问答潇湘
“两会通道”聚焦

传递民生温度 凝聚发展信心

省十三届人大四次会议第二场“厅长通道”聚焦民生热点

湖南日报·新湖南客户端记者
周帙恒 刘笑雪 何金燕 唐亚新 王为薇

“如何平稳推进高考综合改革?”“在紧平衡状态下,财政如何保障民生?”“面对新形势新任务新要求,将采取哪些举措实现稳就业?”“污染防治攻坚战取得了哪些成效?”“如何做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接?”……

1月27日下午,省十三届人大四次会议开启第二场“厅长通道”。走上这条以“民生”为主题的“通道”,省教育厅厅长蒋昌忠、省财政厅厅长石建辉、省人力资源和社会保障厅厅长唐白玉、省生态环境厅厅长邓立佳、省扶贫办主任王志群直面公众普遍关注的热点话题,以一条条详实的数据、一个个生动的事例、一项项硬核的举措,传递民生的温度,凝聚起湖南“十四五”发展的强大信心。

蒋昌忠

石建辉

唐白玉

邓立佳

王志群

省教育厅厅长蒋昌忠:
确保新高考平稳落地 让更多孩子在家门口“上好园”

今年是湖南新高考元年,湖南将如何平稳推进高考综合改革?这既牵动着全省广大家长的心,也成为“厅长通道”上,记者们关注的焦点话题。

“确保新高考平稳落地,共同为考生托起扬帆远航之梦。”面对记者的提问,省教育厅厅长蒋昌忠的回答坚定有力。

蒋昌忠介绍,为了确保改革顺利推进,湖南提前公布了高考综合改革实施方案、新高考选考科目要求、2021年考试录取方案等政策文件,组织开展了大量系统的培训,并做了大量宣传解读。从报名情况看,今年全省40多万考生的选科比较均衡,首选物理的人数占51.3%,首选历史的人数占48.7%,再选科目中选择最少的化学也达到18.7万。这些都为改革的平稳落地奠定了很好的基础。

“通过实战演练,考生可以了解考试方式和流程,提高适应能力。”蒋昌忠介绍,1月23日至25日,湖南组织全省40多万考生,按照新高考的流程,进行了一次全真模拟。从命题、制卷、组考、后续的模拟评卷、录取等都严格参照新高考标准。不打无准备之战,通过这次实战演练,命题者可掌握自主命题科目的难度和区分度,供正式命题时参考;考务人员可发现工作中存在的问题,及时查漏补缺;招考机构可验证赋分过程中可能出现的异常情况,研究解决办法。同时,也为后阶段模拟划定分数线、模拟填报志愿、模拟投档录取提供了重要依据。

蒋昌忠表示,下一步将对演练发现的问题,及时研究、提前解决,抓好考试设施设备的更新升级、考点的服务保障等,更好满足新高考改革需要。

除了新高考,学前教育也是广大家长们关注的重要话题之一。蒋昌忠给出一组数据:去年,湖南把增加25万个公办园学位列为民生实事项目,实际增加39万个,完成年度任务的156%。

“增加学位,扩大普惠,提高质量。”蒋昌忠介绍,今年,湖南计划新建、改扩建公办园280所,预计增加10万个公办园学位,确保到今年底所有县市区公办园在园幼儿占比达到50%,让更多孩子在家门口“上好园”。

“幼儿园基本教学模式应是游戏模式,要综合治理幼儿园小学化倾向。”蒋昌忠表示,省教育厅还将加大对公办园和普惠性民办园的扶持和监督指导力度,解决好办园条件、教师配备、卫生安全等问题,提高幼儿园教师科学保教水平。

1月27日下午,省十三届人大四次会议第二场“厅长通道”在省人民会堂举行。
(本版照片均为湖南日报·新湖南客户端记者 田超 辜鹏博 摄影报道)

省财政厅厅长石建辉:
尽力而为、量力而行 不断提高民生保障水平

财政掌管全省的“钱袋子”,老百姓最关心的是,钱花到了哪,多少用在了民生上。省财政厅厅长石建辉直面“财政紧平衡”下,我省财政如何保障民生的提问。

石建辉介绍说,去年,全省地方财政收入超过3000亿,比“十二五”末的2015年增长19.7%。加上中央转移支付和一般债券等,去年我省财政支出超过8400亿,比2015年增长47.8%,“其中70%以上、近6000亿用到了民生上,包括教育、社保、医疗、文化、扶贫、住房、交通、环保等”。

