

湖南开展新任村(社区)“两委”成员第二次集中培训

湖南日报·新湖南客户端4月7日讯(记者周帙恒)今天,湖南开展新任村(社区)“两委”成员第二次集中培训,17万名新一届村(社区)干部线上线下分享村社“治理经”,为群众办实事。为进一步提升全省村社干部的治理能力和治理水平,本次集中培训由省委组织部牵头,省民政厅具体实施,省委宣传部、省委政法委、省司法厅协同配合,制作了“提升村(社区)治理能力

促进共建共治共享”专题教学片。同时,采取线上与线下、统一和自主相结合的方式,上午集中培训在线上收看视频教学片,下午各地根据本地实际,结合培训深化“党旗在基层一线高高飘扬”和党史学习教育“我为群众办实事”实践活动。上午9点,集中培训通过红星网、红星云、远程教育站点同步播放,全省23791个村、5422个社区的村社干部及部分党员群众线上集中进行

收看。省领导开课、部门主要负责人明确工作要求,18个村(社区)分别从村社治理要有规矩、大家的事大家商量着办、给群众一本“明白账”、把温暖送到群众心坎上、让社会组织也来“唱主角”、培育文明乡风、筑牢维护稳定“第一防线”、守护好一方平安、让数据多“跑路”群众少“跑腿”等9个方面介绍经验,通过集中收看专题教育片,进一步推动了新任村(社区)“两委”干部提

升治理能力,当好基层组织的主心骨、基层治理的示范者、基层群众的贴心人、富民强基的领路人,团结带领党员群众共建幸福家园,共享美好生活,为大力实施“三高四新”战略、奋力建设现代化新湖南贡献力量。据悉,5月上旬,我省还将围绕“牢记初心使命 奋斗乡村振兴”主题,对新任村(社区)“两委”成员开展第三次集中培训。

努力提升履职能力,为强化基层治理贡献智慧——全省新任村(社区)“两委”成员参加第二次集中培训引热议

湖南日报·新湖南客户端记者 姚学文

4月7日,我省开展新任村(社区)“两委”成员第二次集中培训。全省17万名新一届村(社区)干部,上午在“线上”集中收看视频教学片,分享村社“治理经”。下午,村社“两委”成员有的开展分组讨论,交流学习心得;有的则下村庄、到田野,听取群众意见和建议,为群众解难题、办实事。

大家表示,一个多月里,省委组织部就组织开展了两次集中培训,充分体现了省委、省政府对广大村社干部的厚爱和关怀,一定要特别珍惜这一难得机会,努力开拓视野、强化担当、提升本领,提升履职能力,为强化基层治理贡献智慧。

不负组织重托,在基层岗位上展现担当作为

当天一大早,长沙市天心区新开铺街道桥头社区党委书记康姣,就组织社区工作人员、党员志愿者集中观看培训视频。去年,因在抗疫中表现突出,康姣获得“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。桥头社区近年来积极实施“爱心天心”帮扶工程,推行一门式和网格化服务,居民的满意度、幸福感大幅提升。“省委组织部花这么大的精力,对新任村社干部组织开展培训,这是对我们的高度重视和信任。”康姣说,在今后工作中一定变压力为动力,进一步在提升基层治理能力上抓落实、下功夫、见成效,特别要在破解老旧小区管理难、物

业小区融合难等一系列现实问题上着力。桑植县采用“线上”“线下”齐发力,“集中”“自学”相结合的方式,组织全县299个村(社区)共1489名新一届村(社区)“两委”班子成员,以及万余名农村党员群众共同收看培训专题课程。“一定不负组织重托,在基层岗位上展现担当。”该县利福塔镇赤溪村党支部书记李华丽说,作为党的基层干部,关键是要有一颗全心全意为民服务的心,视频教学展示了很多优秀基层干部的事迹,看后很受感动,今后一定努力向他们学习,不断增强服务意识,努力做到思想上尊重群众、感情上贴近群众。“学到了很多基层社会治理的好经验、好做法。”湘乡县泉塘镇军塘村党总支书记、村委会主任王华说,“通过这次培训,进一步认识到提升基层治理水平的必要性。提升治理水平最好的方法是依靠群众、服务群众,同时充分发挥基层党组织的‘堡垒’作用,加强班子凝聚力,让权力在阳光下运行,让村干部清清楚楚做人,明明白白做事。”

开阔了视野,看到了差距,理清了思路

“作为一名新上任的村党总支书记,我深感责任重大。当前,老百姓对美好生活的向往不断提升,这对村干部是压力,也是动力。今天的集中培训使我增添了本领,增强了信心。”参加培训后,浏阳市龙伏镇坪上村党总支书记李七三说。1993年出生的祁阳市下马渡镇枫石铺村

