

选出好干部 聚力振兴路

——邵阳交出乡镇党委换届满意“答卷”

昌小英 陈仕球 宁楚龙

突出实干实绩，
树立干事创业“风向标”

5月31日下午，随着新宁县回龙寺镇党代会闭幕，邵阳市12个县(市、区)的166个乡镇党委换届工作圆满完成，所有乡镇党委100%一次选举成功。共选举出乡镇党委委员1450名，乡镇纪委委员922名，县(市、区)党代表1692人。换届后，邵阳市乡镇党委班子年龄、学历、经历等结构功能整体优化提升，交出了一张绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象的满意“答卷”。

坚持德才兼备，
把好政治素质“方向盘”

“黄世杰同志务实勤政，我们很满意。”谈到新当选的镇党委书记，隆回县荷香桥镇九牛坳村总支支部书记邱玉贤赞叹不已。他介绍，黄世杰刚当选就马不停蹄，进村入户和党员群众共谋发展，提振大家对乡村振兴发展的信心。

本次换届，邵阳市委坚持把政治标准作为选用干部的第一标准，各县(市、区)对乡镇班子成员全面开展政治素质考察，通过乡镇党委班子座谈、村干部和党员代表访谈、村民走访等，全面掌握干部工作生活情况，将综合研判结果运用到选拔任用中。同时，强化党建述职评议成果、“一岗双责”考核结果和巡视巡察结果的运用。重点考察乡镇党委书记党建述职评议情况，逐个考察每个乡镇党委班子成员“一岗双责”履职情况，排名持续靠前的优先提拔重用，排名连续靠后的一律约谈或调整岗位，排名连续末位的一律不予提拔。

邵阳市委还建立党代表人选资格联审机制，提名党代表初步人选时，充分听取党员群众、基层党组织、纪检监察机关、法院、检察院和统战、信访、公安、司法等各方面意见，层层把关，严格筛选，确保选出政治素质高、履职能力强、人民满意的好代表。

此次选拔中，16名党委书记因抓党建工作不力被调整岗位，27名党委委员的继续提名被否决，约谈干部56人，责成书面检讨48人。

近日，邵东市堡面前乡新上任的乡党委书记刘梦融正张罗着从本乡挑选几名口碑好、能力强的网络“大咖”，打算培养他们成为堡面前乡形象宣传队员。

“堡面前乡有旅游景点‘大云山’，有花卉基地‘云山谷’。在本轮发展中，我们必须抓住乡村振兴的大好契机，发展好旅游业。”刘梦融说。

刘梦融今年33岁，原是双凤乡乡长，在此次换届选举中，他因在脱贫攻坚工作中表现优秀、基层工作业绩拔尖等被提拔重用。在职务晋升后，他很快适应新的工作状态，积极发挥年轻干部的活力优势，创新推进乡村振兴工作。

本次换届，邵阳市委突出忠诚担当干事的选人用人导向，让肯干事的有平台、埋头做事的有出路，优先选拔在疫情防控、抢险救灾、脱贫攻坚等急难险重工作中表现突出的干部。

“党组织的重用，让我更加坚定了扎根乡镇服务的决心，我今后要更加努力。”此次换届被重用，让邓臻钰深刻感受到组织的重视和关怀，干事更有动力。他原是邵阳市双清区一名事业编制的基层站所负责人，因工作业绩突出，当选为该区渡头桥镇组织委员。

本次乡镇党委换届，邵阳111名被纳入脱贫攻坚“四个一批”名单的乡镇干部得到提拔重用，167名“五方面人员”通过比选进入乡镇领导班子。

加强党的领导，
涵养风清气正“好生态”

“这次换届组织非常严谨，风气很好。”这是邵阳市大祥区蔡锷乡党代表姚海勤对本轮换届最直观的感受。

姚海勤介绍，作为党代表，他们经历了严格筛选。组织上还始终对他们强调换届纪律，选举前组织大家观看警示教育片，逐一发放纪律口袋书。

换届过程中，邵阳市委坚持全面正风肃纪，对换届纪律集中宣传，专题学习中央“十个严禁”、省委“六不得”、市委“七个严格”要求，向全市党员群众发

放换届纪律宣传手册46000份。市换届风气监督组在全市12个县(市、区)全程巡回督查，县(市、区)127个督导组驻乡镇督导，市县乡三级信访举报平台、电话等24小时受理违规违纪举报。

“换届工作开展到哪，我们监督就到哪！”邵阳市纪委监委党风政风室张善军介绍，对换届全过程监督，确保了换届风清气正。换届期间，市级仅收到信访件1起，很快及时处置到位。

邵阳市委还特别注重对干部的思想教育，县(市、区)委书记、纪委书记、组织部长、县级联点包乡领导、乡镇党委书记与重点对象全覆盖开展“三个细致谈”，教育引导广大干部正确对待进退留转，在换届中展现了心齐气顺的好风貌。