这几年,随着实施积极的财政政策,企业减税降费力度很大,近三年财政为企业减税降费超过1200亿。“财政收入减少了,但支出需求一点没减少,甚至一些急需的难以预料的支出,加剧了财政收支紧张。”石建辉说,去年面对突如其来的新冠肺炎疫情,财政增加民生支出超过100亿元。

虽然财政很困难,但保障民生是财政的基本职能。石建辉介绍说,这几年为了保障民生,一方面,省里带头过紧日子,另一方面积极争取中央支持,同时加大财力向下倾斜的力度,“去年省财政安排市县财力性转移支付增长30%以上,是近年来力度最大的一年,有效地缓解了市县财政困难,增强了市县民生保障能力。”

当前,财政紧平衡成为常态,这给财政部门做好民生保障工作增加了难度,也考验着理财水平。“我们将尽力而为、量力而行,不断提高民生保障水平,努力让人民群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。”石建辉表示,提高民生保障水平,首要的是开源,做大财政蛋糕,湖南将启动实施“三高四新”财源建设工程,不断提高自有财力水平,增强财政对民生支出保障能力。

石建辉表示,财政部门将努力突出重点,围绕群众关心的教育、医疗、就业、社保、乡村振兴和污染防治等重点领域,克服财政收支困难,足额落实各类民生政策。同时,提高财政资金使用绩效,完善常态化的财政资金直达机制,推动财政审计协同联动,全面实施预算绩效管理,用财政资金使用的高效,确保民生保障政策的落实。

省人力资源和社会保障厅厅长唐白玉:
让湖南发展更有温度,让民生福祉更有质感

“‘十三五’期间我省就业工作取得哪些成就?”“厅长通道”上,记者指来老百姓最关心的一件大事:就业。

省人社厅厅长唐白玉当场递交了一张“成绩单”:“五年来,全省就业规模稳步增长,城镇累计新增就业385万人,尤其是2020年应对疫情,帮助924万农民工有序返岗。高校毕业生、农民工等重点群体就业得到有效保障,失业率稳定在较低水平,有力稳住了就业大局,守住了经济社会发展底盘。”

紧接着,唐白玉给在场记者绘制了一纸“新形势下稳就业”蓝图。“重点在扩、稳、保、强四个方面下功夫。”她逐一解释这四个字的内涵:扩就是扩大就业,增加岗位把“蛋糕”做大;稳就是稳定岗位,推动更加充分更高质量就业;保就是保重点群体,突出抓好高校毕业生、农民工、贫困劳动力、退捕渔民、退役军人、残疾人等六大群体就业;强就是强化服务,畅通就业服务的“最后一公里”。“就业是个系统工程,不但需要劳动者自身努力,也需要政府、市场和社会全方面的努力。”唐白玉说。

答完就业这道民生必答题后,唐白玉又勾勒了一幅湖南“十三五”美好民生画卷。她介绍,自2004年起,省委省政府每年都公开承诺为群众重点办一批实事。全省累计投入1.09万亿元,实施了180件重点民生实事,解决了老百姓的揪心事、烦心事,深受老百姓欢迎。2020年,湖南积极克服疫情影响,12件重点民生实事高效推进、圆满完成。今年,全省将在继续办理10个方面重点民生实事的基础上,新列办理10件重点民生实事。

“把民生实事办好办实,既要满足群众的期望和需求,同时要体现湖南的特色和亮点,也要量力而行、尽力而为。”对于如何选择实事项目,唐白玉给出了自己的标准:一是项目选定为了人民;二是项目建设依靠人民,鼓励引导群众参与实事项目建设和质量监督,推进建管用一体化;三是项目成效惠及人民,以看得见的方式、摸得着的实惠回应群众期待,让湖南发展更有温度,让民生福祉更有质感。“去年12月下旬,省人社厅联合湖南日报、新湖南客户端等媒体,发动广大网友参与2021年实事项目选题投票,将就业、就医、就学和困难群众救助等老百姓“急难愁盼”的问题列入实事项目,效果很好。”唐白玉说。

省生态环境厅厅长邓立佳:
湖南污染防治攻坚战,优秀!

