年一个样,大力度的课堂教学改革和“3+1”课堂模式

# 做教育事业的筑梦人

的实践,短时间内,学校享誉三湘四水。

**不负重托,科学治校**  
——倾情育人,办人民满意的学校

在校长李莲发的领导下,丰茂学校始终围绕“博学 丰成 广育 茂材”的办学理念,秉承“立德树人·博学丰茂”的校训,心系学校发展,情系学生成长,致力于培养德智体美劳全面发展的青少年。

两年来,丰茂学校立足“五育并举”,加强对学生的爱党爱国、责任担当等教育,重视音体美课程和社团活动的发展,形成立德树人新成效,丰茂学校的内涵更丰富了;李莲发带领班子成员在管理上下真招,用真劲,见实效,紧抓“两条线”(提升教学质量和教师专业发展),唱响“三部曲”(做好常规教学“基本曲”,开展研究探索“交流曲”,强化学习培训“提高曲”),老师们在各项竞赛中屡创佳绩,丰茂教师的教学能力更强了;课堂教学的改革与创新,教学效果明显,学生乐学、会学、好学,丰茂课堂更高效了!

李莲发带领学校不断夯实“四个基础”,坚持走创建“品牌特色示范学校”的办学道路。多次开展科研课改活动,聘请教育专家为学生及老师上课;开展丰富多彩的实践活动,进一步激发学生广泛的兴趣爱好。

短短两年,“全国青少年校园足球特色学校”等金字招牌花落丰茂学校,学校对学校的評價更高了。家长们都放心把孩子放在丰茂学校读书,孩子们也都愿意来丰茂学校读书,这正是社会各界对丰茂学校认可的体现。

30年扎根讲台,创新教学;30年倾情教育,桃李天下。在教育事业的长河中,李莲发表示将继续砥砺前行,做一个幸福的筑梦人。

## 桂阳县:全面推进行政复议规范化

近日,肖某来到桂阳县司法局行政复议与应诉股,反映自己对县公安交警大队就其酒驾一事作出行政处理不服,申请行政复议。工作人员当即查阅相关资料,发现公安交警作出的行政处罚符合法律规定,于是劝导肖某放弃行政复议履行处罚。

近年来,桂阳以全国行政复议体制改革为契机,结合创建“湖南省法治政府创建示范县”工程,认真落实“依法行政、复议为民”工作理念,全面推进行政复议规范化建设。县司法局设立行政复议与应诉股,配备专业化人员水平,全面提升行政复议专业化力量。全面推行行政复议标准化平台,配置完成办公场所总面积100余平方米,设置配备了行政复议疏导点、接待室、审理室、听证室、调解室和档案室等

## 洞口县梅田村:生态种植尝甜头

一堆堆生态香米,颗粒饱满;一片片红心蜜薯黄澄澄的,散发着甜蜜的味道……10月7日,洞口毓兰镇梅田村驻村第一书记肖喜化身“带货主播”,卖力地向外地的朋友推荐村里的“生态土货”。

洞口县毓兰镇梅田村地处雪峰峰余脉的凤凰山下。由于传统的种养方式不能带来大的收益,村里的青壮年劳动力纷纷选择外出务工,田地抛荒现象严重。

2021年,县委宣传部派驻村工作队进驻后,经过调研,确定了以生态农业为抓手促进乡村振兴的发展思路。

梅田村背靠凤凰山,土壤肥沃,境内有超美水库、半江水库,灌溉便利,非常适合种植水稻。

驻村伊始,工作队便把目光投向村里“狗皮坝”下连片40余亩的“荒地”。“这片土地原来是水稻田,由于每年都要被山洪淹没两三次,导致减产甚至绝收,村民就慢慢改种经济作物了。”该村党支部书记彭小雄介绍。