优化班子功能，
凝聚乡村振兴“战斗力”

“天气预报显示这波大雨将持续到后天，发生山洪地质灾害的风险很高。”6月2日晚8时，隆回县南岳庙镇新一届党委班子正在召开会议，面对突如其来的大雨，新班子成员一致决定紧急行动，立即赶赴各自的联点村，做好人员安全保障等工作。

“新班子成员调整后，大家干劲更足，凝聚力更强了。”隆回县南岳庙镇组织委员刘珊说。她介绍，换届后，南岳庙镇新班子成员平均年龄39.6岁，9名党委委员中3名研究生学历，其余均是本科学历，且全部班子成员都有担任过扶贫工作队长或从事专职扶贫工作的经历，工作基础扎实。到岗以来，新班子成员个个干劲十足，白天全在一线开展工作，3次班子会议都只能选在晚上召开。在近期开展的新冠病毒疫苗接种



深化改革，创新驱动，赶超崛起

——祁阳高新技术产业开发区高质量发展侧记

赵四清 李新春 王祁峰 李 君

6月3日，全省产业园区高质量发展推进会在浏阳召开。省委领导同志强调，在“闯”字上下功夫、在“新”字上求实效，推动产业园区在全省经济发展中走在前列，为实施“三高四新”战略、建设现代化新湖南打造重要引擎。并要求全省产业园区落实好创建“五好”(规划定位好、创新平台好、产业项目好、体制机制好、发展形象好)园区指导意见，把园区打造成实施“三高四新”战略的主战场。祁阳市委书记蒋良铁在会上作了典型发言，分享了“祁阳经验”。

5月17日，祁阳市成立大会举行。当日下午，祁阳市举行2021年第一批重大项目发布暨产业项目签约仪式，涵盖现代农业、智能制造、城市综合体等领域的15个重大项目，计划投资总额364亿；签约项目16个，总投资152.56亿。其中，引进3家500强企业，碧桂园集团将在祁阳高新技术产业开发区投资建设餐饮机器人研发、生产等项目。

“紧紧抓住祁阳撤县设市这一重要契机，推动智能制造、轻纺制鞋、新能源新材料、食品医药四大优势产业链向百亿产业链奋进，为祁阳‘打造现代新城、挺进全省十强’提供坚强产业支撑。”祁阳高新区一马当先，为祁阳富民强市，实现高质量发展赢得了先机。

赶超崛起，奋力启动创建国家级高新区

如何发展工业？开发区是最好的载体。祁阳高新区党工委书记刘诚、管委会主任李政介绍，1996年，祁阳高新区的前身——祁阳经济开发区应运而生。25年砥砺前行，从无到有，从小到大，从弱到强，祁阳高新区展开了波澜壮阔的恢弘建设画卷。

荒山岭上建园区，祁阳做优规划平台，先后委托省社科院、湖南大学等编制《祁阳经济开发区产业发展规划

(2017—2025)》等，高新区形成了“一区三园”发展格局，已建成面积6.63平方公里。高新区还在调区扩区，远景规划发展面积25平方公里，成为把祁阳城区建设为“50万人口、50平方公里”的现代中等城市主要拓展区。

一路争先领先，祁阳高新区蓄积力量，奔跑向前。先后跻身湖南省新型工业化产业示范基地、湖南省特色经济园区、湖南省首批“飞地经济”试点园区、湖南省“双创”示范基地。2018年创建为“国家级新型工业化产业示范基地”，2019年成功转型为省级高新区。在全省144个产业园区综合评价中，祁阳高新区排名从2015年的第99位前进至2019年的第20位；取得永州市绩效考核第一。规模工业企业从2016年的79家增加到155家，2020年实现规模工业总产值321亿元，是永州首个规模工业总产值过300亿元的园区，实缴税金8.2亿元。

5月4日，履新祁阳才五天的市委书记蒋良铁，放弃五一假日，径直来到祁阳高新区调研产业发展情况，要求着眼未来，高端引领扩增量，优化发展环境，打造产业链生态，加大招商引资力度，逐步推进国家级高新区创建，争取进入全省前十。

5月12日，祁阳市委副书记、市长候选人陈小平主持召开祁阳高新技术产业开发区项目评审委员会2021年第二次会议，对6个拟进入园区项目进行细致的评审论证，全力做好项目服务工作，推动项目尽快投产达效。

“坚持‘三高四新’战略，聚焦产业发展、科技创新、双招双引、服务企业等主责主业，大力实施‘产业强链、园区强基、服务强企’三大工程，扎实推进园区高质量发展提质攻坚三年行动，奋力走在全省高水平开放、高质量发展前列，启动国家级高新区创建。”祁阳高新区

