

熊远帆 彭辉 胡鸽 黄姿

100年,正青春!

在长沙经开区这个湖南省工业经济主战场上,“红色动力”依然澎湃如昨,引领力量之都崛起。

自1992年建区以来,长沙经开区党工委高度重视,持续发力园区党建工作,相继成立了机关党委、企业党委、集团公司党委、城建公司党委,负责领导各领域基层党建工作。目前,园区共有直属基层党组织326个,含基层党委17个、党总支14个、党支部295个,共有党员7329人。

近年来,长沙经开区认真贯彻落实习近平总书记在湖南考察时的重要讲话精神,贯彻中央和省、市部署安排,坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作方针,紧扣高质量发展主题,提升党建工作质量和水平,把党建优势转化为发展优势,将党建活力转化为发展活力。认真扛旗引路、夯实基础、创新方法、健全保障,初步形成了“两个覆盖”有形有效、“两支队伍”有为有位、“两块阵地”有声有色、“两个作用”有板有眼的党建工作特点,为打造“三个高地”、奋进“两个率先”、加快“两区”高质量发展提供了坚强的组织保障。

上半年,园区聚力打造实施“三高四新”战略引领区,呈现经济发展稳中加固、改革创新加速推进的发展态势。预计1-6月,规模工业总产值同比增长25%,规模工业增加值同比增长21%,税收同比增长30.1%,固定资产投资同比增长11%。工程机械产业势头强劲,预计1-6月产值有望过千亿元。



长沙经开区。

澎湃红色动力 崛起力量之都

——长沙经开区“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”纪实

深化“机关+企业”联组联建模式,填补党建“空白区”

园区搞党建,首先解决的是党组织在企业覆盖的问题,有了党组织,园区的党建就有了支点。

2015年12月,为了逐步填补党建“空白区”,长沙经开区党工委印发了《“机关党支部+企业党组织”互联共建联组建设管理办法(试行)》,创造性地建立了“机关党支部+企业党组织”互联共建联组建设管理新机制。

一个机关党支部与多个企业党组织联合,按照“地域相邻、行业相近”的原则,组成若干个党建工作互联共建联组,形成上下联动的党建格局。联组建立后,区党工委通过党内主题教育活动、派出党建指导员指导、开展集中组建活动等举措,大力推进基层组织建设工作。

联动组织架构搭好,“人、财、物”也要跟上!

由区党群工作局统筹组织安排,园区每年定期组织非公企业党组织班子成员开展学习考察、理论学习和党务知识培训,同时整合区中心组(扩大)学习、星沙大讲堂等学习平台资源,发挥最大的教育培训效应。

为解决联组经费问题,园区将党建工作专项经费纳入财政预算。党工委给予联组长每年2000元工作补助,每年安排2万元工作经费,每年定期进行考核,评选5个优秀联组,并给予优秀联组适当活动经费补助,将考核结果与联组内企业党组织外出培训、评先评优、发展党员、工作补助等资源倾斜挂钩,树立正确的工作导向。

为进一步深化“机关+企业”联组联建模式,2021年1月,长沙经开区党工委推出《党建工作片区设置管理办法(试行)》,在联组联建领域改革创新再次迈出了一大步。

根据《办法》规定,园区以主要干道为界线,将全区规划范围划分为10个党建工作片区,并设置片区党群服务中心,从机关选派10名党员干部兼任片区党委第一书记及党群服务中心主任。

每个党建工作片区根据辖区企业数量规模设置若干个党建指导小组。2021年,10个党建工作片区共设置了37个党建指导小组,联点720余家稳定经营三年以上且员工在20人以上的企业,选派了37名兼职党建指导员,负责片区内企业党组织的日常工作指导,未建党组织企业党的工作覆盖,以及群团组织建设工作。

在企业内部,长沙经开区党工委结合企业人少事多的实际,大力推广“党工团妇一体化”领导机制,实行“党工团妇”多块牌子、一套人马,“党工团妇”班子成员双向进入、交叉任职,利用党组织和群团组织各自的优势,促进企业基层党建工作开展。目前,全区已有三一集团、广汽菲克、上汽大众、广汽三菱等80余家企业党组织实行“党工团妇一体化”模式,成效显著。