党支部书记、村委会主任刘笑,是这次新上任的村社“两委”成员中最年轻的“一把手”之一。虽然年轻,但是刘笑经历很丰富。2014年大学毕业后,他在一家香港上市公司做过管理人员,创办过电商公司。刘笑说,参加两次培训后,他对基层治理、乡村振兴有了明确的计划和方向。在今后的工作中,将以身作则,带动广大党员发挥模范带头作用,充分调动群众的积极性,共谋乡村发展,努力建设美丽新农村。“拓宽了工作思路,也激发了工作热情。”绥宁县长铺镇江口园社区党总支书记、居委会主任陈艳表示,作为一名社区党总支书记,他在社区治理中,将努力学以致用,同时大胆创新,继续将“1+N”治理新模式运用到社区各项工作中,引导社区居民参与社区事务,培育社区居民认同感和归属感,不断提高居民的幸福指数。汨罗市汨罗镇瞭家山社区,最近几年通过努力,打造了社区吹哨、志愿者报到的集中治理模式,受到社会关注。目前,该社区共有8支志愿小分队、1178名志愿者,活跃在社区每个角落。社区党总支书记、居委会主任何永胜表示,将以此次培训为契机,在乡风文明建设等方面继续努力,擦亮社区吹哨、志愿者报到品牌,为乡村治理提供瞭家山经验。

不断强化基层治理,努力提升群众的幸福感和满意度

参加完上午的线上培训,当天下午,衡阳市

种了淮山鼓了腰包

4月7日,道县祥霖铺镇秀水洞村,村民在挑运淮山种苗。近年,该村依托合作社的产业化运作,种植淮山1000亩,进一步做大做强淮山产业,有效带动农民增收致富。蒋长青 陈旺胜 摄影报道



湖南轨道交通控股集团党委书记、董事长王武亮接受审查调查

湖南日报·新湖南客户端4月7日讯(记者刘燕娟 通讯员蒋伟)记者今天从省纪委监委获悉,湖南轨道交通控股集团有限公司党委书记、董事长王武亮涉嫌严重违纪违法,目前正接受省纪委监委纪律审查和监察调查。王武亮,1963年8月出生,湖南邵阳人,1982年7月参加工作,1986年1月加入中国共产党。1995年7月至1997年8月,任共青团长沙市委书记、党组书记;1997年8月至2005年12月,历任望城县委副书记、县人民政府县长、县委书记;2005年12月至2009年10月,任长沙市人民政府副秘书长;2009年10月至2011年12月,任湖南发展投资集团有限公司董事、副总经理、党委委员;2011年12月至2014年12月,任湖南省公路建设投资有限公司党委书记、副总经理;2014年12月至2017年10月,任湖南基础设施投资集团有限公司总经理;2017年10月至今历任湖南轨道交通控股集团有限公司党委副书记、总经理,党委书记、董事长。

全面从严治党在路上

湖南日报·新湖南客户端记者 刘燕娟 通讯员 夏平静 宋思龙

“自以为不是个多大的干部,处理关系用点钱,不会有人管。我的教训或许能对基层干部,特别是社区干部有所警示,希望能以我为戒……”常德市武陵区甘露寺社区原党总支书记韩勇在忏悔书中如此写道。3月8日,武陵区人民法院一审判决韩勇犯贪污罪、受贿罪,非国家工作人员受贿罪、职务侵占罪,决定执行有期徒刑三年十个月,并处罚金二十万元。“在调查韩勇案件过程中,该社区前两届党支部书记均被查,且发现多名社区干部涉嫌严重违纪违法。”4月7日,武陵区纪委监委相关负责人表示,该案为新任村(社区)干部敲响警钟,警醒大家要清白做人、干净做事,做群众信赖的当家人。

一次落选,初心失守

2000年,韩勇退伍后在甘露寺社区参加工作,他任劳任怨、敢打敢拼,很快拥有部分群众基础,办事能力也获得领导和同事的认可。2009年,是韩勇任职社区治保主任的第9年,他被街道提名为社区副主任人选。然而在此次选举中,他落选了。“总觉得被选上的人选除了和领导走得近外,都不如自己。”韩勇的思想开始产生滑坡。于是,这个兢兢业业的社区干部成了一名“社交达人”,在外应酬喝酒,将酒量炼成海量,成为一些饭局上必不可少的得力干将。2012年9月,韩勇如愿以偿当选为甘露寺社区居委会主任,他越发认为这次“升官”归功于平时和领导关系搞得好。当上主任后,他延续之前的处世之道。但搞关系就得花钱,他开始打起有求于己的村民的主意。2013年8月,武陵区三闾南路项目征地拆迁

