

张铜学

2020年以来,怀化学院对通过建立内部督导制度来推进目标管理进行了尝试。

去年初,《怀化学院“2020年改革发展年”方案》和《怀化学院2020年工作计划要点》出台。这两份文件明确了学校当年的主要任务,即以开放发展、快速跨越为目标,统筹推进“五大计划”,重点实施“五大改革”。“五大计划”即党建引领计划、专业群建设计划、学科创新计划、人才引进计划、校园建设计划,是学校核心竞争力的集中体现。“五大改革”即人才培养模式改革、科研管理机制改革、绩效分配制度改革、实践教学改革、目标管理制度改革,是实现“五大计划”的策略和路径,是提升学校核心竞争力、推进学校治理体系和治理能力现代化的重大举措。如何让“五大计划”、“五大改革”落地生根,学校的手段是强化督导,即通过建立内部督导制度,推进目标管理,促成目的达到。

靶向施策:激活池水

围绕“五大计划”“五大改革”建立目标管理靶向,激活一池春水。优化完善的指标体系是推进靶向目标的关键,为建立科学的考核机制,怀化学院几经周折,2016年曾派代表去省内高校调研学习,按教学单位及机关职能部门分别设置了考核指标体系。2017年根据《怀化学院章程》和运行实践出台了《怀化学院单位年度综合考核方案》,2018年沿用,2019年继续,2020年整合出台了《怀化学院2020年目标管理考核办法》,把“五大计划”、“五大改革”量化为具体指标,并按二级学院、机关职能部门、科研平台三大块分别设置了督导考核指标体系,激活43个二级单位和全校教职员工的积极性、创造性。其中二级学院考核指标体系由“日常运行”和“内涵建设”两大部分构成,日常运行设人才培养、科学研究与社会服务、学科建设、师资队伍、综合管理5大一级指标,每个一级指标由若干个二级指标构成,每个二级指标又分设若干观测点,并确定得分比例。内涵建设包括2020年改革发展年方案和2020年工作要点中的所有目标任务。机关职能部门考核体系由“基本运行”和“内涵建设”两大部分构成,其中基本运行从组织、思想、党风廉政、作风、制度建设等考核指标12个,下设“支部建设”“廉政建设”“政务公开”等观测点33个;内涵建设结合部门工作计划,根据两个文件的内容,将目标和各机关职能部门的工作列出目标任务清单、完成时间。对省厅以上科研平台则根据学校核心竞争力导向制订考核指标。

制度建设,维稳综治安全等偏重于“人的评价”内容综合打分。其中,专家组评分占60%,公众评价占20%,校领导评价占20%,使漠然的“数字”与柔软的“人性”得到较好的统一和协调。通过《怀化学院巡察督查通报》综合平台154条党政工作、教学工作的问题信息的发布督导,形成了“督导—监控—反馈—改进”闭环,实现了组织内部的相互协调与统一。党委书记刘望说:“学校督导部门6次下沉基层单位,对接日常运行、内涵建设考核指标,这是一种精准的工作作风和情怀,利于学校总体目标任务的完成。”

厚植发展:督导赋能

采取“竞争性”和“激励性”的手段推动督导初衷落地,赋能学校发展。怀化学院督导制度着眼“帮”和“促”,以“导”为主,以“督”为辅,做到“督要严格,评要中肯,导要得法,帮要诚恳”。督导部门还制定了考核配套措施,发挥考核成果对推进“五大计划”、“五大改革”落实的作用,实现督导的初衷。在学校党委会议审定通过了二级学院、机关职能部门日常运行和内涵建设目标管理、省厅级科研平台考核结果后,考核结果如无“一票否决”内容,以百分制顺位呈现,日常运行考核结果与岗位津贴挂钩按月发放;内涵建设考核结果与竞争性绩效挂钩按年发放;超额完成目标任务的奖励,则突出“竞争性”、“激励性”,打破平均主义,体现“优劳优酬”,督导各单位和教职员工创先争优,跳起来摘桃子。2020年学校首次立项湖南省社科智库专项重大项目,获批国家民委“中华民族共同体研究基地”,2个专业入选国家一流本科专业建设点,15个专业入选省一流本科专业建设点,占比高于同类院校,均获得额外奖励,持续提升学校高质量发展能力。

