

就地过年 暖在身边

益阳五台「十条措施」

激励外来务工人员安心留益过年

湖南日报·新湖南客户端2月5日讯(通讯员 谢辉 刘双江 记者 邢玲)日前,《益阳市服务保障人民群众就地过年十条措施》出台,激励全市外来务工人员安心留益过年,巩固疫情防控和经济社会发展成果。

《措施》明确,对2021年2月11日至17日春节7天假期内,留益坚守岗位的外省籍员工,发放一次性过节留岗红包500元/人,鼓励企业同等给予守岗补贴,为就地过年外省籍员工发放过年福利。对在益过年的外省籍员工实行“五项费用”减免:租赁公租房的免收1个月房租,外省籍员工凭身份证可免费乘坐公交车,免费到中心城区景点旅游,免费提供30G手机流量,优先免费接种新冠疫苗。此外,鼓励企业结合需要,在做好疫情防控的基础上,通过“互联网+职业培训”等方式,灵活安排留益过年员工开展在岗培训和技能提升培训。

益阳市对企业实行稳岗留岗奖励。对规模以上工业企业和营利性服务业及限上批零住餐企业,春节期间稳定外省籍留益守岗30人以上给予3万元奖励,50人以上的给予5万元奖励。对今年一季度依法实现并实际缴纳税收,综合考虑税收增量等因素,排全市前5名的,由同级财政给予第1名至5名分别10至50万元不等的奖励。对租用标准厂房的园区企业,春节期间连续生产的,免除今年2月份租金。

《措施》还要求全力保障企业水、电、煤、油、气、通信、运输等全天候稳定供应。尤其对春节期间因增加产能有电力增容需求的企业,实施特快接电服务,全力保障企业生产。

“留校过年”,大学生学习生活有保障

湖南日报·新湖南客户端记者 余蓉 通讯员 谢瑞恬

春节的脚步日益临近,往年冷清的湖南各高校校园,今年却散发着浓浓的“年味”。

由于疫情,湖南不少大学生选择了留校过年。发放千元补贴,安排免费住宿、集体过年、打造精彩纷呈的传统节日活动……在各高校温馨温情的关爱中,留校学子们满心期待着新春佳节的到来。

贴春联、包饺子……提前感受年味

春联、红灯笼、“福”字窗花……2月4日,走进中南大学计算机学院2018级学生潘玥彤的宿舍,春节喜庆氛围扑面而来。这是学校特意为我们准备的。住在这里,感觉就像在家一样温暖。”潘玥彤开心地说。

潘玥彤是吉林通化人,因疫情选择留校过年。和她同样选择的还有63名学生,基本都是家住吉林、黑龙江、河北等省市。1月27日,他们集体入住学生公寓空余的房间,度过寒假。

“辅导员如同家人一样每天上门嘘寒问暖,学校的运动场所也为我们开放,食堂饭菜品种丰富,超市里商品也很齐全,我的家人们都很放心。”潘玥彤说,这是她第一次在长沙过年,很期待不一样的“长沙年味”。

揉面、和馅、擀皮、包饺子、煮饺子……2月2日,长沙理工大学2018级学生曹昊斌则在辅导员邵巧艳家提前感受到了浓浓的“年味”饺子。邵巧艳告诉记者:“曹昊斌家住河北省石家庄,这次因疫情原因留校过年。我担心他不习惯,特意打电话询问他家

人,给他准备了爱吃的酸菜猪肉馅。”大口吃完辅导员包的饺子,曹昊斌捧着溜圆的肚子,连声称赞:“好吃,跟家里包的饺子一个味。”

记者还了解到,湖南师范大学将组织留校本科学生代表举行新春茶话会;中南林业科技大学将为留校过年学生安排年夜饭;湖南大学组织留校学生一起开展卫生大扫除、悬挂灯笼和张贴年画等活动,并将为学生准备年夜饭。