为确保“机关+企业”联组联建模式落地落实,长沙经开区党工委在基础保障上下足了功夫,配套制定了



上汽大众以产业链党建促发展。2019年,上汽大众长沙工厂实现100万辆车下线。

非公企业党费全额返还、党建工作片区设置管理等15个配套管理制度,推动园区党群服务中心、片区党群服务中心、厂区规范化党员活动室、“长沙经开区微党建”公众号“四台”联动阵地建设。特别是加大以奖代补激励机制创新力度,常态化开展“四星”“两争一创”“书记项目”优秀案例评选等先进典型创建活动,还设立软弱涣散党组织进步奖,全方位助推中小企业党组织建设,激发各级党组织内生动力,提升全区“两个覆盖”质量。



长沙经开区“一件事一次办”专窗。

“1+N”>“1+N”,产业链党建为制造业高质量发展赋能

“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”,一直以来,强调党建与发展的内在联系,是长沙经开区党工委坚持的一贯思路。

2018年以来,长沙经开区党工委开始探索产业链党建工作创新方法。围绕工程机械及先进轨道交通设备产业、汽车及零部件产业、电子信息产业等“两主一特”产业链开展党建工作。

产业链上搞党建,目的明显:就是要让党建引领激发产业链建设的澎湃动力。

产业链党建小组组长一方面要领导组织建设,做好产业链上企业的党组织组建、党的工作开展,提升“两个覆盖”工作质量;另一方面,就要围绕补链、延链、强链中心任务,发挥党组织和党员队伍引领力、号召力、创造力,取长补短、互通有无,提升关键部件本地配套率,保障供应链整体稳定。

目前,长沙经开区已围绕汽车及零部件产业链开展了3年试点探索。并以上汽大众长沙分公司党委、广汽三菱党委、广汽菲克党委三家主机企业为组长单位,建立了3个汽车产业链党建工作小组,联系指导53家汽车及零部件企业。

上汽大众长沙分公司党委牵头,组织上汽大众工业园企业,设立了上

汽集团(长沙地区)党建联席平台,以“制度规范化、沟通立体化、活动常态化、服务多元化、作用实质化、工作品牌化”为主要内容的工作法,成为产业链党建的经典范例。

由长沙广汽东阳光汽车零部件有限公司党支部牵头设立的广汽部件长沙片区党群联盟,实行联盟单位轮值制度,促进联盟党群工作高质量发展。

2018年下半年以来,中国汽车产业步入深度调整期。新冠肺炎疫情暴发后对全球经济的冲击,让这些供应链遍布全球的整车厂更是雪上加霜。

“开源节流”是企业的生存之道。广汽三菱采购部党支部充分发挥自主创新作用,和公司战略供应商共同构筑“1+N”的党建联盟模式,并将党建引领作用贯彻并下沉,和供应商一道,以党建促效益,强化产供一体,形成优势互补,最终实现“1+N”>“1+N”的效应,进一步推进党建与业务工作的相互融合。在此工作的基础上,该支部创设“降本增效大部落”载体,全力推进降本增效工作,2020年实现广汽三菱国产品件降本约2.57亿元,超额完成公司设定的基本目标。通过不断推进降低生产成本活动,为公司产生降

本收益约6700万元。

2020年,作为广汽部件长沙片区党群联盟的轮值党组织,长沙安道拓党支部由书记牵头,将党建工作与生产经营工作深度融合,全力攻坚,抓“SSC模式导入”,通过导入SSC思维、工具,开展VAVE、经费管理、售价管理、人均效率改善、良品率改善、项目启动改善、设备停止损失低减、人才培育等8个课题,使人均效率提升31.9%、设备停止损失低减62.3%、3项技能以上的多技能工由11.93%提升至45%,实现提质增效550.07万元。另外,党支部还牵头组织开展了年度“效能监察项目”——“风控体系建设”,通过梳理公司组织架构以及业务授权流程,评估现有内控流程设计的有效性和抗风险性,新建和改善制度流程,进一步提高了公司风险管理水平,完善风控体系建设,避免经济损失约92.5万元。

为夯实基础保障,区党工委采取定期开展春秋训、发放产业链党建小组组长补助、评选优秀党建小组、保障活动经费、组织小组活动、组织年度党建考核等系列配套措施,促进汽车产业链党建工作不断提质升级。