精准滴灌:奏响序曲

按照“数字化”与“人性化”统一原则制定操作规程,奏响改革序曲。怀化学院目标管理考核指标体系确定后,完善操作规程就成为督导的起点。由于三大块不同的工作性质,考核的操作规程也应该差异化、精准。譬如说,各二级学院、科研平台和机关职能部门工作内涵差异性较大,前者许多工作可以“数字化”,量化指标,而后者则在刚性指标下还需要“人的评价”,即“人性化”因素。必须建立以总目标为中心,上下左右紧密衔接和协调一致的督察体系。为此,学校督导部门根据二级学院、科研平台的特点,直接瞄准学校师资、学科、专业、就业等核心竞争力进行量化考核,如对师资队伍结构专任教师中博士比例考核,艺术类学院的博士生导师比例不搞一刀切,按全校比例的一半执行等;根据机关职能部门特点,设置其内涵建设督导考核规程时,把组织、思想、党风廉政、作风、

家门口的美好生活

——涟源市扎实办好民生实事持续增进民生福祉



2月19日,一趟满载着966名务工人员的“点对点”专列从涟源火车站驶出直达广州、东莞、深圳,这是湖南省和广铁集团2021年第一列复工专列。刘再丽 摄

搭建车间用工平台,引导劳动者就地就业。目前正常运转的扶贫车间达110家,带动就业2849人。

创业是就业的升级版。涟源市加大创业支持力度,开展创业培训,并组织创业团队专家现场解决问题。截至8月底,涟源市累计培训749人,发放创业担保贷款68笔,共计958万元,创业带动就业230人。

提质扩容,立足特色办好学

教育是民生改善的基础。让孩子公平接受良好教育,是每个家庭的共同愿望。

实现这一愿望的关键在于城乡教育优质均衡发展。涟源市大力实施教育扩容提质工程,有效化解大班额。投入1.2亿元,完成9所乡镇中心幼儿园建设;投资2.35亿元高效建成了涟源市芙蓉学校和金石镇芙蓉学校,新增学位3400个;制定乡村小规模学校建设规划,2020年投入经费3560万元完成56所项目学校建设任务。

“校内有科技实验室、图书馆、篮球场、田径场等,我们还计划建一个‘三一讲堂’,通过引进国内相关领域的名家到学校进行讲座,给孩子正面的榜样引领,让乡村儿童更有获得感地成长。”湖南师范大学附属涟源三一学校校长叶波介绍。

完善的校园设施是师生开展教学活动的重要阵地,而富有特色的课堂模式是孩子快乐学习、健康成长的摇篮。

在教育改革的浪潮中,涟源市推出了一批富有特色的课堂教学模式,如三一学校的双语教学、伏口中心学校的“思政课”、

长春联校的乡土教育资源进课堂、长郡蓝田中学的社团活动等各具特色,成效显著。

学校的发展和学生的成长离不开一支优秀的教师队伍。涟源市通过主题演讲比赛、师德标兵评选、师德巡回演讲、师德师风集中教育、教师节庆祝表彰等活动,规范教师从业行为,提升教师师德师风。同时,完善和落实名师名校校长培养机制,充分发挥“国培”项目试点市的优势,完善“研训一体、理实结合”的教师教研培训模式,进一步加大校长素质提升和教师全员培训。该市先后组织小学语文、高中数学等13个教师工作坊开展了线下集中研修活动。

另外,针对困难家庭孩子上学难的问题,涟源市精准落实教育资助政策,实现学生应助尽助,2016—2021年,全市共发放资助资金32529万元,资助学生514855人次。