于是,工作队决定将这40多亩“荒地”作为生态种植“试验田”。消息传出后,该村党员彭建忠立即响应,愿意做第一个“吃螃蟹”的人。

梁文辉

年轻干部是党和国家事业发展的生力军。今年9月1日,习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的“开学第一课”,对年轻干部提出了新要求。目前,各级党委机关正在全力落实中办、国办印发的《关于进一步深化税收征管改革的意见》,青年税务干部是推进改革的重要力量,各级税务机关要多管齐下,加强年轻干部管理,切实增强改革发展动能,让年轻干部在推动高质量发展中再立新功,实现个人价值与税收改革同向发展。

一、在素质管理上出实招,打造生力军。“刀要在石上磨、人要在事上练”,素质管理是干部提升自身素养、增强干事创业底气、实现个人价值的基础工程,要通过思想、能力、作风“三管齐下”,让年轻干部真正成为深化改革的生力军。把好事想实。加强理想信念教育,教育年轻人将理想信念作为终身课题,“扣好人生第一粒扣子”,摒弃“佛系心态”“躺平心理”,在改革攻坚中强化主人翁精神。特别是要以党史学习教育为契机,积极引导年轻干部将初心使命转化为推进改革的思想自觉和行动自觉。把好能力关。树立大抓学习的风气导向,用好“学习兴税”“税务大讲堂”等平台,通过定期培训、以考促学、比武竞赛等方式,不断增强青年干部的业务知识、执法水平、服务能力。加大对考取“三师”资格以及各类比武竞赛获奖人员的精神物质双重激励,在干部选拔任

李秉钧 黎曙明

日前,安仁县司法局机关支部召开了以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为主题的组织生活会。这是该县司法行政系统党史学习教育迈出的新步伐。该局党组按照“一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜”的要求,实现党史学习教育“三个结合”,即党史学习教育与党建相结合,党史学习教育与政法队伍教育整顿相结合,党史学习教育与主业中心相结合,取得了良好成绩,获得了群众好评和县委、县政府的认可。

该局始终把思想建设作为抓好党建工作的“根”和“魂”,教育引导全体党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持把开展党史学习教育作为贯穿全年乃至今后长期工作的一项重大政治任务,

# 加强年轻干部管理 激发改革发展新动能

用中予以倾斜,让青年干部学有所得、学有所获。把好事做实。针对年轻干部心智未完全成熟、易受外界环境影响的特点,积极探索完善“八小时之外”监管措施,压实党支部、科室(股所)责任,将违纪违法风险降到最低。

二、在刚性管理上施实策,提振精气神。通过绩效、激励、人力资源管理等刚性制度机制建设,着力提升年轻干部改革攻坚的精气神,通过刚性引领,鼓励青年税务干部“事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干”。坚持绩效引领。结合深化征管体制改革,完善考核评价体系,以中组部在税务系统开展公务员绩效管理试点工作为契机,在总局“1+9”制度体系框架内探索创新,将落实改革任务与数字人事紧密结合,真正让想干事者有机会、能干事者有舞台。完善激励体系。引入积分制度,建立干部成长档案,将征管体制改革中的个人表现作为选人用人重要参考,广泛开展“岗位能手”“学习标兵”“青年英才”等评比活动,鼓励年轻干部多读书、读好书,从书本中汲取智慧和营养。同时,落实好容错纠错机制,帮助年轻干部轻装上阵。盘活人力资源。强化“人才是第一资源”的理念,优化人员安排,合理定岗定编,着力加强纳税服务、征管评估等各