今年,区党工委计划围绕工程机械及先进轨道交通设备产业再建2至3个产业链功能型党组织,持续推动园区补链、延链、强链工作高质量发展。



三一集团党委举行党史学习教育启动仪式,集团党委成员,全体党组织书记、委员、党员干部代表300人现场参加,全体党员线上观看。



广汽三菱2021全面从严治党工作会议。

(本文图片均由长沙经开区管委会提供)



作为湖南自贸试验区长沙片区核心区块,长沙经开区立志打造全球高端装备制造制造业高地。

落细“十心工程”,聚焦攻坚克难学史力行

党史学习教育开展以来,区党工委通过专题学习、主题演讲、实践活动等多层次、多形式,引导全体干部职工主动学党史、深入悟思想,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量、鼓舞斗志,围绕“谋划、担当、创新”工作主题,将党史学习教育成果转化为为民办实事、助力开新局的实干实绩,推进党史学习教育走得深、做到位、见实效。

党史学习教育启动伊始,园区成立了区党工委党史学习教育领导小组,党工委书记担任组长,领导小组下设办公室,办公室下设三个工作组。

同时,依托“机关支部+企业党组织”互联共建机制,领导小组组建了18个指导组,负责对园区179家直属基层党组织的指导。每月不定期召开区县城理论中心组党史学习教育专题学习教育、区党史学习教育领导小组办公室会议和党员大会。分别围绕“学史明理”“学史增信”“学史崇德”“学史力行”开展专题研讨和学习交流,将学习抓在常态。

学习教育的成效也得以彰显。“齐心”“顺心”“舒心”“暖心”“匠心”“定心”“贴心”“安心”“放心”“爱心”。这是长沙经开区以服务企业与职工群众为中心,重点梳理了群众“急难愁盼”问题,收集形成的长沙经开区“我为群众办实事”实践活动“十心工程”。

“十心工程”覆盖了管委会所有职能部门,共十大类,包括56个惠企、惠民的项目。截至6月22日,29个项目已办结。

2个篮球场、3个羽毛球场,纵横的水道和小水塘构成“雨水花园”,干净的食堂飘散着人间烟火气,白色装潢的走廊格外通风明亮。6月1日,全省最大规模公租房——长沙经开区英萃园正式交付使用,第一批住户拎包入住。一期可容纳8000人入住,整个项目全面建成能接待2万名产业员工入住。

不盖商品房,建设为产业工人服务的公租房,成为长沙经开区“我为群众办实事”实践活动的生动注脚。

审批时限从38个工作日压减至15个工作日、审批环节从10个压减至1个、需要提交的材料从80份压减至19份。区行政审批服务局推出的“我要开工”办理建筑许可的极简审批服务,对原本工程建设项目报建审批流程进行极简改造,极大方便园区企业项目报建,为项目建设加快落地投产提供“审批加速度”,也成为检验党史学习教育成效的试金石。

推进“金融集市”、“四零”服务,出台自贸区外贸企业政策,实现了行政审批跨省通办,解决农民工欠薪问题36个;组织27家企业赴深圳精准引才,118人来长复试;拨付道依茨、广汽菲克、微智医疗等外贸资金578万元;先后引进和建设了长沙玮希国际学校、康礼·克雷格国际学校、湖南第一师范学院星沙实验小学、长沙师范学院附属经开区幼儿园4所优质学校,可提供约4820个学位……一系列作为体现了园区党组织的担当。

开发区近30年发展史,就是一部在党的正确领导下先行先试、开拓创新、无我有为、创新实干的历史,也是一部园区与企业群众同甘苦、共进退、谋发展、促变革的历史。

重温历史,就是为了把握现在,开创未来。

“我们将始终紧扣发展大局学史力行,坚持问题导向学史力行,聚焦攻坚克难学史力行,始终把学习贯彻习近平总书记考察湖南重要讲话精神作为全部工作的主题主线,在创建‘美好园区’和高标准推进自贸区建设的新征程中,争当排头兵、领头雁,不辱使命、不负重托,抬高坐标、争创一流,确保各项工作齐头并进、全面领跑。”长沙市委常委、长沙经开区党委书记、长沙县委书记沈裕说。