一个社区3任书记被查带来的警示 多名干部涉案,为新村(社区)干部敲响警钟

涉及到甘露寺社区23组曹某国家、曹某国的姐姐曹某香也想借这次拆迁给自家申报安置资格。曹某香找到韩勇帮忙,许诺事后会表示感谢。韩勇利用协助政府从事征拆工作的便利,为曹某香家申报安置资格及调整安置房提供了帮助。曹某香通过他人送给韩勇4.5万元,韩勇拿出2.3万元分给社区干部,余款被其挥霍。

热衷“搞关系”让他越陷越深

2015年,甘露寺社区与楠竹山社区合并为新的甘露寺社区,但原甘露寺社区的财务工作还是由韩勇“一支笔”把关。他将主要时间用在“搞关系”上,多次组织社区干部等人吃饭、唱歌、旅游,并违规发放福利,想方设法利用违规冲账、开假发票、违规收取他人工作经费等来弥补资金缺口。同年9月,韩勇找到包工头肖某,要求伪造整修甘露寺社区门面的合同,用来套取社区资金。很快,肖某开来虚假合同及6万余元的工程发票报账,这些钱都落入韩勇的腰包用于日常开支。同年底,韩勇又以同样的方式套取4万余元社区资金,用于给自己和社区干部发福利。韩勇的胃口越来越大,违规违法操作越来越多,并开始收受贿赂;为承包商牟取政府建设项目,以此索要管理费;伙同社区干部倒卖林地从中获利……一系列的行为,使韩勇彻底被贪婪所俘,老百姓发觉这位社区主任和以前不一样了。2015年7月,韩勇接受社区个体私营业主潘某某请托,利用职务便利为其在租赁社区门面和旧办公楼过程中提供帮助,潘某某陆续付给韩勇41.7万元感谢费,被其挥霍一空。

社区3任书记被查,多名干部涉案

群众的嗅觉总是最敏锐的。2017年初,甘露

寺社区进行换届选举,韩勇当选为社区党总支书记。与此同时,一纸反映其涉嫌违纪问题的匿名举报信被转到武陵区纪委。同年10月,区纪委对韩勇违纪问题予以立案审查。韩勇担心违规套取社区资金问题被发现,就和社区干部串供隐瞒。2018年3月,武陵区永安街道党工委对其作出停薪停职的组织处理。此时,韩勇仍未认识到自己的错误,反而庆幸组织上没有发现自己的重大问题。2018年下半年,韩勇参与了街道征地拆迁工作,他四处请人吃饭、唱歌,希望东山再起。为了弥补亏空,他又打起征拆迁补偿款的主意,与征拆工作人员张某等人勾结,先后以5名拆迁户的名义套取征拆迁补偿款7万余元,韩勇分得3万余元。2020年5月20日,武陵区纪委监委以涉嫌受贿罪对韩勇予以监察立案,并对其采取留置措施。通过对案件的深入调查,办案人员另发现多名社区干部涉嫌严重违纪违法,又相继对甘露寺社区前两届党支部书记左云华、徐志龙,社区原党支部书记张丽华、党支部委员韩昌志等人立案审查调查。经查实,左云华、徐志龙等5人利用虚开工程款发票以及收取租金不入账的方式,非法套取社区资金给社区干部违规发放津贴共计10万元。左云华、韩勇、韩昌志还利用签订“阴阳合同”方式,以社区储备墓地的名义低价买入林地,再高价转手卖给其他社区,套取社区资金11万元后予以私分。经武陵区纪委会常委会研究,决定给予韩勇、韩昌志、张丽华、左云华开除党籍处分;给予徐志龙留党察看一年处分;韩勇、韩昌志、左云华涉嫌职务犯罪的问题移送检察机关审查起诉。

“文明新风润三湘”

湖南日报·新湖南客户端记者 李秉钧 通讯员 刘正平

3月25日,湖南省精神文明建设表彰大会在长沙召开。郴州市因获评“全国文明城市”而受到表彰。

为人而创,让群众有获得感

郴州市自2009年启动全国文明城市创建以来,多次提出要把“惠民”作为重要遵循,使“创文”成为排民忧、解民难、聚民心、增民力的过程。“我们明确提出‘为人而创,为城而创,为郴州发展而创’的创建理念。”郴州市委书记、市长刘志仁表示,创建过程中,“从群众身边小事入手,让群众有获得感”。