类人才库建设,结合征管改革,进一步构筑人才高地,盘活干部队伍。

三、在柔性管理上用实劲,激发积极性。柔性管理是在研究心理和行为规律的基础上,采用理性或非强制方式,在人们心中产生一种潜在的说服力。结合青年干部特点,要通过刚柔并济,进一步激发其推进改革的积极性。树立合理目标。建立年轻干部共同认可的职业愿景,结合税收征管改革的主要目标和近期任务,采取导师指导、典型引路等方式,引导年轻干部正确看待自己与他人、个体与集体的关系,科学规划个人职业发展“蓝图”,用年轻的肩膀扛起改革兴税重任。注重松绑减压。青年税干面临税收政策变化快、配套制度跟进慢等改革中的现实难题,加之新媒体时代社会监督“全覆盖、零距离”等,税收执法风险、系统运行风险、舆情风险较高。各级税务机关要通过工作指导、风险提醒,帮助年轻干部牢牢守住组织收入、廉洁从税、税费安全等底线,有效防范和化解精确执法、精细服务、精准监管、精诚共治中的各类矛盾风险。加强工作统筹,合理部署任务,切实避免改革推进中出现文山会海、重复检查、过度留痕等问题,为改革一线的年轻干部松绑减负。落实关心关怀。召开座谈会、“线上沙龙”等,深入

了解青年税干的所思、所想、所虑,充分发挥老党员、“改非”领导的传帮带作用,及时疏通思想堵点、排解成长难点,培养阳光心态,提升幸福指数。

四、在以人为本管理上求实效,增强获得感。要着力加强以人为本管理,充分尊重青年干部的物质需求、尊严需求、幸福需求,在干事担事中不断增强其在改革中的获得感。让工作环境更好。随着征管改革深入推进,各项工作承接点都在基层税务部门。青年税务干部群体“一人多岗”现象普遍,加班加点是常态。各级税务部门要加强基层建设,因地制宜建设团建活动室、文体活动室、在线学习室、图书阅览室、暖心减压室等,为青年干部营造温馨舒适的工作环境。让文化建设更优。塑造“敢于担当、追求卓越”的税务文化,积极开展文明创建、青年志愿服务活动,让文化建设成为响亮的“税务名片”。让福利待遇更实。年轻干部面临婚姻、住房、赡养父母等重担,在符合政策的前提下,积极保障大病医疗、社会保险等各类待遇,落实带薪休假制度和补休机制,传递组织关怀和税务大家庭温暖,减少年轻干部推进改革中的后顾之忧。

(作者系国家税务总局常德市税务局党委书记、局长)

## 党史学习教育“三结合”,法治服务谱写新篇章

### ——安仁县司法局学党史、悟思想、办实事、开新局主题活动纪实

紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”的目标要求,先后开展了“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”四次专题学习,集中学习了党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,发放了习近平《论中国共产党历史》《中国共产党历史简明读本》等理论学习书籍43套。

制作红船精神、井冈山精神、长征精神、延安精神等12块专题宣传栏,大力弘扬红色基因,营造党史学习教育的浓厚氛围。到汝城县沙洲村、县烈士陵园开展革命传统教育,开展了“红色故事分享会”,要求党员在党徽党旗的引领下坚守初心、牢记使命、砥砺前行。

他们聚焦新时期司法行政工作需求,着力推动党支部从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,党组织活动从比较“注重形式”向更加“突出实效”转变,全面推进支部“五化”建设。同时,始终把党建与司法行政工作主业紧密结合,充分发挥党组织战斗堡垒作用,带领全体党员干部较好完成各项工作任务。

安仁县司法局认真开展党员公开诺践行动,推进在职党员进社区报到活动。机关支部在职党员每季度到社区报到,并结合自己的业务工作和个人特长,到社区开展“文明劝导”“治安夜巡”“民法典进社区专项法治宣传”等社区志愿服务。疫情防控期间,全体党

员干部下沉永乐江镇城北,连续一个月开展外来人员摸排、疫苗接种上门服务疫情防控工作人员。

目前,该县司法队伍教育整顿工作已经完成了全部的规定动作。通过开展回头看活动后,全县38名司法机关干警、15名社会执业律师、3名社区矫正队伍初步达到了纯洁队伍、夯实基础、提升公信力的目的。

另外,先后开展谈话185人次,收到自查报告表118份,对局领导班子的意见28条、对班子成员的意见42条、社区矫正瑕疵案件12件,目前均核查和整改到位。