盘活资源,医疗下沉惠群众

医疗是民生之基。让百姓看得上病、看得起病、看得好病,是夯实民生之基的重点所在,也是推进医疗卫生体制改革的方向。

对此,涟源综合施策,从推进分级诊疗制度到建设医联体,从全科医生驻村到家庭医生签约,越来越多的民众能够在家门口享受到优质的医疗资源。

“市人民医院的专家每周四会到我们这开展坐诊、查房、义诊等医疗服务,同时对我们的医务人员进行培训、带教等。”伏口镇中心医院院长罗伟华说。

为了让农村居民在家门口就能享受二级以上医院专家的服务,涟源市人民医院与

用科技让学习更高效

网易有道词典笔引入湖南师大附中



有道词典笔工作人员为湖南师大附中师生捐赠词典笔

盖了学生学习范围内的所有单词,薄弱单词也可以一键收藏进“单词本”,方便学生集中记忆。此外,有道词典笔标准的英/美发音,以及跟读功能,可以帮助学生很好的纠正发音错误。这些功能均可以离线使用,也让学生可以在校园内无障碍使用。除可以辅助英语学习外,有道词典笔还支持语文诗词、文言文的学习,满足不同学科的学习需求。

校企合作,技术赋能智慧校园

湖南师大附中创建于1905年,目前是湖南省教育厅直属公办高级中学,也是一所文化底蕴深厚、办学成绩卓越的百年名校。现场,湖南师大附中英语教研主任尹一

兵对网易有道表示了感谢和肯定。他表示,信息技术和传统教育深度融合,能进一步提升学校的信息化水平,师生也可以通过AI智能技术提高学习效率,获得更好的教学体验。

据网易有道负责人介绍,网易有道词典笔公益入校活动已走进湖南当地19所学校,包括毛主席母校湘乡市东山学校、雅礼实验中学、长沙市外国语学校、长雅中学等16家知名中小学及湖南大学等3所知名高校。截

中国石化常德石油分公司:

持续推动“打非治违”助力成品油市场健康发展

康有序,今年以来,中国石化常德石油分公司已陆续协助鼎城、临澧、石门、津市等多地政府开展联合行动。尤其是对群众举报线索,该公司有效落实立体式组织、地毯式摸排、持续性跟进,强化打击精准度。同时,该公司还以科

学标准化操作,为行动现场提供技术支持,确保安全高效地完成罚没油品转运,以及油罐及管线顶水、挖除、转移等多项工作。

此外,中国石化常德石油分公司还联合辖域内其他规范经营主体,推动常德市石油

成品油流通协会制定《常德市成品油市场自律公约(草案)》,助力建立健全常德市成品油行业“打非治违”长效机制,为规范成品油市场经营秩序、推动成品油行业健康长远有序发展进一步强化保障。(黄景)

教育路上的朝圣者

日前,衡阳市教育局公布了2021年“衡阳市优秀教师”名单。衡阳市船山实验中学副校长、生物教师李绵利成功入选。

“每一份荣誉的获得,都是对奋斗者的褒奖,每一次登上领奖台,都意味着下一次要向更高处前行。”从教20年来,李绵利一直奋斗在教育一线,初心不改。他春风化雨,用爱滋润学生心田;他笃学尚行,演绎智慧快乐课堂;他潜心科研,执着探索教育规律。

信念坚、情怀深,“乐为”生之友

“爱是教育的根基,情是育人的雨露,要做一个有情的教育者,情是一个有爱的管理人。”这是李绵利对教育的执念。

在他眼里,每个学生都是可塑之材,没有不好,只有不同。他相信,只要真诚相待,就一定能找到开启学生心灵的“钥匙”。

李绵利曾经的一名学生在毕业留言中写道:“绵哥,我不是您最得意的学生,但您却是我最喜欢的老师。因为您的不离不弃,我才能‘逆袭’考入重点高中……”

拿着信笺的李绵利说道:“我只是在他渴了的时候,适量地浇了浇水,美丽绽放全靠他自己。”