发补助、强保障……福利温暖学子

牛奶、蛋糕、饼干……近日,湘潭大学各学院领导带着爱心满满的新年礼物来到留校学生宿舍,送上关爱与温暖。“我们为留校学生建了QQ群,学生有什么困难、有什么需求,就能第一时间联系我们解决。”该校学工部(处)副处长田良富告诉记者,学校还将在大年除夕给留校学生发放慰问红包,并提供除夕到大年初三的免费就餐券。

国防科技大学全体学员留校过年,福利暖心人。计算机学院为学员配发水果、糖果等食品;电子科学学院免费为每个学员寝室充了600度电,该院政委还自掏腰包,购买了400多杯奶茶送到学员手中;空天科学学院为学员购置了冰箱、微波炉等生活用品;气象海洋学院为学员筹划安装“军营唱吧”,配发体感游戏机,可以让学员在闲暇之余尽情“来一局”;军事基础教育学院学员五大队二十六队为学员们组织了一场烧烤盛宴。

“目前全校有135名学生留校过年,各个二级学院正在精心策划相关活动,让留校学生过一个温暖的春节。”湖南师范大学

学工部相关负责人告诉记者,对于家住石家庄等疫情中高风险地区的学生,学校将发放1000元专项补贴,其中家庭经济困难的学子追加1000元。湖南大学为了丰富留校学生的假期生活,增强人际交往、提高心理适应力,安排了两周留校学生“暖心驿站”团体活动,并开通了线上视频咨询。

辅导答疑、导师“专宠”……学生学习充电忙

开展“心愿书单”活动,学校掏钱为留校学生购买一本所需书籍;开展线上学业辅导活动,答疑范围包含数、理、化、力、计算机、英语六大门类;开展“抗击疫情·促学打卡”“传统节日文化知识科普”等活动……中南大学为留校学生安排了丰富的学习活动,充实他们的假期生活。“我正在认真复习高等数学,全力备战考研。”潘玥彤说。

“虽然今年没有回家过年,但在学校生活有保障,学习很充实,感到很安心。”家在河北保定的湖南科技学院学生葛凤娇,目前已制定了明确的学习计划,利用留校期间专心准备教师资格证的考试。

在长沙理工大学,留校研究生还得到了导师的“专宠”:导师为他们列了假期学习清单,一对一地指导学习。

国防科技大学调整放假计划,于2月3日开启新学期。为确保新学期课前到书,该校已采购、发放第一周179门课程,共计3.5万余册教材。同时,图书馆进一步确保线上网络信息资源访问畅通,及时回复各类文献需求并进行原文传递;新的教材教学平台也稳步推进,不久之后,广大师生可随时翻阅电子教材……

望城区兑现首批外省员工就地过年政策

3699名外省员工领取总额近560万元暖心礼包

湖南日报·新湖南客户端2月5日讯(记者 谢璐)“向大家拜个早年,也向你们的家人致以美好的新春祝福!”今天是南方农历小年,位于长沙市望城区的长沙比亚迪电子工厂里一片喜气洋洋,望城区委书记刘拥兵、区委副书记、区长范焱斌等区领导来到厂里,看望就地过年的外省员工,并为他们送上过年礼包。当天,该区兑现首批外省员工就地过年政策,3699名外省员工领取价值总额近560万元的暖心大礼包。

1月19日,望城区发布《关于支持企业有序生产、鼓励外省员工就地过年的若干措施》,以暖心的“望八条”倡导外省务工人员就地过年,政策里既有留岗红包等丰厚的物质奖励,又有为家人寄送新春贺礼等浓厚的人情关怀,还有组织文体活动、提供就业服务等贴心的细致服务。随后,该区各企业启动申报资料填写、防疫物资筹备、解答疑难困惑等。经初步摸排,该区今年有近1.2万名外省员工选择留在本地过年,首批兑现政策的对象包括比亚迪电子、德赛电池、旺旺等200多家企业。

“我是辽宁葫芦岛人,来望城工作9年了,今年是第一次留在望城过年,虽然没有和家人在一起,但政府和企业的关怀让我感受到了家一般的温暖。”比亚迪电子长沙工厂第八事业部员工丁鹏拆开礼包后,欣喜地第一时间拍照发朋友圈,“里面有慰问信、望城旅游季卡、手机流量卡、口罩、洗手液、零食等,内容丰富又实用!”