“污染防治攻坚战作为三大攻坚战之一,中央严格考核,我省获得了优秀档次,这说明中央对省委、省政府领导下的湖南生态环境工作是满意的。”记者提问湖南污染防治攻坚战取得的成效时,省生态环境厅厅长邓立佳底气十足。

邓立佳介绍,过去几年,湖南深入践行习近平生态文明思想,牢记“共抓大保护,不搞大开发”和“守护好一江碧水”的殷殷嘱托,认真实施污染防治攻坚战三年行动计划,以蓝天、碧水、净土三大保卫战为主线,统筹推进长江保护修复、农业农村污染治理、柴油货车污染治理攻坚战等重大标志性战役,连续4年发动污染防治攻坚战“夏季攻势”、实施了湘江保护和治理、洞庭湖生态环境整治、长株潭等传输通道城市大气污染联防联控、山水林田湖草修复工程等一批重大工程项目,圆满完成污染防治攻坚战各项任务。

在邓立佳看来,衡量污染防治攻坚战的成效,人民群众的满意度和获得感是一个重要参考指标。邓立佳说:“最近几年很多人喜欢在微信朋友圈晒‘蓝朋友’,这不是男女的男,而是蓝天的蓝,如今蓝天白云越来越多,青山绿水随处可见。”

现场,邓立佳还讲了一个故事:去年12月底,一只国家二级重点保护鸟类彩鹳飞抵湘潭市雨湖区长城乡一片藕塘,栖息至今已经一个多月了!这种珍稀野生鸟类一度被认为已在中国绝迹,近20年以来我国虽然有过5次发现记录,但以在我省停留的时间最长。

总结成绩,是为了更好谋划未来。邓立佳介绍,2021年湖南生态环保的工作思路是一保持、两坚持、三突出、四统筹、五着力。一保持,就是保持生态文明建设战略定力;两坚持,就是坚持以人民为中心,坚持稳中求进工作总基调;三突出,就是突出精准治污、科学治污、依法治污;四统筹,就是以协同推进“减污降碳”为总抓手,统筹常态化疫情防控、经济高质量发展、碳排放达峰行动和生态环境保护四方面关系;五着力,就是着力推进5项重点任务,包括打好污染防治攻坚战,推进绿色低碳循环发展、构建绿色生产生活方式,加快还清历史欠账、防范化解生态环境风险,加强生态保护和修复、提升生态系统整体功能,加快生态环境体系制度建设、推进治理体系和治理能力现代化。

省扶贫办主任王志群:
用乡村振兴巩固拓展脱贫攻坚成果

“682万建档立卡人口全部脱贫,6920个贫困村全部出列,51个贫困县全部摘帽,十八洞村成为全国老少边穷地区脱贫的典型。”面对记者关于湖南脱贫攻坚成效如何的提问,省扶贫办主任王志群用实打实的数据,展示了湖南脱贫攻坚的“成绩单”。

王志群介绍,这些年来,湖南牢记习近平总书记嘱托,努力走好精准、特色、可持续脱贫的路子,脱贫攻坚和全国一样,取得了决定性胜利。目前,绝对贫困和区域性贫困已全面消除。

风起十八洞,三湘大地换新颜。356万贫困人口发展特色产业增收脱贫,69.4万易地扶贫搬迁对象告别“一方水土养不好一方人”的生活,全省实现贫困县100%通高速、乡镇100%通客车、25户或100人以上的自然村组组通硬化路……王志群说,近年来,贫困群众生活水平显著提高,贫困地区整体面貌发生巨大变化。

原因何在?王志群介绍,全省共组织2.1万支工作队、5.6万名驻村干部参与驻村帮扶,60余万名党员干部与170万户贫困户开展结对帮扶,既培养了一支听党指挥、敢打硬仗、能打胜仗的干部队伍,又密切了党群干群关系,筑牢了党的执政根基。不仅如此,湖南还探索了“四跟四走”产业扶贫、“两免一基”扶贫小额信贷、“1143”扶贫劳务协作等系列行之有效的帮扶办法,为全面推进乡村振兴提供了宝贵经验。