他用真心关爱学生,用爱心播撒希望。学生视他为益友,家长尊称他为良师,连续多年获评学生“最受欢迎教师”、家长“最满意教师”。

好学习、乐帮助,“有为”师之范

“如何教书”“如何教好书”是科学,也是艺术。李绵利坚信“死磕就能靠近,硬抗终会抵达”。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”李绵利经常如是告诫自我,坚持做一名学习型的教育者。

他说自己最大的一笔财富,就是家中那满满一书橱的教育教学著作。正是受到这些教育教学著作的引领,他才能厘清教育教

“怎么办”,就是研究的开始。”这是李绵利在一次教师培训会上的寄语,也是他多年来潜心教育研究的切身体悟。

做一名研究型教师一直是李绵利追求的目标。多年来,凭借着对教科研的热忱与坚持不懈的钻研精神,他收获了累累硕果:多篇教育随笔刊载于各级教育期刊,10余篇教学论文在中国教育学会优秀论文评比中获奖,由他主持的《基于学生自主学习能力的培养模式中微课的应用研究》课题荣获衡阳市教研优秀成果一等奖,多次被中国教师研修网聘为“国培计划”培训项目授课专家,荣获衡阳市“十三五”教育科研先进个人。

“如果教育是一条朝圣的道路,那我已经在这条路上,也将一直在路上。我相信,我一定会见到那最亮眼的繁星,那就是我们教育人的信仰。”李绵利深情地说。(吴雅敏)

“奋斗百年路·启航新征程” 通讯员(四)

朱思琪 刘禹鑫

开展技能培训、化解大班额、盘活医联资源……一桩桩民生实事,回应着群众的关切与所思所盼,为群众织就美好生活的保障网,托起民生幸福之梦。

近年来,涟源市聚焦解决群众“急难愁盼”问题,在就业、就学、就医方面下功夫,2021年开展职业技能培训人数达3830人,2018年以来培育技能人才发了证的有14889人,共有省级充分就业社区(村)建设单位15个,先后被评定为全国首批农村职业教育和成人教育示范市、全国义务教育发展基本均衡市、湖南省教育强市,连续三年获得湖南省卫生健康依法行政示范县(市)称号等。

涟源市一步一个脚印,把一项项民生新政贯彻落实落细,在践行群众路线中服务和保障民生发展,“幸福感”正成为涟源的关键词。

稳定就业,精准施策促增收

就业是最大的民生,也是头号民心工程。

怎么真正把“就业优先”落实到位,让老百姓端上饭碗,端牢饭碗?

涟源从提升劳动力的职业技能水平入手,以培训促进就业,把市场岗位需要具备的知识和技能精准送到劳动者手里,把“零工”变成“灵工”,真正实现高质量就业。截至8月底,全市共计培训电工、焊工、中式烹调师、育婴师、汽车驾驶员(A、B证)等职业技能人员3830人。

“在涟源交通学校免费培训10天后,我就来这上班了,每个月拿3000元工资。”正在湘丝梦窗帘城上班的伏口镇半山村村民汪容说。从什么都不会到拿到缝纫机技能证书,从全职妈妈到现在既带娃又赚钱,汪容的生活出现了质的飞跃。

为扩大就业岗位供给,涟源市扎实开展网络招聘、现场招聘、送岗送工等就业服务,通过线上网络招聘会发布招聘信息1802个,共提供岗位15152个,达成就业意向426人。全面落实全民参保工作,扩大社会保险覆盖范围,“十三五”时期,涟源机关事业单位养老保险参保人数2.95万人、企业职工养老保险参保人数4.36万人、城乡居民基本养老保险参保人数60.12万人、失业保险参保人数4.24万人、工伤保险参保人数4.89万人。全市累计完成社保卡数据采集92万人,制卡91万张,发卡77万人,覆盖全市90%的常住人口。

同时,涟源市积极推进就近就业,引导扶贫车间向振兴车间转变,积极兑现场地补贴、设备补贴、物流补贴和就业补贴等,

图/文 陈元媛