党工委书记刘诚介绍，目前，永州市已将“祁阳高新区创建成国家级高新区”列入全市工业园区高质量发展“提质攻

坚”三年行动工作目标，省科技厅也于5月24日行文支持祁阳高新区纳入永州创建国家高新区整体布局。

产业强链，特色立园打造产业聚集新高地

围绕“一主一特两辅”四大产业链，全力引进相关上下游配套企业，着力打造十大标志产业项目集群：一是以海螺水泥、润天建材等新型建材企业为龙头，打造100亿梅溪—羊角塘绿色建材产业带，创建“湘南新型建材科技产业城”。二是推动东骏纺织、大联纺织、永宏纺织等企业聚集发展，打造全国最大雨伞布、箱包布、帐篷布生产基地，建设白水纺织小镇，打造“中南织都”。三是以凯盛鞋业为龙头，成信鞋材、林辉鞋材等企业为支撑，建设全国知名成品鞋和鞋材集散基地，打造“湘南鞋都”。四是以科力尔电机为龙头，打造“全国微型电机生产基地”，争创“湖南省制造业创新中心”。五是推进天宇集团仓储及定型安防设施加工项目、装配式建筑项目建设，打造预制混凝土装配式定制板“装配式建筑生产基地”。六是集聚特发信息、稳羿电子、佳诚电子、碧桂园智能机器人、丰达机电、宇晖重工、德明农牧等企业，建设“智能制造产业园”。七是依托大晶新材料、巅峰新能源，打造全链条“锂电池产业园”。八是以沃勒尔运动为龙头，打造“户外运动装备产业园”。九是以银光粮油、永粮米业为龙头，培育农业特色产品、品牌，建设“湘米基地”。十是发挥国家级新型工业化产业示范基地(绿色食品)作用，支持金浩茶油、斯依康生物、佳瑞生物做大做强，引导千山医疗、鑫利生物、湘妹食品、宝达食品资产重组、靠大靠强，打造“食品医药特色产业园”。

为了引进广东壕鑫实业有限公司，当时祁阳县政府主要领导第一时间与公司对接洽谈，产业链办公室及时介入，跟踪服务，最终促成了该项目落地祁阳。该项目总投资15亿元，打造年

种工作中，全镇每日都能完成疫苗清零目标任务。

邵阳市委充分考虑班子成员的“个性搭配、专业搭配、经验搭配”，通过配优班子结构，增强乡镇党委班子整体功能，坚定党员干部信心，提振士气、凝聚共识。

谢海霞今年30岁，本次换届当选邵阳县金江乡党委副书记，提名乡长候选人。年轻有活力的她一上任就立即开始认真规划本乡发展，她说：“我们年轻干部要善于学习、创新，在乡村振兴这场伟大战役中建功立业。”

邵阳市委聚焦乡村振兴人才需求，倾力打造政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍。换届后，全市乡镇党委班子平均年龄38.6岁，较上届下降2.1岁，35岁以下班子占比35.03%，乡镇党政正职平均年龄40.8岁，比上届下降1.5岁，35岁以下的57人，占乡镇党政正职总数17.17%，其中30岁以下3人；大学本科以上学历1087人，占比74.97%；研究生学历120人，占比6.70%，乡镇党政正职中本科以上学历274名，占乡镇党政正职总数82.53%；此外，熟悉新型城镇化工作的干部639人，占比44.06%；熟悉乡村振兴工作的干部有873人，占比60.21%；熟悉基层治理工作的干部1038人，占比71.58%。

活动中，民警结合自身丰富的工作经历，通过播放PPT课件现场授课方式，从“什么是电信诈骗”、“学生身边常出现的电信诈骗形式”、“如何防

岳阳楼区检察院：
打造“阳光检察” 满足群众期盼

6月4日，岳阳市岳阳楼区检察院召开“洪山血案”(1942年侵华日军在岳阳洪山制造的惨绝人寰屠杀中国百姓血案)遗址保护公益诉讼案听证会，就“洪山血案”遗址的开发保护、相关行政机关履职是否到位等内容广泛听取意见。近年来，该院聚力聚焦新时代人民群众对美好生活的新需求，加强民生司法保障，妥善处理涉民生案件，确保检察工作反映民意、集中民力、维护民利、凝聚民心，先后获评“全国检察机关文明接待室”“全国检察宣传工作先进单位”“全省检察文化建设先进单位”等荣誉。

岳阳楼区检察院把群众路线作为检察工作的生命线，创新组织群众、发动群众的机制，完善便民利民服务机制，让检察工作深深扎根于人民群众中。充分保障群众的知情权、建议权、监督权、评议权，积极主动推进司法公开，健全信息公开平台，定期公布检察工作报告、年度预决算信息和三公经费信息，让检察权在阳光下运行。建立健全人民群众评价检察工作机制，拓宽人民群众监督渠道，自觉接受人大监督和民主监督，真正把评判的“表决器”交到群众手中。同时加强门户网站