如何做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接?王志群认为,应坚持中央统筹、省负总责、市县乡抓落实的体制机制,推动脱贫攻坚政策举措和工作体系逐步向乡村振兴平稳过渡,接续推动脱贫地区特色、可持续发展,支持脱贫地区乡村特色产业发展壮大,促进脱贫人口稳定就业,持续改善脱贫地区基础设施条件,坚决守住脱贫攻坚胜利果实,确保实现同乡村振兴有效衔接。

在王志群看来,建立健全巩固拓展脱贫攻坚成果长效机制十分重要。他表示,将严格落实5年过渡期,保持主要帮扶政策总体稳定,加强防止返贫动态监测和帮扶,健全农村低收入人口常态化帮扶机制,扎实推进工作衔接、政策衔接和机构队伍衔接,切实做到思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。

◀◀(上接1版)

喻红梅手上有本清晰的“创业就业账”:辖区各类企业200余家,有就业意向的居民50余人,主要为“4050”人员。

在株洲大街小巷,活跃着1300余名像喻红梅这样的就业专干、网格员。他们采取敲门入户、电话微信等方式,摸透一线就业情况,建立台账,动态管理。

“真正需要就业帮扶的,是那些在社会底层、没有劳动技能的人。”株洲市人社局总会计师罗芳介绍,到2020年4月,该市共摸排入库企业7.6万余家,登记劳动者个人信息8.72万条。其中,清水塘搬迁改造企业有意再就业人员近8000人,大中专及技工院校应届毕业生3.99万人。

企业稳则就业稳。株洲市出台系列政策措施,减免各类税费32亿余元,企业负担减轻,市场活力倍增。去年新增市场主体4.5万家,带动城乡就业12.16万人。

同时,在加快产业发展、帮扶重点人群两方面靶向发力。开竣工重点项目457个,带动就业5万余人;在全国率先开展“百人百企进百村”行动,帮助6953名农村劳动力就业。开发公益性岗位7700个,全部用于安置困难群众。

家门口的就业服务“驿站”

株洲市清水塘老工业基地有一所清水塘社区学院,由原株冶子弟中学改建,是石峰区为稳就业而设在居民家门口的就业服务机构。

“就业需求千差万别,我们进行岗位分析、技能培训、精准匹配,实现就业。”1月25日,清水塘社区学院院长曾国军打开电脑,向记者展示后台数据:目前,清水塘搬迁改造企业只有580名有就业意愿的工人未就业。

资强,原株冶员工,电工。企业搬到衡阳后,他不愿同去而待业。清水塘社区学院帮助他在湖南铁路科技职院完成技能培训提升,在辖区匹配中车特种装备公司电工岗位,最终被聘上岗。

与石峰区相邻的荷塘区,创新工作方式,根据求职意愿程度将求职人员分为A、B、C三类,收集企业、求职人信息,通过布局在各个社区的就业驿站进行对接、匹配。

以就业和市场为导向,株洲大力开展失业人员转岗、技能扶贫等专项培训活动,强化订单培训、送教上门、精准匹配等,帮助近万名城乡劳动者实现就业。

全天候服务的掌上“就业创业地图”

劳动者、企业、服务机构间如何畅通信息促就业?株洲向“掌上”要效率。

2020年3月16日,“株洲市就业创业地图”上线,成为湖南首个就业创业综合信息电子服务平台。

“地图”运用数据模型和可视化技术,将服务机构、扶持政策、岗位招聘等信息与电子地图有机结合。求职者可在手机上轻松找到自己需要的就业创业服务信息,随时与企业、服务机构取得联系。

记者登录进入,“地图”呈现33家创业孵化基地、30家城区公共就业服务机构、10个县市区208家企业发布的1万余工作岗位信息。为帮助贫困劳动力就业,“地图”收集梳理30余家企业发布的1900余个门槛较低、技术要求不高的岗位进行推送。

人岗匹配、远程面试,服务“全天候”,就业有保障。株洲市人力资源中心主任张奕介绍,2020年,株洲市依托“地图”举办线上线下招聘活动448场,服务企业1.84万家次,提供岗位39.32万个,达成就业意向5.23万人。