在相关政策红利的支持下,望城相关区直部门和区内企业纷纷加码:区人社局针对企业用工需求,提前开展就业援助月线上招聘活动,助企业留工稳岗,夺取牛年“开门红”;德赛电池为外省留望员工每人发放近3000元补贴;航空工业起落架为外地单身青年组织开展云相亲、网上年夜饭等活动;新希望南山、新汇制药等企业为外省员工家里邮寄一份新春礼包……

天下没有远方,有爱即是故乡。望城区对外省员工就地过年的情况仍在持续摸排中,第二批兑现预计于3月5日发放到位。

赏花赏景赏云端 文旅套餐暖心年

湖南日报·新湖南客户端记者 廖慧文 龙文决

牛年即将到来,今年,不少人选择“就地过年”。在做好疫情防控前提下,湖南各地纷纷推出了富有年节氛围和地域特色的文旅活动,还针对就地过年的外来务工人员推出春节“礼包”。

佳节近,年味浓

佳节已近,年味渐浓。记者在长沙各街头看到,春节景观布置工作已全面启动,不少街心花园已摆上了郁金香、金橘等广受欢迎的年宵花卉。

忽然一夜清香发,散作乾坤万里春。湖南省森林植物园的梅花正吐露芬芳。该园举办的2021湖南世界名花生态文化节·冬之韵“梅好生活·欢庆中国年”梅花、茶花主题花展已于2月2日开展,将一直持续到3月8日。

2月5日,长沙市潮宗街历史文化街区,高高挂起的红灯笼和中国结装点了古朴的老街。“我们的中国梦——文化进万家”文化惠民活动暨“古街迎新 匠心传承”开福区非遗文化展示活动正在进行。十多项湖南非遗项目丰富多彩,吸引市民驻足。几位书法家现场挥毫泼墨,免费为市民书写春联,受到人们的欢迎。“事事如意大吉祥,家家顺心永安康。这个内容好。”市民刘雅静一边排队一边挑选春联内容,她要把兼具祝福和美感的春联送到父母家。

近期,永顺县芙蓉镇环瀑带和吊脚楼夜景灯光已“火力全开”。据悉,在春节假期期间,芙蓉镇将连续5天上演不同特色的“土家年”民俗活动。凤凰县山江镇老家寨景区则以深度体验游为亮点,让游客自主选择苗寨民居家庭,与村民一起杀年猪、吃年夜饭、过苗年,体验神秘

湘西的文化之美。

心暖之处亦家乡

就地过年也是年。针对外地人,我省文旅部门推出了各类暖心举措,让人们能在春节假期期间安心品味他乡年味。

长沙、邵阳、永州等地均向外省籍务工人员推出了文旅礼包:景区、文化场馆免费开放。长沙图书馆的流动图书车将满载图书、杂志等,开进务工人员集中的科技园区以及军营等地。湖南新华书店集团将联合湖南省总工会开展“送万福、进万家”书法公益活动,把新春福袋送到人们手中。

对于留常企业职工,常德桃花源景区每日提供500人次的预约免票名额。春节假期期间,景区将推出歌舞表演、打糍粑、做豆腐、做米糖等特色民俗互动活动。

云端赏尽全球演艺精品

安坐家中,云端赏精品。春节期间,湖南省演艺集团将通过旗下的“一通文化”平台,联合中国、美国、俄罗斯等国家的50多家文艺院团,为观众带来交响乐、打乐、杂技、戏曲等形式多样的线上精品演出。不方便到湖南图书馆的读者,可以通过该馆的“网上书房”,用寄快递的方式借还图书。