郴州先是全力扫除农贸市场、城中村、背街小巷、公厕等城市卫生死角。改造背街小巷366条,整治城中村14个、村小组100多个、无物业管理小区700多个,并对市城区219个公厕进行清理清理。

郴州通过创建生态文明示范工程试点城市、空气质量达标示范城市、生态园林城市,全市空气质量优良率达89.6%,全市建成绿地率、绿化覆盖率、人均公共绿地面积分别达到41.9%、46%、12.12平方米,为市民打造“500米公园圈”。背街小巷从坑坑洼洼到干净整洁,交通从拥堵无序到和谐畅通……现在的郴州,已成为蓝天白云常现、绿水青山常在、清新空气常有、文体活动常新的宜居宜乐生态城市。市民从身边一点一滴的变化,感受到了城市的“温度”,分享到了创建的“红利”。

为城而创,铸造城市新品质

郴州,森林覆盖率达到67.9%,是全国森林覆盖率最高的城市之一,空气质量全年保持优良,是湖南省唯一环境空气质量达标示范市。拥有“全国绿化模范城市”“国家园林城市”“国家森林城市”等多项美誉。得天独厚的优势,为郴州冲刺全国文明城市奠定了基础。该市2015年在成功创建国家卫生城市、入选全国生态文明示范工程试点市、全国首批水生态文明建设试点市等基础上,还成功创建全国交通管理模范城市,被评为30座“中国最具幸福感城市”等。经几年努力,2017年9月,郴州迎来“创文”的一场“大考”,全市以奋力冲刺的态势,力争年度综合测评取得好成绩。但天有不测风云,一起交通事故的发生,导致当年郴州与“全国文明城市”擦肩而过。越挫越勇的郴州人重整行装再出发。2018年1月,郴州市获得第六届全国文明城市提名城市资格。再次拿到“入场券”,郴州人民以更饱满的热情、百倍的干劲,又一次迈上创建全国文明城市的征程。回顾郴州市这些年的“创文”历程,虽一路曲折、充满艰辛,但这座城市连同生活在这里的人们,始终保持“越战越勇”的状态和“百折不挠”的精神,锲而不舍推进创建工作。特别是从2018年启动新一轮创建工作以来,郴州市委、市政府凝心聚力,坚持以创建争优势、以创建聚合力,以创建促发展,统筹推进经济社会全面发展,统筹推进城乡一体化,统筹推动五个文明协调发展,为最终夺取全国文明城市桂冠打下坚实基础。

为常而创,“创文”永远在路上

“全国文明城市创建不易,‘守城’更难。”郴州市“创文”领导小组办公室负责人表示,要让城市文明很好地延续下去,关键在于建立健全常态长效机制,巩固扩大创建成果,不断提升创建水平,推动文明创建步入制度化、规范化、科学化的良性轨道。为构建有力高效的领导机制,郴州市加强对创建工作的组织领导,把创建工作列为全市“十大重点攻坚工作”一号工程和“一把手”工程,健全完善“党委统一领导、党政群齐抓共管、创建办文明组织协调、有关部门各负其责、全社会积极参与”的领导机制和工作机制,形成了上下联动、齐抓共管的创建合力。在健全长效机制方面,该市制定《郴州市创建全国文明城市工作奖惩实施办法》《全国文明城市网格化管理结对共建实施方案》《郴州市文明创建“四个一”考评办法》等一系列制度。建立点评调度、督查测评、问效追责制度,把创建全国文明城市工作,纳入全市年度目标绩效考核。对创建全国文明城市重点工作实施项目化管理。为筑牢道德根基,郴州除推动社会主义核心价值观进机关、企业、学校、社区、农村、家庭、广场、景区、网站、集市外,还建成了100个社会主义核心价值观示范点,一批主题公园、主题广场、主题庭院、主题社区、主题村镇相继兴建,各具特色,成为城乡一道亮丽风景。不断提高市民文明素质,提升整个城市文明程度。今年1月1日,《郴州市文明行为促进条例》正式实施,提出市民应当遵守公共秩序、市容环境卫生、交通出行等文明行为规范,弥补了该市在文明行为立法方面的空白。运用法治手段和制度力量,促进市民文明行为的养成,是市创建取得成功的又一大“秘诀”。文明无止境,创建文明城市永远在路上。郴州上下将精心“浇灌”,全力推进全民文明、全域文明、全面文明、全程文明,让文明之花越开越艳丽。

郴州市创建全国文明城市纪实

福城，因文明而温馨