管理，以“讲述检察好故事、传递法治正能量”为主线，利用各媒体平台及时发布新闻信息，让群众更加了解检察业务及工作成效。

该院深化普法宣传，提升普法服务，近几年先后开展法治进校园、进企业、进社区、检察长宣讲公益诉讼、庭审进校园等活动60余次，发放法治宣传手册8万余份，举行法治教育讲座30余场次。2017年，该院在岳阳职业技术学院设立了全市首个青少年法治教育基地。此外，该院还在社区各宣传栏张贴《信访条例》宣传资料，设立信访宣传服务站，多渠道接受群众来访，向居民发放《信访条例》宣传手册，引导居民依法信访、规范信访，有效提升信访法治化水平和群众法治意识。

为了进一步深化司法规范化建设，该院积极推进各项检察改革；着力构建公开、透明、规范、高效的检察权运行体系。坚持办案活动公开，主动接受各界监督，邀请具有律师身份的人民监督员参与不捕不诉案件质量评查，将公开听证常态化、制度化，把司法办案工作“晒”在人民监督员的“聚光灯”和“显微镜”下。（周 磊 李明皓 刘慧慧）

耒阳市公安局:反电诈宣传进校园

6月2日晚，耒阳市公安局蔡子池派出所联合市公安局反电诈中心民警深入辖区耒阳市第一中学开展预防电信诈骗法制宣讲活动。

通过开展此次活动，进一步提升了师生预防电信网络诈骗的防范能力，为辖区社会治安稳定奠定了基础。（黄 振 聂 沛）

衡阳市公安局雁峰分局雁峰派出所：
捣毁一个赌博窝点

6月5日，衡阳市公安局雁峰分局雁峰派出所对辖区重点区域和场所开展清查行动，成功捣毁一赌博窝点。

当晚10时左右，民警发现位于辖区雁峰路上一网吧内传出打麻将的声音，经民警侦查发现该网吧实际为涉赌场所。民警到达现场发

现，房屋内竟然聚集了20余人围着麻将桌在打“转转麻将”，桌面上散落着大量现金，老板则在一旁“抽水”获利。

经过审讯，提供赌博场所的网吧老板被依法刑事拘留，其他涉赌人员分别处以行政拘留和罚款等处罚。（范力为 聂 沛）

二期26万平方米项目全面启动，形成企业入驻倒逼厂房建设、厂房建设吸引企业入驻的良性循环，成功引进海螺水泥、碧桂园智能制造、特发信息光通讯产业基地等战略投资者和一大批中小企

业。——创新产业培育，推动“项目聚集”向“产业聚集”转变。改变过去“单个项目引进、捡到篮子就是菜”的做法，实施产业链建设行动计划，一链一策，着力补链、延链、强链。目前，科创产业园容积率1.32，节约土地1500余亩，平均投资强度333万元／亩，产出效益200万元／亩。依托凯盛鞋业，引进制鞋配套企业8家；依托传佳音科技，引进智能终端项目30多个；依托大晶新材料，引进储能材料生产企业6家；依托东骏纺织，引进上下游骨干企业10家，3年可形成产值100亿元产业链，建设现代特色纺织产业城，打造全国最大的雨伞布、箱包布、帐篷布生产基地，白水纺织小镇被评为“省级特色工业小镇”。

服务强企，“四转”改革打造市场化运营新模式

深入贯彻省、市产业高质量发展战略，以市场化改革为方向，以化债转型发展为目标，以产业链建设为核心，创新实践“政企合作、园企共建”市场化建设运营模式，祁阳高新区走出一条欠发达地区产业园区化债转型高质量发展的新路子。

——创新建设模式，推动“政府建园”向“市场建园”转变。2017年，出台“1+X”组合政策，引进专业运营湖南金荣集团，将园区整体交付其建设、招商和营运，推动由“政府投资、政府建园、管委会管理”向“社会投资、市场建园、公司化运营”转变。创新PBOS模式，推进Plan（规划）、Build（建设）、Operation（运营）、Share（共享）四个层面市场化，经验在全省推广。初始投入2亿元滚动开发科创产业园，撬动15亿元的标准厂房及配套设施投资，形成清晰的开发盈利模式，化解债务5亿余元。标准厂房量身定制、可租可售，边建边销，仅两年就完成37万平方米标准厂房的建设、招商、租售，入驻企业65家，统筹解决了“建设慢、招商难、风险大”等问题。

——创新招商方式，推动“行政招商”向“市场招商”转变。开启“供房不供地”招商新模式，以成本价出售标准厂房，助力企业快速形成优质固定资产投资贷款，实现企业“拎包入住”。科创产业园一期厂房全部预租预售，