“出于疫情防控需要,一些活动转至线上。”湖南省博物馆、湖南省少年儿童图书馆、湖南省文化馆、长沙美术馆、谢子龙影像艺术馆等场馆的负责人表示,他们在线上大量的展览和电子书、讲座等视听资源,同时正在紧张筹备,将丰富的春节活动搬至云端,让大家足不出户也可以感受春节氛围,饱尝精神食粮。



就地过年温暖多

2月5日,衡阳县西渡高新区,就地过年的外省务工人员与县总工会的工作人员一起包饺子、过小年。当天,该县总工会为就地过年的外来务工人员开展免费技能培训,给予生活上的关爱,送上当地旅游年卡等“暖心大礼包”,让他们留得安心,过得舒心。

曹正平 刘欣荣 摄影报道

让“异乡人”暖心享年味 天心区准备了“就地过年大礼包”

湖南日报·新湖南客户端2月5日讯(记者 张福芳 通讯员 杨娟)牛年春节将至,“就地过年”成了这个春节的“热词”。近日,长沙市天心区总工会出台政策,对春节期间留长的非湖南省户籍协会会员每人发放200元的工会消费券,号召在天心区创业创业的“异乡人”安心心留在长沙过年。据统计,将为近5000名会员职工发放100万元消费券。

与此同时,区总工会还持续力推“文化惠民·帮扶再提质”系列活动,通过“天心工会”网络答题为会员职工发放电影票1000张、图书券400张,邀请书法大家手写春联,赠送给辖区留长过年的会员职工。春节期间,天心区将针对留长人员的困难和问题,细化保障、暖心服务,让

大家就地过年年味不减,真切感受到“隔地不隔心”的浓浓暖意。2月15日,区总工会将联合团区委组织“缘分宅不住”天心区专场线上单身交友活动,以满足留长就地过年会员职工的精神需求。

前不久,区总工会广泛开展困难职工“送温暖”活动,通过走访调研、调查摸底、建档卡片,为全区860户困难职工发放了救助资金、物资37.5万元。持续深入开展职工医疗互助行动,继续为非财政支付工资的区属各战线、企业职工补助25元/人办理医疗互助,免费为女职工办理特殊疾病保障,全区共有3.2万名职工办理了职工医疗互助,成为职工在享受国家医疗保险后的重要补充。

让“山里货”热起来 五矿二十三冶消费帮扶见实效



物资运输前,五矿二十三冶驻村工作队队员与村民合影。(五矿二十三冶供图)

“这些都是纯正的‘山里货’,我们吃得放心,能帮上楠木冲村的乡亲,我们更开心。”

2月4日,五矿二十三冶从泸溪县潭溪镇楠木冲村采购的生态大米、山茶油、椴柑等物资,作为年货送到了长沙、湘潭、株洲三地员工手中。

自2018年以来,五矿二十三冶扎实开展消费扶贫,助力楠木冲村民脱贫致富。2018年中秋节,在楠木冲村购买1100斤猪肉作为过节礼物送给村民;2019年中秋节,采购10000斤泸溪

县狮子山葡萄,2019年、2020年春节,为员工分别采购土猪肉、椴柑、山鸡及山茶油等约140万元物资。

据悉,除了消费扶贫,作为楠木冲村的对口帮扶企业,自2018年3月起,五矿二十三冶倾力打出了一套基础设施扶贫、产业扶贫等组合拳,助力楠木冲村民脱贫致富。通过3年的脱贫攻坚奋斗,楠木冲村经上级主管部门实地验收,全村整村脱贫退出,贫困发生率由原来的36%降至0.76%,村集体经济从“0”到潭溪镇第一,成功甩掉了贫

困的帽子。

2月1日,泸溪县委、县政府向五矿二十三冶发来感谢信:“五矿二十三冶举全单位之力和全系统之力,帮扶泸溪县决战决胜脱贫攻坚,32万泸溪人民将永远牢记贵单位的雪中送炭。正因为有贵单位的精心帮扶,我县16374户64702名贫困人口全面实现高质量脱贫,在脱贫攻坚国家普查验收群众满意度达99.98%。我们不会忘记,贵单位在楠木冲村精准扶贫,对症下药,着力做强基层组织、完善基础设施,发展特色产业、打造永不走的工作队,多措并举让楠木冲村实现了从‘贫穷乡村’到‘美丽乡村’的幸福嬗变。”

五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球2020年12月22日在楠木冲村调研时,表示,五矿二十三冶与楠木冲村因脱贫攻坚而结下了深厚的情谊,感受到楠木冲村三年来村容村貌发生了巨大变化,产业扶贫也取得了一定成效。虽然对口扶贫工作到了收官之年,但情谊要延续下去,五矿二十三冶将继续关心、关注、支持楠木冲村的发展,一如既往地履行社会责任。(张潇)

选好“领头雁” 交稳“接力棒”

——邵阳市大祥区扎实推进村(社区)“两委”换届高质量完成

2月3日,邵阳市大祥区板桥乡李家山村村民委员会选举大会落下帷幕,成功选举产生新一届村委会,标志着该区14个乡镇(街道)98个村(社区)“两委”换届选举工作圆满完成。

“实”字着力,推动工作责任落地

自村级换届工作启动以来,大祥区坚持和加强党的全面领导,把“严”“实”要求贯穿换届始终。

建立区委常委联乡镇(街道)、乡镇(街道)党(工)委书记联选情复杂村(社区)、乡办班子成员包村(社区)责任制度,区委常委会每周至少开展一次调度研判,联点常委每周报告工作进展,乡镇(街道)和督导指导组每天上报工作动态。采取集中宣讲、网络连线学习、上门送学等方式扎实开展“听党话、跟党走,齐心协力抓换届”党员冬训,参训党员8000余人次。认真落实“五必谈”,尤其是针对即将退出“两委”的干部反复谈、深入谈,解开思想疙瘩,引导其支持换届

工作,先后谈心谈话5000余人次。

“细”字入手,把好每一个环节

把任务落细、把工作做细,精心组织、周密部署,确保换届工作每一个环节都符合流程、规范操作。

选前广泛征求党员群众意见,下“深水”选人,255名致富带头人、本土大学生、退役军人等优秀人才被选进“两委”班子。印发换届选举工作规程、流程图、时间节点安排表等资料,扎实开展业务培训,为开展换届工作提供支撑。坚持对“两委”资源人选进行严格审查,实行21部门联合,先后审查出不符合条件资源人选133人。从纪检、组织、民政等部门抽调工作经验丰富、政策业务精通的专门力量,组建7个督导指导组,紧盯关键环节全程指导把关,确保程序合法合规。对所有村(社区)逐一过“筛子”,加强选情研判,对疑难村(社区)结合工作推进情况动态调整,分类施策推进。(王旭东 胡晓建 陈志强)

“严”字当头,确保换届风清气正

大祥区始终把纪律和规矩挺在前面,录制“八严禁”(对参与换届选举的党员和候选人“七严禁”(对各级党员领导干部)换届纪律规定音频,利用村村响、宣传车滚动播放,让纪律要求家喻户晓;组建3个换届风气巡回督导组,与14个乡镇(街道)纪(工)委协调联动,形成“3+14”监督格局。

推行“一人一诺”“一村一策”“一村一警”,全区8000余名党员和副科级以上领导干部签订严守换届纪律承诺书,14个选情复杂村(社区)实行专班专策解决问题,155名公安干警包村负责换届风气巡查,以铁的纪律确保了村(社区)整个换届过程规范有序、风清气正。截至2月3日,该区98个村(社区)共选举产生“两委”成员718人。新一届村(社区)“两委”成员平均年龄39.5岁,下降6.5岁;35岁以下的达33.15%;大专以上学历的达60.86%;女性成员达43.87%,年龄、学历、性别构成全面优化,为加快推进“智慧大祥区、文化生态城”建设,开启“十四五”新征程提供了坚强的组织保障。(王旭东 胡晓建 陈志强)